

Nova Organització del Cremallera i Funiculars de Montserrat

ÍNDIX

1. PREÀMBUL

2. OBJECTIU

3. GRUPS DE CONTRACTACIÓ.

- 3.1 Grup 1 al 100% de contractació.
- 3.2 Grup 2 al 70% de contractació.
- 3.3 Grup 3 o Temporers.

4. ROTACIÓ: CRITERIS D'ELABORACIÓ.

- 4.1 Grup 1 – Reguladors.
 - 4.1.1 Rotació en temporada Alta.
 - 4.1.2 Rotació en temporada Baixa.
- 4.2 Grup 1 – Maquinistes.
 - 4.2.1 Rotació en temporada Alta.
 - 4.2.2 Rotació en temporada Baixa.
- 4.3 Grup 2 al 70%.
 - 4.3.1 Rotació en temporada Alta.
 - 4.3.2 Rotació en temporada Baixa.
- 4.4 Grup 3 o Temporers.

5. PARTICULARITATS DEL QUADRE.

- 5.1 Concepte de línia de Transició.
- 5.2 Línia de Transició temporada Baixa-Alta.
- 5.3 Línia de Transició temporada Alta-Baixa.

6. VACANCES.

- 6.1 Suplents de Vacances.
- 6.2 Rotació de Vacances.

7. FORMACIÓ

- 7.1 PEP – Reguladors.
- 7.2 PEP – Maquinistes.
- 7.3 CAT – Curs d'Atenció al Client.
- 7.4 FU – Curs conductor Funiculars.
- 7.5 EV – Plà d'evacuació.
- 7.6 M/P – Revisió Metge / Psicotècnic.

8. CONCEPTES LABORALS DEL QUADRE.

- 8.1 Disponible estàndard.
- 8.2 Disponible taronja.
 - 8.2.1 Regulació del Disponibles Taronja durant l'any.
- 8.3 Descans per Quadre.
- 8.4 Descans Taronja.
- 8.5 Descans Compensat.
- 8.6 Descans de Transició.
- 8.7 Altres Conceptes.
 - 8.7.1 Vetlles
 - 8.7.2 Permutes

9. CÀLCUL HORES ANUALS I DE SERVEI.

10. QUADRES DE SERVEI ANUAL (ANY 2012 REAL)

11. FUNICULARS.

- 11.1 Grups de Contractació.
- 11.2 Rotació.
- 11.3 Particularitats del quadre.
- 11.4 Vacances
- 11.5 Formació.
- 11.6 Conceptes laborals del quadre.
- 11.7 Quadres de servei anual (any 2012 real)

12. QUADRE COMPARATIU.

PREÀMBUL

Des de que l'11 de juny de 2003 es va inaugurar oficialment el Cremallera de Montserrat un dels principals aspectes més deficitaris han estat els de l'organització del personal, tant pel que respecta la cerca d'unes millores professionals com les mateixes condicions laborals. És en aquest últim punt que la secció sindical del Semaf vol intentar homogeneïtzar a tot el personal de l'explotació de Montserrat (Cremallera i Funiculars) amb uns cicles de rotació de descansos que possibilitin una millor conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

En primer lloc, i com a principal eix vertebral, s'ha detectat en aquesta explotació una mancança significativa de personal per tal de donar un servei com el que s'està oferint en l'actualitat i que es troba lluny de l'equilibri que existeix a les línies Metropolitanes (LMT) o en altres empreses públiques amb característiques d'explotació similars.

En l'actualitat el Cremallera de Montserrat està format aproximadament per un 58% de personal femení que és fix en plantilla i que la majoria es troben en edat de ser mares. És aquest un punt crític, ja que existeix una clara manca de previsió per cobrir permisos per maternitat, reduccions de jornada, etc.

Un dels camins més directes per poder aconseguir aquest equilibri és mitjançant la negociació col·lectiva, per això durant aquests darrers anys aquesta secció sindical ha anat introduint diverses propostes en diverses àrees, i totes elles molt relacionades amb la maternitat / paternitat, permisos i excedències.

Tenir un quadre de rotació fix anual per a tot el personal a part de la millora laboral del treballadors, també és una descàrrega de feina pels comandaments i pot evitar conflictes de favoritisme quan és una persona qui decideix els torns que realitza cada un dels Agents implicats.

Aquesta secció sindical desitja que aquesta proposta sigui el primer pas, de tots els que s'han de donar, per aconseguir les millores necessàries que permetin una conciliació familiar i laboral adient.

Per aconseguir aplicar, sense errors, tots els conceptes de compatibilitat de l'explotació ha estat necessari un estudi exhaustiu, tant des del punt de vista d'organització empresarial com de les necessitats socio-laborals dels Treballadors.

OBJECTIU.

Aquesta proposta unifica els criteris pel que fa a les condicions laborals de tot els treballadors de l'explotació de Turisme i Muntanya de Montserrat per tal d'homogeneïtzar els col·lectius dels Funiculars i del Cremallera.

Es planteja una nova rotació de torns i descansos per tal de garantir uns quadres anuals i amb una millora significativa pel que respecta els caps de setmana en temporada baixa i una estabilitat en la rotació en la temporada més àlgida.

Una de les principals finalitats d'aquests quadres ha estat adequar-los a la llei 39/1999 per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores, aprovada en el BOE del 6 de novembre de 1999, que suposa un pas més enllà per a l'eliminació d'obstacles i incompatibilitats.

GRUPS DE CONTRACTACIÓ.

Hem fet una distinció del personal depenent del percentatge de contractació.

Grup 1 de Contractació.

És el personal que està contractat indefinidament amb un percentatge de contractació del 100% i que tenen les següents característiques:

- Té marcats tots els torns i descansos anuals.
- En temporada baixa gaudeix d'un 45% de caps de setmana, 4 caps de setmana sencers de cada 9.
- En temporada alta gaudeixen d'un 33% de caps de setmana, 3 caps de setmana de cada 9: rotació homogeneïtzada amb 6 de treball i 3 de descans (6-3).
- Gaudeixen de 3 descansos continuats i les jornades de treball són de màxim 6 dies.
- Les vacances es realitzaran en dos períodes de 15 dies, un en temporada alta (de juny a setembre), i l'altre en temporada baixa (de novembre a febrer).
- Els Suplents de Vacances per les seves característiques contractuals i condicions laborals, també s'inclouen en aquest grup de contractació, tot i que tenen una sèrie de particularitats que es definiran més endavant degut a que són Agents que la seva principal condició és cobrir totes les vacances del personal fix.

Grup 2 de Contractació.

És el personal que està contractat indefinidament amb un percentatge de contractació del 70% i que tenen les següents característiques:

- Té marcats tots els torns i descansos anuals, amb les corresponents disponibilitats.

- Sempre gaudeixen d'un cap de setmana llarg de descans de cada 6. En temporada baixa són Divendres, Dissabte, Diumenge i Dilluns. En temporada Alta seran Divendres, Dissabte i Diumenge.
- Gaudeixen de 2 descansos continuats tret del cap de setmana que serà de 3 o 4 depenent de la temporada.
- En temporada baixa el màxim de dies treballats continuats són de 6 i en temporada alta hi han 4 cicles de 6 jornades i una de 7 jornades que es donarà cada 42 dies.
- Les vacances es realitzaran en dos períodes de 15 dies. Els habilitats a reguladors mantenen les condicions del grup 1, i la resta realitzaran les vacances en temporada mitja: març i octubre.

Grup 3 o Temporers

Aquest grup és el personal contractat entre juny i setembre destinat bàsicament per a reduccions de jornada, jornades parcials, vacances, indisposibilitats, eventualitats etc.

Les seves funcions estaran definides bàsicament en el Control d'Accessos i/o Expenedors tant al Cremallera com als Funiculars.

S'han determinat dos dies pel Pla d'Entrenament Permanent d'Atenció al Client (CAT) i un dia de Pràctiques als Funiculars (PEP), que es procurarà assignar a l'inici de la temporada que se'ls ha contractat (Juny).

Es fixaran mensualment 8 descansos incloent un cap de setmana, a excepció d'agents nocturns de cap de setmana i agents que cobreixin torns concrets. En aquest darrer cas se'ls hi assignaran 8 descansos dels corresponent a la rotació d'aquell torn.

No té cap tipus de rotació de torns ni de descansos, però es garanteix un mínim de 7 descansos durant els mesos de Juliol i Agost i la resta de mesos una mitja de 8 descansos mensuals. Ocasionalment podran tenir 10 dies de disponibilitats continuats, però no de treball, ja que el màxim s'ha establert en 6 dies per tal d'homogeneïtzar amb les condicions base per al desenvolupament dels torns.

Aquest personal pel seu tipus de contracte no se li assignen vacances en els períodes que se'ls ha contractat, però si que se'ls garanteix un mínim de 3 caps de setmana i s'ha procurat de donar un cap de setmana al mes.

ROTACIÓ: CRITERIS D'ELABORACIÓ.

Dins del Grup 1 de Contractació es creen dos subgrups tenint en compte les següents característiques:

- Tots els Grups de Contractació Grup 1, Grup 2 i Grup 3 saben els torns que realitzaran durant tot l'any, excepte en el casos que es trobin amb **dis / Dis** (disponibles).
- En les rotacions entre torns sempre s'ha intentat assegurar un mínim d'hores entre jornades de treball d'un dia a l'altre, per això sempre s'ha evitat que al finalitzar un torn del dia anterior per la tarda el dia següent no es realitzi un torn de matí, per això les úniques combinacions possibles han estat:
 - a). Matí -> Tarda.
 - b). Matí -> Partit.
 - c). Partit -> Tarda.
 - d). Matí -> Partit -> Tarda (combinació de les tres).

Garantint aquest criteri assegurarem el compliment de l'article 34.3 de l'Estatut dels Treballadors, on cita que *"Entre el final d'una jornada i el començament de la següent han de passar, com a mínim, 12 hores. El nombre d'hores ordinàries de treball efectiu no pot ser superior a 9 hores diàries, llevat que per conveni col·lectiu o, si no n'hi ha, per acord entre l'empresa i els representants dels treballadors s'estableixi una altra distribució del temps de treball diari, i cal respectar en tot cas el descans entre jornades."*

- Una de les condicions elementals en totes les rotacions és que els dies màxims continuats de torns amb horari partit serà de 3. En cap cas podrà ser superior. Per tal de poder garantir aquesta norma, en algunes ocasions s'ha hagut de canviar el número de torn, ja que aquests torns canvien segons el servei: B – baixa, T – 30 minuts, V – 20 minuts, M – Mitja, A – Alta i R – Reforçat.
- Es creen dos sistemes de rotació de 108 dies i de 216, on en cada sistema es divideix en dos sub-grups anomenats d'alta i de baixa. La rotació de 108 s'ha definit pel Grup de Reguladors, i la de 216 pel Grup de Maquinistes.

Grup 1 habilitat a la Regulació del Trànsit ferroviari, on s'inclou, també, l'habilitació de Maquinista i Expendor.

Aquest grup està format per 6 + 2 treballadors, en el qual els primers segueixen una rotació fixa durant tot l'any formada per les lletres de rotació A, B i C, i els segons són els Suplents de Vacances que s'adapten a la lletra que han de fer la suplència.

Combinen cicles de torns de Regulador, amb torns de Maquinista i Expenedor.
Aquest cicle està format per 108 dies en total, i segueix una rotació bàsica 6-3, on es treballen sis dies i se'n descansen tres.

Aquesta rotació té unes característiques especials depenent de si es realitza en temporada “baixa” o bé si es fa en temporada “alta”.

La rotació està composta pels següents cicles:

- 3 cicles de regulador amb torn de matí.
- 3 cicles de regulador amb torn de tarda.
- 4 cicles combinats Maquinista de matí + Expenedor amb torn partit.
- 1 cicle combinat de torn Maquinista de matí + Expenedor amb torn de tarda.
- 1 cicle combinat de torn d'Expenedor amb horari partit + Maquinista amb torn de tarda.

Rotació de 108 dies dels Reguladors en temporada alta. Característiques:

- 12 cicles de treball de 6 dies = 72 dies (aprox. 66% de treball).
- 12 cicles de descans de 3 dies = 36 dies (aprox. 33% de descans).

Es realitzen sis cicles de Regulador; 3 cicles de matí i 3 de tarda.

La resta de cicles són combinats: 3 dies de Maquinista i 3 d'Expenedor. La principal particularitat d'aquests cicles és que es treballen 3 dies de matí i 3 amb horari partit, o bé 3 dies amb horari partit i 3 de tarda.

Es Gaudeix d'un cap de setmana de descans de cada tres, un 33% garantit.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma
01	01	01	01	01	01	D	D	D	02	02	02	02	02	02	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	15	15	15	22
32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62
Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi
22	22	D	D	D	01	01	01	01	01	01	01	D	D	D	02	02	02	02	02	D	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D
63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93
Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu
D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	01	01	01	01	01	01	D	D	D	02	02	02	02	02	02	D	D	D	41	41	41
94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108																
Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma																
16	16	16	D	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D																

Rotació de 108 dies dels Reguladors en temporada baixa. Característiques:

- 8 cicles de treball de 6 dies = 48 dies.

- 4 cicles de treball de 5 dies = 20 dies.
Total de dies Treballats = 68 dies.
- 9 cicles de 3 descansos = 27 dies.
- 3 cicles de 4 descansos + 1 = 13 dies.
Total de dies de Descans = 40 dies.

Es realitzen dos cicles continuats de Regulador (1 de matí i 1 de tarda), i dos cicles de torns combinats.: 3-2 dies de Maquinista i 3-2 d'Expedidor, depenent si és cicle de 5 dies de treball o de 6 dies. La principal particularitat d'aquest cicle és que es treballen 3-2 dies de matí i 3-2 amb horari partit, o bé 3-2 dies amb horari partit i 3-2 de tarda.

Es Gaudeix de set caps de setmana sencers de cada setze, això equival al 45% de caps de setmana del total.

Els caps de setmana poden ser de 3 o 4 dies de descans, amb les següents possibilitats:

De tres dies: Divendres, Dissabte i Diumenge.
Dissabte, Diumenge i Dilluns.

De quatre dies: Dijous, Divendres, Dissabte i Diumenge.
Dissabte, Diumenge, Dilluns i Dimarts.

Els cicles de quatre dies de Descans són posteriors o anteriors als cinc dies de treball en lloc de sis dies, i això no afecta a la rotació base 6-3, ja que es converteix en un 5-4 on encara es milloren les condicions laborals del personal inclòs en aquesta rotació. Aquest cicle es treballa de Dilluns a Divendres assegurant dos caps de setmana contigus de descans, un de tres dies i un de quatre. Quedant de la següent manera:

Dijous, Divendres, Dissabte i Diumenge – 5 de treball – Dissabte, Diumenge i Dilluns.

L'altre combinació que es genera és:

Divendres, Dissabte i Diumenge – 5 de treball – Dissabte, Diumenge, Dilluns i Dimarts

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	
D	01	01	01	01	01	D	D	D	02	02	02	02	02	02	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	15	15	15	22	
32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	
Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	
22	22	D	D	D	01	01	01	01	01	D	D	D	D	02	02	02	02	02	02	D	D	D	13	13	13	31	31	31	31	D	D
63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	
Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	
D	D	11	11	23	23	23	D	D	D	01	01	01	01	01	01	D	D	D	02	02	02	02	02	02	D	D	D	41	41	41	
94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108																	
Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma																	
16	16	16	D	D	D	13	13	13	31	31	D	D	D	D																	

La **D** taronja és un descans garantit a tots els efectes.

Quan es tingui assignat un torn determinat per quadre, però aquest no existeixi en el servei corresponent, l'Agent restarà com a disponible (dis), o bé se li assignarà un altre torn amb característiques similars en l'horari laboral; torn de matí per torn de matí, tarda per tarda i partit per partit.

Tindran prioritat a cobrir torns descoberts el personal disponible del Grup 1, ja que el seu contracte és del 100% i poder garantir, així, el còmput d'hores anuals segon queda estipulat en el vigent conveni col·lectiu.

Algunes vegades es pot donar la casuística que l'únic Regulador en situació de disponible (dis) sigui del Grup 1. Aquest fet és degut a que no se li pot assignar torn per tal d'assegurar un Agent amb la formació de Regulador tots els dies de l'any.

En el cas hipotètic que es poguessin donar de baixa els dos reguladors que treballen aquell dia, i del personal disponible tant sols n'hi hagi un d'habilitat, el procediment a escollir serà l'alteració del torn amb un altre Agent habilitat a Regulador, respectant però, les característiques laborals definides en l'anterior paràgraf.

Grup 1 habilitat a Maquinista, on s'inclou, també, la d'Expedidor.

Aquest grup està format per 9 + 2 treballadors, en el qual els primers segueixen una rotació fixa durant la temporada alta formada per les lletres de rotació A, B i C, i en temporada baixa les lletres de rotació són les mateixes però sincronitzades en un o dos dies respecte de la plantilla mostra, per tal de poder garantir més descansos en cap de setmana. A l'igual que en el primer grup de Reguladors els segons Agents són els Suplents de Vacances que s'adapten a la lletra que han de fer la suplència i que comparteixen ambdós grups, Maquinistes i Reguladors.

Aquest fet ha provocat que els Suplents de Vacances sigui personal habilitat a totes les funcions necessàries per garantir el servei ferroviari.

Per tal de poder realitzar una bona rotació de torns i descansos calia generar un grup de 12 places, però la manca de treballadors en aquesta explotació ha provocat que es cobreixin les 9 primeres places amb les condicions estrictes del Grup 1. Els torns que correspondrien a les últimes 3 places s'han cobert amb personal disponible; Suplents de Vacances, Personal del Grup 2 al 70% de contractació i/o Temporers/Grup3.

La rotació general d'aquest grup consisteix en combinar cicles de torns de Maquinista i Expedidor al llarg dels 216 dies que té aquesta rotació, basada en un 6-3, on es treballen sis dies i se'n descansen tres.

Aquesta rotació té unes característiques especials depenent de si es realitzen en temporada "baixa" o bé si es fan en temporada "alta".

La rotació està composta pels següents cicles:

- 3 cicles de Maquinista amb torn de tarda.
- 11 cicles combinats Expenedor amb torn parit + Maquinista amb torn de tarda.
- 8 cicles combinats amb torn de Maquinista de matí + Torn d'Expenedor partit.
- 2 cicles combinats amb torn de Maquinista de matí + Torn d'Expenedor tarda.

Rotació de 216 dies dels Maquinistes en temporada alta. Característiques:

- 24 cicles de treball de 6 dies = 144 dies (aprox. 66% de treball).
- 24 cicles de descans de 3 dies = 72 dies (aprox. 33% de descans).

Es realitzen tres cicles de Maquinista i la resta de cicles són combinats: 3 dies de Maquinista i 3 d'Expenedor o viceversa. La principal particularitat d'aquests cicles és que es treballen 3 dies de matí i 3 amb horari partit, o bé 3 dies amb horari partit i 3 de tarda, o 3 dies de matí i 3 dies de tarda.

Es Gaudeix d'un cap de setmana de descans de cada tres, un 33% garantit.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma
14	14	14	14	14	14	D	D	D	41	41	41	16	16	16	D	D	D	41	41	41	16	16	16	D	D	D	13	13	13	31
32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62
Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi
31	31	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D
63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93
Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu
D	15	15	15	22	22	22	D	D	D	14	14	14	14	14	14	D	D	D	41	41	41	16	16	16	D	D	D	13	13	13
94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124
Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju
31	31	31	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D
125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155
Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
D	D	41	41	41	16	16	16	D	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D	14	14	14	14	14	D	D	D	41	41	
156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi
41	16	16	16	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	15	15	15	22	22	22	D	D	D	21	21	21	12	12	12
187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	
Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	
D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D	13	13	13	23	23	23	D	D	D	

Rotació de 216 dies dels Maquinistes en temporada baixa. Característiques:

- 17 cicles de treball de 6 dies = 102 dies.
 - 7 cicles de treball de 5 dies = 35 dies.
- Total de dies Treballats = 137 dies per rotació.*

- 18 cicles de 3 descansos = 54 dies.
 - 6 cicles de 4 descansos + 1 = 25 dies.
- Total de dies de Descans = 79 dies per rotació.*

Es realitzen tres cicles continuats de Maquinista en torn de tarda, 21 cicles de torns combinats.: 3-2 dies de Maquinista i 3-2 d'Expedidor, depenent si és cicle de 5 dies de treball o de 6 dies. La principal particularitat d'aquests cicles és que es treballen 3-2 dies de matí i 3-2 amb horari partit, o bé 3-2 dies amb horari partit i 3-2 de tarda.

Es Gaudeix de catorze caps de setmana sencers de cada trenta, això equival a un 45 % de caps de setmana del total.

Els caps de setmana poden ser de 3 o 4 dies de descans, amb les següents possibilitats:

De tres dies: Divendres, Dissabte i Diumenge.
Dissabte, Diumenge i Dilluns.

De quatre dies: Dijous, Divendres, Dissabte i Diumenge.
Dissabte, Diumenge, Dilluns i Dimarts.

Els cicles de quatre dies de Descans són posteriors o anteriors als cinc dies de treball en lloc de sis dies, i això no afecta a la rotació base 6-3, ja que es converteix en un 5-4 on encara millora les condicions laborals del personal inclòs en aquesta rotació. Aquest cicle es treballa de Dilluns a Divendres assegurant dos caps de setmana contigus de descans, un de tres dies i un de quatre.

Quedant de la següent manera:

Dijous, Divendres, Dissabte i Diumenge – 5 de treball – Dissabte, Diumenge i Dilluns.

L'altre combinació que es genera és:

Divendres, Dissabte i Diumenge – 5 de treball – Dissabte, Diumenge, Dilluns i Dimarts

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma
D	14	14	14	14	14	D	D	D	41	41	41	16	16	16	D	D	D	41	41	41	16	16	16	D	D	D	13	13	13	31
32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62
Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi
31	31	D	D	D	21	21	21	12	12	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	
63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93
Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu
D	D	15	15	22	22	22	D	D	D	14	14	14	14	14	14	D	D	D	41	41	41	16	16	16	D	D	D	13	13	13
94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124
Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju
31	31	31	D	D	D	11	11	11	23	23	D	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D
125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155
Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
D	D	D	41	41	16	16	16	D	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D	14	14	14	14	14	D	D	D	41	41	
156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi
41	16	16	16	D	D	D	11	11	11	23	23	D	D	D	D	15	15	15	22	22	22	D	D	D	21	21	21	12	12	12
187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	
Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	
D	D	D	D	21	21	12	12	12	D	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D	13	13	13	23	23	23	D	D	D	

La **D** taronja és un descans garantit a tots els efectes.

Grup 2 al 70%

Aquest grup està format per 6 + 1 Agents en que tots ells estan formats per Maquinistes, Expenedors i Conductors de Funiculars. Tres d'ells, a part d'aquestes habilitacions, també tenen la formació de Regulador del Cremallera.

Durant tot l'any tenen la mateixa rotació "tipus", però amb alguns matisos depenent de si es troben en temporada Baixa o bé en temporada Alta.

Rotació de 42 dies durant la temporada Alta. Característiques:

La rotació consta de sis places que corresponen als 6 Agents amb més antiguitat en aquest grup de contractació.

- 4 cicles de treball de 6 dies = 24 dies
- 1 cicle de treball de 7 dies = 7 dies

La suma de dies treballats = 31 dies (73,80% dies de treball/disponibles).

- 4 cicles de descans de 2 dies = 8 dies
- 1 cicle de descans de 3 dies = 3 dies

La suma de dies de descans = 11 dies (26,20% de descans garantit).

Al igual que al grup 1 de contractació, els cicles combinats amb torns de matí, tarda o partit mantenen els criteris establerts en les característiques generals de rotació.

En les rotacions entre torns sempre s'ha tingut en compte assegurar un mínim d'hores entre jornades de treball d'un dia a l'altre, per això sempre s'ha evitat que al finalitzar un torn del dia anterior per la tarda el dia següent no es realitzi un torn de matí, per això les úniques combinacions possibles han estat:

- a). Matí -> Tarda.
- b). Matí -> Partit.
- c). Partit -> Tarda.
- d). Matí -> Partit -> Tarda (combinació de les tres).

Mai es pot sobrepassar el màxim de tres dies de torns en horari partit establerts en el quadre de rotació publicat.

Els Descansos de cap de setmana són de 3 dies que corresponen a Divendres, Dissabte i Diumenge.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi
D	D							D	D							D	D							D	D					

32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
	D	D	D							

Rotació de 42 dies durant la temporada Baixa. Característiques:

La rotació consta de sis places que corresponen als 6 Agents amb més antiguitat en aquest grup de contractació.

- 5 cicles de treball de 6 dies = 30 dies (71,40% de treball/disponibilitat)
- 4 cicles de descans de 2 dies = 8 dies
- 1 cicle de descans de 4 dies = 4 dies

La suma de dies de descans = 12 dies (28,60% de descans garantit).

A l'igual que al grup 1 de contractació, els cicles combinats amb torns de matí, tarda o partit mantenen els criteris establerts en les característiques generals de rotació.

En les rotacions entre torns sempre s’ha tingut en compte assegurar un mínim d’hores entre jornades de treball d’un dia a l’altre, per això sempre s’ha evitat que al finalitzar un torn del dia anterior per la tarda el dia següent no es realitzi un torn de matí. És per això les úniques combinacions possibles han estat:

- a). Matí -> Tarda.
- b). Matí -> Partit.
- c). Partit -> Tarda.
- d). Matí -> Partit -> Tarda (combinació de les tres).

Mai es pot sobrepassar el màxim de tres dies de torns en horari partit establerts en el quadre de rotació publicat.

Els Descansos de cap de setmana són de 4 dies que corresponen a Divendres, Dissabte, Diumenge i Dilluns, aquest últim sempre serà garantit tant si és un dia feiner com si és un festiu.

Pel fet de donar aquest cap de setmana llarg s’eliminen els cicles de 7 dies continuats i així tota la rotació queda homogeneïtzada a 6 dies com a màxim.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi
D	D							D	D							D	D							D	D					

32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
	D	D	D	D						

La **D** taronja és un descans garantit a tots els efectes.

Grup 3 / Temporers

Els treballadors temporers tenen un contracte de treball que va de l’1 de juny al 30 de setembre ambdós inclosos.

Estan formats per un total de 5 Agents amb les habilitacions d’Expedidor i Conductor dels Funiculars, per aquest motiu aquest grup de contractació serà el que habitualment alterni la cobertura de torns entre el Cremallera i els Funiculars.

Per tal de poder garantir una disponibilitat, de com a mínim 3 Agents al dia, se’ls han assignat uns descansos perquè puguin cobrir les necessitats del servei i poder així complir amb els criteris establerts en la rotació global d’aquesta explotació, és a dir, 3 disponibles al dia.

Els descansos mensuals oscil·len entre 7 i 9 dies depenent de les necessitats de servei establert per aquell mes, és a dir, el mes de juliol es marcaran 8 descansos i durant el mes d’agost la mitja serà de 7 descansos ja que el servei que es dona és d’alta o alta-

reforçat. Al mes de juny es gaudirà d'una mitja de 9 descansos i el mes de setembre se'ls assignarà una mitja de 8 descansos.

El total de descansos que tindrà cada plaça és de 32 dies garantits, això garanteix una mitja de 8 descansos al mes.

Durant els quatre mesos que dura el contracte es garanteix un mínim de 3 caps de setmana de descans, i en alguns casos 4 caps de setmana, l'equivalent a un cap de setmana al mes (de juny a setembre).

PARTICULARITATS DEL QUADRE.

Concepte de la Línia de Transició. Asincronia de la rotació (Grup 1 Maquinistes)

El total de quinze places del Grup 1 corresponent a les places de Maquinistes i Reguladors queden definides de la manera que s'explica a continuació. Aquesta característica es dona només en la temporada baixa.

- El Grup dels Reguladors que està format de dos subgrups de tres Agents, on cada Agent té assignada una lletra de Descans en la rotació. Tal i com hem definit en l'apartat dels Reguladors, aquestes les hem anomenat A, B i C, quedant dos Agents assignats a cada lletra d'aquestes. La rotació A,B i C es repeteix durant tot l'any indistintament de la temporada. La resta de lletres de rotació s'adaptin sempre en funció d'aquestes, que són les mestres.
- El Grup dels Maquinistes està format per tres subgrups de tres Agents. Dos subgrups d'aquests tenen assignades les lletres D, E i F. Aquestes segueixen una rotació semblant a les A, B i C però amb la característica principal de que no coincideixen els descansos en el temps, com succeeix a la temporada alta.
- L'últim subgrup dels tres que tenen els Maquinistes, està format també per tres Agents que tenen assignades les lletres G, H i I. En aquest cas succeeix el mateix que en el cas anterior; segueixen una rotació semblant a la primera però amb la principal característica de que tampoc coincideixen els descansos en el temps.

Els tres grups, tot i que segueixen la mateixa rotació, són asíncrons en els descansos per tal de no haver de necessitar tant personal disponible en uns caps de setmana puntuals.

Totes les places no podrien seguir el mateix esquema de descansos com es fa en temporada alta ja que aleshores els caps de setmana -1,2,4,5,7 i 8 – de la plantilla

mostra, no tindríem problemes ja que només un Agent del subgrup de 3 gaudeix de descans.

En canvi, els caps de setmana -3,6 i 9- necessitarien un Agent per a cada subgrup de tres i això suposaria un augment de plantilla considerable. La manera de solucionar això és fer un grup de nou agents, tot i mantenint la rotació original 6-3.

El primer subgrup seguiria la plantilla de mostra, lletres A, B i C, el segon començaria el cicle una setmana després i el tercer començaria dues setmanes després (veure quadre complert). D'aquesta manera només necessitem un Agent per cada subgrup per cada cap de setmana, fins a completar els nou caps de setmana amb les nou places.

Els caps de setmana de quatre dies tenen la particularitat que per poder-los assignar ha estat necessari crear nous lletres en comptes de tres que hi ha en temporada alta. El primer cap de setmana el gaudeixen dos Agents amb les lletres A,B o C, el segon dos Agents amb les lletres D,E o F i el tercer dos Agents amb les lletres G,H o I, i així successivament durant tota la temporada baixa.

Línia de Transició de Temporada Baixa a la Alta.

La temporada Baixa comença l'1 de gener i finalitza en el moment que comença el servei T, el de 30 minuts, i que en el 2012 correspon al dilluns 26 de març.

Aquesta línia indica el canvi de rotació dels Agents de les lletres, D,E,F,G,H i I que s'adapten a les lletres A, B i C.

Degut a aquest canvi rotatiu es pot donar el cas de treballar fins a 8 dies continuats. Per tal d'evitar això apareix un nou concepte per complir amb el criteri establert de 6 jornades màximes de treball seguit. Aquest concepte s'anomena Descans de Transició, amb la nomenclatura [Dt] i pot oscil·lar depenent de la plaça entre 0 i 2 dies.

Els Dt s'agrupen amb la resta de descansos del quadre, ja sigui per darrere de les lletres D,E,F,G,H i I o per davant de la nova rotació (rotació d'estiu o temporada alta), que es corresponen amb les lletres A,B i C.

Aquesta indicació, com és una alteració de la rotació regular, estarà indicada en color taronja.

El Descans de transició (Dt), té les mateixes característiques que un Descans normal, és a dir, en cas de trencar amb aquest dia de Descans Garantit s'aplicarà allò que estableix el conveni col·lectiu: Trencament de Descans (T.D.).

Línia de Transició de Temporada Alta a la Baixa.

La temporada Alta comença el 26 de març i finalitza en el moment que comença el servei B, el de Baixa, i que en el 2012 correspon al dilluns 5 de novembre.

Aquesta línia indica el canvi de rotació dels Agents de les lletres, A,B i C que s'adapten a les lletres D,E,F,G,H o I per poder gaudir de més caps de setmana.

Degut a aquest canvi rotatiu es pot donar el cas de treballar fins a 8 dies continuats. Per tal d'evitar això apareix un nou concepte per complir amb el criteri establert de 6 jornades màximes de treball seguit. Aquest concepte s'anomena Descans de Transició, amb la nomenclatura [Dt] i pot oscil·lar depenent de la plaça entre 0 i 2 dies.

Els Dt s'agrupen amb la resta de descansos del quadre, ja sigui per darrere de les lletres A, B i C o per davant de la nova rotació (rotació d'estiu o temporada alta), que corresponen amb les lletres D,E,F,G,H i I.

Aquesta indicació, com és una alteració de la rotació regular, estarà indicada en color taronja.

El Descans de transició (Dt), té les mateixes característiques que un Descans normal, és a dir, en cas de trencar amb aquest dia de Descans Garantit s'aplicarà allò que estableix el conveni col·lectiu: Trencament de Descans (T.D.).

VACANCES

Es mantenen els dos períodes de quinze dies de vacances establerts en l'actualitat.

Pel personal del grup 1 al 100% de contractació queden establerts de la següent manera:

- El primer període s'estableix entre els mesos de juny i setembre, que corresponen a la temporada alta.
- El segon període s'estableix entre els mesos de gener, febrer, novembre i desembre.

També es mantenen les quinzenes establertes en l'actualitat pel personal del grup 2 contractat al 70%, amb l'afegit que la plaça MVQD7 que no tenia assignada vacances, en aquesta nova rotació se li assignen dues quinzenes.

Suplents de Vacances

S'han definit dues places del 100% amb habilitació a Reguladors, Maquinistes i Expedidors, en les que la funció principal consisteix en la cobertura completa per quinzena dels torns i descansos que té la persona que es troba en situació de vacances.

S'han escollit les places amb habilitació a totes les funcions per tal de no tenir incompatibilitats en els torns alhora de cobrir les quinzenes, això permet que puguin cobrir les vacances de qualsevol plaça que les gaudeixi.

Cada Agent "suplent de vacances" cobrirà a 7 Agents de contracte fix, és a dir, cobrirà un total de 14 quinzenes, a les que cal afegir les seves pròpies, la qual cosa garanteix tenir una estabilitat en els torns de 8 mesos a l'any.

Els 4 mesos restants segueixen una cobertura de torns i descansos establerts pel grup 1 de contractació tal i com hem definit en el punt de "Maquinistes Grup1":

Recordem que per tal de poder realitzar una bona rotació de torns i descansos calia generar un grup de 12 places, però la manca de treballadors en aquesta explotació ha provocat que es cobreixin les 9 primeres places amb les condicions estrictes del Grup 1. Els torns que correspondrien a les últimes 3 places s'han cobert amb personal disponible; Suplents de Vacances (durant els 4 mesos que no cobreixen vacances), Personal del Grup 2 al 70% de contractació i/o Temporers/Grup3 en temporada alta.

Els dos grups de 7 Agents que els Suplents de Vacances hauran de cobrir, són:

Com a exemple es defineix el quadre proposat pel 2012, que segueix les vacances mantenint els criteris establerts en l'actualitat.

Agent Suplent de Vacances 1, amb codi de plaça MVQ11V (Marta Flores)			
Codi de Plaça	Nom i Cognom.	Temporada Baixa	Temporada Alta
MVQ08 – AG	Sergi Serrano	01.01.12 – 15.01.12	16.09.12 – 30.09.12
MVQ10 – BE)	Guillem Bas	16.01.12 – 31.01.12	01.09.12 – 15.09.12
MVQ01 – BH	Paula Azaña	01.02.12 – 15.02.12	16.07.12 – 31.07.12
* MVQ11V – B	<i>Marta Flores * S.V.</i>	<i>16.02.12 – 29.02.12</i>	<i>16.08.12 – 31.08.12</i>
MVRE04 – B	Sabrina Leiva	01.11.12 – 15.11.12	01.08.12 – 15.08.12
MVRE02 – A	Ivan Pascual	16.11.12 – 30.11.12	01.07.12 – 15.07.12
MVRE01 – A	Cristina Rodríguez	01.12.12 – 15.12.12	16.06.12 – 30.06.12
MVRE05 – B	Angel Cruz	16.12.12 – 31.12.12	01.06.12 – 15.06.12

Agent Suplent de Vacances 2, amb codi de plaça MVQ12V (Alejandro de Pedro)			
Codi de Plaça	Nom i Cognom.	Temporada Baixa	Temporada Alta
* MVQ12V – C	<i>Alejandro de Pedro</i>	<i>01.01.12 – 15.01.12</i>	<i>16.09.12 – 30.09.12</i>
MVRE03 - C	Joaquín Hernández	16.01.12 – 31.01.12	01.09.12 – 15.09.12
MVQ07 - CF	Esther Márquez	01.02.12 – 15.02.12	16.07.12 – 31.07.12
MVQ09 - AD	Marisa Flores	16.02.12 – 29.02.12	16.08.12 – 31.08.12

MVQ03 - CF	Rosario Ramírez	01.11.12 – 15.11.12	01.08.12 – 15.01.12
MVQ05 - CI	Mireia Medina	16.11.12 – 30.11.12	01.07.12 – 15.07.12
MVRE06 - C	Álvaro Aragón	01.12.12 – 15.12.12	16.06.12 – 30.06.12
MVQD3 – R3	Marina López	16.12.12 – 31.12.12	01.06.12 – 15.06.12

La resta d'Agents que resta per cobrir les seves vacances, es farà amb personal disponible, mantenint els criteris de cobertura establerts en el punt de "criteris de rotació". Aquests seran, seguint l'any 2012, els següents:

Codi de Plaça	Nom i Cognom.	Temporada Baixa	Temporada Alta
MVQD1 – R1	Yolanda García	16.01.12 – 31.01.12	01.09.12 – 15.09.12
MVQ04 - AD	Eva Rabadán	01.02.12 – 15.02.12	16.07.12 – 31.07.12
MVQD2 – R2	Judith Pardo	16.11.12 – 30.11.12	01.07.12 – 15.07.12
MVQ02 - BE	Olga Torné	01.12.12 – 15.12.12	16.06.12 – 30.06.12
MVQD4 – R4	Carla Pastó	01.03.12 – 15.03.12	01.10.12 – 15.10.12
MVQD5 – R5	Ramon Costa	01.03.12 – 15.03.12	01.10.12 – 15.10.12
MVQD6 – R6	Cristina Pascual	16.03.12 – 31.03.12	16.10.12 – 31.10.12
MVQD7 - .	Sergi Arrabal	01.06.12 – 15.06.12	16.09.12 – 30.09.12

Rotació de les Vacances.

S'ha mantingut la rotació de les vacances del personal que les gaudeix entre els mesos de gener – febrer – novembre i desembre en temporada baixa i juny – juliol – agost i setembre en temporada alta.

Els Suplents de Vacances seguiran cobrint les mateixes places amb el canvi de dates que s'estableixin cada any.

Aquest quadre de vacances és la rotació que pertany a tot el Grup 1 de Contractació i les places MVQD1, MVQD2 i MVQD3 del Grup 2 de contractació:

Rotació	Quinzena Estiu	Quinzena Hivern	Ordre de les Vacances	
1	1a Juny	2a Desembre	1a Juny	2a Desembre
2	2a Setembre	1a Gener	1a Gener	2a Setembre
3	1a Juliol	2a Novembre	1a Juliol	2a Novembre
4	2a Juny	1a Desembre	2a Juny	1a Desembre
5	1a Agost	1a Novembre	1a Agost	1a Novembre

6	2a Juliol	1a Febrer	1a Febrer	2a Juliol
7	1a Setembre	2a Gener	2a Gener	1a Setembre
8	2a Agost	2a Febrer	2a Febrer	2a Agost

Aquest quadre de vacances és la rotació que pertany a les places MVQD4, MVQD5 i MVQD6 del Grup 2 de contractació:

Rotació	Quinzena Estiu	Quinzena Hivern	Ordre de les Vacances	
1	1a Març	1a Octubre	1a Març	1a Octubre
2	2a Març	2a Octubre	2a Març	2a Octubre

El Agents del 70% que realitzaven les vacances de l'1 de març al 15 de març i de l'1 d'octubre al 15 d'octubre, les realitzaran del 16 de març al 31 de març i del 16 al 31 d'octubre i viceversa. Amb aquest criteri s'optimitzen les disponibilitats al llarg de l'any ja que coincideixen menys Agents de vacances al mateix temps tenint en compte que la majoria de caps de setmana d'octubre són serveis d'Alta o Alta-Reforçat.

Degut a aquestes petites modificacions s'estableix una nova rotació, també, pel personal que encara no la tenia.

A plaça MVQD7 que no gaudia de vacances pel seu tipus de contracte temporal, se li assignarà de forma variable les dues quinzenes, almenys una d'elles en temporada alta, quan les necessitats del servei ho permetin.

FORMACIÓ.

En l'elaboració dels quadres anuals hem tingut en compte la formació per reciclatge per a totes les habilitacions vigents en aquesta explotació: Reguladors, Maquinistes i Expenedors.

També hem reservat uns dies més per al personal del Grup 2 al 70% i als temporers per realitzar els cursos de reciclatge dels funiculars.

Durant l'any hem reservat una sèrie de dies en el cas que sigui necessari realitzar altres formacions complementàries com són els "plans d'evacuació".

Tots els grups són d'un mínim de 3 treballadors i un màxim de 5.

Els curs s'ha considerat de 8 hores/dia que comptabilitzaran com a hores dintre de la jornada laboral anual.

Pla d'Entrenament Permanent – Reguladors.

El curs consta d'un dia de 8h i la realitzaran els Agents amb plaça de Reguladors i el personal habilitat.

Aquest curs es realitza del 14 al 16 de febrer.

Dos grups estan formats per 4 Agents i un grup de tres Agents.

Aquest són: MVRE01, MVRE02, MVRE03, MVRE04, MVRE05, MVRE06, MVQ11V, MVQ12V, MVQD1, MVQD2 i MVQD3.

La llegenda escollida per definir aquest curs és un requadre amb fons blau i les lletres negres amb la paraula PEP (Plà d'Entrenament Permanent).

Símbol:

 PEP

Pla d'Entrenament Permanent - Maquinistes.

El curs consta d'un dia de 8h, i la realitzaran els Agents amb plaça de Maquinistes i tot el personal habilitat, tot el grup 1 i 2 de contractació.

Aquest curs es realitza els dies: 13, del 21 al 24 i el 27 de febrer.

Els grups estan formats de 4 persones.

Aquest són: MVRE01, MVRE02, MVRE03, MVRE04, MVRE05, MVRE06, MVQ01, MVQ02, MVQ03, MVQ04, MVQ05, MVQ06, MVQ07, MVQ08, MVQ09, MVQ10, MVQ11V, MVQ12V.

MVQD1, MVQD2, MVQD3, MVQD4, MVQD5, MVQD6 i MVQD7

La llegenda escollida per definir aquest curs és un requadre amb fons verd i les lletres negres amb la paraula PEP (Plà d'Entrenament Permanent).

Símbol:

 PEP

Curs d'Atenció al Client - Expenedors.

El curs consta de dos dies de 8h, un total de 16h, i la realitzaran tots els Agents habilitats, és a dir, tot el personal.

Aquest curs es realitza els dies: del 28 de febrer al 2 de març, del 5 de març al 9 de març i del 12 de març al 14 de març, pels Agents del Grup 1 de contractació i alguns del Grup 2 de contractació.

La resta de personal del Grup 2 i els Temporers realitzaran el curs del 6 al 8 de juny i de l'11 al 13 de juny.

Els grups estan formats per 3 persones al febrer-març i de 4 persones al juny.

Aquest són: MVRE01, MVRE02, MVRE03, MVRE04, MVRE05, MVRE06, MVQ01, MVQ02, MVQ03, MVQ04, MVQ05, MVQ06, MVQ07, MVQ08, MVQ09, MVQ10, MVQ11V, MVQ12V.

MVQD1, MVQD2, MVQD3, MVQD4, MVQD5, MVQD6 i MVQD7.

MVEXD01, MVEXD02, MVEXD03, MVEXD04, MVEXD05.

La llegenda escollida per definir aquest curs és un requadre amb fons rosat i les lletres negres amb la paraula CAT (Curs d'Atenció al Client).

Símbol:

 **CAT**

Pla d'Entrenament Permanent – Conductor Funiculars.

El curs consta d'un dia de 8h, i la realitzaran els Agents del Grup 2 de contractació i el Grup 3 de contractació / Temporers, ja que és personal del Cremallera habilitat a funcions específiques de conducció als Funiculars.

Aquest curs es realitza els dies: del 14 al 15 de juny i del 18 al 19 de juny.

Tots els grups estan formats de 3 Agents.

Aquest són: MVQD1, MVQD2, MVQD3, MVQD4, MVQD5, MVQD6 i MVQD7.

MVEXD01, MVEXD02, MVEXD03, MVEXD04, MVEXD05.

La llegenda escollida per definir aquest curs és un requadre amb fons verd i les lletres negres amb la paraula PEP (Plà d'Entrenament Permanent).

Símbol:

 **FU**

Pla d'Evacuació - PE

El curs consta d'un dia d'aproximadament 6h i el realitzaran tots els Agents habilitats, a Regulador i Maquinista, és a dir, tot el personal del Grup 1 i Grup 2 de contractació.

Aquest curs es realitza en horari tarda/vespre i en època de temporada Baixa, ja que els torns de tarda finalitzen més aviat.

Els grups estan formats entre 3 i 4 Agents, la qual cosa dependrà de la disponibilitat del servei del dia seguint els criteris següents:

- Un mínim de 3 Agents disponibles, dels quals un d'ells ha de tenir l'habilitació de Regulador, Maquinista i Expenedor.
- S'ha de garantir que tots els Agents a l'endemà tinguin: Disponibilitat, Descans, Vacances o bé torn de tarda, per tal de garantir el temps mínim de descans estipulat en l'estatut dels Treballadors.

Les places que cursen el Pla d'Evacuació són:

MVRE01, MVRE02, MVRE03, MVRE04, MVRE05, MVRE06,

MVQ01, MVQ02, MVQ03, MVQ04, MVQ05, MVQ06, MVQ07, MVQ08, MVQ09, MVQ10, MVQ11V, MVQ12V.

MVQD1, MVQD2, MVQD3, MVQD4, MVQD5, MVQD6 i MVQD7.

La llegenda escollida per definir aquest curs és un requadre amb fons violeta i les lletres negres amb la paraula EV (Pla d'Evacuació o simulacre).

Símbol:



EV

Revisió Metge / Psicotècnics (M/P)

Tot i que aquest concepte no es realitza cada any, hem establert uns dies reservats per demostrar que existeix la possibilitat de reserva de dies per quadre.

La prova mèdica o psicotècnica s'ha calculat en unes 6h i la realitzaran tots els Agents del Grup 1 i Grup 2 de contractació.

Aquesta prova es realitza en horari de matí i en època de temporada Baixa, ja que hi ha més disponibilitats.

Els grups estan formats entre 3 i 5 Agents, aquest valor dependrà de la disponibilitat del servei del dia en qüestió. Els criteris que s'han seguit són:

- Un mínim de 3 Agents disponibles, dels quals un d'ells ha de tenir l'habilitació de Regulador, Maquinista i Expenedor.
- S'ha de garantir que tots els Agents el dia anterior tinguin: Disponibilitat, Descans, Vacances o bé torn de matí o partit, per tal de garantir el temps mínim de descans estipulat en l'estatut dels Treballadors.

Les places que cursen el Pla d'Evacuació són:

MVRE01, MVRE02, MVRE03, MVRE04, MVRE05, MVRE06,

MVQ01, MVQ02, MVQ03, MVQ04, MVQ05, MVQ06, MVQ07, MVQ08, MVQ09, MVQ10, MVQ11V, MVQ12V.

MVQD1, MVQD2, MVQD3, MVQD4, MVQD5, MVQD6 i MVQD7.

La llegenda escollida per definir aquest curs és un requadre amb fons violeta i les lletres negres amb la paraula M/P (Revisió Metge / Psicotècnic).

Símbol:

M/P

CONCEPTES LABORALS DEL QUADRE

dis. – disponible estàndard.

Personal que queda sense torn assignat, però sense descans garantit ja que queda a disposició per a la cobertura de qualsevol eventualitat (Baixes, Permís Urgent, Relleu Sindical etc.).

Aquest disponible en el quadre de torns quedarà indicat com a “dis” en minúscules i de color negre.

Dis. – Disponible taronja.

Aquest concepte és molt semblant que al **dis** en minúscula i de color negre estàndard, però aquest disponible sorgeix de la necessitat de convertir un Descans per quadre en un Disponible, per poder garantir un servei diari amb un mínim de tres Agents disponibles.

Com a norma general quan s'hagi de marcar una Disponibilitat taronja en la temporada baixa serà sacrificant un descans taronja, ja que aquest no és un descans per quadre i queda al principi o al final dels quatre dies, per tant es mantenen en el pitjor dels casos 3 dies de descans continuat.

L'ús d'aquesta Disponibilitat és el darrer recurs que l'àrea responsable de la gestió de personal utilitzarà, per tant en primer lloc en cas de menester la cobertura d'un torn o servei es farà ús d'un dis estàndard, en segon lloc dels Dis taronges, en tercer lloc dels descansos taronges i per últim els Descansos per quadre. En els dos darrers casos s'ha d'indemnitzar amb un Trencament de Descans (TD).

En temporada alta, en els casos que s'hagi de marcar una Disponibilitat taronja serà sacrificant directament un Descans per quadre, però es procurarà que aquest sigui el primer o l'últim del cicle de descansos, per tal d'assegurar un mínim de dos descansos continuats.

L'ús d'aquesta Disponibilitat és el darrer recurs que l'àrea responsable de la gestió de personal ha d'utilitzar, per tant en primer lloc en cas de menester la cobertura d'un torn o servei es farà ús d'un dis estàndard, en segon lloc dels Dis taronges, i per últim els

Descansos per quadre. En el darrer cas s'ha d'indemnitzar amb un Trencament de Descans (TD).

En el cas de ser necessari que un treballador amb Dis taronja en temporada baixa se'l requereixi per cobrir un servei, aquest tindrà prioritat per realitzar el torn que a ell li correspondria en la seva rotació. La persona a la que se li havia assignat el torn corresponent al Dis. Taronja, passarà a realitzar un altre torn, ja que aquest el farà la persona que inicialment ho tenia previst.

Regulació dels Dis. Taronges durant l'any.

El màxim de Dis taronges durant l'any serà de 3 per tots els Agents, sigui quin sigui el seu grup de contractació. Els temporers, però, no se'ls aplicarà aquest concepte entenent que no gaudeixen d'unes condicions laborals tant favorables com la resta de personal fix. La distribució dels Dis. Taronges es procurarà que quedin repartits un per quadrimestre. En el moment que a un Agent se li assigna un Dis taronja, automàticament se l'ha de compensar amb un descans compensat Dc.

La distribució del 2012 ha quedat de la següent manera:

NOM	Dis (Disponible Taronja)			Dc (Descans Compensat)		
Cristina Rodríguez	01.01.12	14.10.12	01.11.12	06.01.12	18.09.12	12.11.12
Sabrina Leiva	21.04.12	20.10.12	23.12.12	21.05.12	26.10.12	28.12.12
Joaquín Hernández	31.03.12	17.07.12	02.11.12	26.03.12	02.07.12	03.12.12
Iván Pasqual	03.08.12	01.11.12	22.12.12	15.10.12	15.11.12	17.12.12
Ángel Cruz	21.01.12	20.05.12	27.10.12	16.01.12	22.06.12	26.11.12
Álvaro Aragón	31.03.12	03.11.12	04.11.12	26.04.12	09.11.12	14.11.12
Marisa Flores	12.10.12	18.11.12	29.12.12	14.09.12	23.11.12	20.12.12
Olga Torné	03.04.12	09.08.12	30.12.12	20.04.12	01.07.12	29.11.12
Rosario Ramírez	02.04.12	06.10.12	09.12.12	28.03.12	16.11.12	14.12.12
Eva Rabadán	21.02.12	30.08.12	29.12.12	12.03.12	11.10.12	19.11.12
Guillem Bas	14.04.12	27.10.12	08.12.12	21.05.12	16.09.12	03.12.12
Esther Márquez	27.04.12	04.08.12	17.11.12	01.06.12	12.09.12	12.11.12
Sergi Serrano	08.04.12	14.10.12	25.11.12	21.03.12	14.09.12	30.11.12
Paula Azaña	05.04.12	20.10.12	15.12.12	20.04.12	26.10.12	10.12.12
Mireia Medina	05.02.12	06.05.12	02.11.12	10.02.12	01.06.12	15.11.12
Marta Flores	04.02.12	27.05.12	15.12.12	23.01.12	21.05.12	16.11.12
Alejandro de Pedro	22.01.12	26.05.12	04.11.12	27.01.12	01.06.12	19.11.12
Yolanda García	03.04.12	12.07.12	12.10.12	01.02.12	18.06.12	22.10.12
Judith Pardo	01.04.12	19.07.12	28.10.12	14.05.12	17.09.12	15.11.12
Marina López	20.08.12	02.11.12	03.11.12	21.05.12	06.11.12	07.11.12
Carla Pastó	05.04.12	01.05.12	24.12.12	16.04.12	24.05.12	13.11.12

Ramón Costa	04.04.12	01.05.12	01.11.12	16.03.12	19.04.12	20.11.12
Cristina Pascual	04.04.12	08.08.12	12.10.12	15.03.12	11.06.12	15.10.12

D – Descans per quadre

Aquests són els descansos fixes que es donen regularment per quadre.

En cas d'alterar-los representa una modificació de les condicions laborals, per tant en cas que per necessitat del servei s'hagi de donar un dia

D – Descans taronja

Aquest descans es dóna únicament en temporada baixa per tal de poder gaudir del 45% de caps de setmana llargs (4 dies) i complerts en la rotació.

Com es pot observar en el quadre mostra aquest cap de setmana esta solapat entre dues places del mateix grup. Els torns que es deixen de cobrir serà el personal disponible el responsable de cobrir-los.

Dc. – Descans Compensat

Aquest descans és un descans garantit amb les mateixes condicions que el descans per quadre, però queda marcat diferent perquè té unes propietats específiques.

Queda definit amb la nomenclatura "Dc" i sempre serà de color taronja.

El Descans Compensat sempre es donarà per compensar un Dis. Taronja, tant si s'ha fet ús o no d'aquesta disponibilitat.

Aquests descansos es procuraran donar un mes abans o després del Dis taronja, i els dies que es retornarà el Dc seran dies en que hi hagi forces disponibilitats.

Sempre que sigui possible i mentre es garanteixi el valor mínim de 3 disponibilitats per dia, es procurarà donar el Dc abans o després dels 3 descansos de la rotació i si pot ser en cap de setmana llarg, convertint caps de setmana de 4 dies en alta o 4 o 5 en baixa.

Una altra possibilitat és donar el Dc just abans o després del període de vacances, o si es pot enmig de dos festius.

Dt. – Descans de Transició

Aquest Descans de Transició és conseqüència del pas de temporada Alta a Baixa o viceversa. Aquesta transició provoca que els Agents canviïn de lletra de rotació, i els descansos no segueixin la mateixa seqüència 6-3.

Degut a aquest canvi rotatiu es pot donar el cas de treballar fins a 8 dies continuats. Per tal d'evitar això apareix un nou concepte per complir amb el criteri establert de 6 jornades

màximes de treball seguit. Aquest concepte s'anomena Descans de Transició, amb la nomenclatura [Dt] i pot oscil·lar depenent de la plaça entre 0 i 2 dies.

Els Dt s'agrupen amb la resta de descansos del quadre, ja sigui per darrere de les lletres A, B i C o per davant de la nova rotació (rotació d'estiu o temporada alta), que corresponen amb les lletres D,E,F,G,H i I.

Aquesta indicació com és una alteració de la rotació regular, estaran indicades en color taronja.

El Descans de transició (Dt), té les mateixes característiques que un Descans normal, és a dir, en cas de trencar amb aquest dia de Descans Garantit s'aplicarà allò que estableix el conveni col·lectiu: Trencament de Descans (T.D.).

Altres Conceptes:

V1 i V2 – Vetlles

Tot i que aquests torns no estan definits en l'Ordre de Servei actual, la vigília del dia de la Mare de Deu de Montserrat, 26 d'abril, i la vigília de Nadal, 24 de desembre, s'efectuen uns torns especials entre les 21:30h i 01:30h definits com a V1 i V2.

Permutes

Les permutes automàticament seran acceptades sempre i quan compleixin amb els requisits següents:

- Que els dos Agents estiguin habilitats a les mateixes funcions dels torns a realitzar.
- Que es garanteixi el descans estipulat entre jornades.
- En cas de permutes entre descansos, el màxim de dies continuus de treball serà de 9 dies.
- Es poden canviar Vacances per Vacances sempre que es facin els canvis per quinzenes completes.
- En cas que es canviïn torns per descansos, i un dels agents no pugui realitzar el torn, ja sigui per malaltia comuna, indisposició, permís urgent, etc. El canvi se seguirà mantenint sempre i quan hi hagi personal disponible.

Pels casos que no estiguin contemplats en aquests punts, serà la prefectura la que decidirà la seva aprovació o negativa del canvi proposat.

Desplaçament del Material a Tallers (Còmput d'Hores Anual)

S'ha estipulat que durant dos dies a la setmana els trens del cremallera han de baixar als tallers de Martorell a efectuar les revisions ordinàries.

Els dies escollits regularment per a la revisió, han estat els Diumenges nit i els Dimecres nit.

En temporada Baixa.

Al circular menys trens Cremallera s'han escollit els torns que permeten la baixada i pujada de material de revisió durant el mateix dia, un cop finalitzat el servei.

Els torns que figuren a l'Ordre de Servei són: B14MT, B02MT, T14MT, T02MT, V14MT, V02MT, M12MT i M02MT.

En temporada Alta.

Seràn necessàries dues circulacions en dies diferents però contigus, és a dir, un dia de baixada als tallers de Martorell i el matí següent de pujada a Monistrol Vila per efectuar el servei previst.

Quedant de la següent manera:

- Diumenge nit circula un tren descendent de MV a ME-tallers.
- Dilluns matí circula un tren ascendent de ME-tallers a MV.
- Dimecres nit circula un tren descendent de MV a ME-tallers.
- Dijous matí circula un tren ascendent de ME-tallers a MV.

Els torns que contempen aquestes circulacions en temporada Alta i Alta – Reforçat, són:

- Trens descendents: A14T, A16T, R14T i R16T.
- Trens ascendents: A15M, A13M, R15M i R13M.

9. CÀLCUL D'HORES ANUALS I DE SERVEI.

Per tal de tenir un càlcul aproximat d'hores necessàries per la cobertura anual dels torns ha estat necessari preveure el nombre de dies que tindrà cada tipus de servei; Baixa, T-30, V-20, Mitja, Alta i Alta-Reforçat. (ANY 2012).

SERVEIS	Baixa	T-30	V-20	Mitja	Alta	A-Reforç.	Total Dies
Gener	21	0	3	7	0	0	31
Febrer	21	0	4	4	0	0	29
Març	17	5	8	0	1	0	31
Abril	0	12	0	0	7	11	30
Maig	0	22	0	0	4	5	31
Juny	0	16	5	0	5	4	30
Juliol	0	0	5	0	21	5	31
Agost	0	0	0	0	26	5	31
Setembre	0	0	12	0	10	8	30
Octubre	0	22	0	0	3	6	31
Novembre	20	0	0	6	2	2	30
Desembre	15	0	4	12	0	0	31
Dies Servei	94	77	41	29	79	46	366 dies

Un cop obtingut el nombre de dies per cada servei, s'ha calculat el nombre d'hores "teòriques/ideals" que es realitzen per cobrir cada un dels serveis.

Així hem obtingut un total d'hores que es necessiten per cada un dels tipus de servei que s'ofereixen durant l'any. Aquestes hores s'han obtingut de calcular el nombre de dies per servei multiplicat per les hores necessàries per cada un dels sis existents.

	Hores/Dia	Nº. Dies	TOTAL
Hores Baixa	59,2	94	5.562
Hores T-30	71,4	77	5.499
Hores V-20	79,2	41	3.249
Hores Mitja	85,4	29	2.477
Hores Alta	105,7	79	8.348
Hores A.-Ref.	112,0	46	5.152
			30.287 h

Un cop obtinguts els resultats teòrics ha calgut fer una previsió “pràctic/real” que ha calgut sumar a l’inicial.

El nombre total d’hores que es necessiten durant l’any s’ha calculat amb les següents variables, que poden oscil·lar d’un any a un altre:

SERVEIS	Baixa	T-30	V-20	Mitja	Alta	A-Reforç.	
Hores Osr	5562	5499	3249	2477	8348	5152	30.287
Hores MT	74,16	125,75	23,66	95,83	120,33	166,83	607
Torns Reforç		20		20			40
Form. PEPs	Formació de 132 PEPs (mitja 7h30m/pep)						990
Torns Funis	Caldrà cobrir 220 torns dels Funis (mitja 7h30m/torn)						1.650
Permís Sind.	Mitja de 2 relleus al mes per persona						360
Inspect. Sup.	Cobertura de vacances, permisos i descansos						600
Per. Urgent	Previsió d'un mensual (7h30m/permís)						100
Mitja. Baixes	Suma de totes les hores de baixa de tota l'explotació (aprox.)						2.000
Red. Jornada	Un parell d'Agents amb reduccions de jornada						1.000
							37.634 h

Obtingut el nombre total d’hores “reals” que el Cremallera necessita cada any, en aquest cas seria el 2012, s’ha fet la suma total d’hores que acumulen tots els Agents indefinits d’aquesta explotació.

Treballadors	Contracte	Hores conveni	Total hores
17	100%	1.680	28.560
6	70%	1.176	7.056
		TOTAL	35.616 h

Observem que la suma d’hores per conveni de tots els Agents està unes 2.018 hores per sota de la necessitat real dins d’uns paràmetres de previsió.

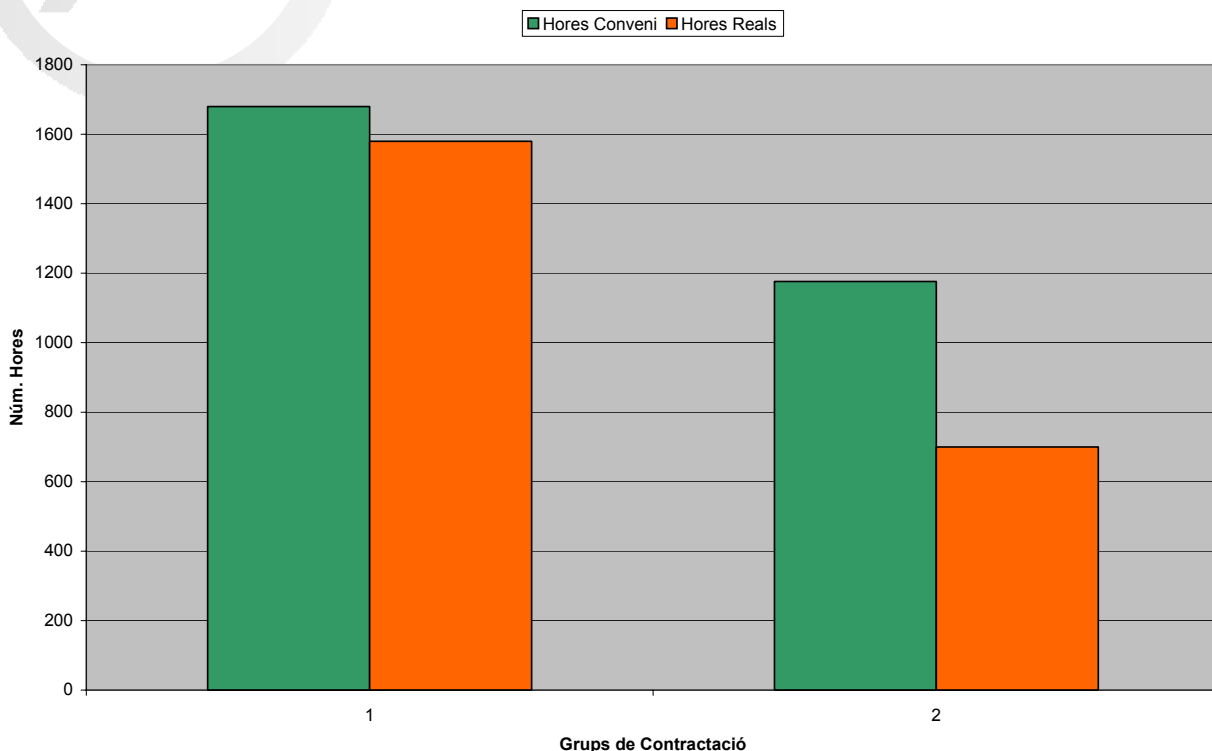
La resta d’hores es cobreixen amb el Grup 3 de contractació / Temporers, que són un total de 5 treballadors contractats durant 4 mesos al 50%. Així podem observar que l’excedent de dos mil hores queda coberta en la seva totalitat per aquest col·lectiu.

Tal i com acabem de comentar, la previsió de baixes, relleus, permisos urgents, etc. no s’han inclòs en el quadre del 2012, i en el seu lloc s’han deixat per cada una de les places un mínim de 12 disponibles/Agent pel Grup 1 de contractació, i uns 120

disponibles/Agent pel Grup 2 de contractació, entenent que aquest grup té més flexibilitat de cobertura.

Els càlculs que resulten de sumar totes les hores del quadre 2012 en el grup 1 al 100% de contractació, s'aproximen a una mitja del 94% quedant un 6% (una mitja de 100h) per a cobertura de torns no previsibles (malaltia comuna, relleus, permisos urgents, etc.).

El personal del grup 2 al 70% de contractació, la mitja de treball que té per quadre està al voltant d'un 42% quedant un 28% (una mitja de gairebé 400h) per a la cobertura de torns no previsibles (malaltia comuna, relleus, permisos urgents, torns reforçats, Funiculars etc.). Així podem observar que aquest grup té més hores per cobrir que el Grup 1 entenent que aquest grup manté una flexibilitat més elevada per a la cobertura dels mateixos, ja que aquesta disponibilitat afecta tant al Cremallera com als Funiculars.



GENER 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Nom	Plaça	M Do	B Lu	B Ma	B Mi	B Ju	M Sa	M Do	B Lu	B Lu	B Ma	B Mi	B Ju	B Vi	B Sa	M Do	B Lu	B Ma	B Mi	B Ju	B Vi	B Sa	M Do	B Lu	B Ma	B Mi	B Ju	B Vi	B Sa	M Do	B Lu	B Ma
A	Cristina Rodríguez	Dis	01	01	01	01	Dc	D	D	D	02	02	02	02	02	02	02	D	D	D	D	02	02	02	02	02	02	02	02	02	02	
B	Sabrina Leiva	31	31	31	D	D	13	13	31	31	D	D	D	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01		
c	Joaquín Hernández	D	D	D	D	13	13	13	13	31	D	D	D	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01		
A	Iván Pascual	D	dis	dis	dis	dis	01	D	D	D	13	13	13	31	31	31	Dc	13	13	13	31	Dis	D	D	D	01	01	01	01	01		
B	Angel Cruz	02	02	02	D	D	D	41	41	12	dis	dis	dis	D	D	D	Dc	13	13	13	31	Dis	D	D	01	01	01	01	01	01		
c	Alvaro Aragón	D	D	D	02	02	02	02	02	02	D	D	D	dis	41	41	dis	dis	dis	D	D	D	D	13	13	31	31	D	D	D		

AD	Marisa Flores	MVQ09	11	12	12	12	D	D	D	13	dis	12	12	12	D	D	D	31	31	dis	dis	23	14	D	D	D	13	13	13	31	31
BE	Olga Torné	MVQ02	23	D	D	11	11	11	11	23	23	D	D	D	21	21	31	31	dis	12	12	D	D	14	14	14	14	14	D	D	D
cF	Rosario Ramirez	MVQ03	D	11	11	11	23	D	D	D	D	31	31	dis	15	15	12	D	D	D	D	13	11	12	12	12	D	D	D	D	
AD	Eva Rabadán	MVQ04	13	13	13	D	D	D	D	11	11	23	23	23	D	D	D	11	11	13	12	15	15	D	D	D	dis	dis	21	21	12
BE	Guillem Bas	MVQ10	12	D	D	dis	21	21	21	dis	12	D	D	D	11	11	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
cF	Esther Márquez	MVQ07	D	23	23	dis	14	D	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	D	41	41	dis	11	13	D	D	D	D	13
AG	Sergi Serrano	MVQ08	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	13	12	dis	dis	23	D	D	dis	dis	23	31	14	D	D
BH	Paula Azaña	MVQ01	D	D	14	14	12	12	12	D	D	D	D	dis	13	13	14	14	14	D	D	D	13	13	31	dis	23	D	D	11	11
cI	Mireia Medina	MVQ05	15	dis	dis	dis	12	D	D	14	14	14	14	14	D	D	D	D	D	14	14	14	12	dis	D	D	D	dis	11	11	23
B	Marta Flores	MVQ11V	14	14	D	D	41	23	23	dis	31	dis	D	D	D	D	11	23	23	23	D	D	Dc	dis	23	12	12	D	D	D	D
c	Alejandro de Pedro	MVQ12V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	01	01	01	01	D	D	Dis	02	02	02	02	Dc	D	D	D

R1	Yolanda García *	MVQD1	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	14	14	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
R2	Judith Pardo	MVQD2	01	dis	dis	dis	31	D	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	31	31	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	
R3	Marina López	MVQD3	dis	dis	dis	dis	D	13	13	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	D	D	dis	dis	dis	dis	02	02	D	dis	dis	02	14	dis	dis	
R4	Carla Pastó	MVQD4	21	dis	dis	D	15	15	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	41	41	D	D
R5	Ramón Costa	MVQD5	41	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	dis	21	dis	dis	dis	D	D	D	D	dis
R6	Cristina Pascual	MVQD6	dis	D	D	dis	dis	31	14	14	dis	D	D	dis	dis	12	12	dis	dis	D	D	dis	12	dis	11	dis	dis	D	12	12	dis	dis
	Sergi Arrabal	MVQD7	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	

Disp. Funiculars	-	-1	-1	-1	-1	1	0	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	-2	
Disp. Cremallera	-	4	6	6	7	3	3	3	6	6	7	7	7	4	4	4	4	6	7	6	6	3	3	5	6	6	6	5	2	2	6	6
Total Disp.	-	3	5	5	6	4	3	3	5	5	6	6	6	3	3	3	3	7	6	6	6	3	3	5	6	6	6	3	3	4	4	

FEBRER 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
Nom	Plaça	B Mi	B Ju	B Vi	B Sa	M Do	B Lu	B Ma	B Mi	B Ju	B Vi	V Sa	M Do	B Lu	B Ma	B Mi	B Ju	B Vi	V Sa	M Do	B Lu	B Ma	B Mi	B Ju	B Vi	V Sa	M Do	B Lu	B Ma	B Mi
A	Cristina Rodríguez	dis	02	D	D	D	01	01	01	01	01	D	D	D	D	01	01	02	02	02	EV	D	D	D	D	13	13	13	13	31
B	Sabrina Leiva	D	D	11	EV	15	dis	02	dis	D	D	D	D	D	01	01	01	01	01	01	D	D	D	D	02	02	02	02	D	D
c	Joaquín Hernández	11	11	EV	12	dis	D	D	D	11	11	15	15	dis	01	01	01	01	01	01	D	D	D	D	01	01	01	01	02	02
A	Iván Pascual	02	EV	D	D	D	11	11	11	23	23	D	D	D	D	01	01	01	01	01	D	D	D	D	01	01	01	01	01	01
B	Angel Cruz	D	D	02	02	02	02	EV	02	D	D	D	D	11	11	23	PEP	23	D	D	D	11	11	01	01	01	15	15	D	D
c	Alvaro Aragón	01	01	EV	dis	01	D	D	D	02	02	02	02	dis	01	01	D	D	D	11	11	11	23	23	D	D	D	31	CAT	

AD	Marisa Flores	D	D	D	14	12	14	EV	14	14	D	D	D	13	13	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
BE	Olga Torné	EV	dis	13	31	31	D	D	D	D	14	14	12	14	14	14	D	D	D	D	dis	23	PEP	12	12	D	D	D	11	11
cF	Rosario Ramirez	14	14	EV	D	D	D	13	13	13	31	31	D	D	D	D	14	14	14	14	12	14	D	D	D	41	41	PEP	23	12
AD	Eva Rabadán	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	13	EV	D	D	D	D	Dis	PEP	14	14	12	14	D	D
BE	Guillem Bas	EV	dis	12	41	dis	23	D	D	D	13	41	41	23	dis	11	D	D	D	D	13	PEP	31	31	D	D	D	D	14	14
cF	Esther Márquez	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	11	EV	12	dis	23	PEP	D	D	D	11	11	13	CAT	CAT
AG	Sergi Serrano	D	EV	dis	21	12	12	D	D	D	D	21	13	13	12	12	12	12	D	D	12	12	dis	PEP	D	D	D	D	13	
BH	Paula Azaña	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	D	13	21	21	EV	dis	PEP	D	D	D	D	11	13	23
cI	Mireia Medina	EV	D	D	D	Dis	13	23	23	31	Dc	D	D	D	23	31	23	dis	15	15	D	D	D	13	PEP	21	14	12	D	D
B	Marta Flores	23	23	EV	Dis	D	D	D	12	12	12	12	dis	23	23	D	D	PEP	EV	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
c	Alejandro de Pedro	12	12	23	D	D	D	D	31	31	dis	dis	23	D	D	D	PEP	EV	dis	D	D	D	11	11	11	23	23	PEP	D	D

R1	Yolanda García *	Dc	D	D	13	13	dis	EV	dis	dis	D	D	D	PEP	02	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	14	dis	PEP	dis	dis	dis	D	D
R2	Judith Pardo	D	D	dis	11	11	EV	14	dis	D	D	01	01	01	02	dis	PEP	D	D	D	D	dis	PEP	dis	31	31	D	D	dis	dis
R3	Marina López	D	dis	01	01	41	EV	dis	D	D	dis	dis	dis	02	dis	PEP	D	D	D	D	31	14	dis	13	PEP	D	D	D	dis	dis
R4	Carla Pastó	13	31	31	23	23	EV	D	D	D	dis	dis	11	11	31	D	D	D	11	41	41	dis	PEP	dis	D	D	dis	dis	CAT	CAT
R5	Ramón Costa	31	EV	14	dis	14	D	D	dis	dis	dis	13	21	12	D	D	D	31	31	dis	31	31	D	D	23	dis	21	PEP	CAT	CAT
R6	Cristina Pascual	dis	31	D	D	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	14	D	D	dis	dis	12	23	23	EV	D	D	PEP	dis	12	dis	23	dis	D
	Sergi Arrabal	EV	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	PEP	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis

Disp. Funiculars	-	1	1	1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	1	1	0
Disp. Cremallera	-	2	3	2	4	4	3	3	6	5	5	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3
Total Disp.	-	3	4	3	3	3	3	3	6	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	

M A I G 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
Nombre	Plaza	R Ma	T Mi	T Ju	T Vi	A Sa	R Do	T Lu	T Ma	T Mi	T Ju	T Vi	A Sa	R Do	T Lu	T Ma	T Mi	T Ju	T Vi	A Sa	R Do	T Lu	T Ma	T Mi	T Ju	T Vi	A Sa	R Do	T Lu	T Ma	T Mi	T Ju			
A	Cristina Rodríguez	02	02	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	21	21	21	21	22	22	D	D	D	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01
B	Sabrina Leiva	D	D	02	02	02	02	D	D	D	D	D	11	11	11	23	23	23	23	D	D	D	Dc	D	D	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
c	Joaquín Hernández	01	01	01	01	D	D	D	D	02	02	02	02	02	02	D	D	D	D	11	11	11	11	23	23	D	D	D	15	15	15	15	15	15	
A	Iván Pascual	31	31	D	D	D	01	01	01	01	01	01	D	D	D	02	02	02	02	02	02	02	D	D	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
B	Angel Cruz	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D	01	01	01	01	01	01	01	D	D	Dis	02	02	02	02	02	02	02	02	02	02	02	02	02
c	Alvaro Aragón	41	41	dis	dis	dis	16	16	D	D	D	13	13	13	31	31	D	D	D	01	01	01	01	01	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D

AD	Marisa Flores	MVQ09	16	dis	D	D	D	41	41	12	12	12	D	D	D	13	13	13	31	31	D	D	D	D	21	21	21	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12			
BE	Olga Torné	MVQ02	D	D	41	41	42	16	dis	21	D	D	41	41	41	dis	dis	dis	D	D	D	13	13	13	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31		
cF	Rosario Ramírez	MVQ03	14	14	14	14	D	D	D	41	41	41	16	16	dis	D	D	D	41	41	12	12	12	dis	D	D	D	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	
AD	Eva Rabadán	MVQ04	23	23	D	D	D	14	14	14	14	14	D	D	D	41	41	41	12	12	16	16	D	D	41	41	41	41	41	16	16	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis		
BE	Guillem Bas	MVQ10	D	D	11	11	11	23	23	D	D	D	14	14	14	14	14	14	14	D	D	D	Dc	41	41	dis	dis	16	16	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	
cF	Esther Márquez	MVQ07	13	13	31	31	D	D	D	11	11	11	23	23	D	D	D	D	14	14	14	14	14	14	14	D	D	D	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	
AG	Sergi Serrano	MVQ08	12	12	D	D	D	13	13	13	31	31	D	D	D	11	11	11	23	23	23	23	D	D	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
BH	Paula Azaña	MVQ01	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	13	13	13	31	31	31	31	D	D	D	11	11	11	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	
cI	Mireia Medina	MVQ05	21	21	12	12	22	Dis	D	D	21	21	12	12	12	D	D	D	13	13	13	13	31	31	D	D	D	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	
B	Marta Flores	MVQ11V	D	D	dis	dis	15	22	dis	dis	D	D	21	21	21	12	12	12	12	D	D	Dc	21	21	12	12	12	12	42	Dis	D	D	D	D	D	D	D	D	D		
c	Alejandro de Pedro	MVQ12V	11	11	23	23	23	D	D	D	dis	dis	22	22	dis	D	D	D	21	21	21	21	12	12	D	D	D	Dis	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	

R1	Yolanda García *	MVQD1	22	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	21	D	dis	dis	13	31	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis
R2	Judith Pardo	MVQD2	dis	dis	D	D	dis	dis	21	dis	dis	dis	D	D	Dc	dis	dis	dis	dis	41	12	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis
R3	Marina López	MVQD3	15	D	D	dis	33	17	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	D	D	D	Dc	dis	dis	dis	dis	dis	15	17	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis
R4	Carla Pastó	MVQD4	Dis	D	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	15	15	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	41	dis	dis	Dc	D	D	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis
R5	Ramón Costa	MVQD5	Dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	33	17	dis	dis	dis	D	D	dis	15	15	dis	dis	D	D	D	12	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis
R6	Cristina Pascual	MVQD6	17	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	D	dis	33	17	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	42	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis
	Sergi Arrabal	MVQD7	42	D	D	dis	41	21	dis	dis	dis	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	42	42	dis	dis	D	D	dis	dis	33	22	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	

Disp. Funiculars	-	0	0	0	-1	0	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0	0	-1	0	0	0	-4	-3	-3	-3	-3	-3	-3	-3	
Disp. Cremallera	-	3	5	6	7	3	3	6	6	6	5	5	3	3	7	6	6	5	5	2	3	4	7	7	4	5	3	3	3	7	6	7	6	7	6	7	6	7	6
Total Disp.	-	3	5	6	6	3	3	5	6	6	5	4	3	3	7	6	6	5	4	3	3	3	7	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	

JUNY 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Nom	Plaça	T Vi	A Sa	R Do	T Lu	T Ma	T Mi	T Ju	T Vi	A Sa	R Do	T Lu	T Ma	T Mi	T Ju	T Vi	A Sa	R Do	T Lu	T Ma	T Mi	T Ju	T Vi	A Sa	R Do	V Lu	V Ma	V Mi	V Ju	V Vi	A Sa	
A	Cristina Rodríguez	D	02	02	02	02	02	02	D	D	D	13	13	13	31	31	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
B	Sabrina Leiva	01	01	01	D	D	D	D	02	02	02	02	02	02	D	D	D	D	13	13	13	31	31	D	D	D	D	11	11	11	23	23
c	Joaquín Hernández	23	D	D	D	01	01	01	01	01	01	D	D	D	02	02	02	02	02	02	02	D	D	D	13	13	13	31	31	D	D	D
A	Iván Pascual	D	15	15	11	dis	23	dis	D	D	D	01	01	01	01	01	D	D	D	D	01	01	01	01	01	D	D	02	02	02	02	
B	Angel Cruz	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	D	01	01	01	01	01	01	01	D	D	D	02	02	02	02	
c	Alvaro Aragón	02	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	dis	dis	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	

AD	Marisa Flores	D	21	21	12	12	12	12	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	D	23	23	23	22	22	14	D	D	D	14	14
BE	Olga Torné	21	12	12	D	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
cF	Rosario Ramírez	31	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	11	11	11	11	23	23	23	D	D
AD	Eva Rabadán	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D	21	21	21	12	12	D	D	D	D	D	21	21	21	12	12	D	D	D	D	D	11
BE	Guillem Bas	41	16	16	dis	D	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	D	21	21	21	41	12
cF	Esther Márquez	D	D	D	41	41	41	41	dis	16	16	D	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D
AG	Sergi Serrano	D	41	41	23	dis	23	D	D	D	D	41	41	41	14	14	14	16	D	D	D	13	13	13	31	31	D	D	D	D	21	21
BH	Paula Azaña	14	14	14	D	D	D	D	41	41	41	14	14	14	D	D	D	41	41	41	14	14	14	D	D	D	D	13	13	13	31	31
cI	Mireia Medina	D	D	D	14	14	14	14	14	14	14	D	D	D	41	41	41	16	14	14	D	D	D	41	41	41	41	14	14	14	D	D
B	Marta Flores	11	23	23	D	D	D	D	11	15	15	23	23	23	D	D	31	D	D	D	11	11	01	23	23	23	D	D	D	D	01	01
c	Alejandro de Pedro	D	D	D	13	13	13	13	31	31	31	D	D	D	11	11	15	22	dis	23	D	D	D	01	01	01	01	01	01	01	D	D

R1	Yolanda García *	13	11	11	31	dis	dis	D	D	33	17	dis	CAT	CAT	FU	D	D	D	D	Dis	41	41	dis	dis	dis	D	D	dis	15	15	dis
R2	Judith Pardo	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	33	17	23	FU	dis	dis	D	D	D	15	15	15	dis	dis	33
R3	Marina López	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	14	14	dis	41	41	D	D
R4	Carla Pastó	12	22	22	D	D	dis	dis	dis	11	11	dis	D	D	dis	FU	11	11	11	D	D	D	11	33	17	dis	dis	dis	D	D	15
R5	Ramón Costa	D	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	22	22	D	D	dis	dis	FU	D	D	dis	D	D	dis	dis	15	15	dis	41	D	D	dis	41
R6	Cristina Pascual	D	33	17	dis	dis	CAT	CAT	D	D	D	D	dis	dis	FU	dis	dis	15	D	D	dis	dis	41	16	16	dis	D	D	dis	16	
	Sergi Arrabal	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	22	dis	FU	dis	dis	D	D	dis	42	42	dis	D	D	dis	42

Patricia Fernández	MVEXD01	D	31	31	dis	dis	CAT	CAT	dis	dis	D	D	dis	dis	FU	42	42	D	D	dis	dis	D	D	D	D	dis	dis	dis	D	22
Xavier Pastó	MVEXD02	D	dis	dis	dis	dis	D	D	D	42	42	dis	CAT	CAT	FU	dis	D	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis
Irene López	MVEXD03	D	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	CAT	CAT	D	dis	23	dis	FU	D	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D
Cristian Coma	MVEXD04	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	CAT	dis	dis	CAT	dis	dis	D	D	D	dis	FU	dis	dis	dis	D	D	D	dis	dis	dis	dis	dis
Antonio Hernández	MVEXD05	dis	42	42	D	D	dis	dis	CAT	dis	dis	CAT	D	D	dis	dis	dis	dis	FU	dis	dis	D	D	D	dis	dis	dis	D	dis	dis

Disp. Funiculars	-	-1	-1	0	-4	-4	-3	-3	-3	-2	-1	-2	-1	-2	-1	-2	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	0	-2	-1	-1	-1	-1	-1
Disp. Cremallera	-	4	4	4	7	7	6	6	6	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	6	5	4	4	8	6	5	7	6	4
Total Disp.	-	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	5	4	4	6	5	4	6	5	3	

SETEMBRE 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
Nom	Plaça	A Sa	R Do	A Lu	A Ma	A Mi	A Ju	A Vi	A Sa	R Do	R Lu	R Ma	V Mi	V Ju	V Vi	A Sa	R Do	V Lu	V Ma	V Mi	V Ju	V Vi	A Sa	R Do	R Lu	V Ma	V Mi	V Ju	V Vi	A Sa	R Do		
A	Cristina Rodríguez	MVRE01	15	15	22	22	D	D	D	01	01	01	01	01	01	D	D	D	Dc	02	02	02	02	02	D	D	D	D	13	13	13	31	
B	Sabrina Leiva	MVRE04	23	23	D	D	15	15	15	22	22	22	D	D	D	01	01	01	01	01	01	01	D	D	02	02	02	02	02	02	02	D	
c	Joaquín Hernández	MVRE03	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	22	dis	D	D	D	01	01	01	01	01	01	D	D	02	D	
A	Iván Pascual	MVRE02	02	02	02	D	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	D	15	15	15	dis	22	22	D	D	D	01	01	01	D	
B	Angel Cruz	MVRE05	01	01	D	D	D	02	02	02	02	02	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	15	15	15	12	12	22	D	D	
c	Alvaro Aragón	MVRE06	D	D	01	01	01	01	01	D	D	D	02	02	02	02	02	02	02	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	D	15

AD	Marisa Flores	MVQ09	13	13	31	31	D	D	D	14	14	14	14	14	Dc	D	D	D	41	41	41	12	12	16	16	D	D	D	11	11	11	23
BE	Olga Torné	MVQ02	16	16	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D	14	14	14	14	14	14	D	D	D	41	41	41	dis	15	16	D	D
cF	Rosario Ramírez	MVQ03	D	D	41	41	16	16	16	D	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D	14	14	14	14	14	14	D	D	D	D	41
AD	Eva Rabadán	MVQ04	21	21	12	12	D	D	D	41	41	41	dis	41	41	D	D	D	D	13	13	13	31	31	D	D	D	14	14	14	14	14
BE	Guillem Bas	MVQ10	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	Dc	13	31	31	31	D	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D
cF	Esther Márquez	MVQ07	D	D	21	21	12	12	12	D	D	Dc	21	21	21	12	12	12	D	D	D	41	41	23	41	16	dis	31	D	D	D	13
AG	Sergi Serrano	MVQ08	11	11	23	23	D	D	D	21	21	13	12	12	Dc	D	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
BH	Paula Azaña	MVQ01	31	31	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	21	21	21	23	23	12	D	D
cI	Mireia Medina	MVQ05	D	D	13	13	31	31	31	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	D	21
B	María Flores	MVQ11V	12	12	D	D	dis	21	21	12	12	12	D	D	D	41	D	D	21	21	21	23	12	12	D	D	D	41	41	23	16	
c	Alejandro de Pedro	MVQ12V	D	D	11	11	11	23	23	D	D	D	15	15	dis	22	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

R1	Yolanda García *	MVQD1	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	17	D	D	11	11	15	dis	dis	dis	D	D	21	21	dis	dis
R2	Judith Pardo	MVQD2	33	17	14	14	dis	D	D	dis	15	15	dis	dis	D	D	D	Dc	02	dis	dis	dis	dis	42	42	D	D	dis	15	dis	33	17
R3	Marina López	MVQD3	dis	dis	dis	D	D	dis	42	dis	dis	dis	41	D	D	dis	dis	41	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	11	dis	dis	41	12	
R4	Carla Pastó	MVQD4	41	41	16	D	D	33	33	17	17	17	D	D	15	16	16	dis	dis	dis	dis	D	D	33	17	17	31	dis	dis	D	D	D
R5	Ramón Costa	MVQD5	14	14	D	D	14	14	14	16	16	D	D	31	dis	13	13	dis	11	D	D	13	13	13	11	11	dis	D	D	21	11	11
R6	Cristina Pascual	MVQD6	D	D	15	16	16	22	22	42	D	D	21	dis	dis	15	15	15	D	D	D	dis	dis	15	15	22	dis	D	D	dis	15	22
	Sergi Arrabal	MVQD7	D	D	33	15	15	41	41	13	13	16	D	D	D	12	42	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

	Patricia Fernández	MVEXD01	42	42	42	D	dis	dis	dis	dis	42	42	dis	dis	D	D	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	
	Xavier Pastó	MVEXD02	22	22	dis	dis	dis	D	dis	dis	dis	dis	D	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	31	dis	dis	D	dis	dis	dis
	Irene López	MVEXD03	dis	dis	D	33	33	21	dis	D	dis	dis	31	D	D	33	42	dis	dis	dis	dis	D	dis	dis	41	23	dis	D	dis	dis	dis	dis
	Cristian Coma	MVEXD04	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	41	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	42	42
	Antonio Hernández	MVEXD05	dis	dis	dis	dis	42	42	42	D	D	21	dis	dis	31	dis	41	D	D	D	D	dis	dis	dis	dis	42	D	D	dis	dis	dis	dis

Disp. Funiculars	-	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	0	-1	0	-2	-2	-2	-2	-2	-2	0	0	0	-2	-2	-2	-2	-2
Disp. Cremallera	-	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	6	6	6	6	6	6	4	4	5	6	5	6	5	5
Total Disp.	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	

OCTUBRE 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
Nombre	Plaza	T Lu	T Ma	T Mi	T Ju	T Vi	A Sa	R Do	T Lu	T Ma	T Mi	T Ju	R Sa	R Do	R Sa	R Do	T Lu	T Ma	T Mi	T Ju	T Vi	A Sa	R Do	T Lu	T Ma	T Mi	T Ju	T Vi	A Sa	R Do	T Lu	T Ma	T Mi	
A	Cristina Rodríguez	MVRE01	31	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	Dis	01	01	01	01	01	01	01	D	D	D	D	02	02	02	02	02	D	D	
B	Sabrina Leiva	MVRE04	D	D	13	13	31	31	D	D	D	D	11	11	11	11	23	23	23	D	D	D	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	
c	Joaquín Hernández	MVRE03	02	02	02	02	D	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	D	D	D	D	D	
A	Iván Pascual	MVRE02	01	01	D	D	02	02	02	02	02	02	D	D	D	Dc	13	13	13	31	31	D	D	D	D	11	11	11	11	11	11	11	11	
B	Angel Cruz	MVRE05	D	D	01	01	01	01	D	D	D	D	02	02	02	02	02	02	02	D	D	D	D	D	13	13	13	31	31	Dis	D	D	11	
c	Alvaro Aragón	MVRE06	dis	dis	dis	dis	D	D	D	01	01	01	01	01	01	D	D	D	D	02	02	02	02	02	D	D	D	D	D	D	D	13	13	13

AD	Marisa Flores	MVQ09	23	23	D	D	D	15	15	21	dis	dis	12	Dis	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	21	21	21	12	12	12	12	D	D
BE	Olga Torné	MVQ02	D	D	11	11	23	23	D	D	D	D	15	15	15	41	41	41	41	D	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	21	21
cF	Rosario Ramirez	MVQ03	41	41	dis	dis	Dis	D	D	11	11	11	23	23	23	D	D	D	D	dis	dis	dis	D	D	D	D	D	D	21	21	21	12	12	12
AD	Eva Rabadán	MVQ04	14	14	D	D	41	41	41	12	12	Dc	D	D	D	11	11	11	11	23	23	D	D	D	D	13	13	13	22	22	22	dis	dis	D
BE	Guillem Bas	MVQ10	D	D	14	14	14	14	14	D	D	D	41	41	41	dis	dis	dis	dis	D	D	D	D	11	11	11	23	23	Dis	D	D	dis	dis	
cF	Esther Márquez	MVQ07	13	13	31	31	D	D	D	14	14	14	14	14	14	D	D	D	D	41	41	41	16	16	dis	dis	D	D	11	11	11	11	23	23
AG	Sergi Serrano	MVQ08	12	12	D	D	13	13	13	31	31	31	D	D	D	14	14	14	14	14	14	14	14	D	D	41	41	41	16	16	dis	dis	D	D
BH	Paula Azaña	MVQ01	D	D	41	41	16	16	dis	D	D	D	13	13	13	31	31	31	31	D	D	D	D	14	14	14	14	Dc	D	D	D	41	41	
cI	Mireia Medina	MVQ05	21	21	12	12	D	D	D	41	41	41	16	16	16	D	D	D	D	13	13	13	31	31	D	D	D	D	14	14	14	14	14	
B	Marta Flores	MVQ11V	D	D	21	21	12	12	12	D	D	D	21	21	21	12	12	12	12	D	D	D	41	41	41	dis	dis	01	D	D	D	13	13	
c	Alejandro de Pedro	MVQ12V	11	11	23	23	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	D	21	21	21	12	12	12	D	D	D	41	41	41	dis	dis	

R1	Yolanda García *	MVQD1	dis	dis	D	D	dis	21	21	dis	dis	dis	D	Dis	22	22	dis	dis	dis	dis	D	D	D	Dc	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	
R2	Judith Pardo	MVQD2	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	D	17	17	dis	dis	dis	dis	D	D	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	
R3	Marina López	MVQD3	D	D	dis	dis	dis	22	22	dis	D	D	dis	22	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis
R4	Carla Pastó	MVQD4	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis
R5	Ramón Costa	MVQD5	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis
R6	Cristina Pascual	MVQD6	dis	dis	dis	D	D	33	17	dis	dis	dis	Dis	D	D	Dc	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
	Sergi Arrabal	MVQD7	D	D	D	dis	dis	42	42	D	D	dis	42	42	42	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	

Disp. Funiculars	-	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Disp. Cremallera	-	4	3	4	5	6	2	1	5	4	4	3	3	1	3	4	4	4	5	5	5	3	2	6	6	5	3	3	2	6	6	6	6	
Total Disp.	-	4	3	4	5	6	3	3	5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	3	2	6	6	5	3	3	2	6	6	6		

DESEMBRE 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Nombre	Plaza	V Sa	M Do	B Lu	B Ma	B Mi	M Ju	M Vi	M Sa	M Do	B Lu	B Ma	B Mi	B Ju	B Vi	V Sa	M Do	B Lu	B Ma	B Mi	B Ju	B Vi	V Sa	M Do	M Lu	M Ma	M Mi	M Ju	B Vi	V Sa	M Do	M Lu	
A	Cristina Rodríguez	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	
B	Sabrina Leiva	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	
c	Joaquín Hernández	D	D	Dc	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	
A	Iván Pascual	13	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
B	Angel Cruz	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	
c	Alvaro Aragón	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

AD	Marisa Flores	MVQ09	31	15	D	D	D	41	41	12	dis	dis	D	D	D	13	13	13	31	31	Dc	D	D	D	21	21	21	21	21	21	21	21	
BE	Olga Torné	MVQ02	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	15	dis	D	D	D	13	13	13	31	31	31	31	31	31	31	31
cF	Rosario Ramírez	MVQ03	14	12	14	14	D	D	D	D	13	31	31	12	Dc	D	D	D	11	dis	dis	23	31	31	D	D	D	D	D	D	D	D	
AD	Eva Rabadán	MVQ04	23	23	D	D	D	dis	14	14	14	14	D	D	D	41	41	41	12	dis	12	D	D	D	41	41	41	41	41	41	41	41	41
BE	Guillem Bas	MVQ10	D	D	Dc	11	11	23	23	D	D	D	D	D	D	14	14	14	D	D	D	D	41	41	12	12	12	12	12	12	12	12	12
cF	Esther Márquez	MVQ07	11	13	13	13	31	D	D	D	11	11	23	23	23	D	D	D	14	14	14	14	14	14	12	D	D	D	D	D	D	D	
AG	Sergi Serrano	MVQ08	D	D	D	dis	dis	11	31	23	D	D	D	D	11	13	23	23	31	dis	D	D	D	12	dis	14	14	14	14	14	14	14	14
BH	Paula Azaña	MVQ01	21	21	dis	12	12	12	D	D	Dc	13	13	31	31	31	D	D	D	11	23	dis	dis	23	23	D	D	D	D	D	D	D	D
cI	Mireia Medina	MVQ05	12	dis	12	D	D	D	21	21	12	12	D	D	D	14	14	14	11	13	13	13	31	D	D	11	11	11	11	11	11	11	11
B	Marta Flores	MVQ11V	02	02	02	D	D	D	11	11	23	23	12	dis	D	D	D	01	dis	01	D	D	D	D	02	02	02	02	02	02	02	02	02
c	Alejandro de Pedro	MVQ12V	D	D	23	23	dis	12	D	D	D	dis	11	13	12	31	14	02	D	D	D	12	02	02	dis	dis	23	D	D	D	D	D	D

R1	Yolanda García *	MVQD1	D	D	D	dis	14	dis	13	13	D	D	01	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	D	dis	dis	21	21	V1	dis	D	D	dis	dis	dis	
R2	Judith Pardo	MVQD2	01	01	01	dis	31	dis	D	D	D	dis	M/P	dis	dis	dis	21	21	D	D	dis	dis	dis	14	V2	D	D	23	dis	dis	dis	dis	
R3	Marina López	MVQD3	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
R4	Carla Pastó	MVQD4	15	14	dis	dis	D	D	11	12	dis	dis	14	D	D	15	dis	dis	12	dis	dis	dis	D	D	Dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis
R5	Ramón Costa	MVQD5	dis	11	11	D	D	15	dis	41	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	15	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis
R6	Cristina Pascual	MVQD6	41	41	D	D	dis	21	dis	15	dis	D	D	dis	dis	12	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	13	13	13	D	D	D	D	D	D
	Sergi Arrabal	MVQD7	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	D	D	dis	dis	dis	dis	dis	D	D	dis	D	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis	dis

Disp. Funiculars	-	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1	1	1	1	0	-1	-2	-2	-1	1	0	0	0	-1	-1	-1	0	0	1	0	-1	-1	-1	
Disp. Cremallera	-	3	3	4	5	5	3	3	4	4	5	6	2	6	5	5	5	6	5	5	5	7	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
Total Disp.	-	3	3	4	5	5	3	3	4	3	4	7	3	6	4	3	3	5	6	5	5	6	3	3	3	5	4	6	4	3	3	3	

11. FUNICULARS.

En aquesta explotació s'ha definit la rotació de descansos, no de torns. Aquests queden pendents de cobrir per l'àrea responsable de la gestió de personal.

En l'actualitat ja realitzen un 6-3, sis de treball i tres de descans, però en la temporada Baixa s'ha aconseguit millorar en percentatges de descansos en cap de setmana, la qual cosa està definida en l'apartat 11.2.

11.1 Grups de Contractació.

El personal de Funiculars està format per 12 Agents amb un contracte al 100% indefinit, classificats dins del Grup 1 de contractació amb una rotació anual de descansos.

Entenem que no tindria sentit que en un futur s'afegeixi personal del Grup 3 de contractació, sinó que tot el servei sempre pot ser cobert per Agents del grup 1, ja que els torns que s'han de cobrir durant tot l'any són totalment estables.

11.2 Rotació.

Les 12 places corresponen a dotze lletres de rotació, diferenciades en un grup de 9 persones que corresponen a les lletres A, B, C, D, E, F, G, H, I. Les tres restants corresponen novament a les lletres G, H, I.

El fet de que es repeteixin les lletres G, H, I és degut a que en les places del Cremallera aquest és l'únic grup que no es repeteix.

Aquesta combinació permet generar tant sols 2 cicles repetits per cada lletra, evitant que s'acumulin molts descansos durant els mateixos dies, quedant repartits uniformement.

La rotació és de 63 dies, és a dir, 9 setmanes.

11.2.1 Temporada ALTA

Cada dia és necessari cobrir 8 torns, per tant 4 Agents poden gaudir de descans.

La rotació en temporada Alta és una rotació 6-3, sis dies de treball i tres de descans.

Els cicles queden distribuïts de la següent manera:

- 7 cicles de treball de 6 dies = 42 dies (aprox. 66% de treball).
- 7 cicles de descans de 3 dies = 21 dies (aprox. 33% de descans).

Els caps de setmana de descans són de tres dies;

- Divendres, Dissabte i Diumenge.
- Dissabte, Diumenge i Dilluns.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	
A							D																			
B				D	D	D		D	D				D	D	D							D	D	D		
C	D	D	D							D	D	D							D	D	D					
D					D	D	D						D	D	D								D	D	D	
E		D	D	D							D	D	D							D	D	D				
F	D							D	D	D								D	D	D						
G			D	D	D							D	D	D								D	D	D		
H	D	D							D	D	D								D	D	D					
I						D	D	D								D	D	D							D	D

	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	
	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	
A	D	D							D	D	D							D	D	D						
B						D	D	D							D	D	D		D	D					D	D
C			D	D	D							D	D	D								D	D	D		
D							D	D	D							D	D	D								D
E				D	D	D								D	D	D							D	D	D	
F	D	D	D							D	D	D							D	D	D					
G					D	D	D							D	D	D								D	D	D
H		D	D	D							D	D	D									D	D	D		
I	D							D	D	D								D	D	D						

	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63
	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
A		D	D	D							D	D	D
B	D							D	D	D			
C					D	D	D						
D	D	D							D	D	D		
E						D	D	D					
F			D	D	D							D	D
G							D	D	D				
H				D	D	D							D
I	D	D	D							D	D	D	

11.2.2 Temporada BAIXA

Les lletres A, B i C defineixen el primer subgrup, les lletres D, E i F el segon subgrup, les lletres G, H i I el tercer subgrup.

Cada una de les places de cada subgrup gaudeix de dos caps de setmana per si sola (sense cap solapament), això vol dir que sis caps de setmana dels nou només un dels tres Agents fa descans. Els altres tres caps de setmana estan solapats entre dues places del subgrup.

Els tres subgrups no podrien gaudir del mateix esquema de descansos com es fa en l'actualitat (lletres mestres A, B i C), perquè aleshores els caps de setmana -2,3,5,6,8 i 9- de la plantilla mostra, no tindrien problemes ja que tant sols un Agent dels tres gaudiria de descans. En canvi, els caps de setmana -1, 4 i 7 – de la plantilla mostra necessitarien un Agent per a cada subgrup, i això suposaria un augment de plantilla considerable. La manera de solucionar això és fer un grup de nou agents.

D'aquesta manera només necessiten un Agent cada cap de setmana per plaça, fins a completar els nou caps de setmana amb les nou places.

La combinació és la següent:

- El primer cap de setmana està solapat entre les lletres A, B (primer subgrup).
- El segon cap de setmana està solapat entre les lletres D, E (segon subgrup).
- El tercer cap de setmana està solapat entre les lletres G, H (tercer subgrup).
- El quart cap de setmana està solapat entre les lletres A, C (primer subgrup).
- El cinquè cap de setmana està solapat entre les lletres D, F (segon subgrup).
- El sisè cap de setmana està solapat entre les lletres G, I (tercer subgrup).
- El setè cap de setmana està solapat entre les lletres B, C (primer subgrup).
- El vuitè cap de setmana està solapat entre les lletres E, F (segon subgrup).
- El novè cap de setmana està solapat entre les lletres H, I (tercer subgrup).

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju
A						D	D	D					D	D	D										D
B				D	D	D	D						D	D	D								D	D	D
C	D	D	D							D	D	D							D	D	D				
D					D	D	D						D	D	D								D	D	D
E		D	D	D							D	D	D	D						D	D	D			
F	D							D	D	D							D	D	D						
G			D	D	D							D	D	D						D	D	D			
H	D	D						D	D	D									D	D	D	D			
I						D	D	D							D	D	D								D

	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu
A	D	D	D						D	D	D							D	D	D					
B						D	D	D							D	D	D						D	D	D
C		D	D	D	D						D	D	D								D	D	D	D	
D						D	D	D	D	D						D	D	D							D
E				D	D	D							D	D	D								D	D	D
F	D	D	D						D	D	D	D							D	D	D				
G					D	D	D							D	D	D	D						D	D	D
H		D	D	D							D	D	D								D	D	D		
I	D							D	D	D						D	D	D	D						

	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63
	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
A		D	D	D							D	D	D
B	D						D	D	D				
C					D	D	D						
D	D	D						D	D	D			
E					D	D	D	D					
F			D	D	D	D						D	D
G						D	D	D					
H				D	D	D						D	D
I	D	D	D						D	D	D	D	D

La **D** taronja és un descans garantit a tots els efectes.

Cada dia es necessita cobrir 7 torns, per tant 5 Agents poden gaudir de descans.

La rotació en temporada Baixa és una rotació 6-3, sis dies de treball i tres de descans, o 5-4 depenent dels descansos en cap de setmana.

Els cicles queden distribuïts de la següent manera:

- 5 cicles de treball de 6 dies = 30 dies.
- 2 cicles de treball de 5 dies = 10 dies.
Total de dies treballats = 40 dies (aproximadament un 63,50 %)
- 5 cicles de descans de 3 dies = 15 dies.
- 2 cicles de descans de 4 dies = 8 dies.
Total de dies de descans = 23 dies (aproximadament un 36,50%)

Els caps de setmana de descans són de tres i de quatre dies;

- Divendres, Dissabte i Diumenge.
- Dissabte, Diumenge i Dilluns.
- Dijous, divendres, dissabte i diumenge.
- Dissabte, diumenge, dilluns i dimarts.

11.3 Particularitats del quadre.

Tot i que també existeix una transició entre temporada Alta i Baixa o viceversa, no és necessari establir Dt (descansos de transició) perquè els Agents mantenen la mateixa lletra durant tot l'any.

11.3.1 Línia de Transició de Temporada Baixa a Alta.

La temporada Baixa comença l'1 de gener i finalitza en el moment que comença el servei 200 o 300 (servei que ja es necessita cobrir 8 torns). Això correspon al dilluns 26 de març.

11.3.2 Línia de Transició de Temporada Alta a Baixa.

La temporada Alta comença el 26 de març i finalitza en el moment que comença el servei 100, el de baixa, i que en 2012 correspon al dilluns 5 de novembre. En aquest servei tant sols es cobreixen 7 torns.

11.4 Vacances

Es mantenen els dos períodes de quinze dies de vacances establerts en l'actualitat.

Per tot el personal queden establerts de la següent manera:

- El primer període s'estableix entre els mesos de juny i setembre, que corresponen a la temporada alta.
- El segon període s'estableix entre els mesos de gener, febrer, novembre i desembre.

La majoria d'Agents fan permutes del segon període de vacances pels dies de revisió dels Funiculars, ja que no és necessari cobrir tots els torns establerts. D'aquesta manera eviten que el còmput d'hores anuals estigui per sota de l'estipulat en el conveni col·lectiu. Per tal d'evitar aquestes pràctiques innecessàries, hem assignat el segon període de vacances als Agents que no gaudien de Nadal i Cap d'any, la quinzena en la que es realitzen les revisions oportunes (Com exemple a l'any 2012 hem posat la segona quinzena de gener, però aquesta es pot desplaçar cap al febrer).

Revisions 2012.

Del 16 al 22 de gener de 2012: Revisió al Funicular de Sta. Cova:

- Caldran 6 treballadors de Dilluns a Divendres.

Maquinista St. Joan.

Dos conductors St. Joan.

Un expenedor Taquilla.

Un rellevista.

Maquinista Sta. Cova pels mecànics.

- Caldran 5 treballadors el Dissabte i Diumenge.

Maquinista St. Joan.

Dos conductors St. Joan.

Un expenedor Taquilla.

Un rellevista.

Del 23 al 29 de gener de 2012: Revisió al Funicular de St. Joan:

- Caldran 5 treballadors de Dilluns a Divendres.

Maquinista Sta. Cova.

Dos conductors Sta. Cova.

Un rellevista.

Maquinista St. Joan pels mecànics.

- Caldran 4 treballadors els Dissabte i el Diumenge.

Maquinista Sta. Cova.

Dos conductors Sta. Cova

Un rellevista.

Suplències de Vacances

L'Agent Suplent de Vacances no existeix com a tal sinó que aquestes es cobriran per personal del Grup 2 al 70% de contractació i/o temporers.

Com a exemple es defineix el quadre proposat pel 2012, que segueix les vacances mantenint els criteris establerts en l'actualitat.

Codi de Plaça	Nom i Cognom.	Temporada Baixa	Temporada Alta
MMFU01	Eduardo Perez	16.01.12 – 31.01.12	01.08.12 – 15.08.12
MMFU02	Avelina Rojas	16.01.12 – 31.01.12	01.09.12 – 15.09.12
MMFU03	Antonio Rey	16.01.12 – 31.01.12	01.07.12 – 15.07.12
MMFU04	Jaume Cucurull	01.02.12 – 15.02.12	16.07.12 – 31.07.12
MMFU12	Juan M. Paniagua	16.12.12 – 31.12.12	01.06.12 – 15.06.12
MMFU06	Manuel Delgado	01.11.12 – 15.11.12	01.08.12 – 15.08.12
MMFU07	Montse Belles	01.12.12 – 15.12.12	16.06.12 – 30.06.12
MMFU08	Laura Vivancos	16.12.12 – 31.12.12	01.06.12 – 15.06.12
MMFU09	Miriam Gonzalez	01.01.12 – 15.01.12	16.09.12 – 30.09.12
MMFU10	Susana Fernandez	16.02.12 – 29.02.12	16.08.12 – 31.08.12
MMFU11	Sandra Canal	16.01.12 – 31.01.12	16.08.12 – 31.08.12
MMFU05	Julian Royo	01.01.12 – 15.01.12	16.09.12 – 30.09.12

Rotació de les Vacances.

S'ha mantingut la rotació de les vacances del personal que les gaudeix entre els mesos de gener – febrer – novembre i desembre en temporada baixa i juny – juliol – agost i setembre en temporada alta, condicionat a la revisió dels Funiculars explicat en l'anterior paràgraf.

Rotació	Quinzena Estiu	Quinzena Hivern	Ordre de les Vacances	
1	1a Juny	2a Desembre	1a Juny	2a Desembre
2	2a Setembre	1a Gener	1a Gener	2a Setembre
3	1a Juliol	2a Novembre	1a Juliol	2a Novembre
4	2a Juny	1a Desembre	2a Juny	1a Desembre
5	1a Agost	1a Novembre	1a Agost	1a Novembre
6	2a Juliol	1a Febrer	1a Febrer	2a Juliol
7	1a Setembre	2a Gener	2a Gener	1a Setembre
8	2a Agost	2a Febrer	2a Febrer	2a Agost

11.5 Formació.

11.5.1 Pla d'Entrenament Permanent – Maquinistes de Sala i Conductors.

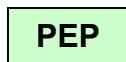
El curs consta de dos dies de 8h (16h en total) i la realitzaran els 12 Agents.

Aquest curs es realitza els dies: 16, 19, 20, 21, 22 i 23 de març.

Els grups estan formats de 4 persones.

La llegenda escollida per definir aquest curs és un requadre amb fons verd i les lletres negres amb la paraula PEP (Plà d'Entrenament Permanent).

Símbol:

 **PEP**

11.5.2 Curs d'Atenció al Client - Expenedors.

El curs consta de dos dies de 8h, un total de 16h, i la realitzaran tots els Agents.

Aquest curs es realitza els dies: 28,29,30 i 31 de maig, 4,5,6,7,8,11,12 i 13 de juny.

Els grups estan formats per 3 persones que compartiran el grup amb els temporers.

La llegenda escollida per definir aquest curs és un requadre amb fons rosat i les lletres negres amb la paraula CAT (Curs d'Atenció al Client).

Símbol:

 **CAT**

11.6 Conceptes laborals del quadre.

En el recompte diari del calendari real de l'any 2012 hi ha una línia que indica cada dia el personal disponible dels Funiculars.

Els valors oscil·len entre -3 i 2; on -3 tres indica que falten 3 Agents per cobrir el 100% del servei, -2 falten dos Agents, -1 falta 1 Agent, 0 no falta cap Agent, 1 sobra un Agent i 2 sobren dos agents. Quan hi hagi personal sobrant, aquest es tindrà en compte com a personal disponible ja sigui pel propi servei del Funicular com del Cremallera.

Si manca cobrir un torn dels Funiculars (permís urgent, malaltia comuna, accident laboral, permís sindical, maternitat, etc.) tindran preferència per a la seva cobertura el personal disponible dels Funiculars, i el mateix passarà en el cas del Cremallera.

Els nous conceptes que també s'aplicaran als Funiculars seran: **D, Dis i Dc**. Aquests conceptes ja s'han definit en el capítol "conceptes laborals del quadre" del Cremallera.

11.6.1 Regulació dels Dis. Taronges durant l'any.

El màxim de Dis taronges durant l'any serà de 2 per a tots els Agents.

La distribució dels Dis. Taronges es procurarà que quedi repartida a un per semestre.

En el moment que a un Agent se li assigna un Dis taronja, automàticament se l'ha de compensar amb un Dc (descans compensat).

En temporada Baixa tots els Dis. corresponen en descansos D taronja, per assegurar 3 descansos continuats.

La distribució del 2012 ha quedat de la següent manera:

Nom	Dis. (Disponible Taronja)		Dc. (Descans Compensat)	
Eduardo Pérez	06.04.12	22.12.12	11.05.12	17.12.12
Avelina Rojas	23.04.12	23.12.12	21.05.12	30.11.12
Antonio Rey	09.04.12	06.12.12	26.04.12	05.11.12
Jaume Cucurull	22.04.12	21.10.12	18.05.12	19.11.12
Juan M. Paniagua	30.04.12	07.10.12	28.05.12	03.12.12
Manuel Delgado	27.04.12	13.10.12	07.05.12	16.11.12
Montse Belles	29.04.12	28.10.12	25.05.12	26.11.12
Laura Vivancos	04.02.12	07.10.12	02.03.12	09.11.12
Miriam Gonzalez	05.02.12	13.10.12	10.02.12	19.10.12
Susana Fernandez	19.05.12	04.11.12	25.06.12	26.11.12
Sandra Canal	28.04.12	03.11.12	04.05.12	14.12.12
Julian Royo	07.04.12	24.11.12	13.04.12	19.10.12

GENER 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
Nom	Plaça	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma		
Eduardo Perez	MMFU01							D	D	D							V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		
Avelina Rojas	MMFU02				D	D	D										V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		
Antonio Rey	MMFU03	D	D	D							D	D	D				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		
Jaume Cucurull	MMFU04					D	D	D	D								D	D	D	D														
Juan M. Paniagua	MMFU12		D	D	D							D	D	D							D	D	D											
Manuel Delgado	MMFU06	D						D	D	D	D							D	D	D							D	D	D	D	D	D	D	
Montse Belles	MMFU07												D	D	D	D																		
Laura Vivancos	MMFU08	D	D							D	D	D							D	D	D						D	D	D	D	D	D	D	
Miriam Gonzalez	MMFU09	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	D	D	D					D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
Susana Fernandez	MMFU10												D	D	D	D																		
Sandra Canal	MMFU11	D	D							D	D	D					V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
Julian Royo	MMFU05	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	D	D	D	D					D	D	D	D	D	D	D	D	D	

Disp. Funiculars	-	-1	-1	-1	-1	-1	1	0	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Disp. Cremallera	-	4	6	6	7	7	3	3	3	6	6	7	7	7	4	4	4	6	7	6	6	3	3	5	6	6	6	5	2	2	2	2	6
Total Disp.	-	3	5	5	6	6	4	3	3	5	5	6	6	6	3	3	3	5	7	6	6	3	3	5	6	6	6	3	3	3	3	4	4

FEBRER 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	
Nom	Plaça	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	
A	Eduardo Perez			D	D	D						D	D	D	D								D	D							
B	Avelina Rojas	D	D				D	D	D				D			D	D	D							D	D	D	D	D	D	D
C	Antonio Rey															V	V														
D	Jaume Cucurull	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V													
E	Juan M. Paniagua																														
F	Manuel Delgado																														
G	Montse Belles	D																													
H	Laura Vivancos																														
I	Miriam Gonzalez		D	D	D	Dis	D	D			Dc	D	D	D																	
G	Susana Fernandez	D																													
H	Sandra Canal																														
I	Julian Royo		D	D	D	D																									

Disp. Funiculars	-	1	1	1	-1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1	1	1	0
Disp. Cremallera	-	2	3	2	4	4	3	3	6	5	5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	2	2	3
Total Disp.	-	3	4	3	3	3	3	3	6	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3

MARÇ 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
Nom	Plaça	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	300 Sa	300 Do	200 Lu	200 Ma	200 Mi	200 Ju	200 Vi	400 Sa			
A	Eduardo Perez	D	D	D	D						D	D	D								D	D	PEP	PEP											
B	Avelina Rojas							D	D	D					D	D	PEP		D	D					D	D									
C	Antonio Rey			D	D									D	D						PEP			PEP	PEP										
D	Jaume Cucurull	D							D	D	D					D			D	D															
E	Juan M. Paniagua					D	D					D	D				PEP				PEP	D	D												
F	Manuel Delgado		D	D	D							D	D				PEP				PEP	D	D												
G	Montse Belles							D	D							D	D		D	D															
H	Laura Vivancos		Dc	D	D	D							D	D	D		PEP				PEP	D	D												
I	Miriam Gonzalez	D	D							D	D	D							D	D				PEP	PEP										
G	Susana Fernandez						D	D	D							D	D		D	D					D	D									
H	Sandra Canal			D	D	D							D	D	D		PEP				PEP	D	D												
I	Julian Royo	D	D							D	D	D							D	D				PEP	PEP										

Disp. Funiculars	-	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	-3	-3	-3	-3	-3	-3	-1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0
Disp. Cremallera	-	3	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2	4	6	6	4	4	7	6	6	7	7	4	4	3	4	5	4	3	3	3
Total Disp.	-	4	4	3	3	5	4	4	4	3	4	4	4	3	5	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	3	

ABRIL 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						
Nombre	Plaza	400 Do	400 Lu	400 Ma	400 Mi	400 Ju	400 Vi	400 Sa	400 Do	400 Lu	200 Ma	200 Mi	200 Ju	200 Vi	400 Sa	400 Do	200 Lu	200 Ma	200 Mi	200 Ju	200 Vi	400 Sa	400 Do	200 Lu	200 Ma	200 Mi	200 Ju	400 Vi	400 Sa	400 Do	400 Lu						
Eduardo Perez	MMFU01						Dis	D	D							D	D	D							D	D	D										
Avelina Rojas	MMFU02			D	D	D							D	D	D																						
Antonio Rey	MMFU03	D	D							Dis	D	D																									
Jaume Cucurull	MMFU04				D	D	D							D	D										D												
Juan M. Paniagua	MMFU12	D	D	D							D	D	D																								
Manuel Delgado	MMFU06																D	D	D																		
Montse Belles	MMFU07																																				
Laura Vivancos	MMFU08	D								D	D																										
Miriam Gonzalez	MMFU09					D	D	D							D	D	D																				
Susana Fernandez	MMFU10	D	D	D	D						D	D	D																								
Sandra Canal	MMFU11	D							D	D	D																										
Julian Royo	MMFU05					D	D	Dis						Dc	D	D	D																				

Disp. Funiculars	-	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	-1	1	1	1	1	1	1	
Disp. Cremallera	-	3	3	3	3	3	2	2	3	2	6	6	6	6	3	3	6	6	6	5	4	3	2	2	2	6	6	4	2	2	2	2	2	2	2
Total Disp.	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	6	6	6	6	3	3	6	6	6	5	4	3	3	3	3	6	6	3	3	3	3	3	3	3	3

MAIG 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						
Nombre	Plaza	400 Ma	200 Mi	200 Ju	200 Vi	400 Sa	400 Do	200 Lu	200 Ma	200 Mi	200 Ju	200 Vi	400 Sa	400 Do	200 Lu	200 Ma	200 Mi	200 Ju	200 Vi	400 Sa	400 Do	200 Lu	200 Ma	200 Mi	200 Ju	200 Vi	400 Sa	400 Do	200 Lu	200 Ma	200 Mi	200 Ju						
Eduardo Perez	MMFU01		D	D	D	D	D	Dc					D	D	D	D	D	D	D																			
Avelina Rojas	MMFU02	D	D							D	D	D								D	D	Dc																
Antonio Rey	MMFU03						D									D	D	D																				
Jaume Cucurull	MMFU04	D	D	D							D	D	D						Dc																			
Juan M. Paniagua	MMFU12								D	D						D	D	D																				
Manuel Delgado	MMFU06				D	D	D	Dc						D	D	D																						
Montse Belles	MMFU07	D							D	D	D	D							D	D						Dc												
Laura Vivancos	MMFU08					D	D	D							D	D	D																					
Miriam Gonzalez	MMFU09		D	D	D						D	D	D																									
Susana Fernandez	MMFU10	D							D	D	D	D								Dis																		
Sandra Canal	MMFU11				Dc	D	D	D							D	D	D																					
Julian Royo	MMFU05		D	D	D							D	D	D																								

Disp. Funiculars	-	0	0	0	-1	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	-4	-3	-3	
Disp. Cremallera	-	3	5	6	7	3	3	6	6	6	5	5	3	3	7	6	6	5	5	2	3	4	7	7	4	4	5	3	3	7	6	7	6	7	6
Total Disp.	-	3	5	6	6	3	3	5	6	6	5	4	3	3	7	6	6	5	4	3	3	7	7	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	

JUNY 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				
Nom	Plaça	200 Vi	400 Sa	400 Do	300 Lu	300 Ma	300 Mi	300 Ju	300 Vi	400 Sa	400 Do	300 Lu	300 Ma	300 Mi	300 Ju	300 Vi	400 Sa	400 Do	300 Lu	300 Ma	300 Mi	300 Ju	300 Vi	400 Sa	400 Do	300 Lu	300 Ma	300 Mi	300 Ju	300 Vi	400 Sa				
Eduardo Perez	MMFU01	D							D	D	D							D	D	D							D	D	D	D					
Avelina Rojas	MMFU02				D	D	D	D				D	D	D		D	D					D	D	D	D	D									
Antonio Rey	MMFU03		D	D																															
Jaume Cucurull	MMFU04				CAT	CAT	D	D	D							D	D																		
Juan M. Paniagua	MMFU12	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V																		
Manuel Delgado	MMFU06	D	D							D	D	D	CAT	CAT																					
Montse Belles	MMFU07				D	D	D							D	D	D	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		
Laura Vivancos	MMFU08	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V																		
Miriam Gonzalez	MMFU09				CAT	CAT	D	D	D	D						D	D																		
Susana Fernandez	MMFU10				D	D	D	CAT	CAT			CAT		D	D	D																			
Sandra Canal	MMFU11	D	D	D	CAT	CAT	CAT	CAT			D	D	D																						
Julian Royo	MMFU05				CAT	CAT			D	D							D	D	D																

Disp. Funiculars	-	-1	-1	0	-4	-4	-3	-3	-3	-2	-1	-2	-1	-2	-1	-2	-1	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-2	-1	-1	-1	-1	-1	-1
Disp. Cremallera	-	4	4	4	7	7	6	6	6	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	6	5	4	4	8	6	5	7	6	4	4
Total Disp.	-	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	5	5	4	4	6	5	4	6	5	4	3

JULIOL 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Nom	Plaça	400 Do	300 Lu	300 Ma	300 Mi	300 Ju	300 Vi	400 Sa	400 Do	400 Lu	400 Ma	400 Mi	400 Ju	400 Vi	400 Sa	400 Do	400 Lu	400 Ma	400 Mi	400 Ju	400 Vi	400 Sa	400 Do	400 Lu	400 Ma	400 Mi	400 Ju	400 Vi	400 Sa	400 Do	400 Lu	400 Ma
A	Eduardo Perez				D	D	D	D							D	D	D															
B	Avelina Rojas		D	D	D							D	D	D																		
C	Antonio Rey	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
D	Jaume Cucurull				D	D																										
E	Juan M. Paniagua	D	D							D	D	D																				
F	Manuel Delgado															D	D	D														
G	Montse Belles	D	D									D	D	D																		
H	Laura Vivancos							D	D	D							D	D	D													
I	Miriam Gonzalez				D	D	D							D	D	D								D	D	D						
G	Susana Fernandez	D	D	D							D	D	D																			
H	Sandra Canal							D	D	D								D	D	D												
I	Julian Royo				D	D	D								D	D	D															

Disp. Funiculars	-	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	-1	0	0
Disp. Cremallera	-	3	4	4	4	6	6	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
Total Disp.	-	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		

AGOST 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Nom	Plaça	400 Mi	400 Ju	400 Vi	400 Sa	400 Do	400 Lu	400 Ma	400 Mi	400 Ju	400 Vi	400 Sa	400 Do	400 Lu	400 Ma	400 Mi	400 Ju	400 Vi	400 Sa	400 Do	400 Lu	400 Ma	400 Mi	400 Ju	400 Vi	400 Sa	400 Do	400 Lu	400 Ma	400 Mi	400 Ju	400 Vi	
A	Eduardo Perez	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	
B	Avelina Rojas																																
C	Antonio Rey																																
D	Jaume Cucurull	D																															
E	Juan M. Paniagua																																
F	Manuel Delgado	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
G	Montse Belles																																
H	Laura Vivancos																																
I	Miriam Gonzalez	D	D																														
G	Susana Fernandez																																
H	Sandra Canal																																
I	Julian Royo	D	D																														

Disp. Funiculars	-	-1	0	0	-1	-2	-2	-2	-2	-2	-1	0	0	-1	-2	-2	-2	-1	-1	-2	-2	-2	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-2	-2	-1	-1
Disp. Cremallera	-	4	3	3	4	5	5	5	5	4	3	3	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
Total Disp.	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	

	SETEMBRE 2012																																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				
Nom	Plaça	400 Do	400 Lu	400 Ma	400 Mi	400 Ju	400 Vi	400 Sa	400 Do	400 Lu	400 Ma	300 Mi	300 Ju	300 Vi	400 Sa	400 Do	300 Lu	300 Ma	300 Mi	300 Ju	300 Vi	400 Sa	400 Do	400 Lu	300 Ma	300 Mi	300 Ju	300 Vi	400 Sa	400 Do				
A Eduardo Perez	MMFU01					D	D	D								D	D	D	D					D	D	D	D							
B Avelina Rojas	MMFU02	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V			
C Antonio Rey	MMFU03	D							D	D	D																							
D Jaume Cucurull	MMFU04			D	D							D	D		D	D							D	D										
E Juan M. Paniagua	MMFU12	D	D							D	D	D																						
F Manuel Delgado	MMFU06															D	D	D																
G Montse Belles	MMFU07								D	D	D																							
H Laura Vivancos	MMFU08	D						D	D	D								D	D	D														
I Miriam Gonzalez	MMFU09				D	D	D							D	D	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		
G Susana Fernandez	MMFU10	D	D	D							D	D	D																					
H Sandra Canal	MMFU11	D						D	D	D																								
I Julian Royo	MMFU05					D	D	D						D	D	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		

Disp. Funiculars	-	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-2	-2	-2	-2	-2	-2	0	0	0	0	-2	-2	-2	-2	-2
Disp. Cremallera	-	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	6	6	6	6	6	6	4	4	4	4	5	6	5	6	5
Total Disp.	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	

OCTUBRE 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						
Nombre	Plaza	200 Lu	200 Ma	200 Mi	200 Ju	200 Vi	400 Sa	400 Do	200 Lu	200 Ma	200 Mi	200 Ju	400 Vi	400 Sa	400 Do	200 Lu	200 Ma	200 Mi	200 Ju	200 Vi	400 Sa	400 Do	200 Lu	200 Ma	200 Mi	200 Ju	200 Vi	300 Sa	300 Do	200 Lu	200 Ma	200 Mi						
A	Eduardo Perez			D	D	D							D	D	D							D	D	D														
B	Avelina Rojas	D	D				Dis	D	D							D	D	D				D	D	D														
C	Antonio Rey																																					
D	Jaume Cucurull	D	D	D									D									D																
E	Juan M. Paniagua							Dis	D	D																												
F	Manuel Delgado				D	D	D							Dis	D	D																						
G	Montse Belles	D							D	D																			D	Dis								
H	Laura Vivancos					D	D	Dis							D	D	D																					
I	Miriam Gonzalez		D	D	D							D	D	Dis							Dc	D	D								D	D	D	D	D	D		
G	Susana Fernandez	D							D	D	D																											
H	Sandra Canal					D	D	D							D	D	D																					
I	Julian Royo		D	D	D							D	D	D							Dc	D	D															

Disp. Funiculars	-	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Disp. Cremallera	-	4	3	4	5	6	2	1	5	4	4	3	3	1	3	4	4	5	5	5	3	2	6	6	5	5	3	3	2	6	6	6	6	6	6
Total Disp.	-	4	3	4	5	6	3	3	5	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	6	6	5	5	3	3	3	3	6	6	6	6	6	

NOVEMBRE 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				
Nom	Plaça	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi				
A	Eduardo Perez	D							D	D	D	D						D	D	D						D	D	D							
B	Avelina Rojas					D	D	D													D	D	D							D	D				
C	Antonio Rey		D	D	D	Dc															D	D	D												
D	Jaume Cucurull								D														D	D											
E	Juan M. Paniagua			D	D	D																D	D												
F	Manuel Delgado	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	Dc	D	D	D	D							D	D	D					
G	Montse Belles					D	D																D	D		D	Dc								
H	Laura Vivancos	D	D	D						Dc	D	D	D								D	D							D	D	D				
I	Miriam Gonzalez							D	D	D																D	D	D							
G	Susana Fernandez				Dis	D	D							D	D	D										D	Dc								
H	Sandra Canal	D	D	Dis							D	D	D								D	D							D	D	D				
I	Julian Royo							D	D	D								D	D	D						Dis	D	D	D						

Disp. Funiculars	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	-1	1	1	1	1	0
Disp. Cremallera	-	3	3	3	3	6	3	5	6	5	3	3	5	6	5	3	3	3	3	3	4	5	2	3	2	3	4	5	2	3	2	5
Total Disp.	-	3	3	3	3	5	3	5	6	5	3	3	5	6	5	3	3	3	3	4	6	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	5

DESEMBRE 2012		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
Nombre	Plaza	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu	100 Ma	100 Mi	100 Ju	100 Vi	100 Sa	100 Do	100 Lu			
Eduardo Perez	MMFU01				D	D	D	D							D	D	D	Dc							D	D									
Avelina Rojas	MMFU02	D	D	D	D						D	D	D					D	D								D	D	D	D	D	D			
Antonio Rey	MMFU03	D	D						D	D																	D	D							
Jaume Cucurull	MMFU04			D	D								D	D																					
Juan M. Paniagua	MMFU12	D	D	Dc					D	D	D	D					V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		
Manuel Delgado	MMFU06						D	D	D	D						D	D	D																	
Montse Belles	MMFU07	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
Laura Vivancos	MMFU08							D	D	D						D	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
Miriam Gonzalez	MMFU09				D	D	D							D	D	D	D																		
Susana Fernandez	MMFU10	D	D	D							D	D	D																						
Sandra Canal	MMFU11							D	D	D					Dc	D	D	D	D								D	D							
Julian Royo	MMFU05			D	D	D	D	D						D	D	D	D																		

Disp. Funiculars	-	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1	1	1	1	0	-1	-2	-2	-1	1	0	0	-1	-1	-1	-1	0	0	1	0	-1	-1	-1	
Disp. Cremallera	-	3	3	4	5	5	3	3	4	4	5	6	2	6	5	5	5	6	5	5	5	7	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
Total Disp.	-	3	3	4	5	5	3	3	3	3	4	7	3	6	4	3	3	5	6	5	5	6	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	3

QUADRE COMPARATIU

Rotació Actual	Rotació Proposada
La cobertura de torns és coneguda mes a mes.	La cobertura de torns és anual.
Segueix una rotació irregular de cobertura de torns.	Segueix una rotació de torns definida i estable.
No està establert un límit de dies continuats de torns amb horari partit.	El màxim de dies amb torns continuats amb horari partit són 3.
No s'ha establert un màxim de dies continuats de treball pel personal del 100% de contractació, ja que en moltes ocasions es sobrepassa el límit de 6 dies.	Pel personal del 100% de contractació el màxim de dies continus de treball és de 6.
No s'ha establert un màxim de dies continuats de treball pel personal del 70% de contractació, on en varies ocasions es sobrepassa el límit de 7 dies.	Pel personal del 70% de contractació, el màxim de dies continus de treball és de 7 dies durant la temporada alta.
No s'ha establert un màxim de dies continuats de treball pel personal del 70% de contractació, ja que en varies ocasions se sobrepassa el límit de 6 dies.	Pel personal del 70% de contractació, el màxim de dies continus de treball és de 6 durant la temporada baixa.
En la cobertura diària de torns no compleix els temps de descansos entre jornades definit en l'article 34.3 de l'estatut dels treballadors.	Sempre es garanteix el temps de descansos entre jornades que estipula l'estatut dels treballadors a tot els efectes (mín. 12h).
No es garanteix una rotació 6-3 en temporada Baixa pel personal que està contractat al 100%.	En temporada Baixa es garanteix una rotació de 6-3 millorada, pel personal contractat al 100%.
En temporada Baixa s'utilitza personal dels funiculars per cobrir serveis del cremallera tant si es fan PEPs com si no es realitzen.	En temporada Baixa mai s'utilitza personal dels funiculars per cobrir servei del cremallera encara que es realitzin PEPs.
El personal amb disponibilitat és irregular durant tot l'any on s'intenta que quedin 2 Agents disponibles però en alguna ocasions no n'hi ha cap.	Sempre es garanteix un mínim de 3 Agents disponibles amb regularitat durant tot l'any.
Dins del personal disponible no es garanteix sempre un regulador ni un maquinista disponible.	Sempre es garanteix un regulador i com a mínim un maquinista disponibles durant tot l'any.
En temporada baixa hi ha un 25% de caps de setmana de descans en els Agents contractats al 100%.	En temporada baixa els Agents al 100% de contractació gaudeixen d'un 45% de caps de setmana de descansos.
En l'actualitat la rotació de descansos del personal dels funiculars té un 33% de caps de setmana en servei 100.	Amb la nova proposta el personal dels funiculars passarà a gaudir d'un 45% de caps de setmana de descansos garantit, en servei 100.
No s'ha elaborat cap rotació de descansos mantenint una sincronia o criteri entre Funiculars i Cremallera, amb el conseqüent greuge comparatiu entre el personal del Grup 1 de contractació.	La rotació de descansos està directament vinculada, sincronitzada i amb les mateixes condicions, tant el Cremallera com els Funiculars (grup 1 de contractació)
En els contractes del 70% no segueix una rotació estable de descansos en tots els seus Agents.	En els contractes del 70% sempre segueix una rotació estable de descansos durant tot l'any.
Pel personal del 100% no s'assegura que tots els caps de setmana siguin de 3 dies de descans. En temporada baixa tampoc.	Pel personal del 100% els caps de setmana de descans són com a mínim de tres dies durant la temporada alta, i en la baixa el 50% són de 4.

Pel personal del 70% no s'assegura que tots els caps de setmana siguin de 3 dies de descans. En temporada baixa tampoc.	Pel personal del 70% els caps de setmana de descans són com a mínim de tres dies durant la temporada alta, i en la baixa el 100% són de 4.
Els Agents amb contracte temporal gairebé no gaudeixen de caps de setmana de descans durant els quatre mesos de treball.	Els Agents amb contracte temporal gaudeixen d'un mínim de 3 caps de setmana de descans garantits durant els 4 mesos de treball.
No hi ha establert un criteri per cobrir els torns del personal que està de vacances, i aquestes es cobreixen aleatòriament segons disponibilitats.	Es segueix un criteri per cobrir els torns del personal que es troba de vacances mitjançant la figura del "Suplent de Vacances".
Els dies en que es realitzen els PEPs el quadre de servei no garanteix personal disponible.	Sempre es garanteix un mínim de 3 Agents disponibles encara que es realitzin els PEPs.
Queda pendent d'assignar una rotació de Vacances per una part dels treballadors al 70% de contractació.	Tots els Agents del 70% de contractació tenen establerta una rotació més optimitzada.
No segueix un criteri preestablert, això pot crear malestar entre els treballadors ja que es deixa en mans d'un responsable un criteri que moltes vegades no pot ser objectiu i pot crear suspicàcies.	Les característiques de rotació estan definides al detall i es poden crear d'un any per l'altre amb unes característiques genèriques per a tothom amb conceptes preestablertes i objectives.
No es té en compte cap modificació ni adaptació dels torns anteriors o posteriors per garantir els descansos entre jornada abans o després de realitzar els PEP, CAT i FU (sense complir l'Estatut dels Treballadors).	En la cobertura dels PEP, CAT, EV, M/P, FU etc. es té en compte l'horari en que finalitzen els torns anteriors a aquests, i també, l'horari d'inici dels torns contigus a aquests.
En l'actualitat, com que no existeix un quadre anual de rotació, es va regulant mes a mes, provocant una irregularitat en la cobertura de torns i una manca de previsió que afecta en les condicions socio-laborals dels treballadors.	Amb aquesta rotació es garanteix un 94% de les hores anuals establertes per conveni en el grup1 de contractació quedant tant sols un 6% en concepte de variables (malaltia comuna, permisos, relleus, reduccions de jornada etc.)