

# LA LOCOMOTORA



## Sumari

### Pàg. 3 i 4

Convenio de hoy y de mañana

### Pàg. 5

Nuestros convenios

### Pàg. 6 i 7

Vivències al NEO

### Pàg. 8

La coherencia de la incoherencia

### Pàg. 9

La motivació, la clau de tot

### Pàg. 10, 11, 12 i 13

Descobrint a...

### Pàg. 14 i 15

Accidente del tren de la SEAT

### Pàg. 16 i 17

La locomotora pregunta tú respondes

### Pàg. 18

Lamentable pero cierto

### Pàg. 19

Compromisaria Valencia

### Pàg. 20 i 21

Despedida Lara

### Pàg. 22

Quiénes somos y qué hacemos

### Pàg. 23

Paellada Can Cases

# EDITORIAL

## ¿Mi profesión? MAQUINISTA

En nuestros Estatutos SEMAF se define como asociación profesional constituida como un Sindicato de trabajadores del servicio de conducción por ferrocarril y defiende, por tanto, los intereses de nuestra profesión.

Ser maquinista es una profesión que requiere de un conocimiento especializado y formal, que se adquiere tras una formación adecuada, no es un oficio, no es una actividad informal cuyo aprendizaje consiste sólo en la práctica, el profesional ha cursado los estudios necesarios para desempeñar su trabajo y cuenta con el certificado válido que avala su competencia.

En FGC, actualmente, hay dos clases de maquinistas, los que tienen la categoría y los que sólo tienen la formación. Debemos ser conscientes que reivindicar que nuestra profesión se ejerza con la **formación y titulación** adecuada es indispensable y además, garante de la **seguridad en la circulación**, tener multitud de grupos profesionales en los que hay maquinistas que conducen trenes a tiempo parcial no dignifica nuestra profesión. Todos aquellos que conducimos trenes debemos ser Maquinistas y tener la categoría de Maquinistas, sin distinción.

Por esto, desde SEMAF, consideramos prioritaria la consecución de los siguientes objetivos:

- Petición de modificación de la ley Europea, para que no se excluya del cumplimiento de la ley ferroviaria Europea a los ferrocarriles dependientes de las comunidades autónomas.
- Eliminación de la polivalencia funcional en la categoría de Maquinista.
- Ampliación del servicio en ambas líneas LI-A y B-V y creación de nuevos turnos de Maquinistas.
- Aplicación del agente de acompañamiento en los trenes de la Línea de Manresa que circulen con UTs. dobles de 6 coches.
- Cobro de un concepto de circulación en agente único en ambas líneas.

Defiende tu profesión

#### Coordinadors del butlletí:

Isabel López de Antonio  
Sandra Gonzalo Jara  
Rebeca Fernández Carrillo

#### Composició:

Isabel López de Antonio  
Eduardo Sutil Fernández

#### Il·lustració:

Manuel Sierra

#### Suport Lingüístic:

Daniel Benavides Ruiz

#### Disseny i Producció:

S.E.M.A.F.

#### Equip de Redacció:

Jordi Giménez Martín  
Rafael Guerra Mesauri  
Carlos Arenas Soto  
Isaac Tresens Quilez  
Jordi Contreras  
Oriol de la Vega  
Maribel Zamora Ruiz  
Daniel Benavides Ruiz



Els articles publicats no reflexen necessàriament el pensament de la Secció Sindical del SEMAF a FGC. Aquesta Secció Sindical no es fa responsable de les opinions personals expressades en aquest butlletí. Totes les fotografies són públiques o bé tenen l'autorització dels autors que les han enregistrat. ©

# CONVENIO DE HOY Y DE MAÑANA



#### Jordi Giménez Martín

Secretari de Negociació Col·lectiva del SEMAF a FGC

Hemos llegado a un punto en que no tenemos nada que negociar y no vemos ni siquiera un futuro para nuestro convenio. Vamos a las comisiones negociadoras de convenio sólo para contentar a unos y molestar a otros, pero nunca para negociar o tratar cosas serias de convenio.

Tenemos la afirmación de la empresa de que no hay contrato programa y no saben cuándo lo habrá, incluso nos reunimos con el Conseller de Territori i Sostenibilitat y tampoco se atrevió a darnos una fecha para poder obtener un contrato programa. Todos coinciden en lo mismo, cuando se pueda, y esto será cuando haya dinero suficiente para poder darnos algo más de lo que necesitamos para subsistir sin perder ni un céntimo más.

Todas nuestras aspiraciones para conseguir este propósito pasan siempre por la recuperación total de la crisis o por un acuerdo fiscal entre Cataluña y el gobierno central, por lo que aún se nos oscurece más el futuro. Cuando esto se produzca y según las expectativas aún pueden pasar varios años, tampoco sabemos si serán generosos con nosotros por haber sido buenos y productivos, ni si nos compensarán las pérdidas que hemos sufrido y si nos habrá servido de algo el no haber roto un plato en todos estos años de recortes. Lo más normal en este caso para los políticos sería olvidarse de todo lo ocurrido hasta la fecha cuando llegue ese momento y empezar de cero sin tener en cuenta las penurias que hemos pasado y aguantado, por lo que nos obligarán a todos a hacer algo contundente para conseguir una subida salarial digna.





Dentro de nuestra empresa nos seguimos reuniendo bajo las siglas del convenio para intentar desatascar las negociaciones e intentar mejorar las condiciones laborales de algunos grupos de trabajadores de producción que están siendo discriminados respecto a otros, y que la empresa no está dispuesta a mejorar a cambio de nada, aunque no le comporte ningún gasto adicional. No podemos decir lo mismo de las mejoras laborales que ya se han producido en otras áreas en las que no han dudado en concederlas sin ningún tipo de oposición, les ha bastado con hacer un poco de teatrillo para que les concedan sus peticiones sin exigirles nada a cambio, ni tampoco por las que aún restan por llegar antes de las elecciones sindicales.

Aun así, seguimos intentando que todos los trabajadores de producción puedan disponer de al menos dos fines de semana de descanso al mes para mejorar la conciliación familiar, es el caso de los Operadores del CTC de LA del turno de noche y de BV día y noche, Interventores de ME-IG y ME-MA y los agentes de Estaciones de la mayoría de estaciones de LA y BV. Al mismo tiempo, queremos acabar con la discriminación de aquellos trabajadores que tampoco tienen los turnos fijos de mañana y de tarde como es el caso del personal de estaciones y de maquinistas y ayudantes en las residencias de Sant Boi y Manresa.

Ante nuestras peticiones formuladas a la empresa, desde SEMAF y el resto de representantes del Comité de Empresa, la empresa no hace más que recordarnos que no hay convenio y no tiene capacidad de negociar, dejándonos caer siempre que no tenemos nada que ofrecerles a cambio para negociar en nuestras reivindicaciones de mejoras para los trabajadores, e intentan enredarnos pidiéndonos la homogenización de algunos colectivos cuando ella misma los ha ido discriminando permitiendo que algunos de éstos sean unos auténticos privilegiados en comparación a los otros de la otra línea y misma categoría, entendemos que siempre dentro del marco de la negociación colectiva y de las normas legales que tanto predica nuestra empresa, pero que ahora rechaza e ignora menospreciando el problema real de discriminación y ob-

viando también los problemas de conciliación familiar que están teniendo muchos de nuestros compañeros a consecuencia de ello.

Esto último es inaceptable por nuestra parte, ya que entendemos que nuestra empresa, que alardea de ser puntera del sector en todos los aspectos, lo debería ser también en los asuntos más delicados y sensibles, ya que al final hacen que sus trabajadores se encuentren bien en sus puestos de trabajo y deseen lo mismo para nuestra empresa.

Pronto tendremos que volver a negociar el cómo y cuándo nos vuelven a quitar la paga extra decretado ya por el Govern, que al parecer quieren hacerlo este año solo en dos meses reduciendo la agonía e incertidumbre de ver otras tantas reducciones y bestretas en nuestras nóminas, a lo que no hemos puesto objeciones ya que de esta forma tendremos algo más controlado el dinero que nos dan y que nos quitan y, a su vez, le facilita considerablemente las cosas a la empresa a la hora de hacer los cálculos de quitar y poner, aunque ya nos han avisado que no tienen todavía muy claro que en el último pago de bestretas podamos cobrar el 100% de la paga extra que nos quitarán.

Como cada año, siempre dependerá de si somos buenos y productivos, teniéndonos de esta manera atados en corto con el fin de que no les montemos ningún follón que les dé argumentos para decir que por haber sido malos hemos tirado por tierra el plan de productividad, y que por ello, no podremos recuperar lo acordado.

Al final, por todo lo anteriormente expuesto, estamos abocados a producir más y ser aun más buenos chicos si queremos recuperar una gran parte de lo expoliado por el actual Govern, y así siempre deberemos ser agradecidos por 'ese favor' que nos hace nuestro amo a todos los trabajadores de FGC, nada más y nada menos que por no ser conflictivos y por pertenecer a una de las empresas del sector ferroviario con un índice de cobertura tan elevado que rozamos nuestra autogestión, aun siendo nosotros mismos los responsables de nuestra excelente economía.

# NUESTROS CONVENIOS



**Jordi Contreras Hernández**  
Delegat Sindical del SEMAF a FGC  
Coordinador B-V

Nuestro primer convenio, o así lo podemos considerar, fue publicado por el Ministerio de Trabajo en el BOE del 13 de mayo de 1971, donde la Orden Ministerial del 24 de abril de 1971 aprobaba la Reglamentación Nacional de Trabajo para los Ferrocarriles de uso Público no integrados en la Red Nacional de Ferrocarriles Españoles. Como podéis observar por la fecha, su redactado pertenece a la época de la dictadura, pero ya en democracia, también, el Ministerio de Trabajo prorrogó íntegramente el Reglamento mediante la Orden Ministerial de 28 de diciembre de 1994, publicada en el BOE del 29 de diciembre de 1994.

Pues bien, dicho Reglamento estableció las bases para los posteriores convenios, pero curiosamente en 1997 tres años después de ser prorrogado por el Ministerio de Trabajo, FGC firmaba un convenio con unas directrices totalmente diferentes al susodicho Reglamento; modificó sustancialmente los Grupos Profesionales, categorías, suprimió conceptos muy ferroviarios e incluso el plus de antigüedad. Y esta nueva clasificación profesional produjo que algunas categorías resultaran muy beneficiadas, mientras que otras...

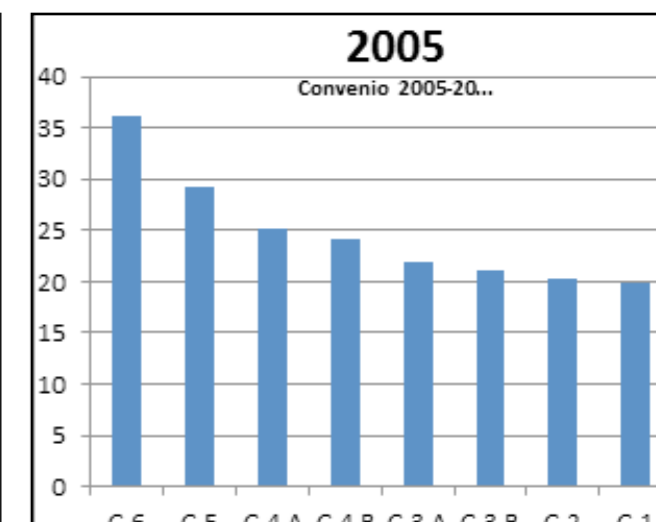
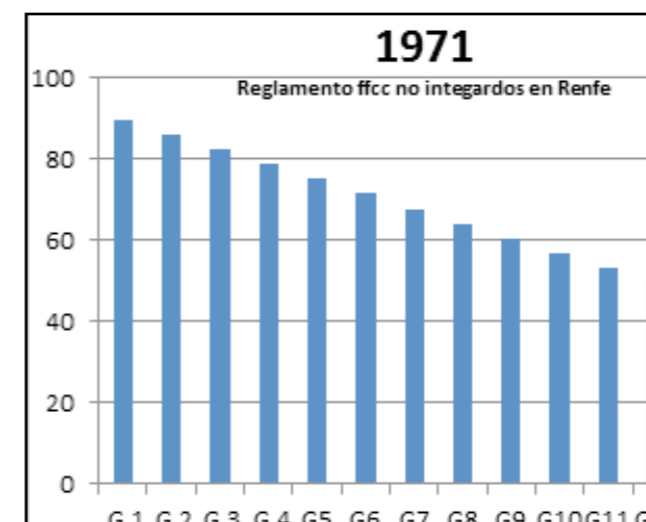
En las graficas expuestas a continuación podemos observar la progresión retributiva entre los diversos grupos profesionales; la primera, refleja las cantidades, en miles de pesetas, que fijó el Reglamento en su día; la segunda, pertenece a las cuantías, en miles de euros, del salario base del 2005 acordadas en el último convenio.

Que cada uno saque sus propias conclusiones, pero en líneas generales se puede observar un cambio en la proporcionalidad retributiva; en la primera gráfica resulta una

recta ascendente uniforme; la segunda, refleja una curva que acentúa su ascenso en los grupo 5 y 6, aunque todavía aumentaría más si a estos dos grupos le sumamos las retribuciones que reciben fuera de convenio, de las que no disponemos ni de los criterios ni de las cantidades.

Sobre el último convenio que aún está en vigor, firmado en 2005 y recortado en 2010, podemos asegurar que ha sido el peor de la historia de FGC, no por lo pactado sino por el incumplimiento del mismo. Dicen que lo que mal empieza, mal acaba, y es que este convenio ya comenzó mal; fue el convenio más largo firmado y se ha convertido en el "interminable" con sus nueve años de duración; también fue el primer convenio con un aumento salarial del IPC de Catalunya, pero lo denegó la Generalitat y se tuvo que modificar; para los maquinistas significó la implantación del agente único, pero sin compensación económica. También hay que reconocer que hizo realidad una reclamación de muchos años; el plus por trabajar en sábado, que en la actualidad se cobra a 8.87 €, pues hasta entonces sólo se cobraba el plus de domingo o festivo (19 €) y el plus de Festivo Especial (20.27 €), si se trabaja los días de Navidad, Sant Esteve, Año Nuevo y Reyes. Estas cantidades, mejor no las cotejemos con las que cobran otros colectivos como sanitarios, bomberos, policía... más que nada para no herir sensibilidades.

En fin, esperemos que el próximo convenio de esta empresa o de esta Entidad de Derecho Público sea el único documento que regule todas las retribuciones del personal que le compete, pues no hay que olvidar que el dinero del contribuyente debe ser gestionado con total transparencia.





**Isaac Tresens**  
Maquinista Llobregat Anoia

# VIVÈNCIES AL NEO

En aquesta ocasió, escriuré un article que, lluny de crítiques, autocrítiques, lloances o autolloances, el que pretenc, és explicar de forma breu i concentrada, les meves vivències personals, a nivell humà, amb els companys amb qui vaig estar al NEO.

Però el millor serà posar en antecedens a tots aquells qui no sabeu de què estic parlant.

Aviat farà un any, vaig ser cridat als despatxos del NEO, per part de la direcció de producció. El motiu de la crida no va ser cap altre que col·laborar (en condició d'allò que es coneix com a "comissió de servei") per a millorar certs aspectes referents als trens de mercaderies i als procediments implicats en aquests tipus de trens.

Jo vaig assistir a la cita, emocionat, intrigat, i com no, amb certa prudència, doncs no sempre ens considerem les persones idònies per fer segons quins treballs. El cas és que en aquest sentit la cosa va anar prou bé. De fet, crec que va anar realment bé...

El contingut de la feina feta no és el més important en aquest article, sinó la part menys corporativa, la que queda lleugerament al marge del treball, aquella que ens afecta directament a les persones: el tracte humà.

I en aquest sentit, la sorpresa va ser majúscula, i no pel fet d'haver de tractar amb gent nova, ni per estar amb uns companys amb una carrera diferent, ni tan sols pel fet de compartir físicament l'espai amb els nostres caps... No, sinó que la sorpresa va ser en un altre sentit...

Aquí ve quan vull trencar un mite. Doncs, a diferència del què molts es pensen, pel fet de ser de SEMAF, ningú m'ho va tindre en compte, és a dir que, a pesar del que molts penseu, a oficines, SEMAF no és un monstre, sinó un sindicat corporativista que, simplement, no va amb ells.

Si bé és cert que no gaudim de la millor popularitat, també és cert que a mi, en cap moment m'ho van fer notar, i, la realitat és que vaig tenir converses i discussions animades i respectuoses sobre temes sindicals amb més d'un company i companya!

Cal deixar clar que jo era l'única persona de producció, la resta de companyes i companys eren administratius, per tant, en conceptes purament laborals, anàvem (i mai millor dit) per vies diferents.

Certament vaig comprovar que ens afecten temes diferents, ens inquieten coses antagòniques (en certs casos) i que, d'alguna manera, podem arribar a semblar empreses diferents...

Però al cap i a la fi, tots treballem a la mateixa casa, i amb un objectiu comú: fer que això funcioni, i a poder ser, bé.

Ja he dit que no penso fer cap crítica, ni a nivell sindical, ni a nivell empresarial, però sí una petita esmena a nivell personal...



No sempre estic d'acord amb les decisions que es prenen allà, però això no treu que pogués veure que, en realitat, tots som "currants", que allà no tot són càrrecs o persones que escalfen cadires o gent sense res més que fer... No.

Però tampoc negaré que, al meu parer, pugui haver-hi algú així...

Us vull fer notar que la majoria són companyes i companys que, com nosaltres, es fan un fart de treballar i, valgui la pena recordar-ho, per un sou molt menor al nostre (a pesar de tenir categories similars amb la majoria de nosaltres).

Amb això només us diré que, a pesar de tot el que ens queixem (horaris, condicions laborals, torns, etc.) estem infinitament millor que ells i elles.

O per un cas us penseu que tenen 40' de descans al llarg del seu torn (més els descansos de conducció que tenim)?  
O també us penseu que cobren la mitja hora de l'entrepà?  
Us penseu que els paguen la roba?  
O que tenen entre 2 i 2 mesos i mig de vacances l'any?  
O que poden triar entre matins, tardes o nits?  
I sapigueu que un cop a la setmana tenen horari partit...  
Quants de vosaltres estariu disposats a fer-lo?

Al final he acabat éssent crític, però penso que a vegades som molt lleugers a criticar, i som poc empàtics amb el personal administratiu...

A mi em van fer sentir un més, i a pesar d'això, no canvio la feina a peu de via per la dels despatxos...



# La coherencia de la incoherencia



**Carlos Blanco**  
Agent d'estacions Barcelona Vallés

Supongo que no os tendré que decir que en breve habrá elecciones sindicales en nuestra empresa, os habréis dado cuenta porque empiezan a aparecer algunos sindicalistas relevados permanentes desaparecidos y otras lindzas... Lo que me gustaría compartir con vosotros es algo que personalmente creo, que la empresa es nuestra, desde el momento en que con nuestro esfuerzo, tiempo y paciencia la hacemos grande cada día que pasa. Porque somos personas cualificadas para las funciones que realizamos y, aunque en ocasiones pretendan hacernos pensar lo contrario o nos apliquen reglamentos inexistentes, somos profesionales, somos ferroviarios.

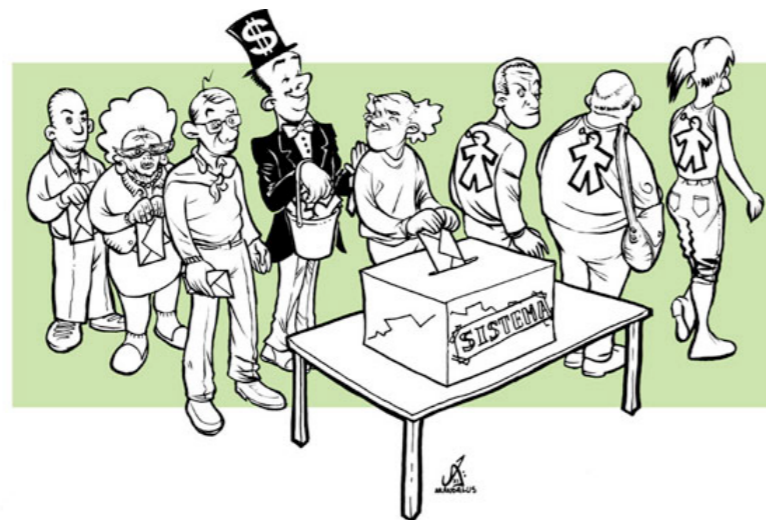
Tal y como decía en el comienzo de este artículo, en los próximos meses se llevarán a cabo las elecciones sindicales en Fgc y esto nos brindará la oportunidad a todos los trabajadores de tener voz y decidir si estamos de acuerdo o no con la gestión de los diferentes colectivos a los que representan los miembros del Comité de Empresa.

En las elecciones de octubre será el momento de premiar o castigar las decisiones inmovilistas, de acabar o combatir las decisiones unilaterales, de decidir dar un cambio para buscar alternativas y una prosperidad o de continuar una línea inamovible, de bases y costumbres muy asentadas en Fgc. Tanto llevan con nosotros estas costumbres que hasta los jóvenes que de ello participan ya huelen a rancio.

Pienso que el movimiento es evolución, el dinamismo aporta cambios y también mejoras. Hay que moverse, hay que votar, hay que ir y juntarse hacia la evolución y la mejoría, no podemos quedarnos parados, callados, muertos.

El simple acto de ejercer tu derecho a voto, y quiero decir que vayas libremente a votar sin que voten por ti por correo sin que lo sepas o que te den el sobre preparado, por favor ten un poco de dignidad y respeto por ti mismo... Ejercer el derecho libre de voto es una demostración de que eres una persona y no un simple número de nómina o DNI o número de afiliado, eres tú, con tus ideas, con tus actos, con tus decisiones.

Al fin y al cabo los que prefieren que les lleve la marea y voten por ellos sin molestarse a pensar, son el lastre de la evolución de esta empresa y los que con su silencio consenten que día a día nos rebajen en todos los aspectos. Ejerce tu derecho y vota libremente, sin que te pasen una factura que no es verdad que debes a nadie, y si estás orgulloso de lo que votas no te quejes luego en los corrillos de empleados, el miedo y el pasotismo es el que acaba votando en FGC. Este año parece que estamos a nivel social rompiendo muchos fortines de privilegios y estaticismo, éste puede ser también para Fgc un año en el que empezemos a derribar las torres de los privilegios y el favoritismo.



# La motivació, la clau de tot



**Carlos Arenas Soto**  
Delegat de Salut Laboral del SEMAF a FGC

Ens trobem en temps confusos en els quals la incertesa ens envolta, on el futur no és molt elaborat al nostre cap doncs el present ja ens provoca prou mal de caps.

Aquesta crisi si alguna cosa està aconseguint enfonsar és creant desmotivació, que provoca dia rere dia a les persones, sobretot una incertesa tan gran com la idea esmenada anteriorment. La principal problemàtica a la que ens trobem és que cada vegada més la professionalitat de la plantilla base de FGC es veu més enterbolida per aquesta desmotivació. És profunda i no deixa veure la bona qualitat que es troba en cadascun de nosaltres. En ocasions necessitem trobar una distracció a la vida laboral monòtona, abraçant-se abans als diaris i ara a les noves tecnologies. Aquestes ens fan baixar la guàrdia permetent que la seguretat s'amagui darrere de la sort, sabent que aquesta no és controlada per nosaltres. La desmotivació també ens perjudica a la formació de tots nosaltres, l'ésser humà sempre ha volgut conèixer coses noves i només s'aconsegueix amb ganes i motivació, allò que no et donen a conèixer un fa per sí mateix de conèixer-ho.

La desmotivació ens fa que no ens impliquem al cent per cent a la nostre feina, només hi apliquem el mínim esforç, sabent que això només ens fa subsistir laboralment però no ens obre la porta a res. La desmotivació tampoc ens deixa millorar la nostre feina, no ens deixa donar idees ni valor amb suficient força per escalar les barreres jeràrquiques que s'anirà trobant. No ens deixa que ens unim entre tots, una unió que seria la força definitiva per moure tot el que fos necessari i per a què cadascú de nosaltres es trobés a sí mateix a la feina. Una unió que milloraria en tots els aspectes a qualsevol incentiu econòmic irrisori i que donaria millor resultats a qualsevol decisió arcaica que es pren dins els despatxos.



En aquestes paraules no dono a conèixer res de nou, res del que no hàgim vist anteriorment en aquest període lamentable, que només s'individualitza encara més a l'ésser humà on per naturalesa som éssers sociables i units, com ho són les neurones del nostre cervell. Algú només té la feina encomanada de tallar les connexions, la resta ve sol.

Algú pot pensar que m'he tornat boig escrivint aquest article, però de ben segur que cadascú dels treballadors de FGC trobarà el seu petit lloc en aquesta boja desmotivació. Una desmotivació en la que us podeu haver sentit reflexats però que només és una queixa a aquells que se les donen de model. A mi m'afecta a la vulneració de la seguretat que cadascú posa en el seu lloc de treball, una seguretat que m'afecta en el meu càrrec sindical que ara dispo, però que personalment també m'afecta al meu futur laboral, entenc que com a gairebé tothom.

Fa anys que el món empresarial arreu del món, sobretot en països que ens porten la davantera, apliquen programes amb incentius motivadors per trobar una bona salut emocional dels seus treballadors. També és difícil aplicar certs valors quan es tenen altres valors en compte i no són el cas de la professionalitat, la capacitat de les persones o qualitats de cadascun.

Vull que entengui cadascun dels lectors d'aquest article que la capacitat de millora de tots nosaltres en FGC ve per ambdues parts. Això és com una caixa forta amb dues claus, però on la empresa encara queda per girar la seva.



En esta ocasión queremos entrevistar a alguien que significa mucho para Semaf, ya que siempre ha defendido lo que considera honesto y colabora activamente con el sindicato. De todas formas es un hombre objetivo y dice lo que realmente piensa, así que es un placer presentarlo a los que no lo conocéis para conocer un punto de vista ético y exigente.

### 1. Explicanos un poco como llegaste a Fgc y qué haces en esta empresa.

Vengo de familia ferroviaria, trabajadores de RENFE, y para seguir la tradición me enrolé como voluntario en el Ejército, al Regimiento de Movilización y Prácticas de Ferrocarriles, con anterioridad conocidos como Prácticos, donde recibí formación ferroviaria. Durante el último año, FGC se ofreció para ampliar nuestra formación y así durante los años 91/92 estuve en LL-A recibiendo prácticas de Jefe de Tren. Me licencié en el 92 y en el 93 entré a formar parte de la plantilla de FGC con contrato FD y como especialista. Fui Encargado de Apeadero y Jefe de Tren, hasta que en el 99, salí como maquinista.

### 2. ¿Porqué apoyaste a Semaf cuando éste surgió? ¿En qué se diferencia con Simaf?

SIMAF se creó a partir del descontento con los sindicatos por parte de los maquinistas de LL-A. Dado que la iniciativa surgió y se formó por maquinistas, la idea fue crear un sindicato a imagen y semejanza de SEMAF. La creación la viví como mero espectador y a cierta distancia, pero la fuerza, honestidad y deseo de cambio del panorama sindical, hizo que me afiliara enseguida. Consideré que ser maquinista requería otros planteamientos y necesidades sindicales que los que había. Aún así, la inexperiencia en una empresa de la administración y con unos sindicatos afinados, de peso, hacía complicado progresar e incluso subsistir, solamente con ilusión y empuje. Apareció la oportunidad de SEMAF, y se consideró adecuada para recibir el asesoramiento, apoyo y respaldo, que se requería para avanzar.

### 3. ¿Parece que aún la gente vive estancada en el día después de la huelga de 2005? ¿Crees que este Semaf o esta ejecutiva tiene algo que ver con la de ese momento?

Salvo las personas que hasta hace bien poco aún estábamos en procesos judiciales, en relación a esa huelga, creo que el resto de la plantilla pasó página hace mucho tiempo. Lo que sí creo, aquella huelga marcó un antes y un después, una nueva forma de actuar, pensar y relacionarse. Cambió el lenguaje, los posicionamientos e incluso, en mi opinión, ofreció, definitivamente, otra forma de hacer sindicalismo. Como otros muchos fenómenos y conflictos que suceden en la sociedad e incluso, con anterioridad en esta empresa, son procesos que aportan aspectos tanto negativos como positivos, pero creo que necesarios, de los que podemos y debemos sacar conclusiones.

Independientemente de las personas que lideraban y las que lideran la sección sindical de SEMAF, todos, los que formamos parte de SEMAF en FGC hemos madurado y aprendido, positivamente, de aquella experiencia.

### 4. ¿Crees que realmente estamos en crisis en Fgc?

¿Crisis? ¿En FGC? Aparentemente no hay ninguna crisis. Continúan habiendo fuertes inversiones, proyectos, según nos cuentan, cada vez hay más viajeros, superamos el 90% del índice de cobertura, el fraude es casi inexistente, la satisfacción del cliente supera el notable y la puntualidad, británica. ¿Dónde está la crisis? En todos estos datos positivos los trabajadores somos responsables y partícipes... bueno, salvo en el fraude que vemos a diario que no concuerda con los datos que se ofrecen y que incluso sabemos que si el mínimo control que se hace fuera ninguno, por esa regla de tres, no habría fraude. Pero da igual, hacemos que nos lo creemos. Por lo tanto, si la empresa va de maravilla, pero nosotros hemos perdido un enorme poder adquisitivo, derechos y bienestar...indudablemente, la crisis es sólo nuestra y con ella contribuimos, también así, a mejorar los espléndidos resultados.

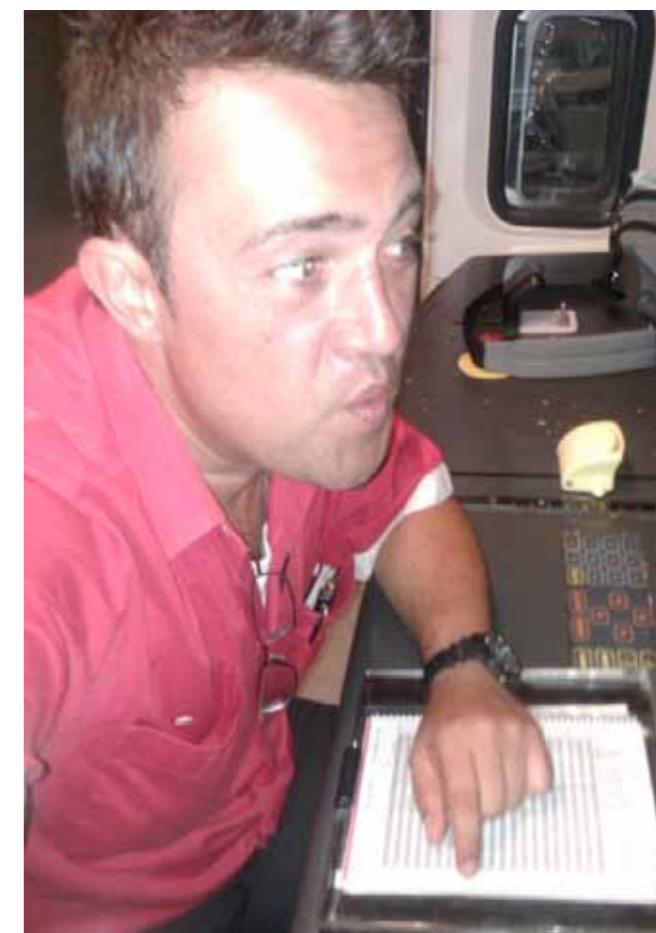


### 5. ¿Porqué es necesario un sindicato profesional?

Para mi lo esencial y necesario es la honradez sindical. La honradez con los trabajadores, con los afiliados, en la reivindicaciones, en el trabajo y la dedicación. En ser solidario, coherente y transparente. En intentar hacerlo lo mejor que se pueda o sepa. Si después el sindicato es profesional o de clase, es un debate permanente, que para mi, cumpliendo el requisito de honradez, me es superfluo. Se que uno de los argumentos críticos hacia los sindicatos profesionales es el que representen, unicamente, a ciertos colectivos. La sección sindical de SEMAF en FGC ha demostrado sobradamente que, no solo, no ha ido en contra de otros colectivos para beneficiarse, sino que se ha dedicado y trabajado, tanto o más que los sindicatos de clase, por TODOS los trabajadores de esta empresa. Y no hay prueba más irrefutable que los votos recibidos, en las anteriores elecciones, por trabajadores que ni son maquinistas, ni estan afiliados. El hecho de que se represente a un sólo colectivo, tiende más a pretender defender lo que conocemos, concentrando y simplificando esfuerzos.

### 6. ¿Crees que en estas elecciones sindicales de octubre la gente votará libremente?

Todo aquél que no vota con libertad es porque no quiere. Evidentemente han existido irregularidades que todos hemos visto. Yo he visto a trabajadores ir a votar y encontrarse que ya habían votado por correo ante su propia sorpresa. Pero aparte de mostrar estupefacción no me han parecido indignados, por lo tanto lo han admitido con cierta naturalidad. Ha habido compañeros que han confesado presiones y coacciones para votar, pero no una con pistola en el pecho...entonces ¿qué tipo de presiones se pueden recibir para no poder actuar con libertad y no decidir revelarse ante esa intimidación?...que si entraste gracias a nosotros, que si no serás fijo, que si tienes algún problema solo nosotros te podremos ayudar...cosas como estas nos han explicado, que realmente, a mi, me parecen venta de humo. Si analizamos con cierta seriedad las cosas, por suerte, no son tan definitivas ni tan contundentes



como nos quieren hacer creer. Sin lugar a dudas hay sindicatos, por diversas razones, que pueden ser más decisivos, tener más poder, pero...a esta empresa entra gente que tiene familiares o no, que tienen familiares de cualquier sindicato y condición. Para acceder a esta empresa se han de superar unas pruebas. ¿Cuántos familiares de estos sindicatos no han logrado entrar? Es decir, definitivos, no lo son. Por lo tanto, si algún tipo de influencia pudieran tener, que yo no puedo demostrar, personalmente esa influencia, cuestionable, no me compensaría si les debo servilismo de por vida.

### 7. ¿Qué necesita Fgc para dar un golpe de rumbo a este camino que llevamos de desafección y pérdida de derechos?

Mira, durante un tiempo culpé de nuestro rumbo a la gestión de esta empresa, a los sindicatos, a la empresa y a los sindicatos, a la Generalitat...pero a día de hoy, no me cabe la menor duda de que la solución a los problemas de los trabajadores depende de los trabajadores. Nos es más sencillo culpar a los demás de nuestra situación y dejarlo en sus manos, pero, en definitiva, todos miran por sus intereses. Seguramente llegar a entender que el cuidado de los trabajadores y su satisfacción, beneficiaría a todos, sería lo ideal, pero para la empresa y la administración no es su principal objetivo. Después de todo, sin ese cuidado y reconocimiento, los trabajadores continuamos ofreciéndoles todo lo que necesitan.

Los sindicatos tienen como misión representar y defender a los trabajadores, pero los sindicatos actuales valoran las cuotas de poder, el sindicalismo a la carta, los votos, las afiliaciones... y realmente con ello aseguran sus propios intereses y lo consiguen sin cumplir a cambio con su verdadero objetivo. ¿Miramos los trabajadores por nuestros intereses? ¿los reivindicamos? ¿luchamos?. No. Y cualquier excusa es suficiente para no hacerlo. Realmente, yo no creo que cambiemos ningún rumbo. Hay conformismo. Lo que a mí me puede parecer intorelable a la mayoría no se lo parece, con lo cual, al final, lo más sencillo será que yo también me aferre al conformismo jajajaja. Así ya estaremos todos igual.



### 8. ¿Porqué la gente sigue votando a gente de sindicatos mayoritarios que son los que firman todo lo que acaba repercutiéndoles laboral y económicamente y además ponen a caldo en el bar?

Un misterio. Hay compañeros que me sorprenden a diario con el desparpajo, la iniciativa y decisión para escoger o cambiar hipotecas, coches, motos, luz, gas, telefonía. Se saben todas las tarifas, condiciones, ofertas y características para saber que es lo que más les conviene, ya sea económicamente o por el servicio prestado. Una tremenda agilidad para saber como orientar sus quejas y reclamar sus derechos o mejoras. ¿Por qué no lo aplican con los sindicatos? ¿por qué no son exigentes? ¿por qué no actúan igual? No lo sé y no lo entiendo. Tal vez la afiliación sindical tiene un componente artificial, de pertenecer a un clan, a una manada o a un equipo de fútbol. Existe un arraigo sindical, independientemente de que se cubran nuestros intereses y derechos laborales, siendo como son, tan importantes.

Formar parte del sindicato ganador o más numeroso, sin más, debe ser una sensación alucinante que yo no logro descubrir. Además lo del sindicalismo a la carta, el "a mí me lo arreglarán" vacila mucho, aunque en la mayoría de los casos sea ficticio y poco solidario.

### 9. ¿Comprendes que otros sectores de Fgc no apoyen los sindicatos profesionales?

Puedo entender que se tenga una imagen negativa, general, a los sindicatos profesionales. Como la pueden tener de los sindicatos de clase, después de todo tanto unos como otros han sido ejemplo de abuso y malas prácticas, pero en FGC, no veo tan justificado el rechazo que pueda haber en este caso a SEMAF. Como sindicato profesional. Se me ocurren ejemplos que muestran que SEMAF en FGC no ha sido en absoluto egoísta, insolidario y falto de empatía con el resto de trabajadores. Lograr que las horas extras sean pagadas como es debido, sin ni tan siquiera plantearnos la posibilidad de solicitar una aplicación de eficacia limitada, al contrario, alegrándonos del logro general. Un convenio donde a cambio del agente único se pactaba un incremento salarial para toda la plantilla, con aumento de la carga de trabajo y responsabilidad para los maquinistas en beneficio de todos. Ofrecimiento por parte de SEMAF para repartir el coste económico de una huelga realizándola sólo los maquinistas para lograr más eficacia en las reivindicaciones de todos. También se han hecho cuadros de descanso para otros colectivos ....

### 10. ¿Crees que puede haber un mañana de Semaf en Fgc pero independiente de Semaf Madrid?

Semaf Madrid nos ha proporcionado muchas de las herramientas necesarias para llegar a donde estamos. Pero, en mi opinión, llega el momento de ir a más, por las circunstancias que estamos viviendo. El esfuerzo realizado no puede limitarse a ser la "chinita en el zapato" que a día de hoy representamos en esta empresa. Tenemos que tener un papel más decisivo para poder lograr otras alternativas. Nuestra situación actual, nuestra representación, a SEMAF Madrid, creo, ya les resulta un logro. Evidentemente ellos viven otra realidad que no es la nuestra y no sé si para dar este salto necesario, contamos con el apoyo para hacer ciertos cambios, para aceptar nuestras iniciativas que están basadas en vivir día a día, sobre el terreno, lo que sucede en esta empresa.

### 1. ¿Deberían los afiliados y compañeros comprometerse con Semaf más allá de ser un afiliado?

Una sección sindical como la nuestra requiere mucho trabajo, sacrificio, horas de dedicación y todo aquél que quiere colaborar es indudablemente bienvenido. Es un sindicato abierto que a nadie rechaza para aportar su granito de arena. Pero dicho esto, mi sensación, es que los afiliados con los que contamos han demostrado un enorme grado de participación. Muchísima gente, durante estos años ha participado de una u otra manera con su sindicato, seguramente tenga relación con que se hayan sentido identificados y representados.



Prácticamente cada uno de nuestros afiliados ha sido un embajador de nuestras ideas y formas de actuar. Aún así, entiendo que en este momento muchos se puedan sentir menos motivados debido a la situación, tanto de recortes como de desafección por parte del resto de la plantilla que nos lleva a un callejón sin salida a la hora de intentar buscar alternativas y soluciones.

Quisiera añadir y recordar, que si algún día comienza a remitir esta "crisis", de la cual no somos responsables, y que de momento sigue sin apreciarse en el horizonte... esta empresa habrá continuado progresando y mejorando con la colaboración, no reconocida, de una plantilla de una profesionalidad incuestionable. Que llegado el momento de volver a recuperar lo que ya nos pertenecía, porque la situación económica decidan ya es la adecuada, tendremos que partir de cero, desde la situación de retroceso en la que nos encontremos. Es decir, que cuanto más retrocedamos, más largo y costoso será el camino de vuelta. Y lo digo, porque todos sabemos, que otras empresas de nuestro sector, sin los resultados empresariales que nosotros logramos, no están permitiendo que ese retroceso, en un futuro, sea irrecuperable. El mensaje que se nos está lanzando es que los recortes son para todos por igual sean cual sean los resultados, el trabajo y el compromiso...y ni me parece justo, ni cierto.

Agradecer el tiempo y la sinceridad de nuestro compañero Jordi López, siempre a pie de calle megáfono en mano

# ACCIDENTE DEL TREN DE LA SEAT

Equipo de redacción

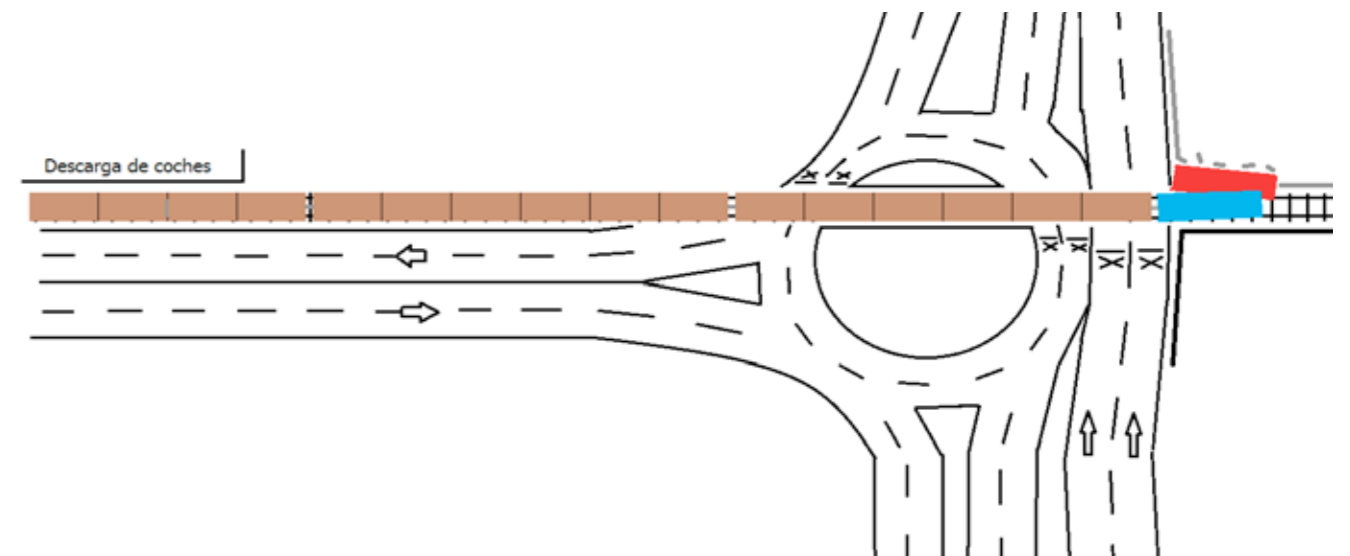
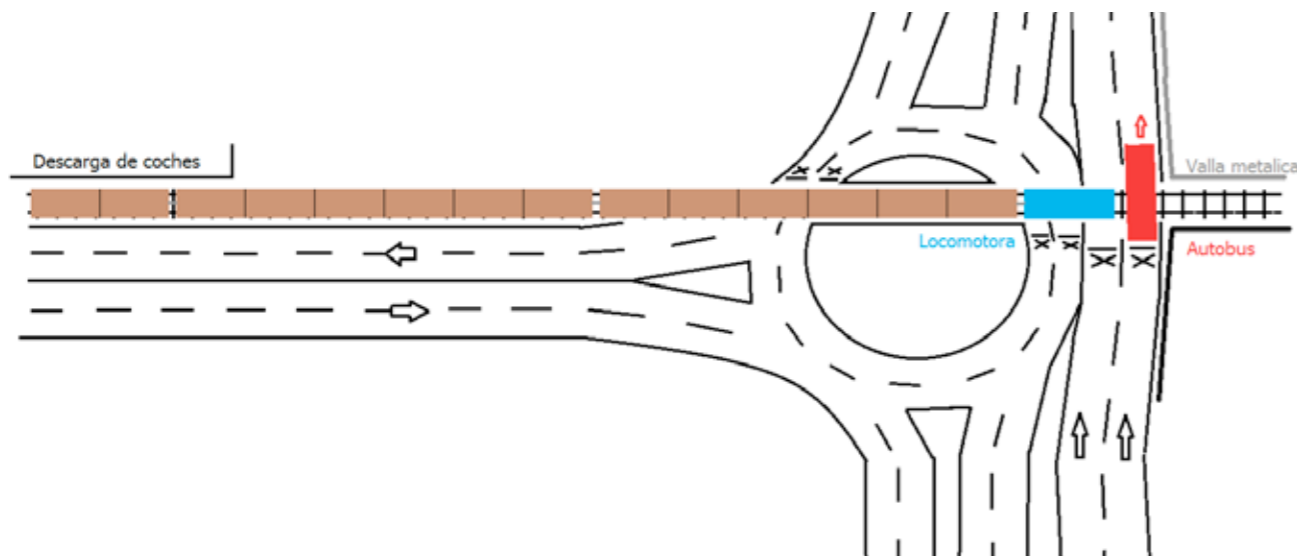


El pasado jueves 22 de mayo hubo un accidente con el tren que transporta los coches de Seat, y lamentablemente, no es precisamente el primero que sucede en este punto. El suceso tuvo lugar sobre las 10:28 de la mañana, cuando el tren una vez vacío (transportaba coches) tenía autorización para salir del muelle de descarga. Aproximadamente a unos 200 metros se encuentra el primer paso a nivel y es ahí donde sucedió el accidente. Adjuntamos dos croquis para una mayor comprensión para aquellos que nunca hayáis estado en este tramo de la línea.

La verdad, es que a pesar de todo ha sido una suerte que finalmente no haya accidentados graves, ya que como veis en las fotos el golpe fue bastante fuerte, además el golpe fue justo por el lado del conductor, y el tren ha llegado a arrastrar al vehículo hacia un muro, dejándolo totalmente destruido a su paso.

Nos alegramos de que, tanto el maquinista como la conductora del autobús estén perfectamente, ya que fueron atendidos, en principio, por el servicio médico de ambulancias, pero viendo la ausencia de heridas fueron trasladados a la mutua Fremap, a unos 400 metros del accidente donde los revisaron más minuciosamente. Los dos sufrían golpes y contusiones, así mismo el agente de acompañamiento de la locomotora, que sufría un latigazo cervical por el impacto. Más tarde el maquinista y el agente de acompañamiento fueron trasladados a la mutua de la empresa de FGC, donde les han recomendado reposo y tratamiento para los golpes y magulladuras.

En este caso, el autobús no respetó la señalización del paso a nivel y no paró antes de pasar por éste. Hay que destacar que ese paso a nivel está señalado desde y durante 150 metros antes con señales de tráfico, tiene señales lumínicas y acústicas una vez estás en la entrada del paso a nivel. Además, el autobús se retiraba hacia la cochera, algo normal pues es el acceso habitual para hacerlo. Por suerte el golpe fue a unos 15 Km/h aproximadamente y no se ha tenido que lamentar heridos graves, pero nos hace reflexionar sobre la importancia de nuestro trabajo y los riesgos que en él corremos, sed conscientes de lo que hacemos cada día, aunque intenten devaluar nuestra profesión desde cómodos despachos.







# La locomotora pregunta tú respondes

Como ya sabréis la comunicación en nuestro trabajo es sumamente importante y las emisoras de las cabinas, parece que nunca han llegado a funcionar como deberían.

En Barcelona Vallés se han instalado unas nuevas emisoras con tecnología Tetra, que parece ser han costado alrededor de 6000€ cada unidad sin contar cableado, instalación, pruebas ... y el resultado de todo esto es casi peor que lo que había. Los mensajes de texto ahora son codificados con números que nadie entiende, las llamadas van con un retraso que ni que estuviéramos llamando al polo norte. ¿Solución? Usar el móvil aun teniendo una cobertura nefasta y aunque siempre se haya estipulado prioridad a la emisora.

La imagen dice mucho de una empresa y cambiar las unidades formaba parte del plan, aunque las estaciones estén la mayoría que den pena, y ya no hablemos de las áreas de descanso con techos que se caen, cucarachas que te hacen compañía a la hora de comer y aseos insalubres. ¿Pero eso a quién le importa? Si el cliente no lo ve no es importante para Fgc.

Nos quedó bien claro en la inauguración de la 113, cuando se hizo un "lavado" de cara a la estación de Plaza Cataluña que hasta se limpiaron y taparon paredes, eso sí, sólo las zonas donde iban a estar políticos y prensa, el resto como si se cae.

A raíz de ahí todo fueron prisas, ya teníamos unidades nuevas pero nos faltaba algo... ¡ah sí! formar a los maquinistas. Para esa súper formación era necesario gastar un millón de euros en unos simuladores que tocamos cada maquinista alrededor de 10 minutos. Algo muy rentable.

Hay que reconocer que está muy logrado, pero en tiempos de crisis ¿era realmente necesario gastar tanto dinero? Ya hemos perdido la cuenta de todo lo que hemos dejado de percibir con tanto recorte, y la empresa tampoco motiva no haciendo público el coste de todo. Sin embargo, seguimos recibiendo noticias de que Fgc sigue siendo una empresa con beneficios, innovadora, con un índice de cobertura de momento insuperable.

Es una de las 3 empresas ferroviarias con los mejores indicadores del mundo. FGC ocupa el primer puesto en tener el menor índice de fraude, el segundo en puntualidad y el tercero en índice de cobertura.

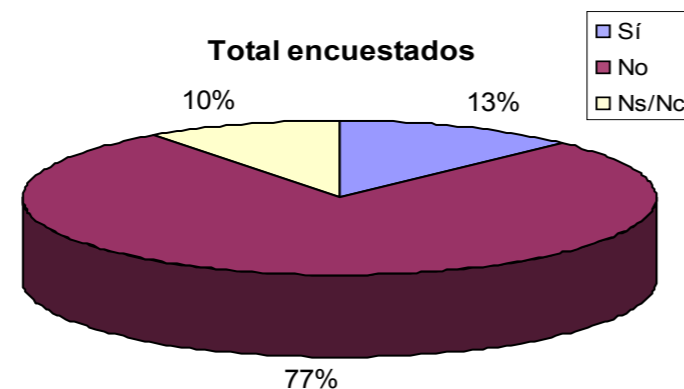
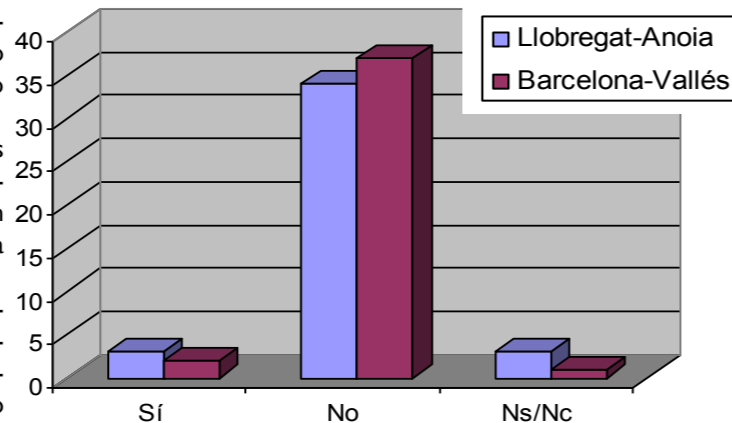
Para evitar el fraude se ha implantado un sistema pionero para controlar automáticamente el acceso a las estaciones. Se ha empezado por la estación de Provenza y su coste ha sido de otro millón de euros.

	Llobregat-Anoia	Barcelona-Vallés
<b>Total encuestados</b>	40	40
Grupo 1	24	17
Grupo 2	9	8
Grupo 3	4	11
Grupo 6	3	4

Hombre	27	29
Mujeres	13	11

**1. El sistema Tetra ha costado 600 euros por unidad, los simuladores 1 millón, el sistema antifraude otro millón...¿Crees que la empresa hace una correcta gestión de los recursos económicos?**  
Sí, no, ns/nc

Pregunta 1	Llobregat-Anoia	Barcelona-Vallés
Sí	3	2
No	34	37
Ns/Nc	3	1



**Sandra Gonzalo Jara**  
Asesora d'Informació del SEMAF a FGC



**Rebeca Fernández**  
Asesora d'Informació del SEMAF a FGC

Entre los encuestados en su gran mayoría opina que no se está haciendo una correcta gestión de los recursos económicos de los que se dispone y que, simplemente, se busca un beneficio para la empresa.

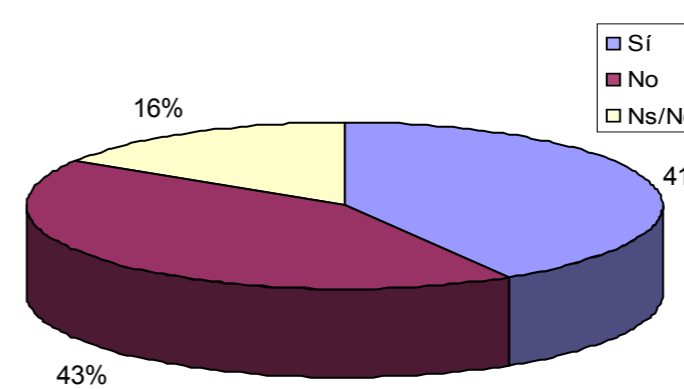
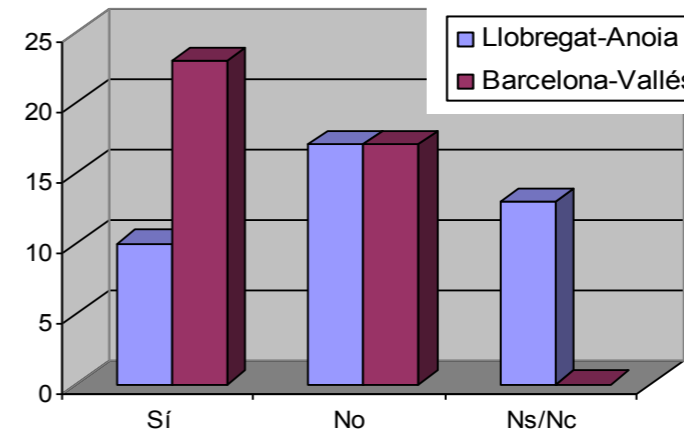
Seguimos sumando gastos

Un stand para promociar Montserrat en Plaza España valorado en 50.000 euros, con una súper pantalla de 70 pulgadas que cuesta entre 5.000 y 6000 euros. Para ponerla a buen recaudo una alarma de 4.000 euros.

Ahora tenemos monitores en el comedor de Plaza Ca-

**2. Crees que los recortes en sueldo y temas sociales se destinana a invertir en este tipo de cosas?**  
Sí, no, ns/nc

Pregunta 2	Llobregat-Anoia	Barcelona-Vallés
Sí	10	23
No	17	17
Ns/Nc	13	0



taluña y Plaza España que nos alertan de las salidas de los trenes. Desconocemos su coste.

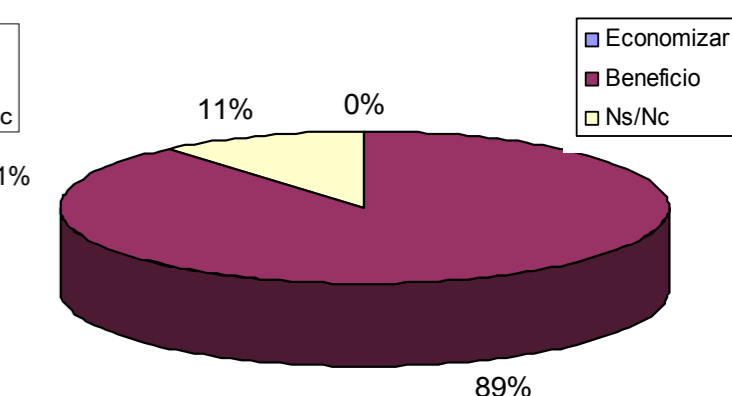
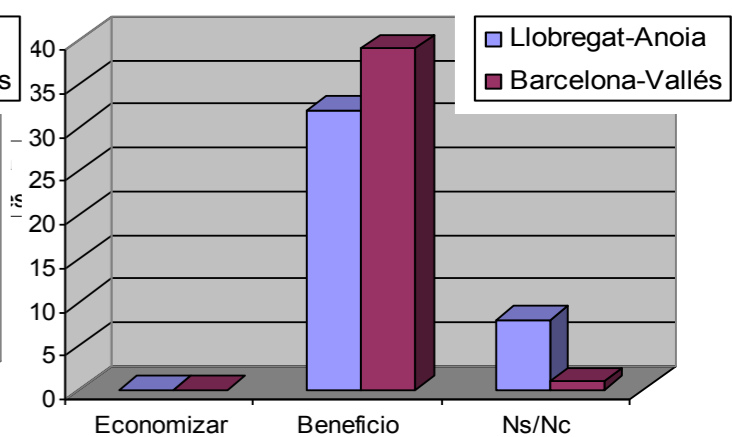
Y hoy parece ser que ha habido un "festín" para promocionar el turismo en Cataluña. Tenemos que darle las gracias al Conseller por dejarnos las sobras. ¿Cómo íbamos a dejar que acabaran en la basura? por favor...Y aún habrá quien se extrañe de que el personal esté cada vez más desmotivado. Y eso que no sabemos de misa la mitad.

Muchas gracias a todos por dedicarnos unos minutos en responder.

**3. ¿Crees que Fgc busca la fórmula de economizar para que no suframos más recortes o más bien busca obtener más beneficios?**

Busca economizar, benef, ns/nc

Pregunta 3	Llobregat-Anoia	Barcelona-Vallés
Sí	0	0
No	32	39
Ns/Nc	8	1



# Lamentable... ...pero cierto

Como era de esperar, un año más la empresa ha vuelto a subir en enero el precio de los títulos de transporte, justificado claro por la autorización, y si insistimos en el tema, por el mandato de la ATM, controlada por el gobierno de la Generalitat. Hemos visto como en otras comunidades, por ejemplo la de Madrid, ha sido el propio Presidente de esta comunidad el que se ha dirigido a los ciudadanos para decirles que este año no se subiría el billete del metro ni del autobús argumentando la pérdida de calidad del servicio en los últimos años.

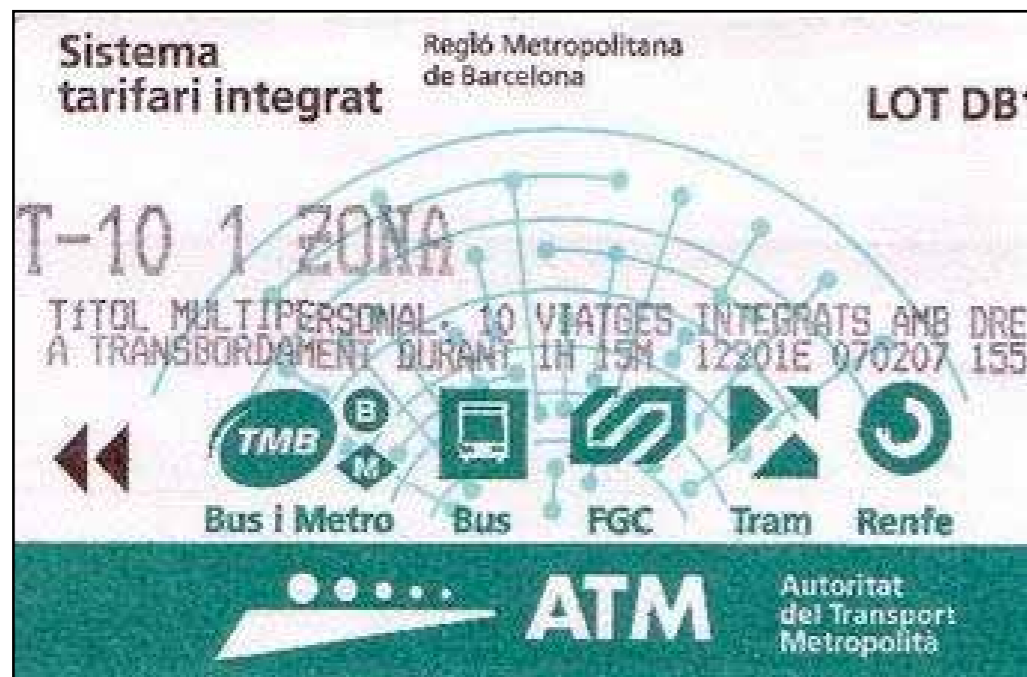
Como nosotros ya sabemos y hemos sufrido, aquí en Cataluña las cosas funcionan de otra manera. Hace ya año y medio, la Generalitat, o lo que es lo mismo, FGC redujo el servicio de trenes en Llobregat Anoià, y unos meses antes hizo lo mismo en Barcelona Vallés, con la finalidad de justificar a la sociedad que en su empresa insignia se miraba por el ahorro en tiempos de crisis.

Es deprimente pero cierto, que aun utilizando este argumento, no sólo por parte de nuestra empresa sino por el organismo que lo regula, se ha ido incrementando año tras año el precio de los títulos de transporte muy por encima del IPC, y no sólo en FGC, sino también en todas las empresas controladas por la ATM. Esto se ha llevado a cabo en Cataluña aun estando en recesión y en plena crisis y en el

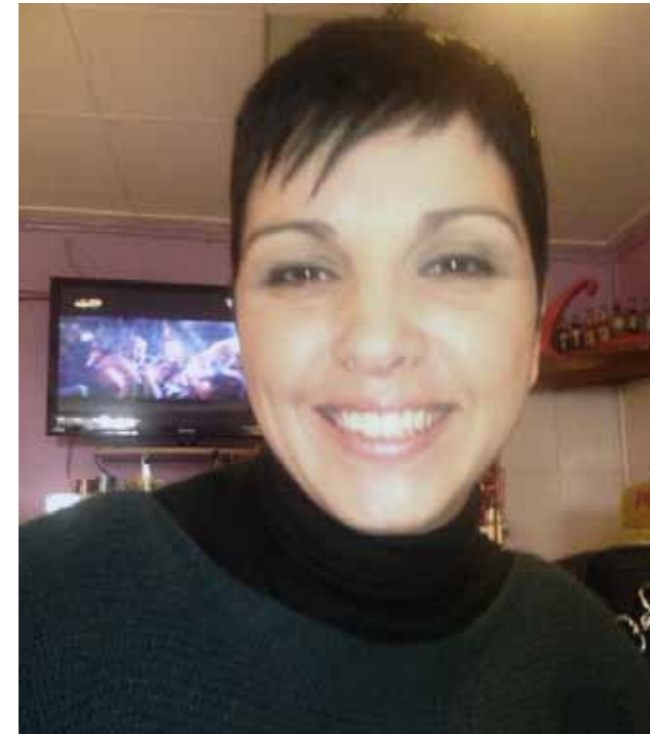
caso concreto de FGC, acompañado de una reducción de los salarios de los trabajadores que ya ronda el 23%.

En primer lugar, creo que nuestros usuarios no se merecen esto, ni tampoco los trabajadores. Es inaceptable que nuestra empresa deba ser cada día más solvente, o lo que es lo mismo, quieran subir aún más nuestro índice de cobertura a base de recortarnos los salarios y subir el precio de los billetes, y además que los trabajadores de FGC con los salarios inferiores a los del año 2008, tengamos que ver y escuchar cómo se invierten beneficios en explotaciones de ocio como son las pistas de esquí, que según nuestro Presidente, la Generalitat le ha encargado que mantenga y gestione, teniendo por ejemplo, a nuestros compañeros de las explotaciones de montaña a los que les tienen que abonar un Plus de Actividad por haber superado unos objetivos en viajeros transportados y que la empresa no se digna a pagar, aunque las cantidades que se reclaman por cada trabajador sean tan ridículas que no llegan a 260 euros brutos en el ejercicio 2012.

Es lamentable pero cierto. Así funciona nuestra empresa, ajena a las necesidades de los usuarios, no les importa nada más que la imagen y ver cumplidos sus sueños. aunque para conseguirlo tengan que reventar algo que ya funciona y lo que de por sí ya es productivo.



## COMPROMISARIA XII CONGRESO de SEMAF



Una vez finalizado el escrutinio de votos emitidos para elegir el compañero que nos representará como compromisario en el Congreso de Valencia de Semaf los días 12, 13 y 14 de noviembre, os comunicamos que la elegida ha sido Charo Ramírez, compañera del Cremallera de Montserrat.

El cargo que desempeñará Charo será el de ejercer el poder de voto representando a todos los afiliados de Semaf Fgc, labor que llevará a cabo con el Secretario de la sección sindical, Albert Pons.

Os agradecemos a todos haber votado y que colaboréis con este sindicato, sin vosotros no habría Semaf en Fgc. Así mismo, agradecer a los dos compañeros que se presentaron a compromisarios, Charo y Carlos. El segundo más votado será el suplente por si hubiera cualquier imprevisto, ya que es de suma importancia el papel del compromisario en los congresos de Semaf.



# Prejubilación de nuestro compañero Antonio Lara

El pasado mes de febrero celebramos la prejubilación por larga enfermedad de nuestro compañero Antonio Lara. Después de muchos años trabajando en la empresa y dejándose la piel día a día una compleja y larga enfermedad ha llevado a Antonio a jubilarse por anticipado.

Dedicamos celebrarlo en el restaurante Centfocs del centro de Barcelona con todos aquellos que quisisteis y pudisteis acercaros. Fue un día de lo más agradable, nos lo pasamos estupendamente bien y de paso nos reencontramos con compañeros que al trabajar en otra franja horaria vemos poco o que ya estaban jubilados.

Agradeceremos a todos de parte de Antonio vuestra colaboración con los regalos que compramos y a los que estuvisteis con él vuestra presencia.





SECRETARIO DE SALUD LABORAL DE SEMAF  
Ángel Peña Pérez

Ocupa el cargo de Secretario de Salud Laboral de SEMAF. Como miembro del Comité Ejecutivo su ámbito de supervisión abarca todas las empresas ferroviarias y áreas con afiliados en SEMAF.

Entre sus responsabilidades y atribuciones se encuentran el seguimiento de las negociaciones con las diferentes áreas en materia de Salud Laboral, Política Social y Prevención de Riesgos Laborales, debiendo recopilar y mantener al día toda la información de las materias referenciadas mediante la creación, mantenimiento y actualización de una base de datos referente a los temas de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales y otras formas de actuación que crea convenientes. Canaliza toda la problemática, tanto interna como externa, en materias de Salud Laboral, Política Social y Prevención de Riesgos Laborales. Vela por el cumplimiento de la Normativa Laboral y convoca y dirige la Comisión de Riesgos Laborales en la que es auxiliado por los Coordinadores de Salud Laboral de las Comisiones Ejecutivas y debe hacerse cargo de cualquier otra función que expresamente le delegue el Comité Ejecutivo y/o la Comisión Ejecutiva.

Es elegido por el Congreso, conforme lo previsto en estos Estatutos, hasta el próximo Congreso y podrá ser reeligido.



SECRETARIO DE LA SECCIÓN SINDICAL DE SEMAF EN FGC.  
Albert Pons

Albert lleva ejerciendo como Secretario de la sección sindical de Semaf desde hace un corto periodo de tiempo, aunque sus ganas y compromiso con esta sección sindical se remontan a varios años atrás.

El secretario de la sección sindical es un cargo que digamos, pertenece íntegramente a Semaf Fgc, ya que representa a todos los afiliados en todos los contextos dado que el Secretario de Negociación colectiva de Fgc también es miembro del Comité Ejecutivo de Semaf en Madrid, así que no podría representar a la vez a Fgc en exclusividad y por eso es imprescindible la figura del Secretario de la Sección sindical de Fgc.

Sus funciones son las puramente propias de la sección sindical, la gestión de ésta, su administración y organización de cualquier tipo de evento relacionada con éste, y por eso requiere de la existencia de una ayuda extra personalizada por el Secretario de Organización.



# Paellada en "Can Cases"

Para volver a reunirnos y disfrutar de otro día en compañía de la familia y los compañeros, organizamos un concurso de paellas en Can Cases el sábado 7 de junio, además habrá pica pica y carne a la brasa. El precio de este evento es de 10 euros por persona y los niños pueden ir gratis.

Esperamos poder contar con vuestra presencia y vuestros amigos y familiares.

## CONTACTA

JORDI GIMÉNEZ

ISABEL LÓPEZ

SANDRA GONZALO



“El mundo no es peligroso por esas personas que hacen daño, sino por aquellos que lo ven y no hacen nada.”

**Albert Einstein**

“Derrotados son los que dejan de luchar.”

**José Mujica**



*SERIE 5000 (Naval) Reformada*

*Proceden de la reforma de los antiguos automotores Naval-Cenemesa de la serie 5000, y de los cuales conservaron la numeración. FGC cuando recibió la línea del Llobregat de manos de FEVE, compró los trenes de la serie 211 para mejorar el servicio del tramo electrificado (Barcelona-Manresa).*

