

06-06-2010

# Comunicado

2010-5

## Acerca de la huelga del 8 de junio

Semaf ante la huelga convocada por UGT y CCOO manifiesta:

Consideramos inadmisibile el descenso de los salarios además de la vulneración de los derechos laborales, sin embargo, tal como ha sido hecha la propuesta de huelga, de forma unilateral y sin contar con nuestro sindicato, es decir excluyéndonos y por tanto excluyendo a los trabajadores a quienes representamos, además de la falta de tiempo para poder adherirnos de manera legal a la convocatoria, solo podemos decir que si bien estamos totalmente de acuerdo con la reivindicación no podemos respaldarla como sindicato.

Así todo SEMAF, (que ya ha puesto en manos de los servicios jurídicos la forma de aplicación del decreto) deja libertad de elección a los propios trabajadores, si bien éstos han de saber que si se suman a la huelga no podrán participar del fondo previsto para ello, al no poder respaldarla el sindicato de manera oficial.

Dos cuestiones nos vemos obligados a considerar:

1. la bajada de los sueldos en FEVE no hubiese sucedido de estar integrados en ADIF y en Renfe-Operadora. Los mismos sindicatos firmantes del comunicado titulado *Nos aplican el decreto* así lo reconocen en él.
2. el futuro de los trabajadores de la actual FEVE está en una situación de extrema gravedad, debido a la coyuntura que vive la empresa. Los sindicatos mencionados vuelven a reconocer en el mismo comunicado: las ventajas de estar en una Entidad Pública Empresarial, si bien hasta ahora defienden que parte de FEVE esté constituida por una Sociedad Anónima Empresarial; reconocen que en FEVE tenemos los salarios más bajos que ADIF y Renfe- Operadora; respecto al futuro, aseguran la nula importancia de FEVE dentro de las políticas de transporte, cuestionan al presidente de FEVE y también el futuro de la propia empresa, hablan de incompetencia por parte de la Dirección y de incredulidad ante la defensa del nuevo estatuto, las nuevas inversiones, etc.; y consideran que se ha dinamitado la negociación colectiva.

SEMAF es consciente y ha sido consciente no solo de la situación de extrema gravedad que vive la empresa, sino que desde hace tiempo ha venido denunciando esa condición y la necesidad de buscar una salida cuando menos razonable para la empresa y para el futuro de los trabajadores **(todos)**.

Sería muy fácil para nosotros, de manera demagógica, hacer copartícipes del recorte de salarios y de la presente situación a los sindicatos convocantes de la huelga, por su irresponsabilidad con su nula visión del modelo actual y su incapacidad de perspectiva de futuro, pero evidentemente la culpa es de quien baja los salarios.

Por ello, y haciendo de la necesidad virtud, pedimos al resto de sindicatos y trabajadores que unamos nuestras fuerzas para buscar una salida al futuro de FEVE y al de su plantilla, sin populismos ni falsas expectativas de futuro.

Así pues instamos a UGT y CCOO a que de forma clara y contundente cambien de postura y defiendan pública y privadamente, y con actos claros, la integración de FEVE en ADIF y en Renfe-Operadora.

Sin lugar a dudas es la mejor opción que tenemos: no solo no hubiésemos tenido recorte salarial, como los propios sindicatos mencionados reconocen; si no que seguiríamos perteneciendo a una Entidad Pública Empresarial con la garantía jurídica correspondiente; y, sobre todo y lo más importante, los trabajadores tendríamos un futuro claro y seguro.

Por otra parte, si continuamos analizando el comunicado de UGT y CCOO, *Nos aplican el decreto*, nos surgen dos interrogantes a partir de una hipótesis.

La hipótesis es: ¿Qué pasaría si no nos redujeran el 5% del sueldo?

Los interrogantes son:

1. ¿El futuro de FEVE estaría más claro o mejoraría?.
2. ¿La Dirección dejaría de ser incompetente?.

Las respuestas, aun cuando nos pueden parecer obvias, consideramos que deben ser motivo de reflexión para los trabajadores.