

PENÚLTIMA REUNIÓN DE LA SUBMESA DE CONDUCCIÓN

En la mañana de hoy a tenido lugar una reunión de la Submesa de Conducción en la que se han fijado las posiciones de manera definitiva.

La Dirección de la Empresa ha insistido en la exposición del documento presentado en la última reunión, que se ha considerado inaceptable por la totalidad de la representación sindical presente en la negociación, si bien ha incorporado algunas modificaciones al mismo ante el rechazo inicial a su propuesta, que han resultado insuficientes para desbloquear la situación.

Por parte de S.E.M.A.F. se ha reiterado que no íbamos a realizar un análisis exhaustivo de un documento que no puede servir como base para negociar el desarrollo profesional del Colectivo de Conducción, por ser un documento agresivo en el que, por acción u omisión, se pretende que el Personal de Conducción quede a merced de la Empresa en aspectos tan inaceptables como descansar más de un día fuera de residencia, iniciar más de una jornada por día de trabajo, ampliar los límites de conducción nocturna, etc.

Se ha añadido que, a estas alturas de la negociación, que debía haber concluido hace ya tiempo, no es momento de intentar “colocar” nuevos elementos de discordia por ver si cuelan, bien por una estrategia negociadora completamente errónea o simplemente por mala fe negocial.

En este sentido, S.E.M.A.F. ha manifestado que no va a asistir a más reuniones de esta submesa, salvo que se trate de una reunión final que permita acordar el Desarrollo Profesional del Colectivo de Conducción y que, para ello, deben incorporarse modificaciones más que sustanciales.

Finalmente, la Dirección de la Empresa se ha comprometido a presentar un documento que permita a ambas partes culminar un Acuerdo de Desarrollo Profesional para el Personal de Conducción en una reunión que tendrá lugar el próximo lunes día 23 de junio.

Ya ha llegado el momento definitivo para conocer si esta es una negociación normal, es decir, con un principio y un fin, o simplemente se trata de una excusa para distraer la atención de sindicatos y trabajadores y, cada vez que se produce una aproximación, se introducen nuevos elementos discrepantes que impidan su conclusión.

UNA Y NO MÁS