

Comissió Seguiment Aplicació Sentència Grup 3

En el dia d'avui hem mantingut una reunió amb l'empresa per tal de veure la possibilitat de desbloqueig de l'aplicació de la sentència del grup 3.

En primera instància, i per tal d'aclarir que amb aquesta negociació no s'està endarrerint l'aplicació de la sentència, s'ha informat que ja s'ha demanat l'execució de la mateixa i s'han reactivat les demandes individuals que hi havia posades. De la mateixa manera, l'empresa ens ha informat que també ha interposat recurs davant del Tribunal Constitucional.

Entrant en matèria, les quatre seccions sindicals hem signat una proposta conjunta (s'adjunta còpia) que en tot moment demana l'aplicació i compliment de tots els acords de pas del grup 3 al grup 1 i 2, tal i com indicava la sentència, però que afegeix un aspecte de transitorietat per tal de ser aplicable en la seva totalitat.

En línies generals l'empresa creu que es poden negociar aspectes d'aquesta proposta, però que també s'ha de negociar una nova organització del treball degut a la pèrdua de flexibilitat, i que aquest possible acord hauria d'estar signat per les 94 persones afectades.

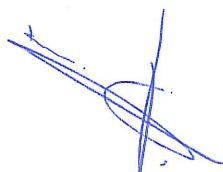

Davant la proposta concreta, l'empresa veu positivament alguns aspectes en la transitorietat que es dona per passar 36 persones (les vacants actuals) més lligar la resta del pas al grup 2 a les jubilacions en el 2014, i en abonar fins al 100% des de que l'agent va fer els quatsres anys.

D'altra banda, existeixen discrepàncies en una vegada abonat aquest percentatge fins al 100% el retorn del còmput no treballat, i tot el que envolta al còmput total de dies que afecten als diferents anys de tancament, així com les 120 hores de màxim entre el 77,5% i el 85%.

Ens tornarem a reunir per tal d'aprofundir en aquesta proposta, així com rebre una primera proposta per part de l'empresa en referència a la futura organització del treball.

Volem deixar clar que aquestes negociacions, no aturen en cap cas els processos judicials oberts (execució de la sentència i demandes individuals).

Us anirem informant al respecte.



Barcelona, 24 de juliol de 2013

Proposta Comitè d'empresa:

Passar a grup 2 o grup 1 per ordre d'escalafó al número de persones igual que el número de places vacants (36 places segons última subhasta general + places provisionals, inspectors i baixes de llarga durada).

Marcar una transitorietat d'accés al grup 1 o 2 lligada a les jubilacions que es produeixin, per a la resta de personal del grup 3 en situació irregular segons acta d'acords de data 3.04.2008.

Abonar els endarreriments referents a la diferència entre el tancament de percentatge anual i el 100 % de salari (sent el 15% anual com a màxim) des del moment que van complir 4 anys d'antiguitat a l'empresa fins que passin definitivament a grup 2 o 1.

Regularitzar el còmput dels dies treballats de manera que en el pas del grup 3 a grup 1 o grup 2 quadrant els dies a 0 a tot el personal.

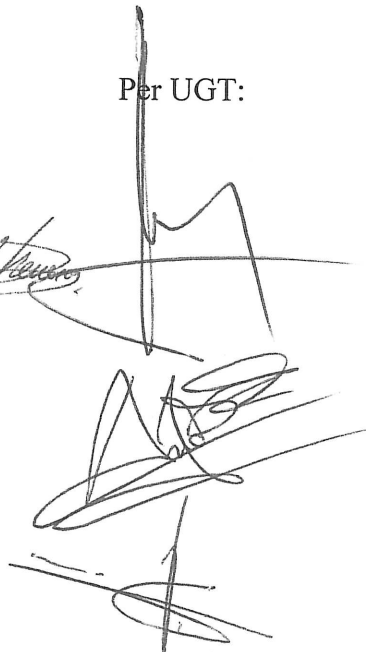
Regularitzar les hores pendents referents a l'any 2012 per a tot el col·lectiu del grup 3 i 6, segons acta d'acords de 3.04.2008, sent 120 hores les màximes a retornar durant l'any 2013.

24 de juliol de 2013

Per CCOO:

Handwritten signatures for CCOO, including a signature that appears to be 'Cayal Ayud'.

Per UGT:

Handwritten signatures for UGT, consisting of several overlapping and somewhat illegible scribbles.

Per SEMAF:

Handwritten signature for SEMAF, which appears to be 'Albert Pons'.

Per CGT:

Handwritten signature for CGT, which is a stylized scribble.