

LA LOCOMOTORA

**NUESTRA PROFESIONALIDAD
NOS HACE DIFERENTES**

27 d'octubre de 2010



**No
deixis
que
votin
per
tu !**



NOVA EDICIÓ "LA LOCOMOTORA"
Butlletí Oficial de la Secció Sindical del S.E.M.A.F.
als Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya.

Edició núm. XVIII

Especial Eleccions Sindicals 2010

Sumari

Pàg. 3

Secretari de Comunicació,
Imatge i rel. ext. del SEMAF.

Pàg. 4

Nosotros no decimos más que
lo que está escrito.

Pàg. 5

Previsió 2006 - 2010.

Pàg. 6

Gozando de buena salud.

Pàg. 7

Llistes electorals & Vot per
correu.

Pàg. 8

La fuerza del boca a boca

Pàg. 9

Date una oportunidad.
VOTA SEMAF.

Pàg. 10

El Petit Ferrocarril IV

Pàg. 11

El laberint del grup 3 i 6 de
contractació.

Pàg. 12 i 13

No ignoremos el pasado... para
entender el presente

Pàg. 14

Càmeres de Seguretat o
d'Intencionalitat?

Pàg. 15

La importancia del voto.

Pàg. 16

Carta abierta . . .

Pàg. 17

“El saber, no ocupa lloc...”

Editorial

Des de fa forces anys la modalitat de fer sindicalisme en aquesta empresa s'acosta molt a la que es pot realitzar en un laboratori químic d'investigació. En aquest sindicalisme de laboratori podem observar que en els tubs d'assajos s'introdueixen les matèries primes i les quantitats al gust de l'amo fent cas omís a l'investigador que no s'atreveix a dir-li res per evitar possibles represàlies. Fets com aquests eviten l'evolució i la professionalització del sector.

L'editorial d'aquest butlletí no malgastarà el temps per respondre algunes acusacions que fan altres editorials en les seves publicacions mensuals, on l'únic que han aconseguit és augmentar la desafecció de molts dels seus afiliats cap al seu màxim dirigent que ells no han escollit. Només volem dir que existeixen dues maneres de fer campanya electoral: per un cantó es poden explicar noves propostes i/o mostrar la feina que s'ha realitzat en la darrera legislatura, o bé l'altre opció, la fàcil, que consisteix en carregar contra els altres, potser per falta de contingut en les seves publicacions. Com diuen alguns dels seus propis afiliats: “això és que tenen poca feina i potser massa relleus sindicals”.

Cada representant “legítimament” pot utilitzar les hores de relleu sindical en el que cregui convenient, però entenem que haurien de servir per a les negociacions, per aconseguir millores pel treballador i per tenir-lo ben informat de tots els seus drets. N'hi ha que no les utilitzen precisament per aquesta finalitat i esgoten els seus relleus sindicals per perseguir als treballadors per les distintes dependències de l'empresa per tal que els signin el vot per correu sota una insidiosa sospitosa i lamentable. El vot per correu es va crear amb l'esperit de que tothom pugui votar, però en especial; per a les persones que es troben temporalment fora de la geografia laboral, en situació de baixa per malaltia, de vacances, etc, i aquest vot ha d'esser per decisió i voluntat pròpia del votant que és qui ho ha de sol·licitar al seu representant per la seva tramitació i no a l'inrevés.

Som la única secció sindical que pot dir en veu alta que no signarà l'eliminació de llocs de treball, ni tampoc la polivalència al grup 2 de contractació, ni la degradació de les condicions laborals del grup 3 i 6, ni la prorrogació de durada d'aquests, ni tampoc signarà una possible privatització de les distintes àrees etc. També podem dir que som la única secció sindical que no ha signat amb l'empresa cap acord bilateral que millori les condicions sindicals establertes per la llei o bé millori la flexibilitat del crèdit sindical a través de les bosses d'hores pactades amb l'empresa.

El camí a seguir no és altre que ser coherent, complir el que s'ha promès al treballador i ser seriós en el dia a dia. Cal que les persones que encara no confien en nosaltres vegin que fem tot allò que diem, amb la màxima transparència i claredat. També tenim la satisfacció que les persones que ens representen han sortit escollits d'unes llistes obertes que han estat votades a les urnes amb una participació de més del 80% dels afiliats censats. Probablement a més d'un aquesta festa democràtica se li deu ennuegar.

Gràcies al tarannà d'alguns s'agilitza força la feina d'intentar fer entendre als treballadors de Ferrocarrils de que la professionalització és el futur o potser la única solució existent davant d'un sindicalisme que, essent permissiu, es va quedar estancat als anys 90. Ho saben fins i tot ells mateixos, malgrat que no puguin ni vulguin reconèixer-ho.



Coordinadors del butlletí:

Sandra Gonzalo Jara.
Juan Moreno Serrano.
Ricard J. Aisa Graset.

Composició:

Rafael Gómez Gonzalez.
Ivan Arnalot Lorente.

Fotografia:

Toni Hermida Sala.

Suport Llingüístic:

Ariadne Marés Navarro.

Disseny i Producció:

S.E.M.A.F.

Equip de Redacció:

Jordi Giménez Martín.
Albert Pons Cano.
Carlos Esteban Grifoll.
Ignasi Ratera Mercader.
Jordi Contreras.
Jordi López Ojea.
Maribel Zamora Ruiz.
Carlos Arenas Soto.



Santiago Pino Jim3nez
Secretario de Comunicaci3n, Imagen y Rel.
Externas del SEMAF.

No lo dudes. Vota profesional. VOTA SEMAF

Como en cualquier otro tipo de proceso electoral, una vez acabada una legislatura y antes de empezar la siguiente, se debe hacer una doble lectura acerca de la conveniencia de apostar por una u otra opci3n: en primer lugar, se debe llevar a cabo una valoraci3n del trabajo realizado por una Organizaci3n, es decir, el grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos por la misma durante el per3odo correspondiente y, en segundo lugar, se deben analizar las expectativas que genera de cara al futuro y su capacidad para concretarlas de manera positiva.

En lo que se refiere al primer aspecto, es incuestionable el esfuerzo realizado por SEMAF en la defensa de los intereses del Colectivo a pesar de los escasos recursos disponibles, pues s3lo ha contado en los 3ltimos cuatro a3os con tres delegados.

Este hecho, que perjudica notablemente el ejercicio de la actividad sindical, pues supone que la mayor parte del trabajo deba realizarse a costa del tiempo libre de cada uno, ha supuesto por el contrario y como aspecto muy relevante, una mayor implicaci3n de un gran n3mero de compa3eros, que han venido colaborando en la realizaci3n de las diferentes tareas necesarias para representar adecuadamente los intereses de los distintos Colectivos y en especial el de Conducci3n.

Por otro lado, a3n cuando se ha convertido en un tema recurrente, hay que se3alar una vez m3s el inusitado inter3s del resto de organizaciones sindicales por tratar de impedir que prospere cualquiera de las iniciativas que emprende SEMAF y que les lleva a m3ltiples contradicciones de dif3cil explicaci3n en la mayor3a de los casos.

As3, hemos visto c3mo despu3s de fijar una posici3n, ante una iniciativa de SEMAF contraria a esos planteamientos, han realizado un giro de 180 grados para erigirse en promotores y defensores de la iniciativa, tratando de dejar al margen a SEMAF a trav3s de actuaciones de una 3tica m3s que dudosa y que pudieran catalogarse, como m3nimo, de conniventes con los estamentos causantes del problema.

Tambi3n hemos visto a lo largo de estos a3os c3mo, a pesar de las diferencias existentes entre ellos, siempre son capaces de ponerse de acuerdo a la hora de hacer frente a SEMAF y, a3n cuando seguro que no es 3se su objetivo, este mero hecho supone en s3 mismo un reconocimiento al buen trabajo realizado por SEMAF en el 3rea de F.G.C., pues demuestra que cada uno de ellos con su propio trabajo no es capaz de confrontar con un m3nimo de rigor y seriedad las propuestas y los trabajos llevados a cabo por SEMAF.

Quiz3 por estas y otras razones es por lo que en el propio proceso electoral actual est3n intentando que las listas pre-

sentadas por SEMAF queden invalidadas, presionando a los compa3eros incorporados a nuestras candidaturas para que se retiren de las mismas. 3Es que les da miedo que nuestras candidaturas obtengan el respaldo de los trabajadores?

En cuanto al segundo aspecto se3alado en el primer p3rrafo, el relativo a las expectativas que genera nuestra Organizaci3n y su capacidad de concretarlas de manera positiva, creo que es evidente, por el trabajo realizado en los 3ltimos a3os, que no somos un Sindicato resignado y complaciente, sino que, con los medios de que disponemos, llegamos hasta las 3ltimas consecuencias en el 3nimo de resolver los problemas que nos afectan.

Por supuesto, aspiramos a mejorar nuestra capacidad de representaci3n en todos los 3mbitos, pues m3s all3 de que el n3mero de delegados obtenidos condiciona la composici3n de la Comisi3n Negociadora y este aspecto es sin duda fundamental para alcanzar las reivindicaciones del Colectivo, tambi3n determina la representaci3n de cada Sindicato en otras materias que afectan de manera directa a nuestro quehacer cotidiano, como la seguridad en la circulaci3n, la prevenci3n de riesgos laborales o la formaci3n, en las que es imprescindible contar con una representaci3n suficiente para llevar a cabo la labor de control y el planteamiento de propuestas alternativas que mejoren las condiciones en que desarrollamos nuestra actividad.

En SEMAF estamos convencidos de que la nuestra es la mejor opci3n que tienen los maquinistas para que sus reivindicaciones sean planteadas en los foros adecuados y los problemas que, inevitablemente, surgen en el desempe3o de nuestra profesi3n, sean resueltos de manera favorable.

Y lo creemos porque conocemos de manera directa todas las cuestiones que afectan al Personal de Conducci3n, porque como Sindicato Profesional no tenemos intereses ajenos a los puramente profesionales de nuestros representados y nada ni nadie, excepto los propios trabajadores y la defensa de sus intereses, condiciona nuestra actividad sindical.

Y tambi3n lo creemos porque hemos sido capaces de formar un grupo amplio y compacto de compa3eros comprometidos que comparten estos objetivos, que dedican tiempo y esfuerzo a conseguirlos y que est3n dispuestos a continuar con esta tarea.

Y para hacerlo necesitan contar con el mayor apoyo posible de los maquinistas de F.G.C. Y ese apoyo ser3 la fuerza que les permita alcanzar los objetivos propuestos, que son los de todos.

No lo dudes. Vota profesional. VOTA SEMAF.

NOSOTROS NO DECIMOS MÁS QUE LO QUE ESTÁ ESCRITO, LOS DEMÁS NI ESO.



Jordi Giménez Martín
Secretari de Negociació Col·lectiva
del SEMAF a FGC.

Estamos ya en la tercera semana de octubre y aún no sabemos nada de la recuperación salarial del 5%, pero sí de lo que dice el Decreto de Ley y la Audiencia Nacional. Ni en Cataluña ni en FGC tenemos constancia de que se haya denunciado el “ Decret de Llei “ del Sr. Montilla, según nuestro servicio jurídico, y de seguir así nunca se podrá declarar anticonstitucional, ni recuperar lo que nos están quitando.

“Ni en Cataluña ni en FGC tenemos constancia de que se haya denunciado el “ Decret de Llei “ del Sr. Montilla, según nuestro servicio jurídico...”

Nuestros compañeros del Comité de Empresa nos han vuelto a citar para tratar el tema, y retomar las movilizaciones si procede, pues parece ser que nos la han vuelto a pegar. El gobierno de la Generalitat sigue sin rectificar, y con su política de siempre, la de que ya te he quitado el 5%, y si quieres más, agáchate que ...

“no hay que condicionar el futuro Convenio Colectivo a la recuperación del 5%, ya que el propio Decreto de Ley 3/2010 de 29 de mayo, contempla que se recuperará la masa salarial perdida”

Nuestra postura, aunque ya la hemos explicado en un comunicado que ha sido criticado por alguna fuerza sindical, espero que por claro y conciso, es la de no condicionar el futuro Convenio Colectivo a la recuperación del 5%, ya que el propio Decreto de Ley 3/2010 de 29 de mayo contempla que se recuperará la masa salarial perdida a lo largo del 2012, y como hemos expusimos en nuestro comunicado de 28 de septiembre de 2010, este decreto también dice que “ desde

el 1 de junio hasta el 31 de diciembre de 2010, la masa salarial del personal laboral experimentará una reducción de un 5% en relación con las cantidades de cada uno de los conceptos retributivos que la integran, y que les corresponde percibir de acuerdo con el Convenio Colectivo que le sea aplicable”. Por lo que se entiende, basándonos en la fecha de vencimiento del decreto, que el 1 de enero de 2011 automáticamente se acaba la reducción del 5% en nuestro salario, y por lo que sobraría parte de la exposición del acta de 20 de septiembre de 2010.

No podemos aceptar pues, que la empresa se quiera aprovechar de esta situación, y ofrecernos la recuperación del 5% que ya la refleja el decreto de Ley.

No podemos aceptar pues, que la empresa se quiera aprovechar de esta situación, y ofrecernos la recuperación del 5% que ya la refleja el decreto de Ley, a cambio de un concepto de productividad, porque nos la exigirá, ni de contención de la plantilla, porque lo aprovechará para reducir personal fijo del grupo uno, por ejemplo acabando de materializar el Plan de Estaciones 2.000, que como todos sabemos, implica el cierre de varias estaciones. O privatizando aún más servicios, o Áreas de la empresa, ya que se lo facilita el cambio del epígrafe.

Y sin querer meter el dedo en la llaga, solo comentar la poca consideración que se tuvo con el personal de la explotación de montaña (Núria y Montserrat), por no incluirlos en la negociación de la recuperación salarial, porque sólo dejaron constancia de que su Convenio tiene vigencia hasta el 2012, sin entrar en materia y dejando en el aire esa hipotética recuperación.

NOSOTROS NO DECIMOS MÁS QUE LO QUE ESTÁ ESCRITO, LOS DEMÁS NI ESO..

Prevenció (Legislatura 2006 - 2010)



Ricard J. Aisa i Graset
Coordinador de Prevenció del SEMAF a FGC.

L'àrea de Prevenció, del qual en sóc el coordinador, ha editat un dossier amb tot el que s'ha fet a la darrera legislatura en matèria de Prevenció, amb els corresponents Comunicats de Riscos sobre Seguretat i Salut, Seguretat en la Circulació i també en matèria de formació. Hem fet un apartat dedicat als temps màxims de conducció i temps de descansos, amb les corresponents denúncies i resolucions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Barcelona. També hem publicat l'estudi Psicosocial – Ergonòmic que se'ns va realitzar als Maquinistes del Llobregat – Anoia, desenvolupat pel Centre de Seguretat i Salut Laboral de Barcelona.

Tal i com ja vaig informar en un article del nostre butlletí de l'edició número XV, des de que sóc el responsable de l'àrea de Prevenció voldria posar a l'abast de tothom la feina que des d'aquesta secció sindical s'està duent a terme en matèria de Seguretat i Salut i Seguretat en la Circulació.

Sempre hem demanat més i millor formació, però malauradament cada cop s'està formant als treballadors amb menys hores i contingut.

Sempre hem demanat més i millor formació, però malauradament cada cop s'està formant als treballadors amb menys hores i contingut. Quan es disminueixen les hores de classes presencials i s'eliminen hores de pràctiques, tenim un greu problema que s'evidencia quan s'estableixen circulacions de trens sense Bloatge Automàtic.

“ ... el que si que no es pot tolerar és que s'autoritzin Ajudants de Tracció sense realitzar cap examen previ o d'avaluació.”

Tot i respectar el mètode de formació que empra FGC,

amb el que comparteixo poques coses, el que no podem tolerar és que s'autoritzin Ajudants de Tracció sense realitzar cap examen previ o control d'avaluació.

L'àrea de Responsabilitat Social i Empresarial (RSE) de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya diu que es compromet a promocionar el principi de prevenció, millorant la seguretat i la salut de les persones. Des de la nostra secció sindical estem contribuint activament en aquest compromís que malauradament no sempre es compleix.

Tanmateix lamento profundament que Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya sigui la única empresa ferroviària, de transport de viatgers i mercaderies, de tot l'estat que ha negat la visita a una de les persones més representatives en matèria de Prevenció i Seguretat ferroviària, com és el senyor Juan Carlos del Cueto Llamazares, Secretari de Salut Laboral del SEMAF.

“ lamento profundament que FGC sigui la única empresa ferroviària, de transport de viatgers i mercaderies, de tot l'estat que ha negat la visita a una de les persones més representatives en matèria de Prevenció i Seguretat ferroviària “

Per finalitzar voldria agrair a totes les persones treballadores d'FGC que han col·laborat activament amb l'àrea de la qual en sóc el màxim responsable, aportant-nos la informació que posteriorment hem pogut transmetre a l'empresa mitjançant els Comunicats de Riscos. Per això us demano que continueu fent-me arribar qualsevol problema o condició de risc que us trobeu o detecteu.



met a promocionar el principi de prevenció, millorant la seguretat i la salut de les persones. Des de la nostra secció sindical estem contribuint activament en aquest compromís que malauradament no sempre es compleix.

pleix.

Tanmateix lamento profundament que Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya sigui la única empresa ferroviària, de transport de viatgers i mercaderies, de tot l'estat que ha negat la visita a una de les persones més representatives en matèria de Prevenció i Seguretat ferroviària, com és el senyor Juan Carlos del Cueto Llamazares, Secretari de Salut Laboral del SEMAF.

“ lamento profundament que FGC sigui la única empresa ferroviària, de transport de viatgers i mercaderies, de tot l'estat que ha negat la visita a una de les persones més representatives en matèria de Prevenció i Seguretat ferroviària “

Per finalitzar voldria agrair a totes les persones treballadores d'FGC que han col·laborat activament amb l'àrea de la qual en sóc el màxim responsable, aportant-nos la informació que posteriorment hem pogut transmetre a l'empresa mitjançant els Comunicats de Riscos. Per això us demano que continueu fent-me arribar qualsevol problema o condició de risc que us trobeu o detecteu.

GOZANDO DE BUENA SALUD



Jordi López Ojea
Assessor d'Imatge i Comunicació
del SEMAF a FGC.

Desde hace algún tiempo el desencuentro entre sindicatos y trabajadores es evidente. Sorprende que el cruce de acusaciones coincida; aburguesamiento, apoltronamiento... además de la acusación de vendidos hacia un lado y carentes de espíritu obrero, individualistas y conformistas... hacia el otro. Me planteo ¿a quien corresponde dar el paso al frente? ¿Deberían ser los sindicatos los que incitasen la recuperación de reivindicación y lucha a los trabajadores o tal vez serían los trabajadores, los que tomando la iniciativa marcaran nuevas rutas a seguir? Otra moralidad que exigir.

No soy ningún experto. Tampoco tengo excesiva experiencia. Ni siquiera tengo gran vocación sindical. Sin embargo creo que hay una serie de requisitos básicos que entre sindicatos y trabajadores deben existir y renovar. Es necesario.

En primer lugar, un sindicato debe contar con unos objetivos claros. Unos objetivos que indiquen la dirección a seguir, el camino a trazar y unas ideas en las que creer. Sin conformismos. Con ambición. Donde " conseguir lo menos malo " sea sustituido por " lo mejor que podamos ". Trabajadores y sindicatos unidos por un mismo fin con un mismo medio.

Para ello es imprescindible la profesionalidad. Si el objetivo, se entiende, va a ser reivindicativo y de lucha, trabajadores y representantes sindicales deben apostar fuertemente por la profesionalidad. Es nuestro aval. Nadie podrá reivindicar con convencimiento y contundencia, si no demuestra su profesionalidad.

Sin duda, los objetivos a alcanzar, tienen que contar con el mayor sentido ético. Porque sin ética todo son grietas por donde escapa la coherencia. Los sindicatos defienden a los trabajadores, individual y colectivamente. Todos desearán los máximos logros. Pero la ambición personal no tiene cabida. No puede haber sindicalismo " a la carta ", porque crea desigualdades, recelos, pérdida de confianza, injusticia... Y porque el esfuerzo colectivo, es por el bien colectivo. Inaceptables los privilegios extra. Injustificable negociar en contra de los trabajadores, aunque pueda parecer beneficioso.

Un elemento especialmente importante y sensible es la información. La información es poder. El manejo de la información por parte de los sindicatos siempre procura beneficios, aunque de maneras distintas. Puede dotarse al trabajador de información manipulada, por lo que no se beneficia en absoluto, actuando únicamente como mensajeros de una manipulación, que incluso desconocen. Se puede, simplemente,

no transmitir prácticamente información, amparándose en la falta de interés de los trabajadores o ¡¡en su falta de comprensión!!.. Esto provoca el absolutismo de los dirigentes sindicales y la incultura laboral de los trabajadores. Si me pongo dramático, podría decir que incluso el miedo escénico del trabajador. Los derechos, las negociaciones y pactos quedan en manos de unos pocos que deciden por muchos. Deberíamos apostar por la información plena y transparente, donde los trabajadores se pudieran sentir implicados, concienciados, armados de criterio y con una cierta autonomía. Un trabajador informado es su propio primer defensor, su propio representante sindical. Es necesario transmitir la información. Es importante interesarse por estar informado.

Por otro lado la libertad de opinión, la comunicación y la participación promueven el autocontrol en un sindicato. Todas las pautas anteriores deben su éxito a la posibilidad de expresión. Todas las iniciativas, todas las soluciones y aportaciones deben tener fluidez, asegurando que prevalezca la decisión democrática. ¿Cómo puede un sindicato decidir sin la opinión de sus afiliados, de los trabajadores?.

Como en todo, la calidad humana tiene un papel fundamental. Solidaridad, compañerismo, generosidad, positividad, empuje, valentía, sacrificio, trabajo... Todo suma.

Creo sinceramente que la sección sindical de SEMAF en F.G.C. está por el buen camino. Y no lo digo de forma gratuita. Estos años han dado sus frutos. Contamos con unos afiliados con criterio, participativos, implicados, informados y motivados. Una ejecutiva trabajadora, honesta, valiente y comprometida, que no necesita de triquiñuelas ni presiones para conseguir el voto de sus afiliados, porque ellos son los primeros convencidos de sus decisiones. Una ejecutiva que no quiere afiliarse en la puerta de la empresa a los de nuevo ingreso, porque lo que quiere son afiliados que crean en nuestros objetivos, en nuestra forma de actuar.

Desde que formo parte de esta ejecutiva, jamás en mi presencia ha habido un afiliado que tuviera un reproche por alguna decisión tomada, por una iniciativa presentada. Todos decidimos. Todos participamos. Me enorgullece.

Me adelanto a las elecciones para felicitar a todos los que formamos SEMAF, independientemente de los resultados, porque ya tenemos mucho ganado.

Conseguirlo ha sido difícil. Mantenerlo lo será más. Pero gozamos de buena salud.

Llistes electorals & Vot per correu



Jordi Contreras Hernández

Delegat Sindical del SEMAF a FGC.
Coordinador B-V.

Com molts ja sabeu aquest any la nostra secció sindical s'ha presentat per primera vegada al Col·legi electoral de Tècnics i Administratius, on hi ha censats més de 400 treballadors.

Aquests fets són prou significatius per poder observar l'escenari sindical que hi ha en l'actualitat a FGC, on voluntàriament i sense coaccions s'han presentat un grup de companys a les nostres llistes de tècnics i administratius per tal de poder donar l'opció a tots els treballadors d'aquesta empresa la possibilitat de votar qualsevol de les quatre seccions sindicals vigents a FGC.

La llista que s'ha presentat és molt significativa perquè engloba afiliats de totes les seccions sindicals que hi ha a Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya, i també algun d'independent.



En aquesta festa democràtica i de llibertat d'expressió, ha aparegut una taca fosca que trenca les directrius més bàsiques en un estat de dret com és el nostre. Aquestes actuacions van començar el mateix dia 28 de setembre, dia en que jo personalment vaig anar a entregar les llistes, i vaig observar un nerviosisme i una tensió diferents a quan varem presentar-nos a l'altre col·legi electoral, el d'especialistes i no qualificats. Aquesta llista va ser entregada, supervisada i signada per un membre de la mesa electoral, amb presència, en tot moment, del cap de relacions laborals que també la va visualitzar.

Doncs tant sols van passar 24 hores que ja varem rebre una trucada al mòbil d'un treballador de les nostres llistes amb un cert neguit i totalment desconcertat, avisant-nos que un membre del Consell d'Administració d'FGC el va anar a veure personalment. Aquest li va aconsellar que s'esborrés de les llistes. Unes llistes de les que sabia exactament tots els noms i l'ordre en que es trobaven.

Aquest no ha estat un cas aïllat ja que la resta de treballadors, excepte dos, també han estat perseguits per representants sindicals fins a la seva residència de treball i en algun cas fins a la porta de casa seva, per tal de convèncer-los que s'esborressin de les llistes. Tanta ha estat la insistència que s'ha arribat a la coacció. Per aquest motiu ens estem plantejant prendre les oportunes denúncies administratives per petició expressa d'un dels afectats.

Sincerament, és lamentable que a una secció sindical se li posin aquestes traves per haver-nos presentat en un col·legi electoral que és nou per a nosaltres, i el més llastimós és que

l'empresa no faci res per evitar-ho, tot i tenint-ne constància per escrit des de el passat 4 d'octubre.

Paral·lelament a aquesta manca de llibertat sindical i d'expressió, voldria explicar el que representa un vot per correu i la finalitat pel qual es va legitimar l'esperit d'aquest dret.

Si mireu la pàgina oficial del Departament de Governació i Administracions Públiques la sol·licitud de vot per correu diu que: "cal presentar l'original del DNI, fer una sol·licitud del certificat d'inscripció en el cens electoral. Només en cas de malaltia o incapacitat, acreditades mitjançant certificat mèdic, pot una persona diferent a la interessada sol·licitar aquest certificat, i per a això ha de ser autoritzada per mitjà d'un document notarial."

El vot per correu que s'està duent a terme a Ferrocarrils per part d'alguna secció sindical, trenca l'esperit pel qual es va legislar, i van perseguint als treballadors fins a tots els racons de l'empresa. Moltes vegades s'aprofiten de la innocència dels treballadors del grup 3 per esgarrapar miserablement un vot d'una persona a la que han estat ignorant durant 4 anys.

Afortunadament, i amb una mica de sort, és molt probable que les properes eleccions sindicals es puguin executar amb el nou sistema de vot electrònic. És interessant ja que els primers anàlisis i estudis que s'han realitzat, normalment obtenen uns resultats distints als que s'han previst i/o s'han executat de manera tradicional. Hi ha alguna empresa important del món financer a Catalunya que ja ha fet ús del vot electrònic, conegut també com l' "e-vot", on han variat els resultats que s'estimaven inicialment.



Des d'aquesta secció sindical ens marquem l'objectiu de lluitar pel vot electrònic de cara a les properes eleccions sindicals ja que amb aquest vot s'evitaran molts "problemes" que s'arrossequen des de fa masses anys i que, indirectament, estan obturant la plena llibertat d'expressió.

La fuerza del boca a boca

Estar al tanto de la rumorolog3a es a menudo la 3nica forma de saber qu3 est3 pasando en el trabajo. El cotilleo hace amigos o enquista enemistades, puede ser imprescindible o un estorbo. 3Qu3n no ha tenido una charla en el comedor, sobre lo que hace, o no hace, un colega? 3Hay alg3n empleado en alguna empresa que no sea culpable de cotillar sobre sus compa1eros?

Cuatro Trabajadoras del ayuntamiento de la localidad estadounidense de Hooksett fueron despedidas el a1o pasado precisamente por cotillar. Especulaban sobre una relaci3n sentimental, que realmente no exist3a, entre el gerente del ayuntamiento, casado y con hijos, y una administrativa reci3n contratada e igualmente casada que, a su juicio, estaba



recibiendo un trato de favor. Las trabajadoras, conocidas ya como “las Cuatro de Hooksett”, han defendido su caso incluso en intervenciones en Good Morning Am3rica y han conseguido casi en igual medida rechazos y adhesiones de la opini3n p3blica. No as3 de los tribunales, que en primera instancia ratificaron los despedidos.

Aunque en alg3n momento u otro todos hemos mantenido conversaciones informales con otros compa1eros sobre el d3a a d3a de la empresa, su situaci3n econ3mica o, como en el caso de Hooksett, la vida privada de otros colegas, parece que en general no nos gusta cotillar. Un estudio realizado por la consultora Randstad entre sus propios trabajadores se1al3 que las murmuraciones eran el aspecto que m3s les molestaba en su puesto de trabajo, por encima del desor-

den, las decisiones molestas de los jefes, el ruido o falta de higiene.

“ La rumorolog3a, adem3s, en muchos casos resulta una estrategia 3til: en numerosas empresas es la 3nica manera de estar informado de lo que est3 pasando y de c3mo puede afectarle.”

Estar al margen del cotilleo, por otra parte, es pr3cticamente imposible: seg3n un estudio de “Hormel Compleats” estas conversaciones informales se mantienen en su mesa o la mesa de alg3n colega (53% de los casos) y no s3lo ante la m3quina de caf3 (24%). La rumorolog3a, adem3s, en muchos casos resulta una estrategia 3til: en numerosas empresas es la 3nica manera de estar informado de lo que est3 pasando y de c3mo puede afectarle.

En las conversaciones informales cuenta mucho el sexo: seg3n el estudio de Hormel Compleats el primer tema de conversaci3n de los varones es la actualidad de la empresa (30%), mientras que en las mujeres son m3s frecuentes los temas personales (45%). Este estudio dice que: “A veces poner en evidencia a los dem3s hace que nos sintamos mejor” y recuerda tambi3n que compartir un rumor ayuda a hacer amigos. “Se lo contamos a quines sentimos m3s cercanos para hacernos m3s amigos y as3 reforzamos nuestro ego”.

Tino Prat, presidente de la consultora Conflit Mentoring y coautor de un libro con el mismo t3tulo sobre la gesti3n de los conflictos en las empresas, considera que “el cotilleo es el proceso natural con el que las personas configuramos la realidad: con los datos que conocemos especulamos e inventamos una historia. La explicamos a alguien... y as3 acaba circulando una informaci3n que a menudo, simplemente, es

“ ... en algunos casos, adem3s, esas historias se construyen para hacer da1o: desde el resentimiento por un conflicto pasado o por miedo a un perjuicio futuro. ”

falsa”. Prat se1ala que en algunos casos, adem3s, esas historias se construyen para hacer da1o: desde el resentimiento por un conflicto pasado o por miedo a un perjuicio futuro.

Date una oportunitat.

VOTA SEMAF



José Manuel Díaz Gómez
Acció Sindical del SEMAF a FGC

Desde SEMAF en FGC siempre hemos querido que a todos los trabajadores de esta empresa se les haga llegar la máxima información relacionada con su ámbito laboral. Una de las primeras dificultades que hemos encontrado es la complejidad de nuestro trabajo y, concretamente, sus horarios laborales, a parte de tener también en cuenta las residencias, variedad de turnos, etc. Así fue como empezamos a pedir los correos electrónicos de los trabajadores para llevarles a casa toda la información relacionada con nuestro ámbito laboral. No quedó la cosa ahí... Sino que la ampliamos con los años llegando a dar información a casi todas las áreas de la empresa trabajando e informando de nuestra actividad como organización. Naturalmente es una información seria, rigurosa y bien contrastada, con lo que se ha conseguido lograr acotar esa distancia física que nos separaba y el tiempo en transmitirla. Esta información no solo ha servido para *Esta información ha servido también para que les llegue otro punto de vista y, alguna información que, a lo mejor los demás sindicatos no quieren o no pueden transmitir.*

tener al día a la mayoría de los trabajadores, sino que ha servido también para que les llegue otro punto de vista, y alguna información que, a lo mejor, los demás sindicatos no quieren o no pueden transmitir.

Esta información no solo ha servido para transmitir otro punto de vista, si no que muchos de nuestros trabajos, propuestas, actividad sindical, han sido conocidos mediante este sistema de comunicación, llevando al trabajador "algo" creado por los mismos trabajadores, compitiendo y aportando con las demás secciones sindicales para hacerlas posibles y atractivas. Somos los únicos que hemos presentado propuestas con criterios y relación de contenido de turnos en ambas líneas (en B-V solo modificación), los demás solo criterios. Hemos peleado en la rotación de descansos (L-A) con unas cuantas propuestas y una de ellas muy bien desarrollada, "ellos también han metido caña en este tema", aunque la optimización de la nuestra era mejor y tenía mas fines de semana, pero no me voy a olvidar que al principio querían darnos "miércoles" por minis, "menos mal", nos he-

mos quedado igual, ¡¡¡¡de momento!!!...

Quisiera aprovechar, ya que se acercan las elecciones sindicales, para pedir el voto, para explicar a los agentes de conducción que SEMAF FGC no va en contra de ningún trabajador u área de la empresa, al contrario, solo hay que ver que tenemos lista en los dos colegios electorales existentes. Veo en esta acción política sindical, unos cuantos votos más, para que nos vamos a engañar, aquí por los votos vale casi todo, si no que se lo expliquen a ese sujeto relevado que pide el voto por correo donde amablemente se ofrece a llevártelo hasta las urnas para que tu ni te acerques y te quedes descansando en tu casita o de vacaciones. A esta situación, la apodo "el voto cómodo" que es aquel que te deja fuera de la realidad de poder participar y expresarte con claridad. Naturalmente también lo podéis ejercer a través de SEMAF FGC y queda fatal que os lo explique, pero es que nosotros nos dejamos querer; porque después de ver las actuaciones de representantes sindicales en las diferentes huelgas (2005-2010), las críticas recibidas durante el convenio con el laborioso trabajo que hemos hecho, me he dado cuenta que esto de "lo sindical" tiene mucha guasa y que la actividad sindical que triunfa es la de ¡¡¡donde dije digo, digo diego!!!. Pero con el tiempo hemos aprendido y sabemos que es necesaria una buena representación de los agentes de conducción, en el comité de empresa, para que su voz se escuche. Sobretudo uno de los objetivos es que los agentes tengan información y que la puedan compartir para compararla, ver las diferencias, y tener libertad de decisión para apoyar con la máxima claridad aquella propuesta o trabajo que más defienda sus intereses sociales-laborales y económicos.

Desde SEMAF en FGC hay que decir con claridad que no vamos en contra de ningún trabajador, al contrario de toda la basura que intentan meternos desde esa dirección. Nuestra organización defiende al buen ferroviario sea de donde sea, lo hemos demostrado, lo estamos demostrando, y lo vamos a seguir haciendo, porque creemos que muchos de los trabajadores que pertenecen a estas categorías tendrían que darse una oportunidad. Desconfiamos de la clase de actuaciones sindicales que actualmente se están realizando por parte de las secciones sindicales de clase ya que les va bien tenernos divididos y hacer de Producción un pastel para repartir de la forma que más les interese.

Date una oportunitat. VOTA SEMAF.

El Petit Ferrocarril IV

Trens històrics. “ASOCIACIÓN LEONESA DE AMIGOS DEL FERROCARRIL (ALAF)”

Miguel Àngel Tejedor

Agent del Funicular de Gelida L-A.

L'ALAF es va fundar l'1 de febrer de 1992 a la mateixa ciutat de León, per empleats i jubilats de RENFE. Els seus objectius sempre han estat tot el que està relacionat amb el món del tren, des del modelisme fins a la rehabilitació i manteniment de material ferroviari. Van començar amb la construcció de models de trens i maquetes, on posteriorment els exposaven per donar-se a conèixer a persones que no estaven vinculades amb l'empresa.

La recuperació d'una locomotora MIKADO és, fins el moment, el pas més important de l'associació. L'ALAF ha sabut despertar l'interès d'institucions i empreses, promovent aquesta idea fins la seva consecució.

En contra de l'opinió generalitzada, les primeres 1-4-1 no van ésser Mikados, sinó transformacions experimentades, realitzades a l'any 1883, sobre un maquina amb disposició d'eixos 1-5-0, del ferrocarrils nord-americans Leigh Valley. Una locomotora denominada “Bee”, construïda a Pennsylvania al 1867 – un dels primers exemplars mundials amb cinc eixos acoblats -, a la que se li va suprimir el cinquè eix motriu, substituït per un bisel, resultant la primera 1-4-1 de la historia del ferrocarril.

Durant l'any 2003 es van celebrar els 50 anys de l'entrega a Renfe de les locomotors 1-4-1, denominades Mikado, les darreres supervivents de la tracció vapor a Espanya i avui són les màquines de vapor més conegudes per realitzar la immensa majoria de trens especials, commemoratius, turístics, en les vies de l'estat espanyol.

Entre l'equip de restauració es van trobar socis amb molts anys d'experiència amb locomotors de vapor, on la majoria d'hores de feina es van realitzar a mà. Després

d'aconseguir el seu objectiu l'ALAF segueix promocionant l'ús de la locomotora, participant en qualsevol servei en la

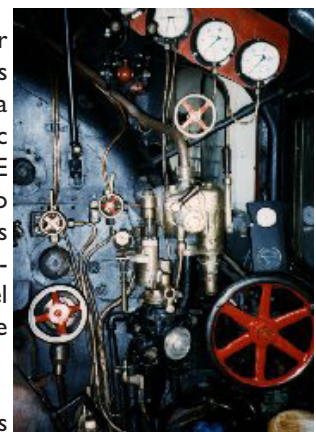


que sigui sol·licitada. Aquest equip s'ocupa també de la part tècnica del manteniment, de la conducció i de les averies que puguin sorgir.

Des de que es va restaurar està realitzant diversos serveis tant a nivell provincial com a nivell nacional com fins fa poc realitzava el servei del TREN DE LA FRESA (Madrid-Aranjuez) o arrossegar en varies ocasions el TREN ROMANO (León-Astorga), convidant a conèixer el patrimoni històric i cultural de la comarca Maragata.

Les principals característiques de la Fitxa Tècnica de la MIKADO, són: Aquesta locomotora proporciona una potencia de 2000CV i pot assolir una velocitat màxima de 90Km/h. Està dotada de dos cilindres i la seva distribució d'eixos són 1-4-1 i el tender 2-2 i el seu pes en servei es de 166'5 tones amb tender.

Com a curiositat cal saber que la denominació Mikado respon a un sistema de comercialització de Baldwin pel mercat ferroviari japonès.



El laberint del grup 3 i 6 de contractació.



Carlos Arenas i Soto

Coordinador de Grup 3 i 6 de contractació.

Hola a tots els treballadors d'FGC i en especial als companys del grup 3 i 6 de contractació. Hi ha tantes coses a explicar sobre els greuges comparatius que patim el nostre grups que no sabria per on començar, però em veig en la necessitat d'escriure, tot i ser el primer cop que ho faig, per a tots a través de l'oportunitat que em brinda l'editorial d'aquest butlletí.

Voldria parlar de dos temes que ens succeeixen al grup 3 i 6 dels que formo part (grup3). El primer que ens preocupa a tots els companys dels nostres grups de contractació és el polèmic PAS (Pendent d'Assignació de Servei). Aquest tema es complex d'explicar però fàcil d'entendre pels qui ho patim cada dia, per això ho intentaré explicar des de el meu punt de vista com ha afectat.

Per exemple, si avui és divendres i demà dissabte tinc PAS, abans de les 21:00 tinc l'obligació d'agafar el telèfon perquè això ho diuen les nostres condicions contractuals, però torno a dir que una vegada passen les 21:00 no tinc aquesta obligació, si vull agafo el telèfon i sinó no, perquè no tinc l'obligació de cobrir el servei sol·licitat fora de temps. (Si voleu pot ser un mutu acord entre qui truca i qui rep la trucada, perquè els canvis que et pot donar qui truca poden ser variats; des de assignar-me torn, canviar-me'l o si tinc torn donar-te PAS).

Un altre exemple: Si dissabte tenia PAS, però em truquen, abans de les 21h, i em diuen que em posen torn de tarda, hi ha un problema, ja que diumenge pot donar-se el cas que vagi de matí pel que no hi ha les 12 hores de descans que diu l'Estatut dels Treballadors, per tant qui em truca també m'hauria de canviar el diumenge per col·locar-me de tarda o em posar-me en la llista de persones amb PAS. Tot això ens va molt malament, jo recomano parlar-ho el millor possible amb l'inspector o qui sigui perquè encara que et truquin (abans de les 21h) s'ha d'intentar fer un acord entre el treballador i el Cap, perquè si volen tocar allò que no sona tenim les de perdre, ja que les nostres condicions de treball respecte de la resta són molt degradades. És per aquest motiu que voldria agrair públicament que SEMAF hagi estat la única secció sindical de Ferrocarrils que ha presentat a la direcció de l'empresa uns quadres de torns pensant, també, en els nostres grups 3 i 6 de contractació. Hem de tenir present que conec companys d'aquest grup que són pares i tenen greus dificultats per conciliar la vida laboral amb la familiar.

Tot això ho explico perquè no hem de tenir cap problema per possibles represàlies, i qui s'ho cregui és perquè no vol viure mes tranquil o potser perquè no esta prou ben informat per part dels seus representants sindicals.

Fent un resum, si truquen abans de les 21h del dia ante-

rior estàs obligat agafar el telèfon (sense que impliqui tenir l'obsessió del telèfon) perquè si en varies ocasions no l'agafem ens poden cridar l'atenció, com algun cop ha passat. Si ens avisen després de les 21h un mateix ha de saber el que fa, però s'hauria de treure del cap l'obligació d'agafar el telèfon, perquè no crec que siguem esclaus de ningú tot i que de vegades ho pugui semblar.

És curiós que en totes les empreses públiques en que existeix la figura del treballador en situació de: Guardia o Reten, es remunera per aquest servei de disposició de l'empresa i/o empresari, però en el nostre cas això no existeix (excepte a l'àrea de manteniment). Abusen molt de la col·locació d'un PAS, en alguns casos perquè quedin regulades les hores a finals d'any, en altres per poder col·locar segons quins torns i així estalviar-se canvis de torn, etc.

L'altre tema del que m'agradaria parlar és de la implicació del grup 3 i 6 amb els sindicats que tenen representació en aquesta empresa. Vull que quedi molt clar que aquesta situació ve donada pel tema de les eleccions sindicals i del poc que volen saber els treballadors de grup 3 i 6 de contractació amb tot aquest tema.

Les meves paraules haurien de fer reflexionar a més d'un. En especial em refereixo als que estan afiliats a sindicats sense saber massa el "perquè", donant el suport i el poder a alguns que potser no s'ho mereixen, ja que a la llarga només en sortiran escaldats.

També faig una crida per aquells treballadors de grup 3 i 6 que aniran a votar el dia de les eleccions. Amb aquests els diria que tinguin molt clar a qui volen votar i el "perquè", ja que no estan obligats a votar a aquells sindicat als quals estan afiliats. Sense saber-ho, aquests afiliats estan donant un poder que en alguns casos pot anar en contra d'ells, perquè segons quins sindicats guanyin poden fer que les nostres condicions, les del grup 3 i en gran mida les del grup 6, canviïn.

Hem de tenir molt clar a qui votarem, i no hem de deixar-nos pressionar per ningú perquè aquests seran els primers que et donaran l'esquena per aconseguir els seus propis interessos. El vot del grup 3 i 6 és l'únic element que juga amb les mateixes condicions i poder que la resta de treballadors. Cal que pensem en el nostre futur, no hem de deixar que decideixin per nosaltres, tenim el dret a decidir. Si creus que han votat per tu t'aconsejo que vagis a votar el dimecres 27 d'octubre, perquè la llei diu que el vot que facis a la urna és el que compta com a bo i el vot per correu haurà de ser eliminat.

No ignoremos el pasado... para entender el presente

El otro día me encontré con un buen amigo mío, jubilado de FGC desde hace años, era un buen profesional y además aficionado al ferrocarril.

En la conversación me dijo que recordaba que entre 1968 – 1977, había lo que se llamaba el “jurado de empresa”, lo que ahora llamamos el Comité de Empresa. Estos eran elegidos por urnas y supervisados por el sindicato vertical. Aquellos compañeros sólo tenían relevo un mismo día de cada mes, sus nombres eran L. Casanovas e Hilario García (maquinistas), y Domingo Tirado (jefe de tren), entre otros representantes de estaciones, brigada de vía y obras, oficinas etc. Ese día se reunían con la empresa cuyo moderador era del sindicato vertical.

Me comentó que en el año 1976, nuestro ya desaparecido Jaime Palet, encabezó un grupo obrero con la pretensión de negociar el aumento de convenio de ese año. El presidente sólo dejaba acceder a las negociaciones el jurado de empresa y fue cuando el sr. Palet dijo que esto solo era negociar empresa con empresa. Finalmente se salió con la suya y el presidente accedió a negociar con la representación obrera de trabajadores. Las cosas empezaban a cambiar política y socialmente pero aún seguía la ley franquista.

A partir de aquí a finales de los 70 llegó la democracia, y la libertad sindical con legalización de los sindicatos. En FGC no fue ninguna excepción y el entusiasmo entenebrecía a casi todos.

A principios de los 80 yo ya era maquinista en la línea L-A, cuando aún se circulaba por las calles de l’Hospitalet y Cornellá, cuando conocí al Sr. Palet, hablábamos horas sobre sus hazañas, sindicales, o mejor dicho obreras. Pero me comentó que las había dejado y me explicó sus motivos. Me dijo que después de cada reunión con la empresa hacia unos informes con su maquina de escribir hasta que el sindicato se jerarquizó, entonces le dijeron que no era necesario hacer un informe de todo, sólo lo que digamos o dispongamos. Como esto no le agradó, cesó en su actividad sindical, y me comentó que antes de afiliarse a ningún sindicato, prefería pagarse un buen abogado, a raíz de ese desengaño.

Aproximadamente en el año 83, los sindicatos mayoritarios echaron las campanas al vuelo, porque se había conseguido un buen aumento, quizás uno o dos puntos + el IPC, pero los folletos informativos tardaban meses en llegar, y cuando llegó la primera nómina si que llegó el aumento, pero faltaba el plus de asistencia que lo habían suprimido en el nuevo convenio, con la cual representaba el IPC pelado.

La triste realidad, es que nunca los sindicatos mayoritarios habían informado demasiado, pero desde que se creó el “desaparecido” SIMAF allá en el año 2001, hasta entonces, la información era muy escasa.

Siempre han habido personas que decían que todo el sindicalismo era “política”, unos pocos no lo creían sin ninguna pretensión para ellos mismos. Pero otros lo utilizaban para mejorar su situación económica, fuese como fuese. Otros con más ética, pero no siempre usando el juego limpio, subieron de cargo en la empresa, o en el sindicato, para estar relevados de su puesto de trabajo. Por ejemplo el triste caso de Jesús Aragón (UGT), con todos mis respetos, que cuando era jefe de línea o de transportes iba con el “sable” en la mano. Aún está en la memoria de algunos, el desfalco económico que cosechó este señor y que fue denunciado por el otro sindicato de la empresa (CCOO). Aquí dio lugar al full Express, de información por parte de la empresa, y las posteriores elecciones las ganó CCOO.

Para finalizar este punto recuerdo que en el año 81 fui a Sarriá a interesarme por la conducción de los automotores 400 – 500; y los 600. Me recibió el Sr. Coca, que me atendió muy amablemente y me dijo: “Estoy harto de este Aragón, está más por los temas sindicales, que por el trabajo, lo han nombrado jefe de Maquinistas. Al final tengo que hacer yo mi trabajo, y parte del suyo”. Al tiempo la empresa le dio otro cargo distinto y fue entonces cuando dejó el discurso sindical, por el “látigo”. Como que esto le agradó a la empresa lo nombraron jefe de transportes, y se rodeó de sus fieles colaboradores, unos 8 o 10 que se conozcan, con los que se descubrieron los desfalcos económicos por gestiones fraudulentas e improcedentes. Fue en ese tiempo que la empresa lo despidió, y uno de sus amigos nos comunicó su suicidio por causa de su despido.

Durante los años siguientes han existido por un lado relevados permanentes, donde la tentación de comodidad y poder, y por otro lado cuando no se satisfacen las necesidades, originadas por las problemáticas específicas, de los puestos de trabajo, la gente se desengaña y se da de baja del sindicato. Aunque muchas veces los delegados trabajen en la solución de problemas, muchas decisiones buenas que toman son cortadas de raíz por los “apoltronados” secretarios generales en sus despachos de Vía Layetana (antigua sede del sindicato vertical franquista), con la excusa de que todo es negociable, o que ya se ha negociado, u otros intereses.

“La comodidad atrofia, la riqueza embrutece y el poder corrompe”, claro que esto no se produce de golpe, sino poco a poco, con el día a día.

Todo lo que se ha mencionado hasta ahora hace buena la frase que se aprende en los seminarios, católicos y protestantes, que dice: “La comodidad atrofia, la riqueza embrutece y el poder corrompe”, claro que esto no se produce de golpe, sino poco a poco, con el día a día.

Con esto que en el año 97 un miércoles a media mañana en mi día de descanso, me llamaron de la oficina de personal para trabajar esa misma tarde con TD. Pregunté si alguien se había dado de baja, y me respondieron que no, lo único que pasaba que la reunión del comité de empresa con la dirección del jueves se había avanzado a esa tarde. Cuando colgué el teléfono pensé "ostras" si hoy juega el Barça la supercopa de Europa.

Al día siguiente le pregunté a un delegado sindical - ¿Qué Como fue ayer? - Bien, muy bien empezamos a las 6 y a las 8 ya habíamos terminado: sin comentarios...

En el año 99 la empresa convocó un concurso para 2 plazas de jefe de Maquinistas, y se presentaron un montón de maquinistas. Pero la sorpresa fue que todos suspendieron el psicotécnico y la empresa nombró jefe de maquinistas a dos jefes de equipo, declarados sobrantes del taller. Ante la decepción pregunté a un delegado de la UGT, como se había consentido esto, porque si la empresa tiene potestad para nombrar a dedo, que no ponga la miel en la boca de muchos aspirantes para frustrarlos en un psicotécnico "amañado". El delegado me dijo que había protestado formalmente. Y yo le pregunté - "¿Y por qué no la informó por escrito", y me respondió - Bueno por que pactamos con la empresa hacerlo así, sin informar": sin comentarios.

Sir Winston Leonard Spencer-Churchill, presidente de Inglaterra, ya finalizada la II guerra mundial dijo " No podemos ignorar la historia porque estamos condenados a repetir los mismos errores"

Apreciados compañeros lectores, seáis del sindicato que seáis, o de ninguno... reflexionemos y meditemos.

Poco antes de la guerra civil española, hubo en Barcelona un gran sindicalista, llamado Durruti, este hombre trabajaba sus 8 horas diarias o más (eran otros tiempos), y después se iba a hacer sus labores sindicales, y las hacía tan bien que era muy apreciado por muchísima gente y en la guerra civil murió.

Con esto quiero decir que los sindicatos mayoritarios empezaron muy bien, en la década de los 70 (franquismo, transición, inicio democracia), pero con el tiempo se han "apalancado", con los relevos permanentes... la herencia de los edificios del sindicato vertical. ¿En que se diferencian, ahora, de los sindicatos franquistas?. En que antes no se podían hacer huelgas, ni asambleas... pero al igual que antes todo esta controlado desde arriba, desde el poder.

Fijaros en un detalle; yo personalmente, nunca he sido partidario de huelgas (pero las he respetado). En países como Francia, cuando ha habido huelgas de los sindicatos mayoritarios, el pulso de los sindicatos al gobierno, ha sido de



varios días hasta paralizar el país y "doblegar" la voluntad del gobierno. En cambio desde la instauración de la democracia en España, los sindicatos no han sido capaces de convocar más de un día de huelga, incluso una vez en una huelga general FGC no descontó en nómina ni los que secundaban dicha huelga. Estaba amañado desde arriba.

Las recientes noticias durante este año 2010 nos dan unos apuntes que nos hacen reflexionar:

- El miércoles 23 de junio el diario expansión dice: UGT y CCOO se repartirán casi a partes iguales, una subvención de 3'2 millones de euros, aprobado ayer por el consejo ejecutivo de la Generalitat. Haciendo mis cálculos aproximados, es una cantidad que supera el ahorro total de nominas que supone el -5% de rebaje (exceptuando sueldos de directivos).
- Entre el 13 y 16 de septiembre de este año, en TVE dicen: "El gobierno español reconoce tener 300.000 delegados sindicales relevados de sus puestos de trabajo, y el mismo canal de televisión dijo: "El gobierno español conoce una subvención de al menos 400 millones de euros para UGT y CCOO.

Apreciados lectores por favor, meditemos y reflexionemos, porque no hay peor sordo que el que no quiere oír, y pero ciego que el que no quiere ver. Todos los sindicatos tienen algún que otro afiliado/a descontento/a, pero ¿Pero cual de los que hay en FGC, tienen más y cual menos?. Cada cual saque sus propias conclusiones, que en su derecho está. Porque hay dos maneras de hacer propaganda: una es hablando de tu sindicato, y la otra es difamando a los demás... y la difamación siempre sale a la luz, con el tiempo... y el tiempo pone las cosas en su sitio. Flaco favor hace un sindicato, el que difama a los otros. La verdadera historia demuestra que "para verdades Dios, y para justicia el tiempo".

Y el que suscribe éste artículo, agradece la atención prestada, en bien de todos y da su palabra de honor, de que ha sido fiel a su buena conciencia, en decir la verdad en todo, y sin ninguna mentira en toda la historia relatada.

Psdo. CGFC.

Càmeres de Seguretat o d'Intencionalitat?



Ricard J. Aisa i Graset
Coordinador de Prevenció del SEMAF a FGC.

La tecnologia en general sol ésser un bé comú, sempre i quan s'utilitzi com és degut. Però en els darrers temps s'estan observant unes actuacions per part de l'empresa que certifiquen cada cop més el que tots ja ens pensàvem. Les càmeres de vigilància que hi han instal·lades a Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya, després de que en el seu moment s'hagués demanat permís a l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, com tots sabeu estan connectades a la sala de control i es poden comunicar amb qualsevol terminal adaptat per a aquesta funció. Aquestes haurien de servir per controlar els incidents que es puguin produir i han de vetllar per la seguretat dels treballadors, de la mateixa manera que ja es fa amb les càmeres instal·lades als aparcaments. Però, ¿les càmeres s'han instal·lat només per mantenir la seguretat?



L'empresari pot adoptar les mesures que consideri oportunes per vigilar el compliment per part del treballador de les seves obligacions i deures laborals. A més, podrà verificar l'estat de la malaltia o l'accident de treball al·legat pel treballador per tal de justificar les faltes en el treball (art 20.3 i 20.4 ET). Però aquestes comprovacions lícites han de realitzar-se respectant la dignitat i intimitat del treballador i evitant qualsevol actuació que resultés humiliant i desproporcionalment molesta.

La instal·lació de càmeres o teleobjectius només

és lícita si s'acredita la necessitat per a l'exercici d'aquelles facultats i s'efectua de forma proporcionada i no excessiva en relació amb les funcions de vigilància. El control a través de detectius s'admet sempre



que s'acrediti la seva necessitat i la impossibilitat d'utilitzar mitjans més confidencials, encara que no poden utilitzar mitjans que atemptin contra el dret a l'honor, a la intimitat personal o familiar, a la pròpia imatge o al secret de les telecomunicacions.

L'Estatut dels Treballadors només permet la realització de registres sobre la persona del treballador en els seus àmbits i efectes particulars, quan es compleixen determinats requisits:

- Que els registres siguin necessaris per a la protecció del patrimoni empresarial.
- Que mentre es realitza el registre, es trobi present un representant legal dels treballadors, i si aquest no es troba, davant un altre treballador de l'empresa.
- En tot cas, sempre s'ha de respectar la dignitat i intimitat del treballador.

No oblidem que en qualsevol cas en aquesta matèria és necessari atendre les previsions legals contingudes en la Llei Orgànica de Protecció de Dades i en el seu Reglament, on les imatges captades permetrien la identificació de les persones que apareixen en aquestes, en aquest cas els treballadors de l'empresa en el seu lloc de treball, i així podran ser considerades com dades de caràcter personal.

Els sistemes de gravació de l'activitat laboral te com a límit el respecte a la dignitat i intimitat del treballador, drets reconeguts com fonamentals en l'article 10 i 19 de la Constitució Espanyola

La instal·lació i utilització de sistemes de gravació de l'activitat laboral té com a límit el respecte a la dignitat i intimitat del treballador, drets reconeguts com fonamentals en l'article 10 i 19 de la Constitució Espanyola.

LA IMPORTANCIA DEL VOTO



Sandra Gonzalo Jara

Coordinadora d'Informació del SEMAF a FGC.

No hay nada más importante ni más necesario que el voto depositado en la urna el día de las elecciones. Con él somos capaces de hacer llegar a nuestros representantes sindicales qué pensamos sobre lo que han hecho en la legislatura anterior.

Pero, ¿sabemos lo que es realmente un voto y la importancia que éste tiene dentro de los procesos electorales en una empresa? ¿Sabemos aprovechar el voto como expresión libre e individual o lo malgastamos al ser influenciados o manipulados por informaciones falsas creadas por terceras personas?

El voto es un derecho, una decisión fundamental de conciencia, es algo personal, responsable y libre, un mecanismo de participación gracias al cual podemos elegir a nuestros representantes.

Vayamos por partes. El voto es un derecho, una decisión fundamental de conciencia, es algo personal, responsable y libre, un mecanismo de participación gracias al cual podemos elegir a nuestros representantes. Un voto no es solo una papeleta, es la forma de expresar una ideología y, como tal, cada uno de nosotros debemos asegurarnos que dicho voto sea libre, secreto, personal e intransferible, porque es una decisión personal y no debemos dejar que otros decidan por nosotros.

¿Y por qué es importante acudir a las urnas a depositar nuestro voto el próximo 27 de Octubre? Principalmente porque uno de los pilares fundamentales de nuestra democracia es el derecho de todo empleado a emitir su voto cuando se realizan elecciones para elegir a las máximas representaciones sindicales. Y además porque dicho voto es una responsabilidad personal puesto que con él no solo expresamos nuestras ideas y pensamientos, sino que también contribuimos a cambiar el presente para hacer de nuestra empresa un sitio cada vez mejor para trabajar. El voto es, sin lugar a dudas, el acto donde todos los trabajadores pueden y deben expresar libremente su confianza por aquellos que

mejor lo representen y mejor velen por sus intereses y condiciones laborales.

Desde Semaf siempre hemos tratado las cosas con transparencia y ahora que se acercan elecciones vamos a seguir haciéndolo, respetando el voto de cada uno de nosotros y llevando a cabo el proceso sin engaños ni coacción.

Teniendo presente, pues, lo que representa un voto y su significativo valor, debemos ser responsables, utilizarlo con cabeza y exigir que se respete y que no sea manoseado por nadie. Cuando digo manoseado me refiero a los intereses de algunas personas que con una enorme falta de ética personal tratan de comprar, engañar, inducir o coaccionar el voto de los compañeros. A estas alturas no quiero ser yo quien dé lecciones de ética porque ni es mi trabajo ni mi intención, allá cada uno con su conciencia. Desde Semaf siempre hemos tratado las cosas con transparencia y ahora que se acercan elecciones vamos a seguir haciéndolo, respetando el voto de cada uno de nosotros y llevando a cabo el proceso sin engaños ni coacción.

Antes de finalizar, quiero aprovechar estas líneas para hacer el llamamiento masivo a las urnas el próximo 27 de Octubre, animaros a todos a votar tanto de forma presencial como por correo, porque todos los votos cuentan y, como no, el tuyo también. Confío en que vuestro voto será limpio y libre de amiguismo, con él nadie devuelve favores a nadie y lo que hay que hacer es mirar al futuro e intentar abrir camino en estos momentos económicos tan delicados. Acabo con unas palabras que un día leí en un tablón de anuncios de la facultad:

“ Un voto responsable, libre y secreto puede construir el gobierno que merecemos; puede cambiar la historia, pero sobre todo puede que mejore la vida de todos en este país, aunque recordemos que la democracia no sólo se encuentra en la forma de gobierno, sino en la forma en cómo se distribuye la riqueza y los servicios; en la forma en que se ejerce el poder, en el compromiso de transparencia y rendición de cuentas y sobre todo en el respeto a los derechos humanos, civiles y políticos ”.

Carta abierta ...

Pere Valero Lesa

Maquinista Llobregat - Anoia.

Desde que ingresé en FGC, hace más de 30 años, nunca he considerado absolutamente necesario estar afiliado a un sindicato... y creo que los años me han dado la razón. Ahora bien, CCOO a través del sr. Miquel Hurtado, tuvo la atención hará casi cuatro años, en publicarme unos artículos en la revista INFORMA2, que afectaban a la problemática profesional de los maquinistas (espejos, pulsadores...). Y como además tenían un buen abogado decidí, después de meditarlo, afiliarme.

En todo este tiempo, por ser de CCOO, a través del diálogo ha sido, y es, una satisfacción haber conocido mejor a compañeros como Fermín y Jesús Arranz, Miquel Hurtado, Miguel Ángel Herrero, Ricard Beumala, Carlos Ortega y muchos otros. Las personas se entienden hablando y si hay nobleza y transparencia en sus palabras, colaboramos a hacer un poco mejor esta sociedad. Y esto permanece...

Ahora bien, hace unos tres meses aproximadamente, en la revista INFORMA2 de CCOO se publicó un artículo en el que más de un compañero se alegraba de la unión sindical de los cuatro sindicatos a causa del 5% salarial. La verdad es que yo también. Pero al cabo de un mes, el sindica-

to minoritario, por exponer sus puntos de vista que eran distintos al de los demás, pero a pesar de ello, hay que respetar las opiniones de cada uno (sometiéndolas en asamblea de sus afiliados), para poder respetar y apoyar la unión sindical. Y por otro lado, los otros tres sindicatos, ponerse de acuerdo para echar de esa "Unión Sindical" al minoritario SEMAF... la verdad es que no me cuadra. Después de todo un grano no hace granero, pero ayuda a su compañero. Agradezco a al sr. Jaume Rius la charla que tuve con él por teléfono el día 1 del mes pasado, pues repito que la gente se entiende hablando.

Ahora que han pasado unos días, después de meditarlo mucho, además de lo expuesto (y otros motivos personales), he decidido cesar en mi afiliación en CCOO y quedar a la expectativa de futuros acontecimientos. Quedo a disposición de los compañeros en lo que pueda ser útil. Gracias por vuestra atención.

Quiero agradecer a SEMAF la publicación de este artículo sin tener en cuenta mi no afiliación. Pues no se por qué motivo no han podido hacer un hueco en el boletín de CCOO, cuando en otras ocasiones si que lo han hecho.



La cobertura que se merece un sindicato profesional

Desde su fundación en mil novecientos ochenta y seis, nuestra Organización ha logrado, gracias a su tesón y entrega, ganarse la confianza de todos los trabajadores y en especial los de Conducción, confianza que ha sido recompensada con el cumplimiento de sus expectativas.

Hoy SEMAF te ofrece

- Asesoramiento sobre Normativa Laboral, sistema retributivo, gráficos de trabajo, incidencias, confección de documentos y en definitiva, atención personalizada sobre cualquier materia relacionada con una profesión tan especializada como la nuestra.
- Asesoría Jurídica en faltas y sanciones, con seguimiento de todo el proceso desde la apertura del expediente hasta Magistratura si fuera necesario.
- Compensación económica por pérdida de haberes debido al cumplimiento de sanciones por faltas técnicas (graves y muy graves), gracias al fondo diferenciado de compensación económica para faltas técnicas, al cual se destina una

parte de tu cuota sindical, y evitar la contratación paralela de seguros privados que la mayoría de veces no tienen una cobertura del 100%, debido a sus cláusulas.

- Compensación económica por pérdida de haberes salariales con ocasión del ejercicio del derecho a la huelga, siempre que esta haya sido convocada por SEMAF y/o a la cual el Sindicato muestre su adhesión, gracias al fondo diferenciado de compensación económica para huelgas, al cual se destina una parte de tu cuota sindical.
- Compensación económica por pérdida de haberes salariales por causa de accidente (tanto laboral como extra-laboral), gracias al seguro de accidentes concertado por SEMAF, que nos abona 10 € diarios por día de baja a partir del decimoquinto día.
- Atención personalizada en tu Sección Sindical

Queremos mostrarte nuestro agradecimiento por el tiempo que has dedicado a leer estas líneas y recordarte que formar parte de un Colectivo profesional, fuerte y unido es la base para la consecución de tus aspiraciones laborales.

El saber, no ocupa lloc...



Isaac Tresens Quilez

Assessor de Coordinació de Normativa del SEMAF als FGC.

Sempre ho hem sentit dir... Els nostres avis, els seus avis, els avis dels seus avis... Però de vegades en la nostra empresa sembla que pretenguin que en comptes d'ocupar aquest lloc, el buidem...

Com molts sabreu, últimament, s'estan duent a terme moltes convocatòries de 'formació interna'. Fins aquí, tot bé. Però el problema apareix quan les persones que estan al capdavant del departament en qüestió, son incapaces de valorar la feina per la qual convoquen, i conseqüentment no defineixen correctament la formació més adient.



El cas més flagrant ha estat el dels ajudants de tracció (d'ara en endavant AT) a la línia del Llobregat - Anoia. Enguany s'ha fet una crida per poder cobrir una mancança històrica d'aquesta línia, sobretot de cara als trens de mercaderies.

Actualment tenim 3 trens de mercaderies: La Seat, la Potassa i finalment la Sal. Normalment cada tren fa dues sortides diàries, i en el cas de la Seat, fins i tot arriben a ser-ne tres. Això significa que diàriament es necessiten 6 o 7 AT. És degut a aquesta forta mancança que, de manera precipitada, la nostra empresa ha requerit nous AT. Com és normal, han demanat al departament de formació que fes la convocatòria pertinent i preparés el curs. Doncs és aquí on comencen tots els problemes...

Per començar cal dir que el professor - tutor del curs no tenia la formació d'AT, ni tan sols la de maquinista de locomotores. Tanmateix, lloar la labor d'aquesta persona, ja que les classes teòriques han esdevingut excel·lents, gràcies als altíssims coneixements ferroviaris del company en qüestió.

Seguidament, dir-vos (i aquí és on està el "quid" de la qüestió) que les hores de formació pràctica han estat insuficients. I és en aquest punt on volem fer una crida a tothom (empleats i empresa) perquè regni la cordura i el sentit

comú, ja que per cada especialitat s'han dedicat només 16 hores de formació, i sense realitzar cap examen per avaluar-los.

Això ens sembla vergonyós i irresponsable per part dels encarregats del departament de formació. Penso que no comprenen la seriositat d'aquesta feina, ja que una maniobra en fals pot provocar un accident molt greu.

Resulta que fins a 16 hores, per tipus de tren, donen relleu als futurs AT, després (i a voluntat del propi) les han de posar del seu temps lliure.

Es per aquest motiu que voldria emfatitzar dues coses:

En Primer Lloc: La irresponsabilitat des de l'àrea que gestiona la formació d'FGC per fer aquests tractes. El més correcte seria que es fessin més pràctiques per cada tipus de tren i totes rellevat de servei ja que són la majoria formacions vinculades a la plaça que tenen, on a diferència dels de maquinistes de viatgers, en aquest camp cal fer els torns sencers per entendre tot el funcionament de maniobres.

En Segon Lloc: La inconsciència dels futurs AT per acceptar que, amb només 16 hores i sense examen d'avaluació, se'ls consideri habilitats d'aquestes funcions. Quan cap d'ells ha vist ni la meitat de les possibles maniobres i en alguns casos no han estat mai en algun dels ramals industrials en que es treballa amb els trens de mercaderies.

Cal doncs que reflexionem una mica...



Resta dir, que el departament de formació ens mereix una satisfacció, i ens diguin (o s'excusin...) perquè s'està fent una gestió tan pèssima i si algú o alguns no s'haurien de plantejar si estan capacitats per mantenir el o els càrrecs de "responsabilitat" que tenen. L'empresa en general, que recapaciti al respecte i expedientin, si cal, als responsables del departament en qüestió (igual com fan amb els empleats de Producció) que ens porten cap a la "de-formació".

No deixis que votin per tu !

Aquest proper dimecres 27 d'octubre de 2010 no deixis que votin per tu. Després dels fets lamentables que van succeir en les darreres eleccions sindicals del 2006, on hi va haver treballadors que van votar per correu sense saber-ho i es van assabentar quan van anar a votar personalment a les urnes. Per evitar que no es tornin a repetir fets antidemocràtics com aquests, el millor és que vagis a votar personalment aquest proper dimecres.

Recordem que encara que hagueu tramitat el vot per correu, si decideu anar a votar, la mesa electoral us ha de retornar el vot per correu o bé l'hauran d'incinerar (eliminar), i el vot que prevaldrà serà el que tu introdueixis dins de la urna que és el que realment comptarà com a vot vàlid. Per aquest motiu publiquem els "Horaris i Recorreguts de les Meses Electorals", perquè siguis tu qui decideixi el teu vot, que ha d'esser personal i sobretot secret.

Mesa núm. 3 (Martorell Enllaç fins a Sant Vicenç dels Horts)

05:30 a 10:00 hores Menjador Taller Martorell Enllaç
10:15 a 12:00 hores Itinerant fins a Sant Vicenç dels Horts
12:30 a 16:00 hores Menjador Taller Martorell Enllaç
16:15 a 18:00 hores Itinerant fins a Sant Vicenç dels Horts
18:30 a 20:00 hores Menjador Taller Martorell Enllaç

Mesa núm. 4 (Manresa, Abrera, Sant Esteve de Sesrovires i Igualada)

05:30 a 08:00 hores Estació Manresa Alta
08:30 a 12:30 hores Itinerant, Manresa a Igualada inclòs, F. Gelida
12:30 a 15:00 hores Igualada
15:00 a 19:00 hores Itinerant, Igualada a Manresa Alta inclòs, F. Gelida
19:00 a 20:00 hores Estació Manresa Alta

Mesa núm. 5 (Sant Boi, Cornellà, Magòria, Plaça Espanya)

05:30 a 07:30 hores Sant Boi nau instal·lacions Fixes
07:30 a 10:00 hores Itinerant Molí Nou a Plaça Espanya
10:00 a 12:00 hores Estació de Plaça Espanya
12:30 a 15:30 hores Sant Boi nau instal·lacions Fixes
15:30 a 18:00 hores Itinerant Molí Nou a Plaça Espanya
17:45 a 20:00 hores Estació de Plaça Espanya

Mesa núm. 6 (Plaça Catalunya, Reina Elisenda, Tibidabo)

05:30 a 10:00 hores Estació Plaça Catalunya
10:00 a 12:00 hores Plaça Catalunya, Reina Elisenda i Gràcia Tibidabo
12:00 a 17:00 hores Estació Plaça Catalunya
17:00 a 19:00 hores Plaça Catalunya, Reina Elisenda i Gràcia Tibidabo
19:00 a 20:00 hores Estació Plaça Catalunya

Mesa núm. 7 (Sarrià i itinerant Peu del Funicular a Sant Cugat)

05:30 a 10:30 hores Estació de Sarrià
10:30 a 12:30 hores Itinerant Peu del Funicular a Sant Cugat
12:30 a 16:00 hores Estació de Sarrià
16:00 a 18:00 hores Itinerant Peu del Funicular a Sant Cugat
18:00 a 20:00 hores Estació de Sarrià

Mesa núm. 1 (COR Rubí, La Floresta) * col·legi de tècnics i administratius.

05:30 a 12:00 hores COR
12:45 a 14:00 hores La Floresta
16:00 a 20:00 hores COR

Mesa núm. 2 (NEO Barcelona, Sant Boi nau Instal·lacions Fixes i Martorell) * tècnics i administratius.

05:30 a 09:00 hores Martorell
09:45 a 10:00 hores Sant Boi nau Instal·lacions Fixes
10:30 a 16:00 hores NEO
16:30 a 16:45 hores Sant Boi nau Instal·lacions Fixes
17:15 a 20:00 hores Martorell





El futur ens tortura, i el passat ens encadena. Per això se'ns escapa el present.
(Gustave Flaubert (1821-1880) Escriptor francès)

El ignorante afirma, el sabio duda y reflexiona.
El sabio no dice todo lo que piensa, pero siempre piensa todo lo que dice.
(Aristóteles 384 AC-322 AC. Filósofo griego)

Nuestra sociedad está dirigida por dementes con objetivos demenciales. Creo que estamos siendo gobernados por maníacos con fines maníacos, y creo que es probable que se me tome por loco por expresar esto. Esta es la verdadera locura de todo esto.
(JOHN LENNON)



“Las líneas de alta velocidad o de altas prestaciones, avanzan implacablemente a lo largo y ancho del territorio Español. Pero por suerte, aún quedan muchos rincones donde pequeños y modestos trenes regionales, surcan territorios poco poblados, deteniéndose en pintorescas estaciones o apeaderos, lejos del mundanal ruido y donde aún se respira el ambiente de tren rural”.

Automotor regional Zaragoza-Canfranc , efectuando su correspondiente parada en el apeadero de Anzánigo (Huesca). Septiembre 2009.



Butlletí Oficial del SEMAF als
Ferrocarrils de la Generalitat de
Catalunya.

