

# LA LOCOMOTORA

## XII CONGRESO SEMAF

12, 13 y 14 de NOVIEMBRE 2014

## VALENCIA



**SOMOS +  
SOMOS**

FGC  
COMSA  
LOGITREN  
RENFE MERCANCIAS  
TRACCIÓN RAIL  
RENFE VIAJEROS  
CONTINENTAL  
FERROVIAL  
Fgv



## Sumari

Pàg. 3 i 4

Presente y futuro

Pàg. 5

Ferrovianos

Pàg. 6, 7, 8, 9

XII Congreso de Semaf

Pàg. 10, 11

Els nous reptes de  
FGC. Serem capaços  
d'afrontar-los?

Pàg. 12, 13 i 14

Cargos SEMAF

Pàg. 15,

Un paso por la empresa

Pàg. 16, 17, 18 i 19

Descobrint a...

Pàg. 20 i 21

La locomotora pregunta  
tú respondes

Pàg. 22

Calçotada a Can Cases

Pàg. 23

Irreductibles

# EDITORIAL

## NUEVA ETAPA, NUEVOS RETOS

Pasadas las elecciones sindicales en FGC con indudable éxito, puesto que hemos vuelto a obtener un amplio respaldo de nuestros compañeros, a los que agradecemos su confianza y reconocimiento, para superar con amplitud el número de afiliados en nuestra Sección Sindical y finalizado el XII Congreso de SEMAF celebrado el pasado mes de noviembre en el que fueron nombrados los cargos de nuestro Área incluida en la nueva Comisión Ejecutiva de SEMAF, volvemos a estas páginas con la intención de comunicaros que continuamos defendiendo los derechos de los maquinistas y, por extensión, de todos los trabajadores de FGC con más energía, si cabe, que en la etapa anterior.

Vamos a seguir luchando por vuestros intereses, para mejorar vuestras condiciones laborales y familiares, sabemos que la tarea es ardua y que va a estar sembrada de tropiezos por parte de aquellos empeñados en dificultarnos nuestra labor e incluso de aquellos a los que les gustaría hacernos callar para siempre, por esto necesitamos vuestra colaboración, necesitamos que nos hagais llegar vuestras inquietudes, vuestras sugerencias y vuestras denuncias cuando os sintais agraviados, queremos vuestra implicación para trabajar en la solución de vuestros problemas y vamos a hacerlo poniendo toda la carne en el asador y nuestro mejor hacer.

Queremos en esta etapa luchar a fondo para erradicar la polivalencia funcional, queremos que todos los maquinistas, todos los que en alguna ocasión conducimos trenes, desempeñemos nuestra profesión al 100 por cien, todos en el mismo grupo profesional y podamos olvidarnos de trabajar con porcentajes, que el grupo 2 de polivalentes con contrato a tiempo total sean maquinistas a tiempo total, que el grupo 6, polivalentes a tiempo parcial en un 75% o 80% sean maquinistas a tiempo total, que los de nuevo ingreso englobados en el grupo 8, polivalentes tiempo parcial en un 30% sean maquinistas a tiempo total, con nuestra profesión no se puede jugar, conlleva una enorme carga de responsabilidad y jugar con ella puede llegar a comprometer la seguridad en la circulación.

También lucharemos por conseguir que se nos imparta una formación reglada y adecuada a las verdaderas necesidades de la conducción de trenes en nuestras líneas, queremos que se imparta de acuerdo a la normativa ferroviaria europea y queremos conseguir de una vez una titulación homologada como ya tienen el resto de maquinistas que circulan por la REFIG.

Es el momento de olvidar lamentaciones y luchar por nuestra profesión, somos maquinistas, colabora con nosotros, colabora con SEMAF, lucha. Vencidos son los que dejan de luchar.



### Coordinadors del butlletí:

Isabel López de Antonio  
Sandra Gonzalo Jara  
Rebeca Fernández Carrillo

### Composició:

Isabel López de Antonio  
Eduardo Sutil Fernández

### Il·lustració:

Manuel Sierra

### Col·laboració especial:

Jordi López

### Disseny i Producció:

S.E.M.A.F.

### Equip de Redacció:

Jordi Giménez  
Charo Ramírez  
Carlos Arenas  
Carlos Blanco  
Jordi Contreras  
Oriol de la Vega  
Maribel Zamora  
Daniel Benavides

Els articles publicats no reflexen necessàriament el pensament de la Secció Sindical del SEMAF a FGC. Aquesta Secció Sindical no es fa responsable de les opinions personals expressades en aquest butlletí. Totes les fotografies són públiques o bé tenen l'autorització dels autors que les han enregistrat. ©

# PRESENTE Y FUTURO



**Jordi Giménez Martín**

Secretari de Negociació Col·lectiva  
del SEMAF a FGC

Llega un nuevo año, y además tras un 2014 lleno de altibajos miro hacia atrás y veo que ya han pasado algo más de 2 meses desde que se celebraron las elecciones sindicales en FGC, todo vuelve a ser igual, no ha cambiado nada ni siquiera las personas que nos representan, bueno sí el Secretario del Comité de Empresa que ya no es de CCOO, ahora también es de UGT, por lo que además de tener éstos la mayoría del Comité de Empresa también controlan su presidencia y secretaría.

Es triste decirlo, pero no ha cambiado nada después de las elecciones, se paralizaron y congelaron las negociaciones con la empresa y las relaciones entre nosotros, la mayoría y el resto viven en una duermevela eterna. Esto que, a priori, puede parecer normal es una mala señal, ya que actualmente nos encontramos en un escenario en el que un solo sindicato manda y controla el Comité de Empresa y el otro sindicato mayoritario parece aceptarlo sin más y la Cgt básicamente parece que le da todo bastante igual. Aun teniendo por delante un año lleno de negociaciones que deberían cambiar nuestras condiciones tanto laborales como económicas no parece que a nadie le preocupe que todo el peso esté en las mismas manos, las que se estrechan con la empresa amigablemente.



En las próximas semanas nos reuniremos con la empresa para tratar de negociar ya de una vez por todas las condiciones laborales (rotaciones de descansos, fines de semana y turnos fijos) de los compañeros que pertenecen a los colectivos de interventores, agentes de estaciones y operadores del CTC, así como los abonos de excesos de jornada del personal de los grupos 6, 7 y 8. Seguramente a continuación de éstas ya empezaremos a hablar del plan de ahorro que esperamos que sea para extinguirlo y volver al estatus inicial del año 2010, con la recuperación del 5% de nuestro salario y todo lo social del convenio, o por lo menos así debiera ser.

En este nuevo año deberíamos firmar, por fin, un convenio aprovechando que tanto Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya y la Generalitat han aprobado un contrato programa, aunque desconocemos su contenido. También en este mismo año debemos cobrar las pagas extras enteras si finalmente se aprueban los presupuestos de la Generalitat, que al parecer ya lo tienen medio atado. Debe ser este un año de cambios a mejor, de recuperación y de buenos acuerdos, esperemos que consensuados y firmados por todos, pero para que esto sea así tendría que ser un año de unión y de movilizaciones para allanar primero el camino, cosa complicada por la poca relación y armonía que como he dicho antes tenemos entre nosotros. Por nuestra parte podéis estar seguros que trabajaremos para que este año sea el del cambio, el de las mejoras y el de los buenos acuerdos, pero contar también con que puede ser también un año de movilizaciones.



Centrándonos de nuevo en nuestros objetivos sindicales, debemos trabajar todos codo con codo para conseguirlos, por lo que hago un llamamiento a todos para que pongamos cada uno un poco más de nuestra parte y conseguir de esta manera cosas buenas para todos y, más concretamente, en referencia a los temas laboral y económico. SEMAF siempre ha apostado por trabajar para todos, y también nos gustaría ver que el resto de sindicatos que se llenan la boca con los acuerdos de eficacia limitada recuerden que representan a todos los trabajadores de FGC y por todos nosotros deberían trabajar...

En este año que ahora se inicia no solo se debe negociar un convenio para las líneas metropolitanas, también está el de la explotación de montaña, así como la mejora de las condiciones laborales de sus trabajadores, ya sea mejorando las rotaciones de descansos, aumentando los

fin de semana de descanso al mes o recortando los días de trabajo anuales que tanto distan de los recogidos en nuestro convenio, sin olvidar, claro, un merecido aumento salarial que ya les toca.

Todo esto dicho así podría parecer que queremos trasladar toda esta responsabilidad al sindicato mayoritario, pero no tiene nada que ver con ello, SEMAF ya lleva comprometido en esta causa muchos años, y nuestro mayor deseo es que estos objetivos se consigan y nos ayuden a todos a iniciar un nuevo año y sobretodo una nueva etapa en FGC, pues si somos capaces de llevar este proyecto adelante seremos capaces también de convivir mejor entre nosotros lo que nos hará más fuertes y mejores.

Os deseamos a todos un Feliz Año y sobre todo que sea próspero y exitoso.



# FERROVIARIOS



**Carlos Blanco**  
Asesor Área interna SEMAF FGC

El pasado mes de octubre tuve el placer de asistir como compromisario de Semaf Fgc al XII Congreso que tuvo lugar en la ciudad de Valencia. Allí pude comprobar lo diferentes que somos todos los que trabajamos en este oficio que es el de ferroviario. Desde el más antiguo hasta el más joven allí presentes, cuando hablaban de su trabajo lo hacían con orgullo, con pasión, con ternura... Me alegra ver que, aunque para unos cuantos este trabajo sea sólo una forma de ganar dinero, para otros muchos es un privilegio por el simple hecho de que aman su labor como ferroviarios.

Soy ferroviario, alguien que trabaja y aprende cada día, que pasa más tiempo conociendo cada vez más cosas de esta antigua profesión que tantos años lleva ya ejerciéndose a lo ancho y alto de nuestra geografía. Desde aquellos fogoneros de las antiguas máquinas de vapor, como mi abuelo, hasta los actuales maquinistas de las modernas UT 114, que recientemente estrenamos a finales de 2014. Desde aquellos jefes de estación que vivían prácticamente a pie de vía hasta la última incorporación que hemos podido tener recientemente en nuestra empresa.

Aunque parezca muy lejano en el tiempo aquellos hombres y mujeres de los inicios del ferrocarril y nosotros tenemos mucho en común; llevamos el acero del carril

metido en algún trozito de nuestro ser. Esta nunca fue una profesión fácil, nadie se peleaba por entrar a trabajar de ferroviario, no seamos tan ególatras de pensar que sólo ahora estamos pasando un momento complicado, pero no por eso desdeñaban de la profesión que tenían, la dignidad no la marca el tipo de trabajo que ejerzas o llevar corbata en la oficina, la dignidad la gana uno mismo con la dedicación y profesionalidad que pone en su día a día.

Hay que pasar estos tiempos difíciles en los que todo lo que nos rodea parece pesado, lento y gris. Hay que mirar al frente con optimismo y pensar que el futuro de nuestra profesión está en nuestras manos. Debemos luchar por que no nos quiten de nuestras cabinas de tren, de nuestras estaciones, de nuestros espacios laborales pensando que se puede hacer cualquier tarea de las que desempeñamos tan sólo habiendo asistido a un curso CCC, y desvirtuar así el oficio que tantas generaciones ha estado cuidando, evolucionando, tecnificando...

Para acabar, deseo que este año 2015 que inauguramos sea el que tanto tiempo llevamos esperando, el que invite a pensar que se terminarán los recortes, las penurias y las calamidades que llevamos arrastrando estos últimos 5 años, y veamos por fin que la vida va sobre railes hacia un horizonte mucho más coloreado y lleno de mejoras.



# XII CONGRESO de SEMAF



**Isa López de Antonio**  
Secretària de la Secció Sindical de SEMAF a FGC

Los días 12, 13 y 14 del pasado mes de noviembre tuvo lugar el XII Congreso de Semaf celebrado en la ciudad de Valencia, como es habitual, se inició con un discurso de bienvenida presidido por el Secretario General Jesús Fraile y otras personalidades como Juan Oliver Barranco, primer Secretario General de SEMAF. Seguidamente, se hizo una comida de bienvenida a todos los asistentes, ya que no sólo estaban los miembros electos de SEMAF de toda España, también había varios invitados, por parte de FGC tuvimos el honor de compartir este evento con el señor Albert Tortajada, Director de Infraestructuras de Fgc. Para nosotros fue de gran importancia la presencia del señor Tortajada en este acto y que se molestara en desplazarse a Valencia para compartir esa jornada con nosotros. y todos los compañeros del mundo ferroviario que allí nos dimos cita.



En la jornada de bienvenida pudimos disfrutar de la presencia de D. Julio Gómez-Pomar, Secretario de Estado de Infraestructuras, Transporte y Vivienda y presidente de ENAIRE, compañeros de CCOO, y UGT y compañeros del sindicato portugués de maquinistas SMAQ.

Tras el acto de apertura y el almuerzo de bienvenida se inició el Congreso propiamente dicho en el que se discutieron todos los temas relativos al mundo ferroviario en todas las empresas del ámbito estatal, ya que Semaf se encuentra en las empresas públicas y en las privadas.



En la fotografía inferior derecha pudimos captar una gran instantánea, metafóricamente diría que son las raíces y el tronco de Semaf. A la izquierda Juan Oliver Barranco, primer Secretario General de SEMAF desde el año 1985 y a la derecha el actual Secretario General Juan Jesús García Fraile. En el centro Edu Sutil, Asesor de Imagen de Semaf. Al fin y al cabo, gracias a la tenacidad de muchos Semaf hoy es lo que es, pero desde luego esta fotografía encierra mucho carisma.





Durante la recepción y la comida inaugural el Secretario de Área, Jordi Giménez y la Coordinadora de Área interna, Maribel Zamora compartieron mesa y conversación con el Director de Infraestructuras de Fgc, el señor Albert Tortajada. Compararon mesa los compañeros de Fgc con Jose M. Recio, coordinador de salud laboral, Isidoro, coordinador de normativa, seguridad y formación, Víctor Esquinas Torres, director de formación y Manuel Rodríguez, secretario de seguridad y formación en Semaf..

En la parte inferior derecha de esta página hemos colocado una fotografía del Secretario de área de Fgc, Jordi Giménez Martín, en el momento en el que subió al escenario para decir unas palabras sobre Semaf en Fgc..

En la parte inferior de este pie de texto se encuentra una fotografía de la escalinata de acceso al comedor del hotel donde se realizó el congreso, en ésta se ve a Carlos Arenas, delegado de Salud Laboral y Prevención de riesgos laborales de Fgc, Carlos Blanco, compromisario de Fgc y Maribel Zamora, la Coordinadora de área interna de semaf Fgc.



El último día del Congreso, se dió por terminada la asamblea con el nombramiento de la Comisión Ejecutiva, en la foto superior y de derecha a izquierda: Manolo Rodríguez (Seguridad y formación), Luis García Sixto (Jurídico), Ángel Peña (Salud Laboral), Santi Pino (Comunicación), Jesús Fraile (Secretario General), Antonio Barrera (Administración), Carlos Segura (Organización), Gerardo del Fresno (Secretario Renfe Mercancías) y Jordi Giménez ( Secretario área FGC).



# Els nous reptes de FGC. Serem capaços d'afrontar-los?



**Oriol de la Vega**  
Maquinista LLA

Vivim en un món en canvi constant. Vet aquí un fet indiscutible. Un operador ferroviari ha de ser capaç d'adaptar-s'hi, assumint nous reptes quan cal, buscant sempre el creixement, i sobretot no defugint-lo quan aquest truca a la porta. Tot això és de manual, i no caldria pas dir-ho aquí. Però el cert és que, pel què fa a Ferrocarrils, hi ha motius de preocupació. Per dir-ho sense embuts, hi ha motius per tenir seriosos dubtes del coneixement expert sobre el negoci ferroviari en els àmbits de presa de decisió de l'entitat. Per no ser innecessàriament farragós i complicat, centraré l'article en dos àmbits particulars: La línia de la Pobla de Segur, i el pla Phoenix d'Iberpotash.

Des de juliol de 2014, FGC sap que a partir del dia 1 de gener de 2015, Adif deixa la línia Lleida-La Pobla de Segur. En una demostració sense precedents de capacitat de reacció empresarial, el dia 1 de desembre es publica el document "Organització de la Línia Lleida-La Pobla de Segur", un detallat i extens pla d'actuació de... una pàgina i quart... Una pàgina, un cop tretes la capçalera i les signatures. Bé, segurament la feina l'han fet sense fer soroll, en segon pla.



El dia 15 de desembre es comença a veure el resultat d'aquesta feina... I aquí comença la preocupació que realment sembla que no hi hagi ningú treballant en el més mínim contacte amb la realitat. Es treu una convocatòria, tant a nivell intern com extern, en la que es demanen persones disposades a formar-se com a reguladors amb categoria D2 amb conveni de Turisme i Muntanya. Perquè ens entenguem, això són uns 1600€ al mes amb quatre pagues d'uns 700€... Bruts, és clar...

Sense més, i amb els temps que corren, no pinta tan malament. Però hi ha un petit detall, aquestes persones han d'acreditar posseir el títol B de conducció de vehicles ferroviaris, ja que en un futur no massa llunyà passaran a encarregar-se també de la conducció dels nous automotors Stadler, que ja són encarregats de fa temps.

Ara bé, hi ha algú que cregui realment que l'objectiu en aquesta vida d'algú que ha fet un curs de 1150 hores, que costa (varia d'any a any i depenent de l'empresa que l'imparteix) més de 20000 €, que costa uns 500€ addicionals cada dos anys mantenir-lo (i si algú opta a aquesta plaça serà que està a l'atur, i per tant ho haurà pagat tot de la seva butxaca), és acabar essent polivalent, i per aquest sou? Senyors, siguem seriosos!

Certament, els maquinistes de Renfe, durant els dos primers anys, cobren un sou similar. Després ja no. I no entrarem en detalls. Diguem simplement que ni a les empreses privades amb condicions laborals més degradades un maquinista amb experiència cobra menys de 2200 € al mes... Nets.

Puc equivocar-me, i reconeixeré el meu error. Però crec que passarà una de tres coses. O bé no es cobriran les places d'aquesta convocatòria, o bé es cobriran amb gent que no compleixi els requisits, o bé, i és el més probable, es cobriran amb gent que ara mateix està a l'atur, però que quan trobi una altra feina, i amb el títol B a la butxaca la trobarà més d'hora que tard, se n'anirà. De totes aquestes opcions, la més probable seria també la de conseqüències més funestes a la llarga de cara a la qualitat del servei, doncs privaria a aquesta línia de disposar mai de persones realment experimentades.

Passem ara a la següent qüestió que, a nivell ja no de Ferrocarrils sinó fins i tot de país, crec que és la més preocupant. El 2013, segons la memòria de FGC, aquesta operadora va transportar un total de 744.286 tones de càrrega, sumant totes les activitats. A partir de l'any que ve, Iberpotash passa a la segona fase del seu Pla Phoenix. Això significa que el seu objectiu per al 2017 és produir un milió de tones de potassa, entre estàndar i granular, així com entre 750000 i 1500000 tones, segons les fonts consultades, de sal. La majoria d'aquesta càrrega, amb destinació al Port de Barcelona, pel que a nosaltres ens afecta.

Per no estendre'ns, obviarem els efectes que això tindrà quant al material remolcat... Al cap i a la fi, si és necessari, hi ha empreses que poden construir vagons de mercaderies en terminis de pocs mesos.

Concentrem-nos, doncs, en el material motor. La nostra màquina més potent és la 254. És capaç de remolcar trens de 1200 tones, la qual cosa ens deixa una càrrega útil de 900 tones.

Ara bé posem que un 20% de la producció de Iberpotash no va al Port, per ser pessimistes... Això significaria que caldrien 1556 trens de l'actual capacitat per baixar tota aquesta càrrega. O sigui, entre quatre i cinc trens al dia si aconseguim que el personal tant de càrrega com de descarrega treballi dissabtes, diumenges, i festes de guardar, contra els tres actuals, que només circulen en dies feiners.

Tot això, evidentment, per qualsevol operador amb mentalitat normal serien grans notícies. A casa nostra, en can-

vi, sembla que només són maldecaps. I no m'estranya, atès el lamentable estat en què es troba el material motor de mercaderies. Deixant a part els nombres ficticis de la memòria de l'empresa, que compta com a màquines de línia les 700/1000, que només fan tasques de maniobres i servei interior, tenim quatre locomotores de mercaderies.

El cas és que durant la pràctica totalitat del segon semestre de 2014, el normal ha estat que només n'hi haguessin dues en circulació. Per una banda, les 254 estan acusant els seus gairebé 25 anys i el no haver-los fet una revisió de mitja vida com Déu mana... I emfatitzo el "com Déu mana". Per altra banda, la 255 està acusant el fet que no la facturesin de tornada cap a Euskadi de seguida que es va poder demostrar que no era en absolut més fiable que la doble tracció de 1003 i 1009, tot i tenir cinquanta anys menys. Fins i tot sembla que n'hem renovat un any més el lloguer, per celebrar que som incapaços que circuli durant cinc o sis dies seguits sense que provoqui una incidència o altra.

Certament, el pla Phoenix és un repte, però un que hauria de ser estimulants. Fa anys que s'hauria d'estar fent bullir l'olla, preparant plans d'actuació, compartint-los amb la plantilla per tal que entre tots poguéssim trobar-hi punts forts i febles, i millorar-los entre tots. Tanmateix, no sembla que estigui passant res de tot això. Podria ser un treball silenciós, però algun indici hi hauria d'haver. Per exemple, concursos per tal d'adjudicar nou material motor, obres d'infraestructura per tal que hi haguessin més solcs per baixar trens... Però no s'ha vist res d'això. I és preocupant. Perquè si la fase dos del pla Phoenix és un repte... Bé, el cas és que, també hi ha una fase tres, que es començarà a desplegar a partir de 2017...



# CARGOS

**SECRETARIO GENERAL**  
Juan Jesús García Fraile

# SEMAF

## COMISIÓN EJECUTIVA

<b>SECRETARIO ORGANIZACIÓN</b> Carlos Segura Martín	<b>SECRETARIO COMUNICACIÓN Y REL. EXTERNAS</b> Santiago Pino Jiménez	<b>SECRETARIO SEGURIDAD Y FORMACIÓN</b> Manuel Rodríguez Fernández	<b>SECRETARIO SALUD LABORAL</b> Ángel Peña Pérez	<b>SECRETARIO ASUNTOS JURÍDICOS</b> Luis Antonio García Sixto	<b>SECRETARIO ADMINISTRACIÓN Y TESORERÍA</b> Juan Antonio Barrera Barranca	<b>SECRETARIO ÁREA VIAJEROS R-O</b> Gerardo del Fresno Palacios	<b>SECRETARIO ÁREA MERCANCÍAS R-O</b> Jesús Rodríguez Barberena	<b>SECRETARIO ÁREA FGC</b> Jordi Giménez Martín
--	---	---	---	--	---	--	--	--

## ASESORES COMISIÓN EJECUTIVA

<b>ASESOR INFORMÁTICA</b> Darío Soto Díaz	<b>ASESOR IMAGEN</b> Eduardo Sutil Fernández	<b>ASESOR RELACIONES INSTITUCIONALES</b> Juan Carlos Cañas Lloret
<b>ASESOR ÁREA TÉCNICA</b> Ángel Carlos Ramos Luna	<b>ASESOR ADMINISTRACIÓN Y TESORERÍA</b> Francisco Javier Gérica Frías	<b>ASESOR PARTICIPACIÓN INTERNA</b> Miguel Angel Muriel Sarriá
<b>ASESOR PARTICIPACIÓN INTERNA</b> Manuel Francisco Badillo Trigo		

## ÁREA RENFE-OPERADORA

<b>COORDINADOR ÁREA INTERNA R-O</b> Andrés Rubio Menchén	<b>COORDINADOR NORMATIVA SEG. Y FORM. R-O</b> Isidoro S. de Pablo Gl. del Campo	<b>COORDINADORA SALUD LABORAL R-O</b> Sara Perea Ballester
---	--	---

## ASESORES ÁREA RENFE-OPERADORA

<b>ASESOR CERCANÍAS R-O</b> Rafael Montero Ovejero	<b>ASESOR AV-LD R-O</b> Rafael Rico Pérez	<b>ASESOR MEDIA DISTANCIA R-O</b> José Manuel Ginés Araujo
<b>ASESOR ANCHO MÉTRICO R-O</b> José Félix Quince Nicieza	<b>ASESOR MERCANCÍAS R-O</b> Luis Casales Osta	<b>ASESOR MEDIA DISTANCIA R-O</b> Gabriel Lambás Yuguero

## ÁREA FGC

<b>COORDINADORA ÁREA INTERNA FGC</b> Maribel Zamora Ruiz	<b>COORDINADOR NORMATIVA SEG. Y FORM. FGC</b> Albert Pons Cano	<b>COORDINADOR SALUD LABORAL FGC</b> Carlos Arenas Soto
---	---	--

## ASESORES ÁREA FGC

<b>ASESOR ÁREA FGC</b> Daniel Benavides Ruiz	<b>ASESOR ÁREA FGC</b> Emilio José Puertas Ruiz	<b>ASESOR ÁREA INTERNA FGC</b> Carlos Blanco Ruiz
<b>ASESOR ÁREA INTERNA FGC</b> Charo Ramírez Lozano	<b>ASESOR SALUD LABORAL FGC</b> Cristian Cervantes González	

## GABINETE JURÍDICO

## SECRETARÍA

<b>ABOGADO</b> Manuel Prieto Romero	<b>SECRETARIA</b> Irene Cortés Valdivieso
--	--

## SECCIÓN SINDICAL FGC

<b>ASESOR MERCANCÍAS FGC</b> Ricard Aisa Graset	<b>ASESOR GRUPO 6 FGC</b> Bernat Buxaus Mir	<b>ASESOR MONTAÑA Y LL-A FGC</b> Antonio Rey Seijas	<b>ASESOR B-V FGC</b> Eva Fernández Úbeda	<b>SECRETARIA SECCIÓN SINDICAL FGC</b> Isabel López de Antonio	<b>SECRETARIA ORGANIZACIÓN SECC. SINDICAL FGC</b> Rebeca Fernández Carrillo
--	--	--	--	---	--

**ASESORES ÀREA FGC**

**SECRETARIO  
ÀREA  
FGC**  
Jordi  
Giménez Martín

fgc@semaf.org  
gimenez0808@yahoo.com  
661 30 46 78

**ASESOR  
ÀREA  
FGC**  
Daniel  
Benavides Ruiz

d.bnvs@gmail.com

**ASESOR  
ÀREA  
FGC**  
Emilio José  
Puertas Ruiz

anxaneta14@gmail.com

**ASESORES ÀREA INTERNA FGC**

**COORDINADORA  
ÀREA INTERNA  
FGC**  
Maribel  
Zamora Ruiz

administracion.fgc@semaf.org  
629 38 85 83

**ASESOR  
ÀREA INTERNA  
FGC**  
Charo  
Ramírez Lozano

charoralo78@gmail.com

**ASESOR  
ÀREA INTERNA  
FGC**  
Carlos  
Blanco Ruíz

mcfaym@gmail.com

**COORDINADOR  
NORMATIVA  
SEG. Y FORM. FGC**  
Albert  
Pons Cano

albertpnscano@gmail.com  
616 27 37 31

**ASESOR SALUD LABORAL FGC**

**COORDINADOR  
SALUD LABORAL  
FGC**  
Carlos  
Arenas Soto

saludlaboral.fgc@semaf.org  
c.arenas47@gmail.com  
655 69 02 94

**ASESOR  
SALUD LABORAL  
FGC**  
Cristian  
Cervantes González

cristiancervantes@gmail.com

**SECCIÓN SINDICAL FGC**

**SECRETARIA  
SECCIÓN SINDICAL  
FGC**  
Isabel  
López de Antonio

secretari.fgc@semaf.org  
isitalops@hotmail.com  
687 57 42 02

**SEC. ORGANIZACIÓN  
SECC. SINDICAL  
FGC**  
Rebeca  
Fernández Carrillo

rbk.fdez38@gmail.com

**ASESOR B-V  
SECC. SINDICAL  
FGC**  
Eva  
Fernández Úbeda

eva.fdez88@gmail.com

**ASESOR  
MONTAÑA Y LL-A  
FGC**  
Antonio  
Rey Seijas

antonioreyseijas@hotmail.com

**ASESOR GRUPO 6  
SECC. SINDICAL  
FGC**  
Bernat  
Buxaus Mir

selket76@hotmail.com

**ASESOR MERCANCÍAS  
SECC. SINDICAL  
FGC**  
Ricard  
Aisa Graset

aisasemaf@gmail.com

# UN PASO POR LA EMPRESA



**Charo Ramírez**  
Asesora àrea interna de SEMAF  
a FGC

He pertenecido a Montaña y ahora a líneas metropolitanas. En los inicios del Cremallera, realmente he de decir, que pasamos por unos turnos inhumanos. Turnos partidos en los que permanecías en el trabajo 15 horas con 2 horas 40 para comer, turnos de once horas y media en los que hacías trenes por la tarde, pasabas la noche en la estación de Montserrat, que no estaba dotada de lavabo y las tareas eran cerrar la estación, cambiar las papeleras, regar las plantas, limpiar los cristales del tren, recoger las colillas del andén (sí, han leído bien, nos hacían recoger las colillas del suelo), hacer rondas periódicas y abrir la estación. Por la mañana abrimos la estación y aún teníamos que hacer trenes antes de irnos.

Con los años, estas cosas desaparecieron, pero la diferencia de convenios, que ya se publicó en el anterior número, que tras once años siguiéramos haciendo turnos partidos y que cada vez que proponíamos mejorar, los compañeros que trabajaban a porcentaje protestaban, ya que vivían mejor que los de joranda al 100%. Esta incapacidad de evolucionar fue lo que motivó que pasara a líneas metropolitanas.

Inicialmente fue a Barceona Vallés, de la que me llevo un magnífico record, ya que todos los compañeros me ayudaron muchísimo, aunque también comprobé ciertas injusticias. Cada vez que hablabas con algún compañero del grupo 7 o 8, te explicaban que en vez de trabajar el 30% que tenían firmado por contrato trabajaban el 70 o 90%, porcentaje que no cobraban.

Tres meses después me ofrecieron venir a Llobregat Anoia, con el cambio de línea no me respetaron los

descansos hasta el mes de diciembre, y además, no me lo comunicaron, cosa que repercutió seriamente en mi conciliación familiar y además, no me permitió ir como compromisaria y miembro de la Ponencia de Estatutos al Congreso de Valencia.

En estos momentos estoy realizando las prácticas de maquinista, y la verdad es que a veces es desesperante. Sólo pueden formarnos personal con la categoría de maquinista y con un mínimo de 3 años de antigüedad en el cargo. En ocasiones es una verdadera odisea encontrar maquinistas con este perfil y en fines de semana casi imposible ya que casi todo el personal es grupo 6 o grupo 2 polivalente. Además, en ocasiones te encuentras con que maquinistas con el perfil requerido no quieren dar prácticas. De hecho, están en todo su derecho de decidir si quieren dar o no prácticas, cosa que yo no critico, pero sí es una dificultad añadida a la hora de recibirlos.

Evidentemente, todo esto es en nuestro tiempo libre, tiempo que dejamos de dedicar a nuestras familias, un tiempo precioso que no tenemos porqué pasarlo buscando a un formador. No sé si la solución pasaría por que nos formaran los inspectores, como se hizo en su momento en el Cremallera, o que se nos releve por hacer las prácticas y nos asignaran a un formador, pero está claro que algo debe cambiar, porque no es justo encontrarte en esta situación y además tener un plazo máximo de 11 semanas para realizar las prácticas.

Espero que en un futuro todas estas dificultades las podamos hacer desaparecer entre todos, y así hacerles el camino un poco más llano a las futuras promociones.







# Isa López



En esta ocasión hemos entrevistado a Isa López, nueva Secretaria de la Sección Sindical de SEMAF en FGC, nuestra compañera maquinista de la línea Barcelona Vallés.

**¿Que influyó en ti para elegir tu profesión? ¿Por qué maquinista en FGC?**

Siendo sincera no elegí mi profesión, yo entré en Fgc con 18 años y me pareció un buen trabajo que me complementaba y pagaba la carrera de la universidad, cuando llevaba un año como jefa de estación tenía claro que no era lo mío tratar con el público, poca paciencia y bastante poca tolerancia a la estupidez humana. Al principio no me apasionaba la idea de ser maquinista la verdad, pero cuando hice el curso me pareció muy interesante, era algo totalmente distinto a lo que yo estudiaba, Filología, y me parecía un reto personal poder aprobar ese curso y luego llevarlo a la práctica. 12 años después siento que maquinista es mi profesión y no me imagino haciendo otra cosa, no por comodidad o porque no fuera capaz, sino porque si puedo elegir maquinista se ha convertido en mi profesión y no quiero dejar de serlo.

**¿Encuentras satisfactorio tu trabajo? ¿Te sientes valorada en tu profesión?**

La verdad es que después de 12 años de maquinista me sigue gustando mi trabajo, sé que la mayoría diría que es rutinario y aburrido, pero a mi gusta y mi jornada pasa sin agobios ni suspiros, además nuestra empresa siempre piensa en nosotros y nos pone aderezos a la vida... ahora llega la 113, ahora la 114, ahora las 114 en vez de estar en el tibi están en Reina y tienes que parar en el punto de 3 aunque la cabina te haga pensar que es de 4 coches... es de agradecer así estamos pendientes por completo del trabajo.

La pena es que valorada hace ya años que no me siento en Fgc El sistema que lleva a cabo nuestra empresa de despersonalización, deshumanización y devaluación absoluta para anular al empleado, ya no eres Paco, eres un habilitado o un 4a o lo que sea, todo menos un maquinista, una profesión que se ha dignificado a fuerza de lucha y trabajo honroso. Devaluándonos personalmente conseguirán pagar sueldos menores y tener profesionales que ya no se involucren en

nada pero... ¿el día que pase cualquier cosa tendrán a bien contemplar la idea de que no han formado a esa persona suficientemente? ¿o que no han respetado un horario en una misma semana? ¿o que ese maquinista que ha sido durante 20 años un gran profesional y han humillado por cualquier necedad y no se involucre en algún caso extremo? seguramente en esos casos nos dejen a nuestra suerte.

**¿Es FGC una empresa puntera en el transporte ferroviario?**

Bueno va a sonar fatal pero... la verdad es que yo creo que no, pueden sacarme todas las estadísticas de puntualidad que quieran, que con perdón, eso lo hacemos nosotros no las mentes pensantes de los despachos, pero ninguna empresa puede considerarse puntera en los transportes cuando no tiene maquinistas con el título homologado, cuando el tren lo lleva una persona que hace 10 horas estaba de buhito en una estación o cuando todo lo arreglan a golpe de juicio con Semaf o con intercambio de cromos con los sindicatos mayoritarios. En algún momento tendremos la suerte de que en Fgc caiga, aunque sea por casualidad, algún directivo que sepa que la satisfacción del empleado genera un mayor rendimiento, mientras tanto tendremos que seguir trabajando con dignidad a pesar de que intenten despojarnos de ella.

**¿Pensas que el sindicalismo se adapta y avanza acorde a los tiempos o sigue anclado en tiempos pasados?**

La verdad es que a mi el sindicalismo no me ha interesado nunca... y en general, cuanto más se parece a la política menos me interesa, la podredumbre de los que se subvencionan o que pactan con la empresa a cambio de intereses me da asco y por eso estoy en Semaf, porque sé que no sólo hay esa forma de sindicalismo. En Fgc somos un sindicato pequeño, pero honrado y eso a mí me vale, yo procuro ayudar a todo compañero que me lo pide y cambiar aquellas cosas que no creo sean justas, pero he aprendido que si se vota a la mayoría, a cambio de días de fiesta, de chantaje emocional o incluso si hay alguno que vota por convicción pues perfecto, seguiré mi camino con los zapatos que llevo

puestos, no podré interceder en las grandes guerras porque mi ejército es pequeño, pero al menos sé que son aliados convencidos y no interesados. Ha de ser asqueroso llevar un móvil a la oreja que sólo tiene llamadas para pedir y exigir porque ellos mismos han creado este rol, en Semaf funcionamos de forma diferente y así seguirá siendo.

**¿Que cualidades son necesarias, según tu opinión, para ser un buen representante de los trabajadores en FGC?**

JAJAJAJA no entiendo la pregunta... ¿quieres decir un buen representante sindical en Fgc o un representante de la mayoría? Porque parece ser que repartir sábados y pasatelear turnos presionando al compañero de personal es el perfil del buen representante según volumen de voto...

En mi modesta y minoritaria opinión Fgc necesita, como en todos sitios, sindicalistas honrados, que no estén en venta, que luchen por lo mejor para cada colectivo, que dejen



de castigar a Producción y se den cuenta que en comparación con el resto de ámbitos de esta empresa somos los que peores condiciones tenemos.

**¿Cuales serían las más valoradas, hoy en día, por un trabajador de FGC?**

No ser un representante sindical, sino un seguidor... como diría Groucho Marx "estos son mis valores, si no le gustan tengo otros" En el caso utópico que me planteas, supongo que empezar a normalizar la contratación y condiciones laborales del personal de nuevo ingreso y desde luego el gran perjudicado el grupo 6, el más castigado y olvidado de esta santa casa. A partir de ahí no estaría mal que se pensara en ser un poco más justo en Barcelona Vallés y conseguir dos fines de semana al mes para todos los compañeros, y no los veinte domingueros de turno que lo disfruten todo. En esta línea nada ha sido rotativo, ni turno ni vacaciones, y desde luego no existe ni un gramo de empatía por los maquinistas más jóvenes.

**¿Cuándo y por qué decidiste implicarte como representante de SEMAF?**

Como no me interesaban los sindicatos decidí implicarme en Semaf cuando el asco me llegó a la garganta, 7 años en Fgc dieron para ver mucha mierda, muchos preferitismos, chanchullos y porquería de todo tipo. Llegué a Semaf de la mano de Jordi Contreras, sin él y Sorribas Semaf en Barcelona Vallés no existiría, son los pilares de la resistencia, nunca me canso de hablar con ellos, de aprender cómo ven la vida y la empresa y de escuchar las historias de hace 20 años, de esas lluvias estos lodos... Actualmente me ha enganchado de Semaf saber que tanto a nivel estatal como en Fgc somos un sindicato transparente, limpio y ético. En Fgc sobretodo el equipo de trabajo que tenemos, gente comprometida y preparada, con este equipo se pueden hacer grandes cosas y así lo vamos recogiendo año tras año. Es lento y generalmente esta sociedad no está preparada para la paciencia, pero por poco que se avance cada semana para mí es un paso de gigante, no aspiro a ser nada,



sólo que en Fgc deje de reinar el caciquismo y aunque a veces nos desanimamos... siempre nos tenemos los unos a los otros para darnos un empujón. Los empujones que he visto en el resto de sindicatos de Fgc han sido hacia la vía a sus propios compañeros, eliminar competencia que puede hacerles sombra para poder medrar.

**¿Crees que los trabajadores de FGC conocen realmente cómo funciona un sindicato profesional?**

Los trabajadores de Fgc y de este país en general, desconocen qué es un sindicato, ya si les dices profesional para qué quieres más... Se creen que es elitismo y no, es unir fuerzas para conseguir más, Semaf existe para luchar por los derechos que nació en el colectivo de maquinistas, pero no significa que se busque algo negativo para el resto de puestos de trabajo, al contrario, se les anima a que luchen y en Fgc trabajamos para todos los puestos de trabajo porque existe la figura del habilitado, así que nos llegan problemas de todo tipo y de todos los ámbitos de trabajo.

Un sindicato profesional se crea para cobijar a un colectivo, ya que cada puesto de trabajo tiene una idiosincrasia concreta, en Semaf tenemos seguros propios para un maquinista y un abogado ferroviario. Yo quiero que mi abogado sepa lo que es un tren o un pantógrafo o un descarrilo, y si tengo estos problemas querré que me lo trate el mejor y que yo sepa el único abogado ferroviario del estado es el de Semaf, que lleva más de 30 años con estos temas. De hecho, los temas más importantes relacionados con el mundo ferroviario los lleva nuestro abogado, como por ejemplo el accidente de Angrois.

**¿Consideras que un sindicato profesional representa mejor al colectivo de maquinistas? ¿Por qué?**

Pues como ya te he empezado a decir en la anterior pregunta porque yo tengo problemas de maquinista no de peón de obra... así que el que mejor me representa es una persona que sabe del mundo ferroviario, que es maquinista y que toca un tren hace menos de cuatro meses... porque a mi uno que era maquinista con la III... pues vale, pero que sepa que ya tiene menos idea de trenes que los nuevos, y eso que les ha conseguido contratos de 30% con sueldos de reponedor del Día.. ¡qué poco quiere a esta profesión y qué poco quiere a sus compañeros!

**¿Te parece necesario eliminar la polivalencia funcional en la profesión de maquinista en FGC?**

Necesario no, me parece INNEGOCIABLE. Me parece normal que los que entran en Fgc cojan lo que hay, deberíamos ser los sindicatos los que intentáramos mejorar su situación...aquí por eso lo hacemos al revés, después parece que aún les joden más, curioso. Yo creo que no cojen el tren los directivos de Fgc porque les da igual que uno de cada tres maquinistas no sea sólo maquinista, que no tenga una formación suficiente y que haya salido de su anterior turno hace 10 horas... o que en esa semana haya estado de

mañana tarde y noche. Lo cierto es que en estos 13 años que llevo en la empresa he notado el deterioro, la calidad que se está dando del servicio, no todo es puntualidad, tendrían que dejar de lado las estadísticas y ver a su alrededor, levantar la vista del iPad y sopesar si realmente las cosas en Fgc valía la pena que se devaluaran hasta estos extremos.

**¿Crees que una buena formación reglada y acorde a la normativa europea es básica para desempeñar tu profesión?**

Si, por supuesto, y ojalá pudiéramos optar a ella. La formación en Fgc es insuficiente, los Peps más que reciclar son sistemas de retribución para la empresa y justificar que han hecho un curso... el contenido desde hace años es una sarta de tonterías que hasta a los inspectores les da vergüenza exponer. No sé a donde vamos a llegar, pero desde luego que a mi no me gusta nada como funciona esta empresa, la crisis ha sido ya el todo cabe en el saco de excusas, pero las cosas no se están haciendo bien y me da mucha pena ver que mis compañeros y yo misma ya no venimos a trabajar como hace unos años, nos hemos vuelto autómatas, sin motivación y sin implicación, y eso a la larga no puede reportar nada bueno a Fgc, de todas formas los que están firmando estas desgracias en esta empresa ya estarán en breve jubilados, cobrando buenas pensiones y les dará bastante igual.

Dispuesta, como siempre, a prestar su su colaboración para confeccionar esta entrevista y como siempre clara y sincera en todas sus respuestas. Sirvan estas páginas de carta de presentación para conocer un poco más a nuestra nueva Secretaria de Sección Sindical de SEMAF en FGC,, gracias por todo, Isa





# La locomotora pregunta tú respondes

En esta edición de la Locomotora, aprovechando el primer mes de este nuevo año 2015, hemos querido preguntar a los compañeros qué sensación general les ha dejado el pasado 2014, con todo lo que este año ha tenido, elecciones, descarrilos, nuevas unidades...

En general los trabajadores de Llobregat Anoia y de Barcelona Vallés, nos han respondido en un mayor volumen los compañeros del grupo 1, en Llobregat Anoia grupo 2 es el siguiente más numeroso y no hay ninguna encuesta respondida por algún trabajador del grupo 8. En Barcelona Vallés en cambio, el grupo más numeroso de encuestados es el grupo 1 pero le sigue el grupo 6 y hay representatividad del grupo 8, ya que 3 compañeros respondieron la encuesta. Casualmente tanto en una línea como en la otra nos han respondido el mismo número de hombres que de mujeres, 28 hombres y 12 mujeres por línea.

La primera pregunta era la más general, os consultamos cómo valorábais el pasado año 2014 en comparación con 2013. En Llobregat Anoia la mayoría de los encuestados respondieron que lo habían vivido igual que 2013, seguidos lejanamente por un colectivo que le pareció que 2014 fue más negativo. Tan sólo cuatro trabajadores de FGC han vivido 2014 como un año más positivo que 2013, a pesar de que nos hayan vendido que era el año de la recuperación, lo cierto es que poco parece que se haya notado, finalmente, dos compañeros no supieron por que opción decantarse al respecto.

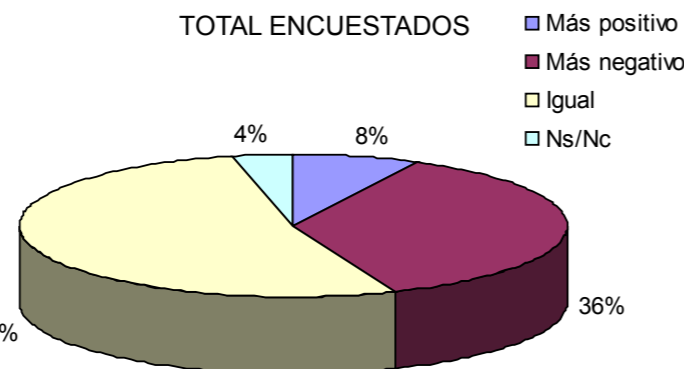
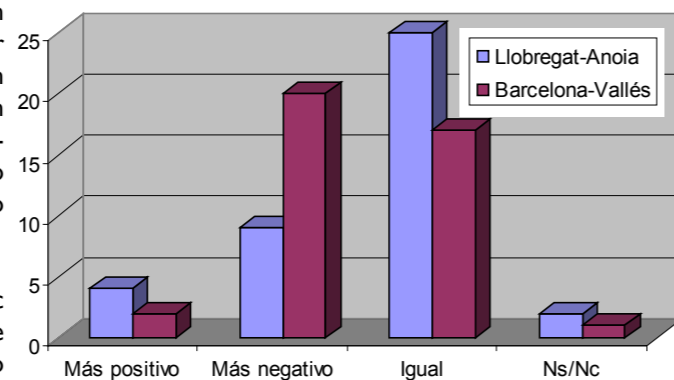
Parece ser que en Barcelona Vallés los empleados de Fgc son un poco más pesimistas, ya que la mayoría votó que 2014 fue un año más negativo que 2013, aunque seguido muy de cerca por un gran porcentaje de entrevistados que lo consideraron igual al año anterior.

Y de forma prácticamente anecdótica, sólo dos compañeros de Barcelona Vallés han vivido 2014 como un año más positivo que el anterior 2013 y solamente una persona no se posicionó, hay que remarcar que fue un compañero de grupo 8 ya que durante 2013 no estaba en la empresa como para poder comparar con el año pasado. Así pues, en general estadísticamente más de la mitad de compañeros creen que 2014 ha sido igual que 2013, un 36% considera que ha sido peor y ay de forma aislada un 8% lo considera más positivo 52% que 2013 y un pequeño 4% prefirió no constestar.

	Llobregat-Anoia	Barcelona-Vallés
Total encuestados	40	40
Grupo 1	24	22
Grupo 2	9	2
Grupo 3	4	0
Grupo 6	3	13
Grupo 8	0	3
Mujeres	12	12

## 1. ¿En líneas generales, cómo valoras este año 2014 en comparación con el pasado 2013?

Pregunta 1	Llobregat-Anoia	Barcelona-Vallés
Más positivo	4	2
Más negativo	9	20
Igual	25	17
Ns/Nc	2	1



**Sandra Gonzalo Jara**  
Asesora d'Informació del SEMAF a FGC

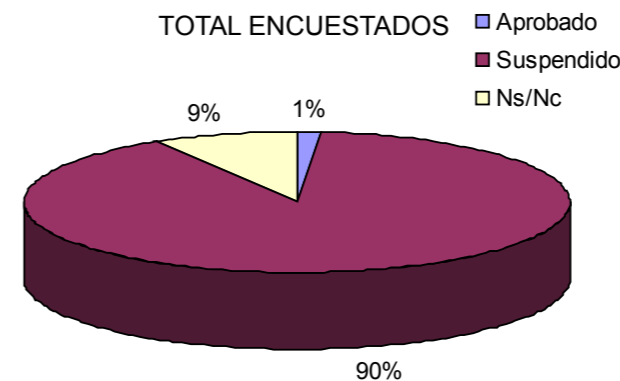
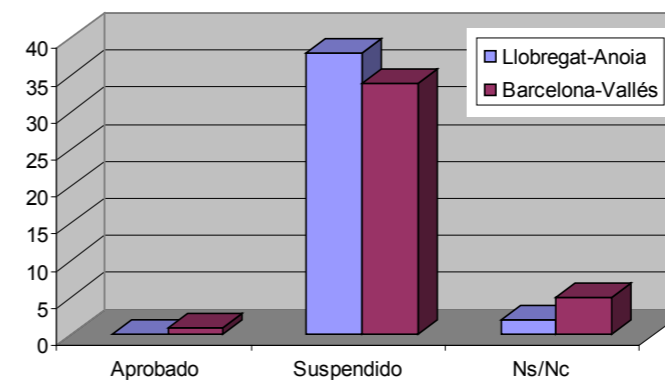


**Rebeca Fernández**  
Asesora d'Informació del SEMAF a FGC

En la segunda pregunta, las dos líneas han estado muy igualadas, ya que en ambas los trabajadores han coincidido en suspender la gestión de Fgc en las acciones llevadas a cabo en los campos de seguridad en la circulación, vandalismo, mantenimiento de vías y unidades durante este año 2014. Simplemente en Barcelona Vallés hay un mayor número de personas que no sabría contestar, pero en la gráfica final el 90% es un aplastante resultado como suspenso a la empresa, seguido de un 9% de indecisos y un puntual 1% que aprobaría a la empresa, esperemos tomen nota...

## 2. ¿Aprobarías o suspenderías a Fgc por las acciones llevadas a cabo en cuanto a seguridad en la circulación, vandalismo, mantenimiento de vías y ut's durante 2014?

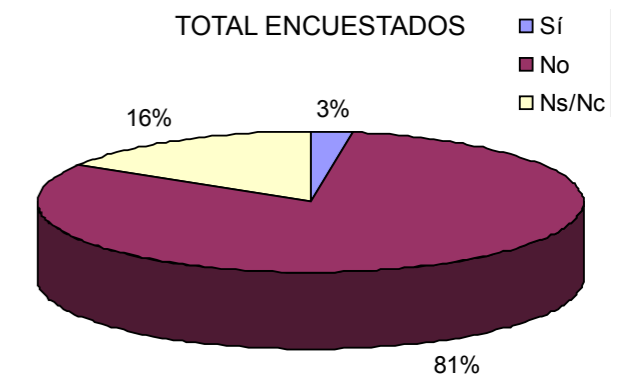
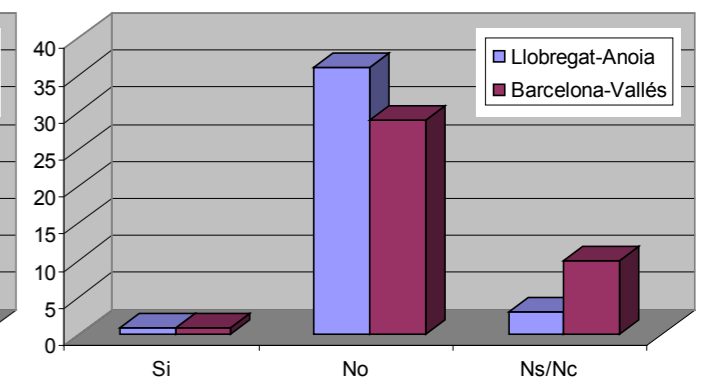
Pregunta 2	Llobregat-Anoia	Barcelona-Vallés
Aprobado	0	1
Suspendido	38	34
Ns/Nc	2	5



La última pregunta trata sobre los resultados sindicales de las elecciones de octubre del pasado año, en Llobregat Anoia son un poco más pesimistas pensando que no favorecerán los resultados electorales a mejorar 2015 y en Barcelona Vallés sólo se diferencia en 7 trabajadores que sí ven la posibilidad de que estos resultados sean favorables para los trabajadores. En ambas líneas sólo se abstuvo de responder un trabajador. Igualmente, un aplastante 81% indica la poca fe de que los resultados electorales sean positivos para los trabajadores de Fgc. ¡Lo veremos!

## 3. ¿Crees que los resultados de las recientes elecciones sindicales favorecerá a conseguir mejoras en 2015?

Pregunta 3	Llobregat-Anoia	Barcelona-Vallés
Sí	1	1
No	36	29
Ns/Nc	3	10



# Calçotada en "Can Cases"

Para volver a reunirnos y disfrutar de otro día en compañía de la familia y los compañeros, organizamos una calçotada en Can Cases el sábado 21 de febrero.

El precio de este evento es de 10 euros por persona y los niños pueden ir gratis.

Esperamos poder contar con vuestra presencia y vuestros amigos y familiares.



## CONTACTA

JORDI GIMÉNEZ

JORDI CONTRERAS

ISABEL LÓPEZ

SANDRA GONZALO



“Estos son mis principios, si no le gustan tengo otros”

**Groucho Marx**

“El político se convierte en estadista cuando comienza a pensar en las próximas generaciones y no en las próximas elecciones”

**Winston Churchill**



#### **AUTOMOTOR SUIZO APPENZELLER BAHN**

*Entre diciembre de 1994 y abril de 1995 llegaron a Martorell seis vehículos adquiridos de segunda mano al ferrocarril suizo Appenzeller Bahn. En FGC fueron remozados y rematriculados y puestos en servicio a partir del 24 de abril de 1995. Formaron dos composiciones y prestaron servicio exclusivamente en los trenes 'lanzadera' entre Martorell Enllaç y Manresa Baixador. Fueron retirados del servicio el 1 de febrero de 1999.*



Butlletí Oficial del SEMAF als  
Ferrocarrils de la Generalitat de  
Catalunya.

