

Barcelona, a 11 abril de 2016

## LA ÚLTIMA ACTUACIÓN DE UGT, EL CACIQUISMO SINDICAL AUN EXISTE....

El pasado viernes fuimos informados por la empresa de que UGT o lo que es lo mismo el Comité de Empresa le había dado traslado de la documentación presentada por estos en el *Departament de Treball* haciendo efectivas las amenazas que nos habían trasladado meses antes, primero se reunieron en un Comité de Empresa extraordinario para cambiar el reparto de Delegados de Prevención aun habiendo pasado más de un año desde que se produjeron las elecciones sindicales, y cambiando un reparto de Delegados de Prevención que llevaba vigente en FGC desde que nuestra empresa existe y no se había modificado nunca mandase quien mandase.

Esta cacicada sindical, más bien propia de la patronal que del sindicalismo, viene dada por el ansia de este sindicato de poseer no solo más horas sindicales de las que les corresponde por ley además de las que les regala la empresa, sino de quitar y destruir al prójimo, aun tratándose de un tema tan sensible como la de los Delegados de Prevención que son los que velan por nuestra salud y seguridad.

Con esta acción, UGT no pretende mejorar la Prevención. La Prevención llevada como hasta ahora en FGC era visible y participativa para el resto de sindicatos, le otorgaba un grado de control, diversidad de opinión y espacio de unidad sindical de la que carecerá de ahora en adelante. Con esta acción se traiciona el trabajo en común sindical en pro de la libertad de movimientos de la empresa, evitándole obstáculos.

UGT vuelve a mostrar a los trabajadores de FGC su cara más oscura, aunque a algunos de nosotros no nos ha sorprendido, ya tuvimos la desagradable experiencia de vivir en nuestras carnes como firmaban sin ningún tipo de consideración los despidos de 9 trabajadores en el año 2005 tan solo por ejercer su derecho a hacer huelga. El delito era no llevar su bandera, entonces tampoco se pararon a valorar si las peticiones de estos trabajadores eran leales con los derechos de los trabajadores de nuestra empresa. Para refrescaros la memoria, en esa huelga se pedía a la empresa mejor formación y se decía NO a la polivalencia, reivindicaciones frustradas en ese momento por el resto del Comité de Empresa, precisamente porque ellos y nadie más que ellos firmaron la degradación de la formación y que se realizara fuera de las horas de trabajo, y como no, firmaron la polivalencia en FGC que hasta entonces no había existido.

COMISIÓN DE ÁREA DE SEMAF EN FGC

# Comunicat

