



ERRADA D'INTERPRETACIÓ DE LA LLEI PER PART DE LA DIRECCIÓ DE L'EMPRESA PEL QUE FA AL COL·LECTIU DEL GRUP 3 DE CONTRACTACIÓ.

El passat 20 de gener de 2011 va haver una reunió entre la direcció de l'empresa i els representants dels treballadors per establir les bases del nou conveni col·lectiu. Certament, l'empresa va interpretar que la llei no els permetia poder aplicar els acords d'increment percentual al grup 3 de contractació i els contractes de relleu per prejubilació (altrament dit grup 6 de contractació).

En primer lloc volem informar que en la literalitat del que es defineix en el decret llei sobre les empreses públiques, com la nostra, respecte a l'alteració de contractació o modificació contractual d'aquests no en diu res. A l'igual que en els acords de govern posteriors a l'aplicació del Decret llei, definits amb data 1 de juny, tampoc informa i/o declara cap modificació d'aquest tipus que afecti en l'àmbit d'FGC.

En els acords de govern amb data 11 de gener, diu que a partir de l'1 de gener de 2011 i durant el període de pròrroga pressupostària; No es podran reposar els efectius de personal que hagin causat baixa per jubilació, defunció o qualsevol altra forma d'extinció definitiva de la relació laboral, llevat del personal docent del departament competent en matèria d'educació i del personal sanitari de l'Institut Català de la Salut, en què es manté l'actual taxa de reposició del 50%. No es podrà nomenar nou personal interí ni contractar personal laboral per cobrir places vacants o llocs de reforç.

Aquest acords només afecten al personal funcionari, a no ser que els directius d'aquesta empresa pensin, igual que el president d'FGC, que som funcionaris.

Aquestes afirmacions per part de l'empresa, cap al col·lectiu de contractació més indefens, no deixen de ser estratègies empresarials, que volen aprofitar-se d'un moment econòmic delicat, per treure'n rendibilitat, ja que són molts els treballadors que durant aquest any han de canviar de grup de contractació al 100% i l'empresa no està disposada a fer-ho, des de fa temps, al·legant uns motius legislatius erronis per aplicar unes noves fites internes d'execució i organització.

Aquesta secció sindical pot afirmar que no signarà condicions laborals inferiors per aquest col·lectiu ja tant discriminat, és més, si observem l'incompliment d'algun acord actuarem, com sempre hem fet, per la via judicial corresponent.

Amb aquestes interpretacions l'empresa ja ha aconseguit el que volia, que és començar a negociar amb la representació dels treballadors pel tema empresarial que més li ha interessat.

Secció sindical del SEMAF a FGC
21 de gener de 2011