

31 de març de 2010

Sr. Esteve Martin i Casellas.

Cap de Prevenció i Responsabilitat Social i Empresarial.

Tal i com vostè ja sap els factors psicosocials són aquelles característiques de les condicions de treball, i sobretot, de la seva organització, que afecten la salut de les persones mitjançant mecanismes psicològics o fisiològics. En termes de prevenció de riscos laborals, els factors psicosocials representen l'exposició. L'organització del treball és l'origen d'aquesta exposició i l'estrès és el detonant de l'efecte, és a dir, de la malaltia o l'alteració de la salut que es pugui produir.

Precisament per tots aquests factors, volem que ens aclareixi una qüestió que ens preocupa no només pels treballadors, sinó també pel càrrec que ocupa en aquesta empresa pública. Al meu entendre vostè no s'hauria de trobar en plena legitimitat professional de degradar encara més el contingut d'alguns torns de conducció de la línia Llobregat Anoia, aprovant una nova ordre de servei (Osr201002LA) que va entrar en vigor el passat mes de febrer, i que en alguns casos afecta en els factors derivats d'aquest i/o en d'altres paral·lelament actius.

La incomprensió és absoluta quan vostè ha donat el vist i plau a aquests canvis, sabent que *La Inspecció Provincial de Treball i Seguretat Social de Barcelona* està resolent els expedients: 8/0002401/09, 8/0002905/09 i 8/0012163/09, on estan avaluant precisament tots aquests factors i que es podria interpretar com una falta de respecte a la feina i l'esforç que hi estan dedicant.

Per finalitzar i no menys important, cal que sàpiga que els comandaments de l'àrea de Producció – Circulació, està fent cas omís del reglament de circulació i els seus annexes i, sobretot, a una resolució de la Inspecció de Treball amb expedient 8/0021398/08 sobre l'Agent Únic en els trens de Mercaderies.

Com que sembla que aquests comandaments tenen una certa desafecció sobre la importància d'un expedient clar i contundent de la ITSS, li recordo que la Inspecció de Treball és igualment un dels serveis més rellevants per dur a terme les polítiques de la Generalitat de millora de la protecció dels drets laborals, de la qualitat de l'ocupació i la competitivitat empresarial, en benefici de totes les persones treballadores, les empreses i les organitzacions sindicals i empresarials de Catalunya.

Atentament,

Ricard J. Aisa i Graset.

Coordinador de Prevenció del SEMAF a l'àrea d'FGC.
Responsable de Seguretat en la Circulació del SEMAF a FGC.
Membre del Comitè d'Empresa per SEMAF a FGC.

