

12-10-2011

Comunicado

2011-15

Solo Existe un Futuro Posible (y 2)

La Comisión Ejecutiva de Semaf tomó, por segunda vez, la decisión de proponer en los Comités Provinciales, a través de sus delegados sindicales, la integración del personal de Feve en ADIF y Renfe-Operadora fundamentalmente por dos motivos:

- El primero porque a partir de las últimas elecciones sindicales ha habido una modificación de fuerzas sindicales y nos ha parecido oportuno saber que opinan ahora los representantes de los trabajadores.
- El segundo, y desde luego más importante, porque este sindicato, que conoce el plan estratégico de Feve, comprueba que no se están cumpliendo las cifras previstas e incluso se mantiene la incontestable pérdida de viajeros y de mercancías, lo cual enmarcado en el actual contexto políticoeconómico español y europeo nos hacen ser previsores y procurar para todos los trabajadores el mejor futuro posible.

La respuesta a esta proposición fue:

En Asturias, Galicia y Vizcaya no se pudo votar ya que la mayoría del resto de los representantes sindicales así lo decidió. En León se celebró el Comité ordinario con un único tema y no se incluyó este asunto. En Cantabria si se votó con la abstención de UGT, CC. OO. y SCAT y el voto a favor de SEMAF.

Desde SEMAF observamos con preocupación los cuantiosos recortes sociales y económicos que se están produciendo en Europa y en este país, los cuales incluso podrían aumentar en un futuro inmediato; recortes que en algunas comunidades autónomas incluyen la desaparición de empresas o de entes públicos.

No somos catastrofistas, pero lo indudable es la tendencia internacional de recortes que nos asola.

A partir de aquí SEMAF no quiere ni puede ni debe quedarse parado esperando a que nos continúen reduciendo nuestros derechos laborales y/o a una posible nueva rebaja de nuestros sueldos, por eso y ante la realidad objetiva de la inexistencia de un verdadero plan de empresa de Feve tenemos como única opción (ni mejor ni peor simplemente la única) la absorción de los trabajadores de Feve por ADIF y RENFE-OP.

Dicho lo anterior podemos optar entre estas dos posturas:

- La primera, pasiva, de espera a que los políticos nos impongan sus medidas. Por esta vía poco se podrá hacer una vez se hayan tomado las decisiones pertinentes, solo cabrá la protesta sin una práctica posibilidad de poder reconducirlas.
- La segunda, activa, anticipándonos e intentando influir en la posible decisión política. Esta postura pretende encontrar la mejor solución viable, proponiendo y luchando para que todos los trabajadores, que son los que importan, tengamos la mejor opción posible de futuro suceda lo que suceda. Se trata de adelantarse y así poder negociar desde las mejores condiciones posibles y no ante una situación de hechos consumados difícilmente reversible.

Nosotros preferimos ser activos; escogemos la no pasividad, la defensa del trabajador. Semaf considera que no todo el mundo gestiona de igual manera una empresa ya que los objetivos, ideológicos y/o económicos, de cada gestor son muy diferentes.

Este sindicato pretende, de manera clara e inequívoca, **que todos los empleados de Feve continúen trabajando en una empresa pública**, de aquí nuestra apuesta por ADIF y por Renfe-Operadora. Otros sindicatos, en cambio, parece que no le dan importancia a quien gestione la empresa, quizás no vean preocupante que nos gestione, por ejemplo, un operador ferroviario privado.

Ante el resultado de la votación solo podemos decir que SEMAF lo ha intentado, que SEMAF es consciente de la situación político-económica-laboral actual en este país y en el mundo y ha pretendido asegurar el futuro de los trabajadores de Feve, de todos.

Si, desgraciadamente, continúan los recortes otros deberán explicar sus políticas sindicales, deberán justificar el porqué no han querido la integración. Se trata de la diferencia entre aquellos que se preocupan por los trabajadores y aquellos que solo lo hacen de sí mismos, de la diferencia de aquellos que somos responsables y aquellos que no.

El problema es que luego vendrán las movilizaciones y las huelgas cuando sea prácticamente imposible revertir las decisiones políticas, con lo que todos los trabajadores habremos perdido.

Queremos recordar dos comunicados referentes al plan de empresa que Feve pretende y que podéis ver en la página web del sindicato y en todas las secciones sindicales:

1. El publicado el 2.2.2010 y titulado Ventajas de la integración en ADIF y en Renfe-Operadora, acerca del proyecto que tiene la empresa con respecto al futuro de Feve, y al que ni UGT ni CC. OO. se opusieron.
2. El publicado el 23.3.2010 y titulado La irresponsabilidad tiene nombre y apellidos.

NOTA: con respecto al último de los comunicados de CGT solo decir, por un lado, que su credibilidad está sobradamente demostrada a partir del intercambio epistolar habido en junio entre el "Secretariado Permanente" y su ex secretario general; y por otro lado, que su veracidad sindical queda acreditada a partir de la disonancia entre sus publicaciones escritas, donde apoya explícitamente la integración de Feve en Adif y en Renfe-Op., y su actitud de impedimento de la votación referida al principio de este comunicado.

Semaf ya expuso en el lugar correspondiente para ello, y de manera muy clara, lo que quiere (Acta n.º 3 de la Comisión de Clasificación Profesional, del 21.1.2009) que es un nuevo marco regulador similar al firmado por UGT y SEMAF en la operadora ferroviaria estatal.