

7 de gener de 2010

Sr. Francesc Furré i Jardí.  
Cap de Relacions Laborals a FGC.

Per tal de complir amb els compromisos i acords vigents volem fer indís, per èsima vegada, en el tercer paràgraf del primer punt de l'acta d'acords del 15 de juny de 2006, on es diu: "*Pel que fa al personal de circulació de Manresa i dipòsits, continuarà amb el seu règim actual, si bé en Comissió de Seguiment (juntament amb l'indicat en l'acord segon) es procurarà arribar a un acord per a integrar-los en el nou règim de rotació horària i de descansos, similar al de primer paràgraf*".

En l'actualitat ja existeixen propostes en ferm per homogeneïtzar aquesta situació tant per part de la RE com de la RT, però a l'únic punt al que estem arribant és a un estancament forçat per la part que vos representa, ja que sap perfectament que hem demanat Comissió de Seguiment per tractar aquest tema diverses vegades. Li recordo els antecedents d'aquesta situació:

- 20 de gener de 2009, personalment al Director Corporatiu de RRHH.
- 3 de maig de 2009, escrit al Cap de Relacions Laborals.
- 29 de maig de 2009, escrit al Cap Relacions Laborals.
- 9 de setembre de 2009, escrit al Cap de Relacions Laborals.
- 30 d'octubre de 2009, escrit al Cap de Relacions Laborals.
- 27 de novembre de 2009, escrit al Cap de Relacions Laborals i al President del Consell d'Administració de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya.

Amb la proposta que la representació de l'empresa va fer abans de les vacances d'estiu, i la convocària de comissió de seguiment per tractar sobre els "*quadres de servei d'Operacions (totes les dependències)*" per al dia 15.12.2009, entravem en un marc negociador que la seva àrea va suspendre 48 hores abans, al·legant uns motius molt poc clars.

Després d'un any ni tant sols ens hem arribat a seure al voltant d'una taula de negociació, és per aquest motiu que el faig coneixedor de l'escenari actual de no negociació per la part que vos representa.

El vull fer coneixedor també de la rellevant importància que tenen els quadres de descansos del personal de producció que en aquests moments són els treballadors més deseparats de Ferrocarrils. Aplicar aquesta proposta amb tots els seus matisos pot suposar una millora en la qualitat de vida de tots els treballadors amb un cost zero, i pot solucionar alguns problemes, sobretot en els suplents, per tal de promoure la conciliació de la vida familiar y laboral de les persones treballadores.

Atentament,



Jordi Giménez i Martín.  
Secretari de Negociació Col·lectiva del SEMAF a FGC.  
Membre del Comitè d'Empresa per SEMAF.

