

---

## **¡IGUALDAD YA!** **MÁS HECHOS, Menos Palabras**

**8 DE MARZO 2019**

*DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES #VIVASLIBRESUNIDAS POR LA IGUALDAD REAL, LOS AVANCES  
EN DERECHOS, Y FRENTE A CUALQUIER RIESGO O AMENAZA #HechosYa*

El Comité General de Empresa de **GRUPO RENFE**, con el beneplácito mayoritario de los portavoces, el **26 de febrero** de 2019, en **Madrid** acuerda apoyar la convocatoria **de huelga de dos horas por turno** promovida por las Confederaciones Sindicales mayoritarias, ante la conmemoración del **8 Marzo**, Día Internacional de la Mujer, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

En el ámbito del Grupo Renfe, comunicamos que realizaremos los paros en las siguientes franjas horarias:

- De **12:00 h. hasta las 14:00 h.**, para las jornadas partidas y jornadas continuadas de mañana.
- De **16:00 h. hasta las 18:00 h.**, para las jornadas continuadas de tarde.
- Las **dos primeras horas del turno** que comience el día 8 de marzo, para las jornadas nocturnas.

Con la recuperación de la democracia en nuestro país y el reconocimiento expreso de la igualdad como derecho fundamental en nuestra Constitución, en la normativa comunitaria europea y en la legislación internacional, iniciamos una senda hacia la equiparación de derechos de las mujeres, cuyo desarrollo, aunque lento y defectuoso, supuso el logro de significativos avances y el objetivo irrenunciable de alcanzar la plena igualdad entre mujeres y hombres. Cuatro décadas después, a pesar de los avances, persisten las desigualdades históricas que han dado lugar a la discriminación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida. Además, hemos asistido a un periodo en el que la igualdad de derechos de las mujeres sufría una regresión durante la crisis económica, y cómo tras la misma, surgen movimientos reaccionarios cuyo objetivo es eliminar los importantes avances alcanzados. Ante esta coyuntura, y conscientes de que existen importantes intereses y resistencias en contra de la plena equiparación de derechos de las mujeres en nuestra sociedad, que con argumentos intolerables pretenden destruir los logros que con tantísimo esfuerzo se han ido conquistando, consideramos que nos encontramos en un

---

momento decisivo. Nuestra lucha histórica por la igualdad debe ponerse en pie con fuerza renovada para pelear y exigir con más ahínco, contundencia, y firmeza nuestros derechos; lucha en la que hombres y mujeres, conscientes de la desigualdad existente, debemos unirnos ahora más que nunca.

Para este Comité General de Empresa, el logro de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres es un compromiso que forma parte de nuestro ideario sindical, y su logro y mantenimiento un objetivo prioritario irrenunciable. Condenamos todas las formas de violencia machista, cuya expresión más brutal, repulsiva e intolerable son los asesinatos de las mujeres por el hecho de ser mujeres; las agresiones sexuales, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, que de forma cotidiana sufren mujeres y niñas, así como todas aquellas otras formas de violencia contra las mujeres en todos los ámbitos, en el hogar, en la calle y en el trabajo. La invisibilidad de la violencia machista, la normalización social de la misma y las manifestaciones y estrategias de apoyo, refuerzo y perpetuación de esta violencia, deben ser combatidas a todos los niveles y en todos los ámbitos y escenarios. Condenamos así mismo todas las formas de desigualdad y discriminación que padecen las mujeres en el ámbito familiar, social, político, y económico. Destacamos las que tienen lugar en el mundo del trabajo: en el acceso al empleo, en la segregación ocupacional, y en las condiciones de trabajo, por la desigualdad salarial que padecen, por la mayor precariedad, por la ausencia de medidas eficaces que garanticen la conciliación y la corresponsabilidad de la vida personal, laboral y familiar, la falta de reconocimiento del trabajo remunerado y el no remunerado, la ausencia de un sistema de protección social igualitario. Las Confederaciones Sindicales mayoritarias, junto con el Comité General de Empresa, hacen un llamamiento al conjunto de la sociedad a la participación activa de todas y todos en las movilizaciones que se van a llevar a cabo en pro de la consecución del pleno y efectivo derecho a la igualdad de todas las mujeres, para denunciar cualquier vulneración de los derechos constitucionales, poner fin al retroceso experimentado en la última década y a las amenazas del más anquilosado y arcaico sector del patriarcado. Así mismo exigimos al Gobierno, a las formaciones políticas y a las empresas, la adopción de medidas eficaces y efectivas para combatir la discriminación y la desigualdad que aún siguen soportando las mujeres.

---

ES URGENTE Y NECESARIO:

- Avanzar en la eliminación de las violencias machistas, garantizando el estricto cumplimiento de las medidas acordadas en el Pacto de Estado contra la violencia de género y garantizar su impacto para mejorar la situación de estas mujeres.
- Hacer efectivo el diálogo social e impulsar la negociación colectiva, incrementar las políticas activas de empleo, exigir planes de igualdad en todas las empresas ampliando su ámbito de aplicación legal a empresas de menos de 250 trabajadores/as, así como la adopción de medidas de acción positiva dirigidas a eliminar la discriminación y la desigualdad en el empleo y en la protección social.
- Reforzar y garantizar los instrumentos y recursos de vigilancia, control y sanción de la Autoridad Laboral para el cumplimiento efectivo del principio de igualdad en el ámbito laboral.
- Adoptar medidas y políticas que garanticen la efectiva corresponsabilidad entre mujeres y hombres para el reparto equitativo de las responsabilidades familiares, que hagan posible la compatibilización del trabajo y los cuidados sin efectos negativos para las mujeres, como la equiparación del permiso de paternidad al de maternidad, entre otras.
- Aprobar una ley de igualdad salarial que contribuya de forma eficaz a combatir la brecha salarial eliminando la discriminación retributiva entre hombres y mujeres.
- Adoptar medidas y políticas dirigidas a lograr la representación paritaria en los órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales, económicas y políticas de la sociedad española
- Poner en marcha un modelo educativo igualitario y fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, así como garantizar la existencia y viabilidad de infraestructuras públicas para la atención y cuidados de calidad, accesibles y adecuados, de niños y niñas, especialmente menores de 0 a 3 años y de personas mayores y/o en situación de dependencia
- Llevar a cabo la ratificación del Convenio 189 de la OIT sobre trabajo digno de las trabajadoras del hogar y garantizar que España apruebe el Convenio Internacional sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Desde el Comité General de Empresa, también reiteramos, nuestra permanente denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las

---

personas que han huido de sus países en conflicto, buscando refugio o asilo y el especial impacto que sufren las mujeres y niñas, que en muchos casos son víctimas de abusos y violaciones.

El C.G.E. llama a trabajadoras y trabajadores tanto a su participación activa en los distintos actos, movilizaciones y manifestaciones que tendrán lugar en fechas sucesivas, como a secundar la convocatoria de paros laborales para el próximo día 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer Trabajadora.



**Presidente CGE Grupo Renfe**  
Fdo. Juan Carlos Cañas Lloret



**Secretario CGE Grupo Renfe**  
Fdo. Andrés Rubio Menchén