

LA LOCOMOTORA



semaf
www.semaf.org

10 AÑOS EN FGC

Lucha
Profesión

Honestidad

Diversidad

Coherencia

Empatía

Derechos

Perseverancia

Igualdad



Sumari

Pàg. 3 i 4

Nuestro futuro, poca broma

Pàg. 5, 6 i 7

Comparativa Renfe-Rodalíes vs. Fgc

Pàg. 8 i 9

Elecciones en el grupo Renfe

Pàg. 8 i 9

Por fin, contrato al 100%

Pàg. 10 i 11

La memoria selectiva y un cumpleaños feliz

Pàg. 12, 13, 14 i 15

10 anys en FGC

Pàg. 16 i 17

Descobrint a ...

Pàg. 18

Falta.

Pàg. 19

La fábula del pastor y el rebaño

Pàg. 20 i 21

La locomotora pregunta tú respondes

Pàg. 22 i 23

Principio de igualdad = unos + iguales que otros



FA CINC ANYS QUE TINC CINC ANYS

Serrat escribió “fa vint anys que tinc vint anys. vint anys i encara tinc força, i no tinc l'ànima morta, i em sento bullir la sang.” para decirnos que sigue en la brecha, que no se ha cansado a pesar del tiempo pasado y para reivindicar su madurez, su plenitud. Nosotros hoy no podemos decir “fa vint anys que tinc vint anys”, en FGC llevamos trabajando diez, intensos diez años, durante los que hemos superado numerosas trabas y zancadillas que intentaban impedir que SEMAF fraguara en FGC, pero hoy si podemos decir que “encara tinc força, i no tinc l'ànima morta, i em sento bullir la sang”.

Aún pudiendo parecer pocos, estos diez años nos han aportado, sobre todo, experiencia, conocimiento, y a pesar de formar un sindicato joven, hemos madurado, tenemos la madurez necesaria para afrontar con seguridad y entereza los problemas que han ido surgiendo a lo largo de estos años, complicados primeros diez años, en los que no nos ha faltado trabajo

Pasaron diez años y siempre tenemos presente nuestras reivindicaciones, no queremos polivalencia funcional, queremos que todos los que en alguna ocasión conducimos trenes, desempeñemos nuestra profesión al 100 por cien en un único grupo profesional, queremos que se nos imparta una formación reglada y armonizada con la normativa ferroviaria europea, adecuada a las verdaderas necesidades de la conducción de trenes por nuestras líneas. Queremos que nuestra querida empresa y nuestros queridos compañeros de otros sindicatos se enteren de una vez que con nuestra profesión no se puede jugar.

Sí, SEMAF necesita a todos y cada uno de los Maquinistas de FGC, y de la misma manera todos y cada uno de ellos precisan de SEMAF. Cuando este colectivo se une su fuerza es grande, muy grande, mucho más de lo que se cree y si algo nos caracteriza es que somos inconformistas y constantes, siempre mantenemos esa ambición de mejora que hace que nos movamos continuamente, resistimos. Aquí no se defienden caprichos, enchufes e injusticias, es labor de otros, en SEMAF respetamos a nuestros afiliados y defendemos sus derechos. Con esta ambición debemos continuar trabajando, porque sólo así conseguiremos que los próximos diez años sean más satisfactorios que los ya transcurridos.

Todos los que aportaron su granito de arena para conformar el grupo humano que ha hecho posible que SEMAF quede implantado en FGC merecen nuestro agradecimiento, han logrado que tengamos un acusado sentido de permanencia y han logrado contagiarnos el placer que supone hacer las cosas de forma diferente al resto de sindicatos. Somos diferentes y lo somos por un único motivo, SEMAF está plenamente identificado con los problemas de los Maquinistas.



Coordinadors del butlletí:
Isabel López de Antonio
Rebeca Fernández Carrillo

Composició:
Isabel López de Antonio
Eduardo Sutil Fernández

Il·lustració:
Manuel Sierra

Col·laboració especial:
Antonio Román Reina

Disseny i Producció:
S.E.M.A.F.

Equip de Redacció:
Jordi Giménez
Charo Ramírez
Carlos Arenas
Carlos Blanco
Jordi Contreras
Oriol de la Vega
Maribel Zamora
Daniel Benavides

NUESTRO FUTURO POCA BROMA



Jordi Giménez Martín
Secretari de Negociació Col·lectiva
del SEMAF a FGC

Por fin se publicó la firma de un contrato programa para FGC que abarca 2015 y 2016, aunque según algunos sindicatos hacía varios meses que ya se había concedido, y como no, gracias a ellos seguimos sorprendidos porque aún no se haya constituido la Mesa Iniciadora del Convenio y más sorprendidos aún al ver que los más interesados en que este se negocie ni siquiera han mostrado inquietud por ello.

Que tengamos un contrato programa para estos dos años de convenio es el camino natural que se debe seguir para la hipotética mejora salarial de los trabajadores de FGC, pero no se está prestando la debida atención a lo que recoge este y en especial al dinero que contempla, pues este debe ser el año de las recuperaciones salariales y sociales que hemos perdido desde el 2010 con el doloroso 5% incluido, que algunas empresas públicas y concertadas ya se ha recuperado en sus convenios.

Nos queda aún un largo camino por recorrer en la ardua negociación, pero lo que realmente nos preocupa es si nuestros compañeros serán equitativos en el reparto,

hay un montante importante de este contrato programa que debe ir a sufragar las pérdidas económicas y sociales de toda la plantilla, pero también hay una parte que aunque sea la más pequeña es la que debe compensar a las categorías peor pagadas y los trabajos de más riesgo y responsabilidad de FGC, sin entrar a valorar otros aspectos tan importantes como el aumento de las cargas de trabajo y otros que no se nos han remunerado en muchos años.

Todo esto lo podemos traducir en que va a ser un convenio duro trabajado, marcado principalmente por la continua discriminación hacia los sectores del personal de producción y en especial hacia los maquinistas.

Desde nuestro entender, debemos ser generosos con todos, pero también con nosotros mismos, aunque con nosotros nunca lo hayan sido, no quiero crear polémicas antes de ver como se producen las negociaciones, pero si quiero que sepan que SEMAF estará ahí para exigir coherencia en la negociación y respecto hacia nuestra profesión, y esto solo se puede traducir en nuestra correcta valoración profesional.





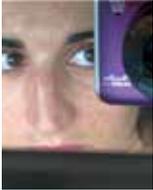
Ya al margen del Convenio debemos decir que se pueden producir cambios políticos dentro de nuestra empresa debido a las últimas elecciones al Parlament, y también que tenemos nueva Directora del Área Social Corporativa, lo que en principio deberá ser motivo de la creación de un nuevo escenario dentro de la dirección de la empresa que si se produce veremos en los próximos meses.

Ahora hablando de nosotros, acabamos de celebrar nuestro 10º aniversario como SEMAF en FGC, funciona y sigue creciendo, como no podía haber sido de otra manera, y desde aquí agradezco personalmente el esfuerzo realizado a todos estos compañeros que de alguna manera han colaborado aportando siempre lo que han podido, en nuestro ya largo camino que emprendimos hacia el reconocimiento y valoración de nuestra ca-

tegoría, así como para acabar con las discriminaciones y abusos en nuestra empresa y en nuestro afán en hacerla más justa y transparente. En las próximas páginas de esta revista podréis ver un reportaje de nuestra celebración que contó con la presencia de varios compañeros de la Comisión Ejecutiva de SEMAF y de la Comisión de Área de Renfe, así como nuestros compañeros de las secciones sindicales de Sans y San Andrés Condal, también destacar la abultada presencia de los compañeros jubilados de FGC que siempre nos amenizan estas jornadas lúdicas, agradecer por tanto a todos vuestra participación y perseverancia en nuestro sindicato y animaros a seguir así, pues después de 10 años luchando por nuestra categoría y condiciones laborales, aún nos queda un largo camino que recorrer, y que todos juntos llevaremos mejor.



COMPARATIVA RENFE-RODALIES vs. FGC



Isa López de Antonio
Secretària de la Secció Sindical de SEMAF
a FGC

Esta vez he decidido tratar un tema que siempre hablamos de una empresa y de la otra sin saber a ciencia cierta si lo que decimos son tópicos mil veces repetidos o si tiene una base real, así que fui a ver a los compañeros de Rodalies Renfe a la Estació de França y les pregunté unas cuantas cosas para poder compararlas con cómo se hacen en Fgc.

En primer lugar trataremos el tema básico de todo aquél que entra en Renfe con su carnet de maquinista, ya ejerce como tal desde el día 1 con los mismos derechos que un veterano, o sea tiene su turno, su cuadrante de rotaciones y las mismas vacaciones que los demás, en la nómina notará que transcurridos 3 años subirá de categoría y así percibirá un plus en su sueldo y a los 6 años una última subida definitiva. Nada de contratos parciales ni polivalencias ni diferenciaciones por contrato o grupo profesional. El sueldo, dividido en 14 pagas, en el que se incluyen los gastos de gestión o gastos de viaje y las condiciones laborales, se recogen en el acuerdo marco.

Por otro lado hay que decir que tienen menos días festivos que en Fgc, las vacaciones están diseñadas de dos formas, mes entero 35 días seguidos o mes partido, es decir en un mes serán 15 días, y en otro 20, además se trabaja por turnos y las vacaciones son rotativas, no por escalafón, que es un sistema que en Fgc usamos solo en Barcelona Vallés y es bastante más injusto que el rotativo. Además no tienen flecos, ni plus festivo, ni nocturnidad, todos los turnos son rotativos y todos los maquinistas cobran lo mismo, no se ve reflejado en las nóminas conceptos variables, por este motivo no hay disputas entre los compañeros ni para repartirse turnos ni para coger flecos ... todo lo contrario que en Fgc, que los primeros del escalafón pueden elegir horario, flecos y todos los parámetros, mientras que los últimos del escalafón ya sólo pueden optar a unas pocas turnos. Además los nuevos maquinistas entran con un contrato de maquinista indefinido, nada de interinidad ni parcialidad ni polivalencia claro. Los turnos son muy similares a los de Fgc, unas 5 horas y media en total de conducción y el resto descanso, pero siempre un máximo de 8 horas de trabajo, ya que no se pueden hacer horas extra.





Es curioso como se actúa en esta empresa cuando hay un pequeño incidente, es decir un maquinista por ejemplo, pisa un disco o se pasa una estación, en Fgc lo comunicamos a puesto de mando y seguimos la circulación, en el mejor de los casos cuando lleguemos a Plaça Catalunya o Plaça Espanya estarán los inspectores de línea y nos harán el protocolo de soplar en el alcoholímetro y rellenar el parte de servicio, o nos relevarán en Rubí o Martorell para hacer el protocolo, pero en Renfe no es así, por motivos de seguridad se para el servicio, ya que no se puede asegurar que ese maquinista pueda seguir la marcha con normalidad se para el servicio y lo releven in situ, o sea, envían un maquinista lo antes posible a relevar a su compañero y mientras no es relevado ese tren no se mueve, se le hace el mismo protocolo, con la diferencia que ese maquinista no sigue conduciendo tras un suceso complicado. Así mismo, en Renfe tiene un Reglamento sancionador, cuando haces cualquier acción indebida sabes cómo se penalizará, un disco falta muy grave con 5 días de suspensión de empleo y sueldo como mínimo. En Fgc no, aquí nunca sabes qué puede pasar, depende de los astros y de factores absolutamente subjetivos. En muchos casos injustos, ya que dan pie a trapechar y comerciar con esto al sindicato mayoritario, que parece que está en una lonja en estos casos.

Al preguntar a los compañeros de Renfe qué pasa con esta fama de impuntuales lo primero que me dicen es que en Catalunya la prensa es absolutamente partidista, lo cierto es que cuando pasa algo en Fgc poco sale en los periódicos y telediarios, si no es algo muy grande ni siquiera se menciona, en cambio cualquier retraso de Renfe sale a doble página si hace falta y en tirada nacional. Hay que decir que allí la forma de regular el tráfico es distinta, no se varía las entradas y salidas con la facilidad que se hace en Fgc, porque no son pequeñas estaciones que solo afecta a sus Rodalies, modificar un tren puede afectar a grandes líneas y media distancia también, además de asumir el retraso cuando hay un incidente y han de relevar al maquinista en el sitio de los hechos.

También me sorprendió cómo se comunica Renfe con los maquinistas a través del denominado tren-tierra, además cada uno tiene un móvil de la empresa y allí le llegan los mensajes al minuto de cada novedad que pasa en la línea, además de informaciones personalizadas para cada maquinista, así mismo también les llegan las órdenes de servicio y modificaciones de cualquier tipo referente a la circulación. El maquinista lo enciende a la hora de iniciar servicio, evidentemente no tiene obligación de estar

| CONCEPTOS | | IMPORTE | |
|---------------------------------|------------|---------|--|
| SUELDO | XXXXXXXXXX | | |
| COMPLEMENTO CONDUCCION | XXXXXXXXXX | | |
| COMPLEMENTO FORM Y/O DESTINO | XXXXXXXXXX | | |
| PRIMA VARIANTE CONDUCCION | XXXXXXXXXX | | |
| BASE TALLER TRICOMUN/TRASLAC | XXXXXXXXXX | | |
| CUOTA SINDICAL | XXXXXXXXXX | | |
| CUOTA SIV.SOCIAL.COMFNO.COMUNE | XXXXXXXXXX | | |
| CUOTA SIV.SOCIAL SOCIAL REEMPLA | XXXXXXXXXX | | |
| CUOTA SIV.SOCIAL FORMAC.PROFES | XXXXXXXXXX | | |
| CUOTA SIV.SOC.COMPLEMENT.COMF | XXXXXXXXXX | | |
| RETENCION RPY AMBITO NACIONAL | XXXXXXXXXX | | |
| IRPF RETENCIONES EN ESPECIE | XXXXXXXXXX | | |

| Tren | SERVICIO | RECEPCION | SAIDA | RECEPCION | RECEPCION | RECEPCION |
|----------|----------|-----------|-------|-----------|-----------|-----------|
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 314 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MT001021 | 315 | 1 | 1 | | | |

disponible para la empresa fuera del horario laboral, además en las salas de descanso tienen ordenadores con intranet de Renfe para poder consultar órdenes de servicio y entrar en su página personal de la empresa. Los millones de papeles que tenemos en las salas de descanso, aparte de ser nada ecológico, es poco efectivo, dejar un papel en la mesa no significa que lo cojan los maquinistas, además así se subsanaría el tema de documentos a los que no podemos acceder al estar de vacaciones. La verdad es que es un sistema obsoleto el de Fgc, pero como el portal del empleado es un galimatías y la mayoría no conseguimos entrar, pues seguimos anclados en el siglo XIX.

La mayor diferencia que hemos encontrado entre nuestras dos empresas y su forma de enfocar el trabajo del maquinista es obviamente la formación y el respeto a este puesto de trabajo. Un maquinista que entra en Renfe primero tiene el carnet B, para conseguirlo ha hecho un curso en una escuela externa, en este curso se incluyen unas prácticas en Renfe, es decir antes de tener la teórica ya han estado en cabina y conocen los elementos y han viajando y conducido por tramos y ramales de vía. Una vez entran en Renfe, se les da un guión de prácticas, obviamente en su horario laboral, además tiene un maquinista instructor que es el que se encarga de su aprendizaje, cada uno lleva a un maquinista nuevo, luego están los maquinistas que le dan prácticas, bajo el guión marcado y la supervisión del maquinista instructor, que no es un inspector o jefe de línea. Así pues, se aseguran

que la persona que entre a trabajar conocerá el tramo para el que se le ha contratado, la vía, las unidades que tocará y el trabajo que tendrá que desarrollar. Muy parecido al sistema de Fgc ¿verdad? Aquí puede ser que el primer día que corras ya como maquinista, iba a decir titular pero pondré polivalente habilitado a las funciones de maquinista, te toque hacer una circulación que no has hecho nunca o con una unidad que no has usado en ese ramal, o una maniobra que no has visto hacer tampoco, o salir de una vía en un régimen diferente al que has estado viendo... es muy difícil coordinar prácticas con trabajo, así que acabas haciéndolas cuando puedes y generalmente es en el mismo horario... Además es imposible hacer un seguimiento personalizado porque no existe un maquinista formador, no te marcan un calendario de turnos y horarios, cosa que hace 10 años en Fgc sí se hacía, te daban el primer día tu calendario de turnos y así sabían también cuando acababas las prácticas. Por no hablar de lo difícil que puede resultar gestionar todo esto con 8 maquinistas de prácticas a la vez.

Espero que este artículo os haya aclarado algunas dudas y opiniones que tenemos del funcionamiento de Rodalies, así como espero que os haya servido para descubrir alguna cosa interesante. Agradecer la cortesía y trato que me dieron los compañeros de San Andrés Condal que contestaron pacientemente las preguntas que les bombardeaba y me facilitaron el trabajo todo lo posible, muchas gracias compañeros.



POR FIN, CONT



Eva Fernández
Maquinista B-V

Se acercaba el 1 de julio de 2015; fecha marcada, desde el acta del 17 de diciembre de 2013, para los que quedábamos de la promoción 2007-2008.

Después de 7 años esperando que llegara el momento de obtener lo mismo que nuestros compañeros de promoción; una nueva decepción.

Finales de junio y sin noticias de nuestro cambio.

El día 1 de julio nos citan para reunirnos, y terminamos con la firma de un contrato de interinidad. Sí, hemos mejorado, pero ésto empañó nuestro día.

Esperaba, por lo menos, que se nos avisara con antelación que ésto iba a ocurrir y no el mismo día en que pasamos a grupo 2. ¡Qué menos que un poco de empatía!

Lo mejor del paso a grupo 2, se acabó la polivalencia y los turnos inferiores a 8 horas. Es obvio que este cambio de grupo es una gran mejora personal. Aunque sigamos a merced de recibir los turnos diarios. No negaré que esperaba más estabilidad en cuanto a turnos.

En mis últimos meses en grupo 6 prácticamente repetía turno más de una semana y en mi zona. Y eso no lo he tenido en mis tres primeros meses de grupo 2.

Mayoritariamente con turnos fuera de mi zona y con horarios muy variados. Y muchos turnos sin tren para volver a mi zona.

Espero poder decir más adelante que ha sido una situación pasajera y empezar a disfrutar más de este cambio laboral.



TRATO AL 100%



Bernat Buxaus
Maquinista B-V



No acabes de ser conscient que has aconseguit una plaça de grup I fins al segon mes, quan el cos s'ha acostumat a dormir sempre a les mateixes hores. Deixar de rebre el sms informan-te del teu destí pel dia següent, ja era un bon auguri.

Pero sis anys de disponible genera una sensació estranya, quan arriba el cap de setmana i no has d'anar a treballar de nit. Deixes de patir perquè només tens 10 hores entre torn i torn. La roba que necessitaràs si ets destinat a una estació, de preocupar-te per si tindràs tren per tornar o per contra hauràs d'agafar el cotxe. A quina hora hauràs de menjar.

Aquesta sensació d'estranyesa comença a dissipar-se, quan t'aprens l'horari dels dos únics trens que necessitaràs per anar a treballar. Deixes de mirar el torn perquè ja et saps els horaris de les "teves" circulacions. Tornes a dinar o sopar, a les hores que el torn et permet, però que sempre són les mateixes. Has perdut l'angunia que els teus plans socials siguin atropellats per un torn incompatible, ara disposes d'una lletra de descans i un horari de treball que marquen els límits de temps que has de dedicar a Fgc, la resta.... es tot teu. Comences a gestionar-te amb la garantia que dóna tenir una plaça de grup I.

Comences a tenir vida.

La memoria selectiva



Rebeca Fern3ndez
Maquinista BV

La memoria es muy caprichosa eso no es nada nuevo, pero:

¿Por qu3 recordamos unos sucesos y no otros?

La disonancia cognitiva puede tener un papel importante en nuestros recuerdos selectivos. Esta discordancia que sucede cuando nos sentimos culpables por tener dos opiniones, actitudes o creencias contrarias, nos lleva a eliminar una de ellas.

Cuando nos sentimos culpables por haber realizado una acci3n contraria a nuestras creencias, encontramos la manera de darle vueltas a la situaci3n hasta hacernos creer que realmente era la decisi3n correcta, aunque en el fondo sepamos que desearíamos no haber tomado esa decisi3n. Al distorsionar el recuerdo, la memoria que tengamos de esa decisi3n ser3 completamente diferente.

Dicho esto har3 un poco de memoria.

Para los que acaban de llegar, para los que llevan poco, para los que no llevan tan poco y para todos aquellos que s3lo recuerdan de Semaf la huelga del 2005.

En estos 10 a3os que cumplimos este a3o, se ha luchado por todo lo que hemos visto injusto y s3 se puede decir que se ha ganado m3s que perdido.

Pondr3 alg3n ejemplo de las denuncias ganadas para esa memoria selectiva.

Vacaciones IT:

Cuando alguien estaba de baja en su periodo de vacaciones, la empresa no le devolv3a las vacaciones en otro periodo ni tampoco quer3 abonarlas econ3micamente.

D3as de descanso por embarazo:

Cuando alguna mujer notificaba que estaba embarazada, la empresa al no tener un puesto protegido para dicho estado, les daban d3as de descanso, que al volver de alta le ped3an que devolviera.

Horas extras:

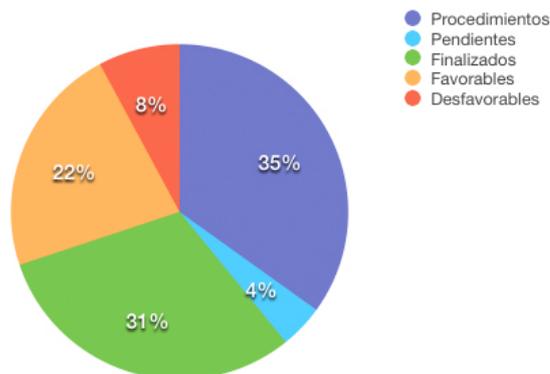
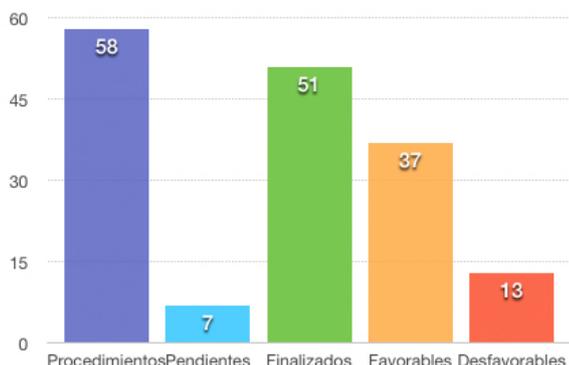
Se cobraban a un precio muy por debajo de lo que marca la ley.

Plus desplazamiento:

Este concepto tambi3n se abonaba a un precio inferior ya que iba asociado al precio de la hora extra.

Estadística de los juicios celebrados en estos 3ltimos 10 a3os.

| POR PROCEDIMIENTO | |
|-------------------|----|
| Procedimientos | 58 |
| Pendientes | 7 |
| Finalizados | 51 |
| Favorables | 37 |
| Desfavorables | 13 |
| Otros | 1 |



y un cumpleaños feliz

Grupo 3:

Aunque en convenio estuviera fijada su permanencia en 4 años para pasar automáticamente al 2, no fue así.

Se celebró el juicio como conflicto colectivo en el que Semaf fue la única sección sindical que se adhirió delante del Tribunal Laboral de Catalunya.

Por el que finalmente se les abonó económicamente a uno de los perjudicados y se les pasó de grupo como estaba marcado por convenio.

Pas:

Obligación de coger el teléfono en nuestros días de descanso teniendo PAS al día siguiente.

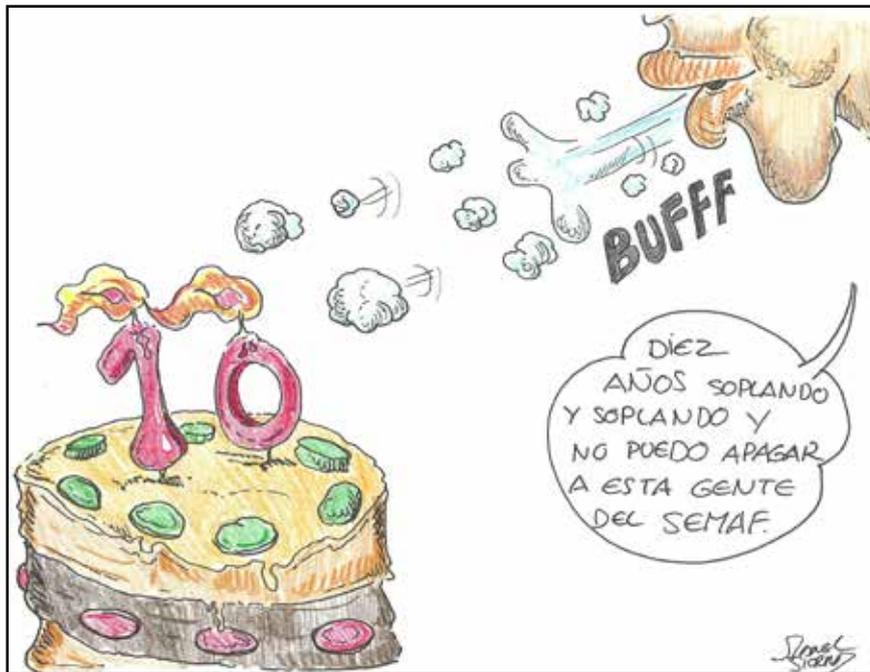
Por este motivo, desde Inspección de trabajo requieren a que la empresa corrija esta situación efectuando un calendario y establecer los días de PAS de manera que los días de descanso sean respetados.

Recuerdo de paso, que en varias ocasiones Semaf ha acudido al Tribunal Supremo ya que de no haberlo hecho, se podrían haber perdido varias de las sentencias ganadas.

No todo es iniciar un proceso judicial para ponerse medallas y luego desestimarlos.

Si crees en algo, defiéndelo hasta el final.











Este es el reportaje en imágenes de la celebración de nuestro décimo aniversario en FGC, que contó con la presencia de varios compañeros de la Comisión Ejecutiva de SEMAF y de la Comisión de Área de Renfe y de nuestros compañeros de las secciones sindicales de Sants y San Andrés Condal, también cabe destacar la abultada presencia de nuestros compañeros jubilados de FGC que siempre nos amenizan estas jornadas lúdicas. Queremos agradecer por tanto, a todos, vuestra participación y perseverancia para conformar el grupo humano que conforma nuestro sindicato y que ha hecho posible que SEMAF quede implantado en FGC y os animamos a seguir así, pues después de diez años luchando por nuestra categoría y condiciones laborales, aún nos queda un largo camino que recorrer en el que, estamos seguros, vamos a avanzar todos juntos. Felicidades a todos por estos diez primeros años.



Opini3n como Maquinista de Mercancías.

¿Se hubiesen podido evitar el aumento de descarrilos producidos en los últimos dos años?

La respuesta siempre debe de ser afirmativa.

La prevenci3n y el mantenimiento de material e infraestructuras es la base fundamental para mantener la seguridad.

Si observamos el estado de las vías en los ramales industriales, estaríamos haciéndonos trampas al solitario si afirmase que su estado es óptimo y que no se puede mejorar.

Probablemente y de manera subliminal la empresa ya ha dado respuesta a esta pregunta limitando todos los ramales industriales a 40 km/h, cuando de la noche a la mañana estos mismos ramales, según FGC, se encontraban en perfecto estado para circular casi al doble de dicha velocidad.

La prevenci3n también se debe de aplicar al material, y es cuando seguidamente debemos lanzar algunas preguntas y/o reflexiones para encontrar la respuesta más coherente:

-No es raro ver tolvas cargadas en que la separaci3n entre las espiras del muelle es casi cero y la siguiente tolva una separaci3n de casi un centímetro o mas ¿Los vagones cumplen con el peso máximo admitido? ¿Han pasado la revisi3n cuando corresponde?

-¿El mantenimiento es el que especifica el fabricante o el que se decide desde la empresa?

-¿Se aparta el material rodante cuando hay alguna anomalía o se le da prioridad al servicio de este?

-¿Hay suficiente infraestructura para realizar el mantenimiento adecuado a las necesidades actuales y/o a las futuras?

-En las dos áreas ¿Hay personal suficiente para tener las infraestructuras y material al día? ¿Realmente se está cumpliendo la normativa ISO 9001 de mercancías? ¿Qué imagen está dando FGC a sus clientes y a sus empleados?

-¿Existe en Ferrocarrils de la Generalitat un organismo “independiente” que analice cada uno de los accidentes/incidentes, como ocurre en otros países europeos?

-En conclusi3n debo de explicitar que cada accidente/incidente ferroviario, casi siempre, es debido a un cumulo de circunstancias que confluyen a la vez, y sumados pueden dar resultados como los que nos han estado sucediendo. Probablemente estos factores por separado no hubiesen tenido dichas consecuencias.

- ¿Existe en Ferrocarrils de la Generalitat un organismo “independiente” que analice cada uno de los accidentes/incidentes, como ocurre en otros países europeos?

Ricard Aisa

En conclusi3n debo de explicitar que cada accidente/incidente ferroviario, casi siempre, es debido a un cumulo de circunstancias que confluyen a la vez, y sumados pueden dar resultados como los que nos han estado sucediendo. Probablemente estos factores por separado no hubiesen tenido dichas consecuencias.

Perteneciendo a la residencia de Manresa. ¿Como calificas la actuaci3n del sindicato UGT que se ha negado rotundamente a negociar los turnos fijos en esta residencia 3nicamente porque no lo aprueba un afiliado suyo?, Y como calificarías tambi3n la actitud que est3 adoptando la empresa ante esta situaci3n de agravio de los maquinistas y ayudantes de esta residencia respecto a los dem3s de otras residencias?

Hace muchos a3os que se est3 pidiendo los turnos fijos ma3ana/tarde en Manresa. Hemos llegado hasta tal pun-

to que en la actualidad el mismo grupo 3 de contrataci3n en sus condiciones laborales ya se establece el turno fijo en toda la empresa.

En el 2008 ya se present3, para esta residencia, una propuesta de turnos fijos a un coste econ3mico para la empresa cero; 3ste estaba ratificado y firmado por la mayoría absoluta del personal de esta residencia.

Por criterios empresariales difciles de comprender y por intereses oscuros de otros sindicatos m3s difciles de comprender, si cabe, seguimos con una rotaci3n de mediados del siglo en la boca hablando de conciliaci3n familiar de sus trabajadores y no aplique cambios que mejoren este aspecto a dem3s de facilitar la gesti3n de personal, teniendo en cuenta que se trata de una residencia con un porcentaje elevado de turnos en mercancías que implica una dificultad a3adida a realizar seg3n qu3 cambios.

TIRAFONDO ENCONTRADO
EN EL DESCARRICO DE LA
LINEA. DE SALLEN. (ULTIMA TECNOLOGIA)



LLEIDA-LA POBLA DE SEGUR FGC, RENOVARSE PARA NO MORIR.

Personal de FGC
Lleida-La Pobl



Desde el ya lejano traspaso en 2004 a titularidad de FGC por parte de la extinta RENFE que aglutinaba lo que hoy en día son ADIF y RENFE Operadora, la línea de Lleida – La Pobl de Segur no vivía un momento de renovación tan importante a nivel de explotación como en el que se encuentra inmerso actualmente.

FGC ha querido apostar por una línea con alto potencial turístico y de usuarios, por la que en su momento RENFE consideró secundaria, fuera de sus prioridades en lo que a inversiones se refiere y que a punto estuvo de clausurarse en 1985. Y es que esta línea ferroviaria que nació como parte de un gran proyecto de conectar la población de St Girons en Francia con Linares-Baeza en el sur de España, pero al paralizarse este gran proyecto de línea transversal por motivos económicos, esta se quedó como un pequeño ramal que saliendo de la ciudad de Lleida no paso de las toperas de la que iba a ser simplemente una estación de paso, La Pobl de Segur.

Las voces de los ciudadanos que durante años han luchado por la supervivencia de esta línea bajo el lema “Volem lo tren”, están de enhorabuena, y es que tras la renovación de vía llevada a cabo por FGC, por fin van a ver renovada la imagen de su tren a nivel de usuario.



Para todos los compañeros que hemos entrado o entrará a formar parte de la familia de FGC en esta línea, nos supone un reto personal llevar a cabo la transición de cambio de explotación del último reducto en Catalunya de una línea en ancho ibérico (1'668), dotada con señalización mecánica y Bloqueo telefónico en su totalidad, y donde sus railes solo han conocido los trenes de la serie 592 y 592-200 de Renfe.

La primera fase, la cual ya ha sido llevada a cabo, ha sido la de transferir el mantenimiento de infraestructura a FGC, el pasado 1 de Enero de 2015.

La segunda fase se hizo efectiva el pasado 1 de Julio de 2015 con la incorporación y substitución del personal de movimiento de ADIF por el de FGC para asegurar la circulación.

Y pronto llegará la última fase que tanto el personal operativo como los usuarios esperamos impacientemente, la incorporación de los nuevos trenes y frecuencias, con ello esperamos y deseamos todos los compañeros que estamos en Balaguer, nos lleguen nuevos y más viajeros, que den vida a las estaciones y puedan revitalizar esta línea ferroviaria, que complementada con el exitoso “Tren dels llacs” seguro habrá podido sobrevivir a su desaparición y quién sabe si con el tiempo poder llegar más allá de La Pobl de Segur.



LA FÁBULA DEL PASTOR Y EL REBAÑO

Maquinista jubilado BV

Ocurrió hace ya mucho tiempo. Fué durante la década de los años 70 y buena parte de los 80, cuando el movimiento obrero en Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya estuvo liderado por Gracián Arcos, de CCOO. Él, como el buen pastor, cada día conducía a la montaña a sus ovejas y nosotros lo seguíamos como un rebaño unido, allí encontrábamos todo tipo de alimentos, frutas (derechos sociales), hierbas moradas (derechos laborales), flores de todos los colores que formaban un enorme arcoiris (mejoras económicas) y también había hierbas curativas.

Todos los mediodías bajábamos a bañarnos a un río de aguas cristalinas, la verdad es que fueron días de gloria. Así fué hasta que el pastor Gracián decidió cambiar la hoz y el martillo por un puestecito bien remunerado para él y sus amiguetes. Lo peor no fue que él cambiara, lo peor es que nos dejó como un rebaño descarriado, y así llevamos 30 años...

LOS GENÉRICOS

Ya nadie nos lleva a la montaña a comer hierbas frescas. Ahora los mayoritarios, UGT y CCOO, nos alimentan con unas pastillas de diferentes tamaños y colores, he consultado a un amigo que es auxiliar clínico veterinario y asegura que esas pastillas son genéricos de pésima calidad, que están afectando a nuestra salud, y los resultados no dejan siquiera lugar a duda. Con Gracián teníamos una salud de hierro y ahora el que más y el que menos tenemos algún achaque (el 5%, la polivalencia, la flexibilidad...) un día de estos tantos males provocarán una rotura vertebral. Y esto no es todo, como decía un personaje de dibujos animados ¡No se vayan amiguitos que aún hay más!

Afirma un amigo que estudió medicina a "distancia", porque según él la universidad le generaba claustrofobia, que esas pastillas tenían un fin muy perverso: mantenernos calladitos y que no demos problemas durante cuatro años.

EL AGENTE ÚNICO, ASÍ SE NEGOCIÓ... ...MÁS O MENOS

Jesús Aragón, además de ser un hombre muy ilustrado, estaba dotado para la magia. Yo lo situaría a la altura de Merlín. Dicen que el más grande. Mucho antes de que se inventara el "tocomocho", el timo de la estampita, la psv, el Fórum Filatélico o las preferentes, él ya nos había vendido a los maquinistas una moto sin manillar..

EL GRAN TIMO

Aragón, que también era un gran conocedor de la mente humana, seleccionó de entre el colectivo de maquinistas a los más tontos, qué mira tú por donde resultamos ser mayoría, y nos dijo "Si apoyáis un proyecto maravilloso para convertirnos en agentes únicos, os repartiré tesoros que tengo escondidos en la Luna" y todos a coro dijimos " Siiiiiii, te apoyamos" De camino a mi casa iba tan emocionado que oía el tintineo de las monedas sonar y resonar en mis bolsillos. Abrí la puerta y abracé a mi mujer con todas mis fuerzas y bailamos Tralarí Tralará... Con más tranquilidad le conté lo de los tesoros en la Luna, no me dejó ni acabar, cogió un jarrón de porcelana China y me lo lanzó a la cabeza con todas sus fuerzas. Conseguí agacharme justo a tiempo, si me pilla me deja atontado del todo.

LOS JEFES DE TREN SE HACEN EL HARA-KIRI

A los jefes de tren, que tampoco eran unos lumbreras, uno de ellos me confesó que Aragón les había prometido tesoros que tenía escondidos en cofres, en las profundidades más profundas de los océanos, sin especificar en cual de ellos....

Y así todos... sólo nos quedó al final la frase de lo que te prometió... ¡¡¡AHORA VE Y BUSCALÓ!!!





La locomotora pregunta tú respondes

Como ya sabéis en Semaf estamos de aniversario, por ese mismo motivo hemos decidido enfocar la encuesta hacia nosotros.

Esta vez, coincidiendo con el periodo de vacaciones de muchos, hemos recibido menos colaboración de lo habitual.

El resultado ha sido, la respuesta de 70 compañeros y compañeras de ambas líneas de Llobregat-Anoia y Barcelona-Vallés.

A la primera pregunta sobre si creéis si hemos buscado y buscamos siempre la mejoría del colectivo profesional.

Ha destacado claramente la respuesta del si. Lo cual nos satisface que a pesar de recibir muchas críticas poco constructivas normalmente, haya personas que tengan esta opinión de nosotros.

A la segunda os cuestionamos si creéis que un sindicato profesional puede luchar más por vuestros derechos que un sindicato generalista.

Claramente también ha vencido el si.

Sois muchos los que apostasteis y los que aún seguís apostando por este sindicato profesional.

Y es que hoy en día, que un sindicato no tenga representación política sino laboral y que siga luchando por el derecho e intereses laborales de sus trabajadores, es algo prácticamente imposible ya y curioso, puesto que el origen y su fin era otro.

En la tercera y última pregunta ha habido un poco de controversia por la manera en la que la formulamos, y muchos no entendáis el motivo de la pregunta, cuando siempre nos hemos posicionado y defendido en este tema sobre los relevos permanentes.

Nosotros nunca hemos pedido más horas de las que marca la ley, pero sí hemos exigido y exigiremos igualdad de condiciones para todos.

La pregunta reformulada sería así:

¿Opinas que es necesario que en Semaf haya un relevado permanente para poder trabajar en igualdad de condiciones que el resto de sindicatos?

En esta ha habido un poco mas de igualdad aunque finalmente ganó el no.

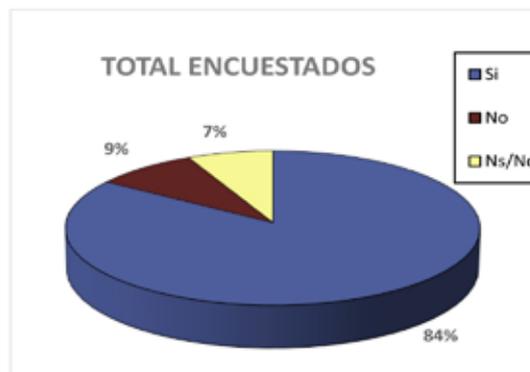
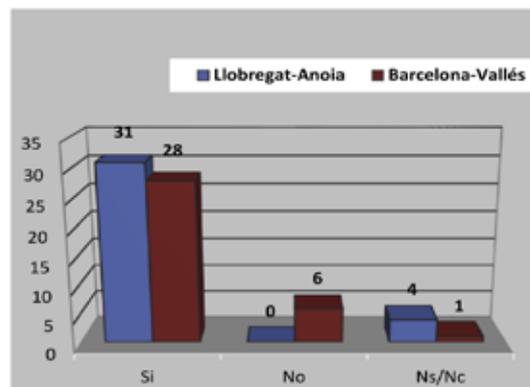
Una vez más agradeceremos a todos por prestarnos unos minutos de vuestro tiempo y dedicárselo a estas encuestas que hacemos con el fin de saber un poco más sobre qué opináis de todo en general.

Os esperamos en la próxima.

| | Llobregat-Anoia | Barcelona-Vallés |
|-------------|-----------------|------------------|
| Encuestados | 35 | 35 |

1. ¿En estos diez años de SEMAF en FGC crees que hemos buscado siempre la mejoría profesional del colectivo?

| Pregunta 1 | Llobregat-Anoia | Barcelona-Vallés |
|------------|-----------------|------------------|
| Si | 31 | 28 |
| No | 0 | 6 |
| Ns/Nc | 4 | 1 |





Cristian Cervantes
Assessor Salut Laboral Semaf - FGC

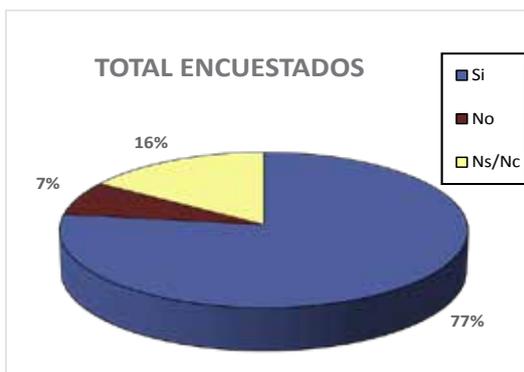
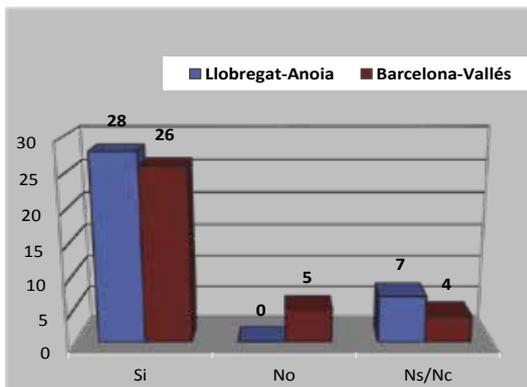


Rebeca Fernández
Secretària d'Organització de la Secció Sindical de Semaf - FGC



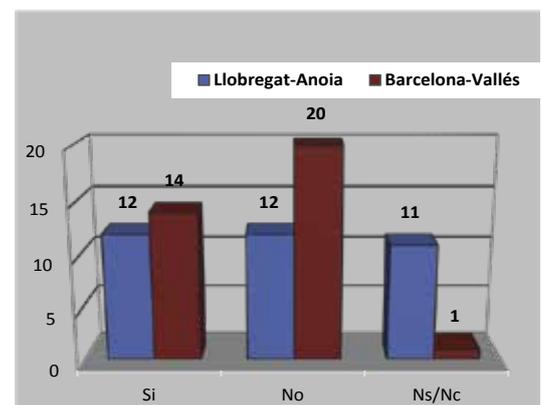
2. ¿Crees que un sindicato profesional puede luchar más por tus derechos que un sindicato generalista

| Pregunta 2 | Llobregat-Anoia | Barcelona-Vallés |
|------------|-----------------|------------------|
| Si | 28 | 26 |
| No | 0 | 5 |
| Ns/Nc | 7 | 4 |



3. ¿Crees necesario que en SEMAF haya un relevado permanente?

| Pregunta 2 | Llobregat-Anoia | Barcelona-Vallés |
|------------|-----------------|------------------|
| Si | 12 | 14 |
| No | 12 | 20 |
| Ns/Nc | 11 | 1 |



PRINCIPIO DE IGUALDAD= U

En esta vida los regalos y favores siempre son recíprocos

Debéis saber que en FGC se acordó un plan de ahorro en 2011 para compensar a los trabajadores por los recortes sufridos en nuestro convenio, el 5% y todas las ayudas sociales que teníamos en el Convenio, además de la paga extra. Para justificar ante la administración esta recuperación salarial se impusieron una serie de medidas de ahorro como reducción del absentismo y recorte de las horas sindicales que no se llegó a producir, por lo menos en su totalidad. Este plan de ahorro fue consensuado por todos los sindicatos, y en principio fuimos beneficiarios todos los trabajadores. Al margen de este Plan de Ahorro la empresa ha seguido concediendo a los sindicatos CCOO y UGT más horas de las que les pertenece según la actual Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS) con el consiguiente gasto que esto comporta, pero eso sí, lo han llevado muy en secreto porque moralmente está muy feo y sus afiliados no lo podrían entender y aceptar, ya que nunca nos devolvieron las ayudas sociales del convenio y a ellos les siguen subvencionando horas sindicales por un valor económico muy elevado.

Actualmente con el plan de productividad de 2015, está ocurriendo exactamente lo mismo, la empresa ha relevado permanentemente a 4 personas, 3 representantes de UGT y 1 de CCOO con el dinero que estamos produciendo todos, o por lo menos así lo entendemos nosotros, y esto lo ha hecho acordándolo con ellos unilateralmente y al margen de los trabajadores y demás sindicatos pertenecientes al Comité de Empresa.

SEMAF lleva años intentando que estos datos se hagan públicos para que todos los trabajadores de FGC sepamos exactamente cuántas horas se les regala a estos dos sindicatos y cuánto nos supone a todos sufragar este regalo tan generoso.

Después de realizar varias gestiones con el Área de RRHH de la Generalitat, y reunirnos después con la Dirección de FGC, hemos conseguido que la empresa publique en la WEB de FGC TRANSPARENCIA, las horas sindicales que concede a cada sindicato y el coste estimado de estas, y decimos estimado porque las cantidades publicadas en la WEB no se corresponden a nuestro entender con la realidad, además de que se ve claramente que las horas que dice la empresa que recibe SEMAF son más de las que realmente nos dan y pertenecen según la LOLS, también queda patente que FGC concede a UGT 15,7 Delegados de Personal que no les corresponden según los resultados electorales ni por la LOLS, esto se traduce en 6.908 horas anuales que suponen un gasto adicional de 118.183 euros anuales de UGT. Y a CCOO le concede 9,1 Delegados de Personal

que tampoco les pertenecen según los resultados electorales ni lo regulado en la LOLS, que se traduce en 4.004 horas sindicales de más al año y que suponen un coste adicional de 68.468,4 euros anuales de gasto adicional de CCOO.

Los datos publicados por la empresa en el ejercicio 2014 son los siguientes:

Liberados sindicales, horas sindicales y costes
Número de personas con liberación sindical 2014

| ORGANIZACIÓN SINDICAL | DELEGADOS SINDICALES |
|-----------------------|----------------------|
| CCOO | 23 |
| CGT | 2 |
| UGT | 34 |
| SEMAF | 6 |
| Total | 65 |

| ORGANIZACIÓN SINDICAL | HORAS ANUALES | COSTE ANUAL |
|-----------------------|---------------|---------------------|
| CCOO | 7972 | 131.966 € |
| CGT | 880 | 15.734 € |
| UGT | 14.841 | 253.903 € |
| SEMAF | 2640 | 47.203 € |
| Total | 26333 | 448.806,54 € |

Con estos datos podemos saber los delegados correspondientes a las horas asignadas a cada sindicato y que detallamos a continuación:

CGT: 880 horas = 2 delegados
1 miembro del Comité de Empresa
1 delegado de personal.

SEMAF: 2.640 horas = 6 delegados
3 miembros del Comité de Empresa
1 delegado prevención
2 delegados de personal.

CCOO: 7.972 horas = 18'1 delegados
6 miembros del Comité de Empresa
1 delegado de prevención
11'1 delegados de personal)

UGT: 14.841 horas = 33'7 delegados
13 miembros del Comité de Empresa
3 delegados de prevención y
17'7 delegados de personal).

NOS + IGUALES QUE OTROS



Entendemos que haciendo demagogia sobre acuerdos de federación y relevados permanentes, nos sacrifican a todos sin permiso ni perdón para, como siempre, beneficiar a los sindicatos fieles y vasallos de la empresa y que seguirá siendo así de por vida gracias a la generosidad de la empresa y nuestra ignorancia, ahora podemos entender mejor por qué la empresa nunca nos ha enseñado los números reales de los planes de ahorro que se han llevado a cabo en FGC, y lo más curioso, por qué estos sindicatos beneficiarios nunca han exigido que nos den y publiquen estos números.

Para que os hagáis una pequeña idea de lo que os estamos diciendo, estos beneficiarios sindicales firmaron hace unos años que cobrásemos las horas extras por debajo del precio mínimo estipulado en el Estatuto de los Trabajadores, firmaron la polivalencia funcional sin ningún tipo de indemnización, actualmente nos ocultaban que teníamos derecho a percibir en nuestro mes de vacaciones una media de los pluses que realizamos durante el año, lo denunciaron y ganaron en otras empresas pero en FGC nos lo ocultaban, firmaron gran cantidad de actas perjudicando gravemente a los trabajadores de FGC como las que regulan las condiciones contractuales del G3 de contratación, que ahora han heredado el G6 y G8, o las que regulan el PAS del G2 y G3-G6 y G8, o como la más reciente que autorizan a la empresa a enviar a 6 trabajadores de LA a BV contra la voluntad de estos sin haber argumentos para ello. Como habréis podido comprobar, en esta empresa los regalos son recíprocos pero con un anécdota, solo se regala a unos pocos.

Hace unos días SEMAF publicó los datos de concesión de horas sindicales de FGC en el ejercicio 2014 y hubo un sindicato que al parecer se sintió ofendido, bueno más bien los

dos...rápidamente publicaron un escrito enfocado directamente a desprestigiarnos acusándonos de intentar abolir la actual Ley de Libertad Sindical, con la gravedad que esto supone, y como si nosotros tuviésemos potestad para hacerlo, seguidamente nos lanzaban una serie de dardos para hacernos daño y poner en duda nuestra honradez sindical, sin darse cuenta que con esta acción solo han conseguido quedar en evidencia y ratificar que SEMAF una vez más les ha vuelto a poner en el ojo del huracán...estos compañeros, estos representantes, no son merecedores de la confianza que sus afiliados y votantes les han dado, no son dignos y así nos lo han hecho saber, les ha molestado y mucho que les descubramos las vergüenzas, como que tienen grandes concesiones sindicales a cambio de favores a la empresa, y que esos favores nos están saliendo muy caros a todos, tanto como 186.651'4€ al año según la empresa, pero que sí se hacen bien los cálculos podrían llegar a ser hasta el doble. Ahora entendemos su cabreo, esto es muy feo e inhumano, y más en la época en la que nos encontramos y con la situación en la que vivimos...tenemos a una gran parte de la plantilla que vive al día y hay meses que no les llega casi para vivir, tenemos compañeros con hijos con alguna disminución física y no reciben ayudas por parte de la empresa, ni ayuda de hijos, ni de gafas, ni fondo social..esto es bochornoso para nosotros...a estos sindicatos con la que nos está cayendo parece que solo les preocupa que SEMAF tenga derecho a utilizar su legítimo crédito sindical, que trabajemos en agosto o que tengamos derecho a realizar descanso después de nuestra jornada sindical, y esto lo dicen los grandes defensores de la LOLS y del estatuto de los Trabajadores? Además presumen de que sus federaciones en Cataluña son muy buenas negociando con las empresas públicas con el fin de obtener todo eso.

“Para tener enemigos no hace falta declarar una guerra, solo basta decir lo que se piensa”

Martin Luther King

“En España no solo funcionan mal los que mandan, sino también los que obedecen”

Fernando Fernán Gómez



AUTOMOTORS ARTICULATS GTW 2/6

Els automotors estan formats per dues caixes recolzades sobre un bogi amb roda dentada a l'extrem i un mòdul central. Tenen cabina de conducció a cada extrem. La velocitat màxima és de 45 km/h en adherència i de 30 km/h en cremallera ascendent i 24 km/h en cremallera descendent. Els motors de tracció són asíncrons de corrent altern trifàsic. Aquestes unitats en cas de veure's sorpreses per una fallida elèctrica al llarg del seu recorregut, poden efectuar el descens de forma autònoma actuant els mateixos motors com a generadors elèctrics.

