

Comunicat

La Inspecció de Treball detecta irregularitats en els "Criteris Adoptats en els processos d'eleccions sindicals" a FGC.

A principis del mes de juliol la Inspecció de Treball i Seguretat Social ha resultat favorablement amb l'expedient 8/0029462/10 el que des d'aquesta secció sindical entenem que eren irregularitats o fets discriminatoris.

La Inspecció de Treball ha detectat que en l'article quart dels acords signats el mes anterior per la representació de l'empresa, UGT, CCOO i CGT on diu que hi ha una clàusula que és manifestament discriminatòria en relació al sindicat SEMAF. Segons la Inspecció de treball: *"En relació al punt tercer de l'apartat de Fets Constatats, s'ha requerit a l'empresa l'eliminació del darrer paràgraf de l'Acord quart i l'aclariment, en els mateixos criteris, que la voluntat dels criteris pactats és la de facilitar les funcions de les Meses sens perjudici de l'autonomia i independència de les mateixes en relació amb els criteris"*.

En relació a la petició la Inspecció de Treball realitzarà un seguiment en les properes eleccions sindicals, establert a la Llei 42/1997, de 14 de novembre, Ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social exercint la vigilància del compliment de les normes en l'ordre social i exigint responsabilitats en cas d'incompliments d'aquesta normativa, així com l'assessorament, i en el seu cas arbitratge, conciliació i mediació en els termes establerts a la Constitució Espanyola i d'acord amb els convenis 81 i 129 de la Organització Internacional del Treball.

La Inspecció ratifica que la única normativa vàlida per a realitzar el vot per correu és la que està regulada en el Reial Decret 1844/1994, del 9 de setembre, pel que s'aprova el Reglament d'Eleccions a Òrgans de Representació dels Treballadors a l'Empresa i en concret en el seu article número 10.

Dilluns 26 de juliol de 2010.